

■劳动时评

培养更多高技能人才 筑牢高质量发展基石

□潘铎印

加强技能人才队伍建设，对增强国家核心竞争力和科技创新能力、推动高质量发展具有重要意义。各地政府要进一步深化技能人才发展体制机制改革，加强高技能人才队伍建设，厚植发展沃土，让更多高技能人才竞相涌现、活力释放，为强国建设、民族复兴夯实高技能人才基石。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来，江苏宿迁积极探索“政策惠才、融合育才、培训成才、平台选才”人才培养新模式，创新打造“技能宿迁”人才培养品牌，为全面推进中

国式现代化宿迁新实践提供坚实人才支撑。(5月16日《宿迁日报》)

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。培养和造就更多高技能人才，是实现高水平科技自立自强、建设现代化产业体系 and 形成新质生产力的必由之路。只有具备相当数量的高技能人才，才能塑造和积累我国技能型人力资本，从而服务于建设制造强国。

人才是第一资源，创新是第一动力。近年来，我国持续推进新时代高技能人才队伍建设，出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》等政策文件，从制度建设、总体布局、重点突破等方面深化改革创新，涵盖高技能人才培养、评价、使用和激励等方面，促使人才这一核

心生产要素实现科学高效配置，为新质生产力发展提供坚实的人才支撑。

当今世界，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。加强技能人才队伍建设，对增强国家核心竞争力和科技创新能力、推动高质量发展具有重要意义。各地政府要进一步深化技能人才发展体制机制改革，加强高技能人才队伍建设，厚植发展沃土，让更多高技能人才竞相涌现、活力释放，为强国建设、民族复兴夯实高技能人才基石。

要加大技能人才培养力度，塑造现代化人力资源。要围绕国家重大战略、重点产业等，培养一批技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才，带头突破技术技能难关。要注重

前瞻性，提升新技术领域高技能人才培养质量，培养一批国家急需、服务国家战略与新兴产业发展需要的高精尖人才。要加大养老、托育、医疗护理等人民群众需求日益增长的服务性领域的高技能人才培养力度，鼓励有关机构开设相关专业与培训项目，提高技能人才的专业化、职业化水平。要建立贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要，及经济社会发展需求的终身职业技能培训制度，加快培养大批高技能人才，夯实现代化产业体系的人才基础。

要完善人才评价激励机制，激发人才发展动能。要不断健全职业技能等级制度体系，全面推行“新八级工”制度，深化职业资格制度改革，推动职业资格、职业技能等级与相应职称、学历双向

比照认定，完善职业技能等级认定机制，激发高技能人才队伍创新创造活力。要构建技能导向的薪酬分配制度，推行技能人才薪酬分配指引，引导合理确定技能人才工资，推动工资分配向生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜，让多劳者多得、技高者多得、创新者多得。要打通技能人才和专业技术人才的职业发展壁垒，促进各类技能人才合理流动，充分激发技能人才创新进取精神，推动建设高素质技能人才队伍，为高质量发展提供不竭动力。

人才是兴国之基、富国之基、发展之源。要大力加强技能人才队伍建设，全力厚植高技能人才成长沃土，营造尊技重能的良好氛围，着力打造高素质人力资源，为全面建设社会主义现代化国家提供坚实的人才支撑。

■每日图评

用亲情驱动安全意识提升

近日，华阳集团新景公司开展“守护安全生命线家企携手保安全”井口认亲活动。活动现场，职工家属为矿工们系上红腰带，送上平安果，轻声叮嘱他们注意安全。其间，家属们还参观了安全文化长廊，接受了安全知识培训。此次活动以亲情为纽带，将家庭牵挂融入安全生产，有效增强了职工及其家属的安全意识，筑牢安全生产防线。(5月29日《山西工人报》)

安全的重要性无需赘言，它与每位职工的生命安全和身体健康息息相关，关乎职工家庭的幸福和欢乐，同时也是企业健康发展的前提和基础。因此，做好安

全生产工作，需要职工时刻绷紧安全这根弦，将安全生产理念根植心间。

华阳集团新景公司开展“守护安全生命线家企携手保安全”活动，用润物无声的情感激发职工的责任感，让他们在亲人的殷殷嘱托声中增强安全意识，不仅促进了家庭与企业之间的和谐互动，更巧妙地将亲情的温暖转化为推动安全生产的强大动力，为职工的安全思想教育注入了“强心剂”，构筑起一道连接家庭与企业、情感与责任的“连心桥”。

安全生产离不开家人的关注和支持。一方面能让职工明白自己肩负的安全责任，任何时候都



不能麻痹大意；另一方面也提醒职工家属，要营造一种温馨安定的家庭氛围，让职工无后顾之忧，心情舒畅地工作。这也启示我们，做好安全生产工作，应积

极发挥“亲情文化”在安全生产中的作用，把亲情、家庭的力量融入安全管理，用亲情的嘱托守护安全，用爱心筑起坚不可摧的安全防线。 □刘予涵

■长话短说

一严到底 让校园餐真正成为放心餐

近日，教育部办公厅印发《关于开展基础教育“规范管理提升年”行动的通知》，提出深化整治中小学“校园餐”。校园餐的安全是社会普遍关切，让校园餐干净卫生、营养健康，让每一分钱都吃到学生嘴里也是各地一直努力的目标。但食堂绞肉机内发现蛆虫、“鼠头鸭脖”等事件也反映出校园餐仍存在漏洞，必须给予深入且常态化治理。

守护好校园餐的安全，关键在建立健全严谨、科学的风险防控体系。一些学校校园餐制作和外包送餐过程透明度低，学校管理制度缺位和监督机制弱化，是导致校园餐出现安全问题的重要原因。采购、进货查验、食品贮存、加工制作、餐饮具清洗消毒、留样……校园餐相关的全流程都应有详细规定和严格管理。只有打造一个贯穿采购、贮存、加工制作、供应全过程的学校食品安全风险防控体系，才能从源头上防范食品安全事故的发生。

制度“上了墙”，怎么落实尤为重要。学生要吃安全，这既是底线，更是红线。学校作为校园餐安全的第一道防线，学生餐有问题，首先就要追究校长的责任。有的学校虽声称设立了陪餐制度，却未能充分落实。要让学校对校园餐上心，只有把学校负责人真正摆进去。

从源头上降低校园餐风险，还要靠监督的便利化、日常化。“互联网+明厨亮灶”是社会各界普遍认可的监督手段。在普及过程中，需不断减少监控死角，提高家长随手、随时监督的便利性。有的地方针对校园餐还探索运用“码上监督”“一键举报”等方式，拓展举报渠道。未来应加大监督方式的创新力度，让监督路径更清晰、举报方式更可及，不断提升公众监督的积极性。

保障学生“舌尖上的安全”没有终点。唯有用最严格的标准、最负责任的态度、最透明的监督，才能烹饪出放心有温度的校园餐。 据新华社

■网评锐语

图书馆设置最低开放时间 让阅读更便利

苑广阔：近日，江苏省十四届人大常委会第十五次会议听取审议《江苏省公共图书馆条例(草案)》，草案规定了各级公共图书馆的最低开放时长。省级公共图书馆每周开放时间不少于70小时，市级公共图书馆不少于64小时，县级公共图书馆不少于56小时。图书馆设置最低开放时间让读者阅读更加的便利，当一座图书馆的灯光在夜晚依然明亮，它照亮的不仅是书页，更是一个社会对文明传承的担当。

“悦己型消费”也需理性规划

童方萍：一棵“放轻松”绿色盆栽，成了办公桌上的治愈搭子；一只搪胶毛绒公仔，成了逛街途中的陪伴搭子……面对快节奏的现代生活，年轻群体正通过“悦己型消费”缓解焦虑与压力，构筑起独属于自己的减压方式。然而，当“取悦自己”成为商家营销的话术陷阱时，非理性消费的隐患也随之浮现，一些年轻人会在直播间“冲动下单”。“悦己型消费”也需理性规划，在消费前要多一些理性和审慎，少一些盲目和跟风。

■世象漫说



■有感而发

普及“无废”理念要从娃娃抓起

5月25日，“无废珠海·京师奇遇记”系列活动在北京师范大学珠海校区举行。活动以“无废城市”理念为核心，借助珠海高校的生态资源，通过3个环节的沉浸式生态科普与创意实践，将生态环保知识融入生动场景，激发孩子们的自然探索兴趣，为30组亲子家庭搭建了探索自然奥秘的桥梁。(5月28日《珠海特区报》)

在环保意识日益重要的今天，向孩子们普及“无废”理

念，不仅是培养他们环保意识的需要，更是为社会的可持续发展奠定基础。“无废”理念强调资源的最大化利用和废弃物的最小化排放，这对于缓解资源压力、保护生态环境具有重要意义。而孩子们正处于价值观形成的关键时期，此时向他们传递“无废”理念，就如同在他们心中种下一颗环保的种子，随着他们的成长，这颗种子将生根发芽，茁壮成长。

推广“无废”理念从娃娃抓

起，具有深远的社会意义。一方面，孩子们可以将所学的环保知识带回家，影响家人和身边的朋友，形成以点带面的辐射效应。另一方面，从小培养孩子的环保意识，有助于他们在未来的生活中养成环保的生活习惯，如减少使用一次性用品、做好垃圾分类等。这些看似微小的行为，汇聚起来将产生巨大的力量，成为推动“无废城市”建设、实现社会的可持续发展的重要力量。

□王琦