

■劳动时评

# 以电子证据赋能织密劳动者合法权益“保护网”

□王琦

人日报》)

在数字经济浪潮的推动下，微信、钉钉等社交和办公类软件已成为很多企业日常运营不可或缺的工作沟通工具，这些软件不仅极大地提升了工作效率，也成为劳动者维护自身合法权益的有力证据。长春市某木业公司库管员程某凭借44页电子记录截图，成功拿回欠薪和经济补偿金，这一案例再次凸显电子证据在劳动纠纷中的重要作用，也向广大劳动者发出明确信号：用电子证据维护自身合法权益，已成为新时代的“必修课”。

电子证据以其便捷性、实时性和可追溯性，在劳动纠纷中发挥着越来越重要的证明作用。在程某的案例中，钉钉打卡截图和微信聊天记录截图成为证明其入

职时间和工作时间的关键证据。这些证据不仅直观反映了程某的工作状态，也有效反驳了企业的抗辩，为仲裁委的裁决提供了有力支持。这充分说明，在数字经济时代，劳动者应当学会并善于利用电子证据来维护自己的合法权益。

然而，电子证据并非“万能钥匙”，其能否在劳动者维护自身合法权益时发挥作用，还取决于其是否具备真实性、合法性和关联性。真实性要求电子证据必须保持原始状态，未被篡改或伪造；合法性则要求证据的收集、保存和使用必须符合法律规定；关联性则强调证据必须与待证事实直接相关。在司法实践中，一些劳动者因未能妥善保存或正确使用电子证据，导致维权之路受

阻。如吉林省延边州中级人民法院审理的一起案件中，劳动者仅凭一份微信打卡记录要求加班工资，因证据单一且存在歧义，未能得到法院支持。这警示我们，电子证据的收集和使用必须严谨、规范。

那么，劳动者应如何有效利用电子证据呢？首先，要增强证据意识，在日常工作中注意保存和固定相关证据。无论是钉钉打卡记录、微信聊天记录，还是其他与工作相关的电子文件，都应及时备份并妥善保管。其次，要掌握电子证据的收集和使用规则。例如，在保存聊天记录时，应留存原始聊天界面及账号信息，避免仅保存截图；在提交证据时，应确保证据的完整性和真实性，避免被对方质疑。此外，

劳动者还可以结合其他证据形成证据链，如转账记录、书面合同等，以增强证据的证明力。

除了劳动者自身的努力外，企业和相关部门也应积极作为，共同推动电子证据在劳动纠纷中的有效运用。企业应建立健全电子考勤、电子合同等管理制度，明确电子证据的效力和使用规则；相关部门则应加强对电子证据的司法认定和指导，为劳动者提供更加便捷、高效的维权渠道。

总之，善用电子证据是数字经济时代劳动者的“必修课”。只有积极用好这一工具，劳动者才能在面对劳动纠纷时更加从容不迫，有效维护自己的合法权益。同时，这也需要企业 and 相关部门的共同努力和支持，共同营造一个公平、公正、和谐的劳动环境。

■每日图评

## 让更多培训成果转化为就业实效

6月5日，河北省邯郸市复兴区组织开展保健按摩免费培训。据报道，今年以来，当地根据本地市场需求，有针对性开设家政服务、保健按摩、育婴保育、互联网营销等技能课程，累计培训478人。此外，该区人社局整合资源强化后续服务，多渠道收集岗位信息并向学员精准推送，切实推动了培训成果转化为就业实效。(6月6日《工人日报》)

当下，有些地方的劳动力市场存在“招工难”与“就业难”同时存在的现象。一部分人找不到工作，一部分企业又招不到工作岗位所需的有一定技能的人，这是实际存在的结构性就业矛盾。如

何缓解这一矛盾？复兴区政府有关部门与当地社会培训机构、职业院校等合作，有针对性开展“免费培训+精准推送”活动，无疑是一个务实有效的好方法。

笔者以为，相关部门开设的免费培训课程要有针对性，关键是要适应市场需求。要让求职者通过参加免费技能培训，学习到实用的专业技能，这些专业技能使求职者在就业市场中更容易找到合适的工作岗位，实现高质量就业。

从一定意义上来说，免费培训工作做得好不好，检验的标准是培训成果能否转化为就业实效。要让更多的培训成果转化为



就业实效，就要通过聚焦民生重点领域市场需求，进一步增强免费培训与市场需求的匹配度，帮助求职者提高就业竞争力，适应劳动力市场需求。“免费培训+

精准推送”活动，不仅帮助求职者提升技能，促进了高质量就业，同时也缓解了一部分企业招工难的问题，可谓是实实在在的惠民之举。 □周家和

■长话短说

## “安全大家谈”就该由职工当“主讲”

近日，新天钢联合特钢公司炼钢厂天车作业区以“我的安全我负责，他人安全我有责”为主题，创新开展“安全大家谈”活动。通过每周安全例会，组织班组长轮流担任安全主讲人，分享安全操作经验与风险防控心得，有效提升了全员安全意识和自主管理能力。(6月6日《天津工人报》)

该企业改变传统“领导讲、职工听”的单一模式，推行“人人上讲台、个个谈安全”的互动式例会，要求每名职工结合岗位实际、自身经历，说出自己心里对安全的见解，主要围绕“三个一”分享内容：剖析一个安全隐患、总结一条安全经验、提出一项改进建议。安全为了生产，生产必须安全。开展“安全大家谈”并由职工当“主讲”，值得肯定和推崇。首先，因为“主讲”是熟悉的同事，讲述的也是自己熟悉的身边事，职工不但“听得进”，而且“记得牢”。同时，演讲者总结出来的经验教训和安全感悟，也容易引发听众的强烈共鸣。职工会自然而然地换位思考：如果自己遇到“主讲”者遇到的安全隐患会如何处置，又应该如何处置？相比领导和班组长灌输式强调提醒，“主讲”职工的“现身说法”更容易触动人心，更能增强职工的安全意识。

职工当“主讲”的“安全大家谈”，让每位职工成为安全管理的参与者和推动者，帮助职工有效实现“要我安全”到“我要安全”的观念转变，从而营造“全员管安全、安全为全员”的浓厚氛围。职工的每一次“安全主讲”，都有着宝贵的经验教训，值得听众举一反三。笔者提两点建议：一是希望“安全大家谈”活动做到全覆盖，让所有职工有机会轮流上台当“主讲”，结合工作实际交流安全感悟；二是希望职工当“主讲”的方式得到延伸，从“安全大家谈”活动延伸到每周的安全例会和每天的“班前会”，实现安全宣传 and 安全教育效果最大化。

离开职工谈安全，往往沦为空谈；结合实际话安全，最具现实意义。“安全大家谈”，就该由职工当“主讲”。 □方醒

■网评锐语

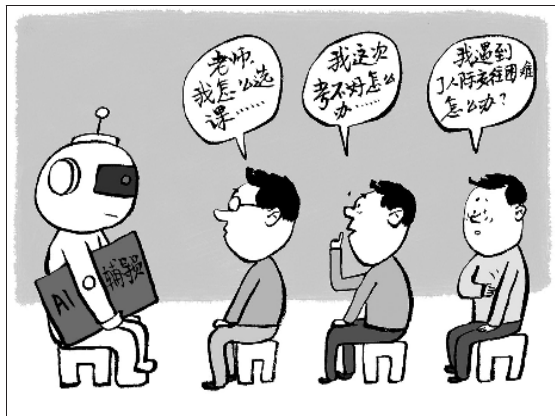
## 应对噪音污染 要筑牢法治“隔音墙”

戴前任：室内装修声刺耳、广场舞喧闹、机动车“炸街”、建筑工地夜间施工……随着生产与生活水平的提高，人们可能会遇到各种各样的噪声问题。噪声污染被称为“慢性毒药”，长期侵扰人们的日常生活，不仅影响居民休息，还可能引发健康问题。如何有效治理噪声污染，成为社会治理的重要课题。应对噪音污染要筑牢法治“隔音墙”，要形成全社会合力抓好噪声源污染治理的格局，为公众营造一个宜居环境。

## 新能源汽车下乡 配套服务亟需跟进

童方萍：日前，工业和信息化部办公厅等五部门发布《关于开展2025年新能源汽车下乡活动的通知》，组织开展2025年新能源汽车下乡活动。新能源汽车下乡，配套服务亟需跟进。应加大农村电网改造投入，创新充电设施建设和运营模式；企业需下沉服务网络，建立乡镇级维修网点，并开发适配农村场景的经济实用车型。

■世象漫说



■有感而发

## 工会要搭好“鹊桥”助青年职工觅良缘

日前，陕西省总工会女职工委员会在西安市曲江创意谷展演中心mini剧场举行“以音乐为名——‘会爱’”职工交友联谊活动，拉开了今年全省“会聚良缘”职工婚恋交友服务活动的帷幕。活动吸引了陕西8个省级产业工会系统的188名单身青年职工参加。(6月6日《工人日报》)

据介绍，作为工会服务职工的品牌工作，陕西省“会聚良缘”职工婚恋交友活动自2021年开展以来，各级工会女职工委员会抓

住七夕等节点，结合地区行业特点和职工需求开展团体游戏、户外踏青、集体婚礼、婚恋讲座等线上线下青年职工交友联谊活动634场次，服务青年职工9万余人次，构建起工会组织上下联动、线上线下互动、职工需求推动的婚恋交友服务工作体系。陕西工会红娘志愿服务队获评2024年“陕西省最佳志愿服务组织”。

工会要当好“红娘”，不仅要重仪式，也要讲成效；既要有普适性，也要进一步创造科学有

## AI辅导员“上岗”

“老师，我要怎么选课？”“我这次考试成绩不好怎么办？”“我遇到了人际交往困惑怎么办？”“如何选择一份适合我的工作？”……这些高频的事务性咨询，曾是高校辅导员肩上沉重的担子。如今，多所高校上线AI辅导员，学生们只需动动手指，就能得到迅速的解答——它们24小时在线，被辅导员们称为“电子同事”。(6月8日《中国青年报》)

□王铎

效的工作方法。各级工会应探索“轻松、自由、趣味”创意体验式交友模式，积极传播职工新型婚恋价值观，扩大单身职工的“朋友圈”。

工会要进一步发挥职工“娘家人”作用，擦亮工会服务品牌，打造职工婚恋交友平台，持续开展丰富多样的系列活动，形成常态化的服务职工机制，用心用情用力搭好“鹊桥”，让广大职工在创造社会价值的同时收获美满幸福人生。 □沈峰