

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

从基层民办学校到区民办教育行业统筹开展协商

## 大兴区教育工会探索形成集体协商“总分总”模式

本报讯（记者 孙艳）前不久，在大兴区十一建华幼儿园的会议室里，一场友好、深入的集体协商在职工方和行政方之间展开。双方协商代表在和谐民主的氛围中，陈述着对职工基本工资标准、休假待遇等劳资双方关切问题的意见和建议。记者从大兴区总工会了解到，这样自下而上从基层民办学校到区级统筹的层层协商，自2015年起至今已经坚持了十年。期间，大兴区教育工会通过实践探索形成了集体协商“总分总”模式，科学有效的助推了民办教育稳步发展。

“今年是我第二年代表全体教职工参与协商工作，我会将职工关切的议题搜集上报，区里还会专门邀请专家给我们指导如何准确合理地向行政方表达诉求。有了正规、平等的渠道，我感到职工们的意愿得到了极大的重视，我们和学校的关系也更加和谐了。”一名幼儿园职工代表说。记者了解到，为确保民办学校教师队伍稳定，促进民办教育健康发展，多年来，大兴区教育工会以集体协商工作为抓手，积极引导民办学校构建和谐劳动关系，督促职工各项合法权益得到

有效维护。为确保集体协商工作顺利推进，该区成立大兴区民办教育行业集体协商工作领导小组，下设办公室，形成党委领导、行政支持、工会牵头、上下联动的工作格局。同时，在集体协商推进过程中，大兴区教育工会充分发挥统筹协调作用，得到了大兴区总工会、区人保局、区教委、区民办学校工会联合会及全区广大民办学校（幼儿园）的支持和帮助。大兴区总工会权益工作部相关负责人介绍，在多年的协商工作摸索中，大兴区民办教育行业逐步形成了本行业的“三步协商

工作模式”。此模式是通过多年的实践探索形成的“总分总”工作模式。共分为三步：第一步的“总”，是组织区民办教育行业双方协商代表进行面对面协商，举行签约仪式，形成并签订集体合同草案，双方首席代表签字确认；第二步的“分”，是将双方签订的集体合同草案下发到各基层单位召开职工（代表）大会，对集体合同草案内容进行审议，签订确认书上交区教育工会；第三步的“总”，是将所有单位签订的合同确认书进行整理并审核通过后，再次举行行业协商双方首席代表签字盖章仪

式，正式集体合同经过大兴区人力资源和社会保障局审核通过后，在各单位公示执行。“‘总分总’工作模式的各环节实施，促进了大兴区的民办学校集体协商工作规范、有序、可持续性开展。”该负责人介绍，通过不断的实践探索，大兴区民办教育行业集体协商工作日趋规范化、系统化、科学化，自2015年起至2024年已连续十年实现合同签订率100%，逐渐形成了“有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担”的良好态势。

## 全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动启动

本报讯（记者 马超）近日，2025年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨中央企业“同心护未来”活动启动。此次活动由民政部、国务院国资委、全国妇联、中国海员建设工会指导，中建集团等9家央企主办。活动中，与会领导与嘉宾共同启动了全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动第701场，拉开了中央企业“同心护未来”活动的序幕，并发布了2025年活动计划。现场开展了“我是法定监护人”集体倡议，呼吁务工父母切实肩负起监护人的责任义务，加强家庭关爱和儿童教育。此次活动聚焦儿童心理健康和安全自护开展专题宣讲，帮助留守儿童提高自信心和自我安全防护意识。



活动现场，来自全国各地的建筑行业央企女职工共同组成“爱心妈妈”团队。“我要给孩子们家的温暖、爱的陪伴，让他们在童年有个美好的回忆。”

中建二局一名爱心妈妈表示，作为一名母亲和工会工作者，未来，她将秉持一份初心，奉献一份陪伴，让孩子感受到更多的爱和温暖。

## 椿树街道总工会邀企业代表现场“连线”学法

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区椿树街道总工会联合西城法院民四庭以现场连线及辖区企业在线学习方式共同开展以“临退休人员劳动争议典型案例”为主题的新闻通报会。通报会上，发布了具有典型代表性的涉临退休人员劳动争议案件。通过具体案例，明确涉临退休人员劳动争议案件中相关法律条款的适用范围和标准，帮助用人单位规范用工管理，完善规

章制度，避免因不规范操作引发劳动争议。同时，提高临退休人员的法律意识和维权意识，使其知晓在劳动权益受到侵害时如何运用法律武器保护自己，同时引导他们依法合理维权。椿树街道总工会相关负责人表示，街道总工会将以此次活动为契机，将典型案例向全体会员单位广泛宣传，发挥司法审判的教育、评价、引领和示范功能，营造良好的法治氛围。

## 建工新材京东分公司工会开展“清风踏青行”主题活动

本报讯（记者 边磊 通讯员 詹婧羽）日前，北京建工新材京东分公司工会开展了“清风踏青行 廉洁赴春约”主题活动。此次活动分别在城市绿心森林公园和北京城市图书馆举行。活动伊始，京东分公司工会在城市绿心森林公园里举办了一场别开生面的健步走活动。职工们沿着公园内规划好的路线，一边欣赏沿途美景，一边享受运动带来的快乐。健步走活动后，职工们来到北京城市图书馆，参与廉洁教育暨座谈调研活动。职工们纷纷沉浸在廉洁文化建设的书籍中，从一个个生动的案例和深刻

的理论中，进一步增强了自身的廉洁意识和职业道德观念。在座谈环节，该公司工会主席与职工代表围坐一起，展开面对面的交流。职工们畅所欲言，分享工作中遇到的问题、对公司发展的见解以及个人职业发展的规划等。工会主席认真倾听每一位职工的心声，针对职工们提出的问题进行了耐心、细致的解答。该公司工会相关负责人表示，此次活动旨在弘扬劳动精神与廉洁精神，增强团队凝聚力，同时以运动与学习相结合的形式，激励广大职工立足岗位拼搏奋进，为企业高质量发展贡献力量。



近日，朝阳区和平街街道总工会组织辖区职工奔赴密云，开展徒步摄影活动。活动以密云水库主坝徒步、展览馆参观为核心，既让职工饱览绿水青山，又深入了解水库历史，后续还将进行摄影作品评选，以丰富职工业余文化生活。本报记者 刘欣欣 摄影报道

## 轨道上的京津冀“产学研”创新工作室联盟研讨座谈会召开

本报讯（记者 宗晓畅 通讯员 冯秀）近日，轨道上的京津冀“产学研”创新工作室联盟工作研讨座谈推进会在中国铁路北京局集团有限公司北京动车段召开。据悉，“产学研”创新联盟将紧跟新质生产力发展方向，解决一系列技术难点难题，为服务京津冀协同发展、推进中国式现代化提供坚强的运输服务保障。

会上，中华全国铁路总工会生产宣传部部长王勇介绍了全国

铁路创新工作室联盟建设现状及“产学研”创新工作室联盟创建的目的和意义，中国中车集团有限公司、中国铁道科学研究院集团有限公司、中国铁路北京局集团有限公司创新工作室领军人就当前创新工作室研发项目遇到的主要问题进行了交流探讨，进一步强化了沟通联系机制，并明确了下一步合作重点和主要方向，共同签订《轨道上的京津冀“产学研”创新工作室联盟合作协议》。

据悉，轨道上的京津冀“产学研”创新工作室联盟以“解决技术难题、开展科技创新、培育职工成才”为定位，立足铁路企业生产实际和特点开展协同创新攻关活动。该联盟为铁路设备设计、制造、使用三个层面职工创新工作室之间的沟通交流、互助协作、资源成果共享搭建了平台，对推动技术攻关、成果转化应用、技能人才成长和服务京津冀协同发展起到积极的促进作用。

## 昌平区流村镇户外劳动者有了“避风港”

本报讯（记者 周美玉）近日，在昌平区流村镇南雁路附近工作的户外劳动者发现，357路公交车候车区旁的工会驿站建成投用。记者了解到，这处由流村镇总工会打造的工会驿站，有效解决了户外劳动者喝水难、热饭难、歇脚难等急难愁盼问题，成为户外劳动者的“避风港”。

记者走进工会驿站，不时看到有环卫工人、快递员在此短暂休憩。驿站内，桌椅、沙发、空调、

饮水机、微波炉、无线网等设施一应俱全。“现在接水可方便了，心里感觉特别踏实。”流村镇环卫工人张玉荣说。此外，该驿站还为户外劳动者提供医疗用品，为突发情况的处置提供一份保障。流村镇总工会相关负责人表示，为贯彻落实昌平区总工会户外劳动者工会驿站建设要求，镇总工会今年5月完善工会驿站设施，实现户外劳动者“饭菜能热、渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能

取暖、累了能休息、微伤能处理”的实际需求。在管理过程中，实现每个驿站有人负责、专人管理。近日，该工会驿站还举办了“小哥节”活动，现场为来往群众和保洁员、快递员等户外劳动者提供义诊服务，包括健康咨询以及测量骨密度、血压、血糖等诊疗服务。医生们耐心解答职工关于防暑降温、疾病预防以及其他慢性病、多发病的疑问，并依据健康状况给出个性化治疗建议。