

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

一位花卉班长的“植物图谱”人生

——记北京市劳动模范、天坛公园管理处花卉中心花卉班班长杨辉

□本报记者 周美玉

天坛公园管理处花卉中心花卉班班长杨辉从事花卉园艺工作已有24个年头，负责园内菊花、地栽月季、芍药、牡丹、叶子花，以及国庆花坛花卉种植管理养护工作。他以匠心独运的植绿技艺和不懈的绿化追求，为首都花园城市建设事业贡献力量。今年，他被授予北京市劳动模范称号。

不断创新探索花卉养护技术

杨辉认识300多种常见植物，对于植物爱好者甚至专业人士来说，这都是个了不起的数字，而这也是杨辉多年积累的成果。刚工作时，他每到周末就会到植物园或郊区的山里，认识了解更多的植物。他喜欢采集标本，通过反复观察植物总结要点。日积月累，北京市内的常见植物几乎没有他不认识的。

在工作中，杨辉勇于接受挑战，高质量完成各项工作任务。2007年11月，他被选入中国驻日本大使馆担任花卉园艺师。在大使馆工作期间，他负责近3000平方米精品绿地养护的任务，还要进行室内外各种花卉展摆工作。他克服语言不通、环境不熟等诸多困难，积极抓住每一个学习机会，深入研究当地气候条件和植物材料的生理特点，精准掌握它们的生长习性、栽培要点和养护管理环节需要注意的问题等，为后续工作奠定了坚实的基础。

杨辉还结合自己之前的工作经验，逐渐总结摸索，不但优化了工作顺序，提高了工作效率，更逐步提升了使馆的植物景观效果。这段在大使馆的工作经历极大地拓宽了他的专业视野。在这个平台上，他不仅充分施展了自己的专业才干，更将这段经历视为一次宝贵的学习契机，积累了



杨辉（前排左四）

大量关于绿地养护、工程组织以及节庆环境布置的实践经验。

回国之后，杨辉继续在月季班发挥自己的特长，在多年的绿化工作中，他不仅掌握了月季、菊花的养护技术，对其它花卉、植物也经常钻研。他始终秉持“多看、多听、多干”的原则，将其作为自己的座右铭，不断追求专业上的精进与突破。

精心栽培扮靓节日花坛

2012年，在北京市第三届职业技能大赛中，杨辉取得了花卉园艺师决赛第一名、绿化工决赛第二名的好成绩。参加这次比赛也成为了他职业生涯的新起点。2015年，他开始独立负责地栽月季、牡丹和芍药的栽培管理工作。

起初，月季园生长势较弱，

大多是多年生老植株，杨辉把提高月季生长势作为首要任务。那段时间，他全身心投入到工作中，总是第一个到岗，最后一个离开。为了促进根系恢复旺盛生长，根据土壤有机碳和土壤微生物学理论，结合月季园土壤实际情况，他决定增施有机碳肥和腐殖酸肥料。由于两种商品化肥料较贵，杨辉因地制宜选取有机碳和腐殖酸含量较高的天然物质作为替代，为公园节约了大量资金，并取得了良好的效果。他还推行了精细化修剪，把以前月季冬季修剪由短截改为中短截，通过春季精细化修剪定芽、夏季放条促长、秋季结合疏剪并增施越冬有机肥料的科学养护措施，地栽月季恢复了灌木的生物学特征，植株高大挺拔，根系发达健壮，冬季无需额外防寒措施，第二年春季便能绽放出繁茂的花

朵，花量显著增加。一系列举措不仅大大降低了月季的养护成本，而且使月季的越冬成活率提高到95%。经过几年努力，他栽培的地栽月季形成高大壮美的独特风格，收获了业内专家和广大游客的一致好评。

2021年开始，杨辉来到花卉班担任班长，主要负责百花园中牡丹、芍药和温室大棚内三角梅、橡皮树、海枣、棕榈、鹅掌柴等南方植物的养护。

过去，天坛公园的“小叶紫”叶子花上花率不高，而且大多在枝顶开。杨辉接手花卉班之后，开始琢磨提高上花率。他从春季开始换盆，将大木桶内旧土全部进行更新。在施肥方面，除了传统的有机肥，他还引入了微生物肥、海藻肥等新型肥料，为植物的生长提供了更丰富的营养元素。在修剪环节，杨辉更是精益求精。他增加了多次摘心、整形、拉枝的操作，促进植株分枝均匀，优化株型结构。此外，他还巧妙地在短日照棚内增铺反光膜，有效提高了光照利用率，进一步促进了花芽分化。经过这一系列科学精细的养护措施，叶子花的景观效果焕然一新：植株分枝均匀、株型美观整齐，花朵繁茂且色泽鲜艳。其中，最佳植株的冠幅可达3.6米，高度达2.8米，单株开花量接近万朵，成为天坛公园节日花坛中的一大特色景观。

尽管在花卉养殖和栽培技艺上不断取得突破，杨辉却依然保留了许多传统习惯。例如，摘除植株枝条顶梢或顶芽的操作在行业内被称为“摘心”，而杨辉在进行摘心时，从不使用剪刀，而是直接用手指轻轻拨动，避免对植株造成不必要的损伤。在盆景养护方面，浇水时他也从不使用水管，而是坚持使用传统的浇壶。他总是耐心地向团队成员强调：“花

儿如同娇贵的精灵，需要我们用最细心的呵护去对待。”

发扬“工匠精神”助力花园城市建设

2023年，以杨辉名字命名的创新工作室以及“北京市公园管理中心绿化人才培养基地”在天坛公园正式挂牌成立。杨辉肩负的责任更加重大，他不仅要传承精湛的花卉栽培技术，更要带领团队在植物引种、栽培管理以及景观应用等领域持续攻坚。经过团队一年多的不懈努力，工作室成功完成了叶子花、马缨丹等植物的课题研究，总结出一套科学的养护技术规范，形成了“产、研、用”一体化的正向循环工作体系。

2024年7月正值盛夏，是花卉相对稀少的季节。为了让市民和游客在初夏时节也能享受到丰富的游园体验，天坛公园特别举办了叶子花展。展览以叶子花为主角，搭配科普园原有的多年生花卉及灌木，巧妙运用屏风、山石、廊架、青瓦等中国古典元素，营造出曲径通幽、移步异景的系列景观空间。在展览前期筹备过程中，天坛公园园林花卉联合党支部依托杨辉创新工作室，经过方案设计、花材挑选、现场放线、布展施工等环节，精心养护的叶子花以不同主题进行展示，充分展现了天坛公园多年培育叶子花的丰硕成果。

杨辉创新工作室还致力于培养青年技能人员。作为北京大工匠，杨辉带领团队不断学习先进的园艺理论知识，在技术实践上更加注重技术与艺术的结合。同时，他积极发扬“传帮带”精神，将传统花卉栽培技艺发扬光大，为行业培养更多优秀的专业人才。

北京公交集团客五分公司T105路驾驶员郭杨：

以责任为笔，绘就安全出行画卷

□本报记者 盛丽

“知危险、想措施、得安全”是北京公交集团客五分公司T105路驾驶员郭杨的座右铭。工作17年来，他每天坚持早到2小时、晚走2小时，研究掌握车辆发生故障时的应对方法。凭借这份执着与专注，郭杨在公交驾驶员岗位上创造了安全行驶累计55.38万公里的成绩。今年，他被授予北京市劳动模范称号。

郭杨所在的车队早期共有49条运营线路。起初，每当接到跨线支援任务时，他都会按照要求提前进行线路踏勘。业余时间，他乘车逐一熟悉线路，详细记录每个站位附近的环境和换乘线

路。他家中的电脑桌面上更是排满了每条线路的走向截图。经过长时间的积累与实践，他逐渐对49条线路的走向、路况及沿途特点了然于心。

平日里，郭杨想方设法提升驾驶技能。他利用休息时间反复模拟刹车练习，为了更好地掌握刹车力度，他将空饮料瓶灌满水，并在瓶盖上均匀地钻出多个小孔。随后，他用脚反复踩压瓶子，通过观察瓶口的出水量来精准感知发力程度，从而有意识地锻炼自己的“脚感”。在不断的摸索实践中，他总结出不少经验：车辆时速在50公里时进站要提前80至100米减速，才能实现

平稳停车；直角转弯时，车辆时速在低于10公里时能最大程度避免乘客产生晃动感。

为了熟练掌握更多车辆故障排除技巧，郭杨购买大量车辆维修的专业书籍，深入研读其中的知识。同时，他还虚心向经验丰富的保修工师傅请教，不断积累实践经验。经过长期的学习与积累，他对车辆的上千个零部件了如指掌，每一个部件的结构、功能以及常见问题都能做到心中有数。在企业编制《常见故障处置指南(驾驶员篇)》时，他结合自身知识储备与工作经验，为编订提供建议。不仅如此，他还承担起了为企业培养新驾驶员与技师的重



任。在车队新驾驶员的培训课程中，他以这份《指南》为依托，结合工作经验以及驾驶、行车安全、节油、维修保养、故障排除等内容，由浅入深地设计教学环节，对教材进行梳理，帮助新驾驶员快速掌握学习内容，提升驾驶技能。

多年来，他为企业培养了177名中级、高级驾驶员。

2021年4月，郭杨创新工作室成立。4年来，创新工作室成果转化成效显著，19项创新成果惠及多个车队，收获驾驶员们的一致好评。