

2025“学子回家”活动启动

丰台区构筑青年友好生态城区

□本报记者 余翠平

近日，2025“丰台·学子回家”活动启动。活动以“恰同学少年·丰·华正茂”为主题，全年将推出6.4万个实习、见习、就业岗位，紧紧围绕教育科技人才一体发展这一核心，全面激活“市——区——街”三级工作机制强大效能，深度整合各方资源，以“政策组合拳、平台强磁场、生态优服务”的立体布局，共筑青年友好生态城区。

“丰泽计划”持续强化人才发展支撑

启动仪式上，近百名“丰泽计划”人才走上“星光大道”，勾勒出丰台区“以才兴产”的立体图鉴。“丰泽计划”青年英才获得者陈晓博表示：“丰台区持续为人才发展提供良好舒适的环境，礼遇人才、厚待人才，我们享受到了很多丰台区的人才服务政策和支持，个人和公司都收获颇多，非常欢迎更多的优秀人才来丰台区发展、创业。”这句话的背后，是丰台区为人才量身定制的“全周期护航体系”。今年，“丰泽计划”人才工程优化升级，引入市场化评价机制，通过荣誉激励与资金支持相结合的方式，持续强化人才发展支撑。持续完善保障体系，在教育医疗、交通出行、联系走访等方面给予全方位的服务支持，用细节诠释“以才为基”的城市温度。

“基层治理实验室”凝聚青年力量

启动仪式上，丰台区“基层治理实验室”首批项目发布，构建镇街级“学子回家”品牌矩阵：宛平街道“博士林场”“永定河畔·青春创想”文创赛、新村街道青年创新创业“育鹰行动”、北宫镇“山峪新生”毕业设计活动等，打造“一街一品”，为青年创造基层实践与文化体验的多元场景。“宛平红色教育基地”同步在启动仪式上揭牌，持续加强校地思政合作，汲取红色力量，让红色基因代代相传。现场还发布了“青苗培优”计划，以“柔性引才+精准就业”的模式，为乡村振兴注入人才“活水”，让青年在基层实践中找到职业价值感。

从理论研究到产教融合，金融科技人才培育按下“快进键”。随着“丽泽金科书院”正式揭

牌，丰台区与政府、高校、企业的合作机制应声落地，将前沿理论研究与产业应用需求对接，实现“从论文到产品”的转化。

构建“教育科技人才一体发展”创新生态

启动仪式上，《“汇智乘丰”——丰台区教育科技人才一体发展行动计划》10+N首批落地项目发布。北京航空航天大学“低空技术”、北京化工大学“绿色低碳水处理协同创新中心”……这些项目的集中亮相，标志着丰台区在校地协同创新的赛道上迈出关键一步。

去年，丰台区在全市率先成立区委教育科技人才工作领导小组，坚持“一盘棋”思想，统筹做好教育科技人才的资源整合和发展谋划，强化对教育科技人才领域重大改革事项的深入研究和统筹推动，探索高效协同的管理体制。今年年初，丰台区举行两期“学子回家”校地恳谈会，与32所首都高校建立更加密切的合作关系，形成60余项合作发展意向，让实验室成果与产业需求精准对接。

启动仪式上，还为6名中小学“名誉校长”代表颁发聘书，意味着将各领域前沿理念注入基础教育，依托教育科技人才的深度联动，构建起“以教引才、以才促科、以科兴业”的闭环生态。

237名文物行业高手比拼职业技能

□本报记者 盛丽

近日，“2025年北京市文物行业职业技能竞赛暨全国文物行业职业技能大赛北京市选拔赛”在北京木结构古建筑保护科研与实验基地举办，来自44家单位的237名选手进行激烈角逐。

选拔赛以“保护文化遗产弘扬工匠精神”为主题，由北京市文物局、北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局、共青团北京市委联合主办，北京联合大学协办，北京市文物保护协会、北京市文博发展中心承办。

比赛根据理论考试成绩和实际操作表现，金属文物修复师、陶瓷文物修复师、纸张书画文物修复师、木作文物修复师、泥瓦作文物修复师、考古探掘工等6个项目共评选出30名优秀个人奖。同时，根据竞赛组织工作情

况，经评定，10家单位荣获“优秀组织奖”。北京市人力资源和社会保障局将本次竞赛确定为市级二类职业技能竞赛，每个赛项按一定比例授予参赛选手相应资格认证。

据了解，北京市文物局高度重视文物技能人才培养工作，近年来全面实施“京博匠师”工程，积极培育大国工匠。组织开展高技能人才系列专项培养，举办“京津冀青年匠师培养项目”，连续举办职业技能竞赛，认定不可移动文物修复高技能人才工作室，创新构建高技能人才培养体系。下一步，北京市文物局将依托“京博匠师”工程，多措并举，不断加强首都文物职业技能人才队伍建设，努力培养文物行业能工巧匠、大国工匠。

密云区城管执法局开展“送法入企”活动

□本报记者 王路曼

为进一步优化营商环境，提升企业依法经营意识，近日，密云区城管执法局启动“法治护航·服务企业”系列宣传活动，通过“送法上门+精准服务”的创新模式，推动城市管理从“末端执法”向“前端服务”转变，为企业发展注入法治动能。

此次活动邀请20余家企业代表参加这场“城市管理法治讲堂”。中关村密云园执法骨干围绕《北京市生活垃圾管理条例》《北京市燃气安全管理条例》等法规，结合典型案例详细解读建筑垃圾处置、燃气安全使用、施工现场问题等高频事项规范。现场发放的《企业常见法律风险提示单》以图文形式梳理了17类易发问

题，获得现场企业负责人点赞。

法治课堂活动结束后，执法人员与企业代表进行面对面交流座谈，收集企业诉求。针对企业提及的垃圾收集清运、施工围挡设置、污水处理等诉求和问题，执法队员进行深入剖析并详尽解答；对现场不能解决的，提出分步措施，给予合理建议，并积极协调解决。

密云区城管局相关负责人表示，接下来，该局将持续深化“服务型执法”理念，常态化开展“送政策、送服务、解难题”活动，通过建立执法服务长效机制，让城市管理既有力度更有温度，为市场主体健康发展提供坚实法治保障。

昌平区城南街道架起政企“连心桥”

□本报记者 周美玉

环境越来越好。通过街道举办的各种活动，我们了解到很多跟公司相关的政策。在业务上，城南街道还帮我们对接了潜在的业务合作伙伴。去年12月，公司申报成为高新技术企业。

“我们以一流营商环境为企业成长注入强劲动能，将更多的中小企业培育成为像乐普医疗、东华原等重点企业一样的行业龙头，助力企业扎根发展、做大做强。”城南街道相关负责人表示。

去年累计解决企业诉求211项

近年来，城南街道持续优化营商环境，全力助企纾困解难，打造优质的营商环境。2024年，该街道共走访服务包企业289次，累计解决企业诉求211项，办结率100%。同时，还制定《城南街道走访服务重点企业工作方案》等支持文件，将区域内的各类重点企业分配至各班子成员，并配备专职联系人，负责对接领导走访、提供政策解读、协助审批、问题协调等服务。通过“一对一”精准对接，做好政策措施“宣传员”和纾困解难“服务员”工作。

在日常中，城南街道摸清企业诉求，为企业解决了诸多问题。例如挖掘临时排水渠，帮助中电智能卡公司解决院内积水问题；协助推进智通路道路改造，解决华润三九门前道路破损严重问题；协调昌平区人力资源和社

会保障局为惠中医疗工作人员办理工作居住证。

在招商引资方面，积极推出《城南街道支持小微型工业企业上规模发展若干措施》，助力海昌森、东大金智两家企业成功上规。此外，制定了《国家高新技术企业项目申报工作支持办法》，通过帮助企业实现“零成本”申报，持续做好高新技术企业培育挖掘和认定管理工作，助力乐普心泰、迪安波、风云众等34家企业成功申报国高新企业。

建立“一站式”服务机制护航企业发展

本次活动结合“民法典宣传月”，增设了专题普法活动环节，以案释法，针对合同纠纷、劳动用工等高频企业经营风险，现场建立“免费咨询+合同审查+纠纷调解”一站式服务机制，以法治保障护航企业发展。

今年，城南街道建立“包联走访+24小时响应”服务机制，定期走访重点企业，快速解决企业诉求。并于活动现场设置政策咨询专区，免费提供金融、知识产权等机构驻点服务，进一步提高诉求解决效率。

相关负责人表示，下一步，城南街道将继续培育城南产业体系与重点，协同企业链接关键资源要素，包括技术链接、空间提供、资金融通、人才匹配等方面，不断塑造街道经济发展新动能、新优势、新活力。

怀柔区寻找“最美怀柔人”活动启动

□本报记者 崔欣/文 彭程/摄



近日，“追光的你”——2025寻找“最美怀柔人”活动启动，青年演员白敬亭受邀担任形象大使，开启一场“德善怀柔”寻美之旅。

据介绍，近年来，怀柔区在创建全国文明城区过程中，坚持把大力学习宣传选树身边典型作为培育和践行社会主义核心价值观的重要抓手，打响了“德善怀柔”的创建品牌。为做好典型榜样选树工作，怀柔区注重从基层群众、干部党员中寻找好人线索，落实社区（村）推荐、街道（镇）审核、区申报的“三级联动”好人推荐评选机制，切实把身边好人推选出来。截至目前，该区已有4人获得全国道德模范提名奖，110人被推选为“中国

好人”，位居全市第一；39人及一个群体获评“北京榜样”，10人荣获首都道德模范，3人获评首都新时代好少年，近百人被评为“怀柔道德模范”和“最美怀柔人”。本届活动将从今年5至10月，每月推出月榜人物，并将于10至12月从月榜人物中评选出“最美怀柔人”年榜人物进行表彰。

当天的活动现场发布了5月“最美怀柔人”月榜人物，勇救落水母子的怀柔“90后”专职消防员吴月等5位市民当选月榜人物。此外，活动还发布了红螺寺、雁栖湖、慕田峪和青龙峡景区等“最美怀柔人”礼遇联盟成员单位名单，未来这些单位将面向“最美怀柔人”等怀柔区模范典型开展免费参观游览活动。