

■劳动时评

加大薪酬分配激励,让技能人才更有奔头

□向秋

加大国有企业技能人才薪酬分配激励,加快构建技能导向的薪酬分配制度,可以有效激励技能人才提升技能,增加市场紧缺技能人才供给,提高企业竞争力。

日前,人力资源和社会保障部、财政部、国务院国资委联合印发《关于加大国有企业技能人才薪酬分配激励的通知》,明确7条政策措施,指导国有企业建立健全技能导向的薪酬分配制度,促进形成提高待遇与提升技能良性互动机制。(6月1日《人民日报》)

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造

与中国创造的重要力量。今年政府工作报告提出,加快构建技能导向的薪酬分配制度,提高技能人才待遇水平,让多劳者多得、技高者多得、创新者多得。国有企业建立健全技能导向的薪酬分配制度,传递出尊重劳动者、尊重技能人才的鲜明信号。

薪酬分配激励体现多劳者多得。目前,我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万人,但是现有技能人才尤其是高技能人才在总量、结构、素质等方面尚难以满足快速发展的产业需求。让技能人才劳有所得、多劳多得,有利于企业吸引和留住技能人才。坚持多劳者多得,让付出更多、贡献更大的技能人才获得更多回报,能让技能人才真切感受到其劳动价值被尊重和认可。将劳动付出、技能贡献与收入直接挂钩,让收入差距真正

反映能力差距和贡献差距,能有效激发技能人才工作积极性、主动性和创造性。

薪酬分配激励体现技高者多得。当前,我国产业链、供应链还存在一些断点、堵点。解决这些问题,不仅需要大量科学家、高科技人才,也需要一大批高技能人才。薪酬待遇是衡量技能人才价值的标尺,发展空间则是影响技能人才工作满意度的关键。技高者多得,就是让技能高超者获得更高经济回报和更大职业发展空间。在当前全球经济形势复杂多变、市场竞争日益激烈的背景下,坚持技高者多得,是企业吸引顶尖技能人才、防止核心技能骨干流失的关键措施。薪酬待遇向高技能人才倾斜,促使企业将最优秀的人才配置到最关键岗位和最重要项目上,充分发挥高技能人才的作用。技高者多得,

为技能人才提供了通过技能提升实现个人价值、职业发展的清晰路径,促使技能人才主动学习新知识、钻研新技术、掌握新技能,成为执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的“匠才”。

薪酬分配激励体现创新者多得。当前,拥有数智技能的技能人才,往往担任班长、现场工程师、技术员、高级技师等多重角色,深度参与产线设计、现场设备保障运维,统筹跨岗位协同生产,创造性解决技术应用难题,在推动企业技术创新创造和科技成果转化等方面作用不可替代。以“数字工匠”“紫领人才”为代表的新生代技能人才大量涌现,要求建立健全创新者多得的薪酬分配激励制度。创新者多得,就是收入分配向具有创新能力和实际创新贡献的技能人才倾斜。对制造业企业而言,许多关键核心技术

艺瓶颈的突破,需要依靠长期扎根一线的能工巧匠的智慧和经验。坚持创新者多得,能促进技能人才勇于尝试新方法、探索新路径、开发新产品,特别是能促进一线技能人才将实践中积累的宝贵经验和灵感转化为具体的工艺改进、流程优化、产品升级甚至是颠覆性创新成果,缩短新技术从实验室到车间的距离,加速科技成果转化应用。

加大国有企业技能人才薪酬分配激励,加快构建技能导向的薪酬分配制度,可以有效激励技能人才提升技能,增加市场紧缺技能人才供给,提高企业竞争力。要发挥以技能要素为导向的薪酬分配“调节器”作用,让技能人才尝到甜头、更有奔头、铆足劲头,就能助力其实现人生出彩,同时为经济高质量发展注入澎湃动能。

■每日图评

举办集体生日会温暖劳动者的心

“跑单很多年,第一次过这么特别的集体生日,蛋糕上还有工会的祝福,非常感动!”5月27日,南京饿了么骑手李师傅接过印有工会会徽的生日蛋糕,开心不已。(5月30日《江苏工人报》)

据报道,南京市六合区总工会联合区外卖配送行业党委、雄州街道古棠社区,共同举办“骑士生日汇——温暖同行,工会相伴”活动,为20名饿了么、美团外卖配送员精心准备了端午主题的生日聚会,让忙碌在城市一线的外卖配送员感受到节日祝福与生日祝福的双倍温暖。该区总工

会还以此次集体生日会为起点,建立“骑士生日档案”,定期为外卖配送员送上生日祝福。

举办集体生日会温暖劳动者的心。外卖配送员由于工作时间的不确定性,每当生日的时候,他们可能仍奔波于大街小巷。笔者以为,南京市六合区总工会建立“骑士生日档案”,定期为外卖配送员举办集体生日会的做法,不仅满足了外卖配送员们想过生日的实际需求,增加了他们生日的仪式感,也使他们的家属感到了温暖,可以进一步理解和支持他们的工作,使工会成为一个“暖心大家庭”。同时,以集



体生日会为载体,通过为外卖配送员搭建沟通的平台,既可以增进感情,促进互帮互助,又能在互相学习交流中,取长补短,共同提高,让工会的服务更贴心更精准。

□费伟华

■长话短说

“全家成长卡”体现人文关怀

“这是爸爸的太极课,这是我的瑜伽课,还有儿子的乒乓球课……”通过手机上的“全家成长卡”,职工金梦娇展示了一家人在甘肃省张掖市甘州区工人文化宫的课程表。她说:“这种全面服务、全龄关爱的理念,让大家感觉‘娘家人’更亲了。”(5月30日《工人日报》)

据报道,今年以来,甘州区总工会通过资源整合,吸引6家专业机构参与工人文化宫共建“共享+”服务,推出职工“全家成长卡”,探索构建“全龄段”式服务体系,精准服务职工及其家属,受到职工欢迎和好评。

“全家成长卡”之所以受到职工欢迎和好评,让职工感觉“娘家人”更亲了,主要是因为该区总工会通过资源整合和“共享+”服务模式,提升了工人文化宫的利用率和服务质量。例如,通过错峰共享,提高了场馆的使用效率,不仅较好满足了职工本人的精神文化的需求,同时还能为职工家庭成员的文化活动提供方便和热情服务,让职工感受到了工会组织对他本人和其家庭的尊重和亲情关怀。

笔者以为,开展“全家成长卡”活动,犹如架起了一座工会组织与职工家庭之间的“连心桥”,体现了人文关怀,不仅职工本人可以得到“共享+”服务,其家庭成员也可以在工人文化宫找到适合自己的文体活动和学习机会,使职工家庭成员也能感受到“娘家人”的温暖和关爱。此举不仅有利于促进职工家庭的和谐、幸福,也可以让职工家人更好理解和支持职工的工作,从而进一步提升职工的归属感和幸福感,有利于职工愉悦心情、快乐工作。□周家和

■网评锐语

诚信高考 是通往成功的正途

汪昌莲:2025年高考临近。教育部日前发布2025年高考预警信息,会同有关部门梳理汇总了近年来出现的典型案例,提醒广大考生和家长切勿相信谣言,提高辨别能力,谨防上当受骗,切勿参与涉考违法犯罪活动,诚信参加考试,遵规守纪守法。在人生的广阔舞台上,诚信不仅是个人安身立命之基石,更是高考成功不可或缺的关键要素。故而,坚守诚信高考,实为通往成功的正途。

■世象漫说



小心招聘欺诈

当前,正处于求职招聘旺季,一些不法分子发布虚假招聘信息,设置“央国企内推”“直签保录取”等骗局,侵害求职者合法权益。为加强风险防范,人社部、中央网信办、教育部近日联合发布招聘欺诈典型案例,揭示不法分子的惯用手法和话术套路,帮助广大求职者提高风险识别意识,增强自我保护能力。(6月2日《工人日报》) □王琪

■有感而发

城市治理需要多些“一米视角”

“一米高度”丈量城市治理,为城市治理带来了全新的视角和活力,也让我们深刻认识到,城市治理需要多些“一米视角”。儿童作为城市设施的使用者,他们的感受和需求与成年人有所不同。斑马线不够安全、滑梯太滑、公交站台没有遮雨棚……在成都,孩子们正在用“一米高度”的视角提出问题、讨论提案、推动改变,成为社区治理中的小小参与者。近年来,成都市持续推进儿童友好城市建设,推动儿童参与社区治理从理念探索走向机制化实践,部分社区通过成立“儿童观察团”等形式逐步形成“儿童提案、家庭联动、社区响应”的共建格局。(6月1日新华社)

成都的“儿童观察团”以“一

米高度”丈量城市治理,这正是“一米视角”的魅力所在,它让我们看到了那些被成年人忽略的日常问题,为城市治理提供了精准的方向。

城市治理是一个复杂的系统工程,需要倾听各方面的声音,尤其是那些容易被忽视的声音。“一米视角”代表着儿童的利益和需求,它是城市治理中不可或缺的一部分。让儿童参与到城市治理中来,不仅能够解决实际问题,还能增强社区的凝聚力和向心力,培养未来公民的社会责任感。

□王琦