

# 奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

## “让参建工程经得住时间的考验”

——记北京市劳动模范、北京建工市政集团四处经理董凯

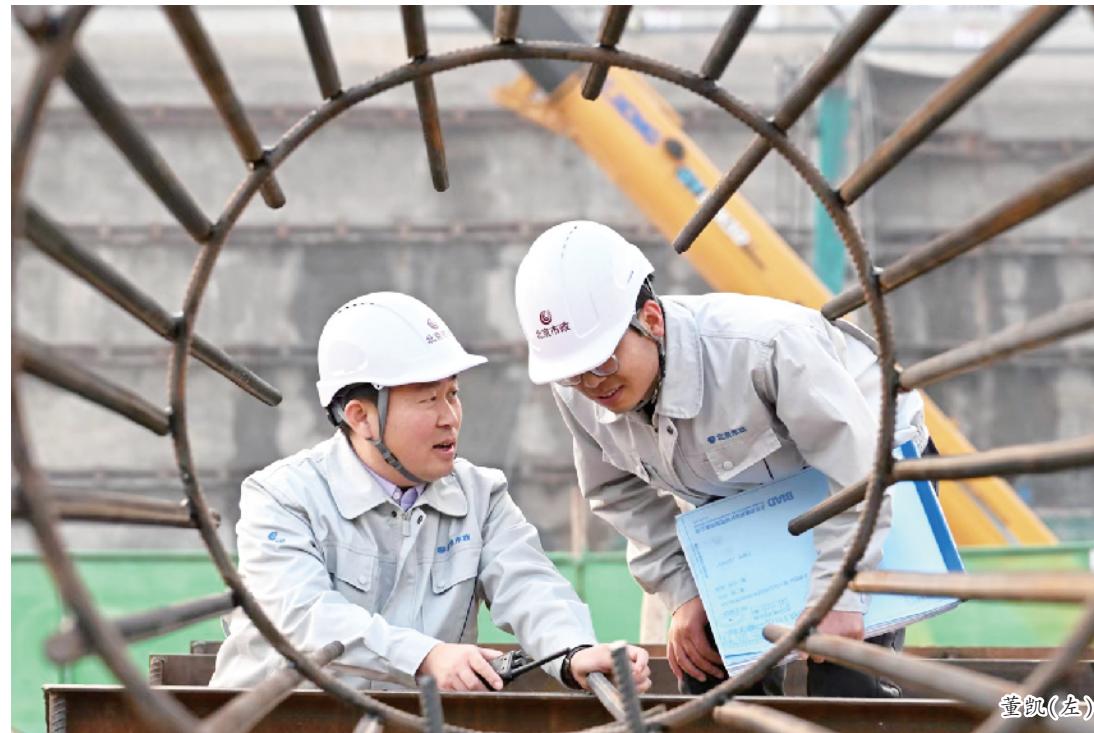
□本报记者 边磊/文 通讯员 颜力/摄

“市政建设不仅是工作，更是我愿意为之奋斗一生的事业。”北京建工市政集团四处经理董凯用十余年如一日的坚守，将“让参建工程经得住时间的考验，经得住百姓的考验”的誓言，镌刻在每一个项目工程里。今年，董凯被授予北京市劳动模范。

### 从青涩施工员到行业尖兵

北京地铁14号线19标连接通道，是董凯职业生涯的起点。为了尽快将书本知识转化为实践能力，他开启了“白加黑”的学习模式。白天，他跟着老师傅深入地下30米的施工现场，观察每一个施工细节，手里的笔记本密密麻麻记录着地层结构、施工工艺要点；夜晚，同事们早已进入梦乡，他却打着手电筒，在昏暗的灯光下钻研图纸和技术资料。遇到不懂的问题，他像“拼命三郎”般向同事和前辈请教，常常废寝忘食。有一次，为了弄清楚盾构机刀具磨损的原理，他连续三天泡在维修车间，跟着技术工人拆解刀具、分析数据，最终形成了一份详细的研究报告。

在盾构穿越朝阳公园湖施工中，面对湖底覆土最浅处仅7.6米、土层极易受盾构扰动的难题，董凯和团队开启了上千次的盾构参数模拟。那段时间，他的眼睛几乎时刻紧盯数据，手机里存满了施工现场的照片和测量数据。一位团队成员告诉记者，那段时间，董凯经常在深夜拿着数据找到他们讨论，哪怕是0.1毫米的误差，他都要反复推敲原因。最终，项目团队创造了单班15环、单周141环的全国水下盾构掘进施工纪录，



董凯(左)

实现北京首例长距离不截流穿湖盾构施工。这次成功，让董凯在行业内崭露头角，也让他从一名青涩的施工员，逐渐成长为地铁施工的行家里手。

### 凝聚团队铸就高效履约

“欲事立，须是心立。”董凯深知，一个项目的成功，离不开一支团结高效的团队。他以真诚和务实凝聚人心，带领团队攻克一个又一个难关。

在初任昌平线南延06标项目负责人时，董凯便遭遇到了清河农

贸市场拆迁和绿树伐移的棘手问题。面对涉及政府部门、街道、业主等十余家合作单位的繁重协调工作，他没有退缩，而是选择用坚韧的毅力和真诚的态度逐一化解难题，推动项目的进展。那段时间，他每天穿梭在各个单位之间，吃“闭门羹”成了家常便饭。有一次，为了与某单位沟通拆迁事宜，他连续跑了7趟。他说：“只要我们把事情说清楚，把方案做扎实，就没有谈不下来的合作。”经过近7个月的努力，他带领团队实现昌南线第一个全面进场，并凭借出色的履约能

力，使项目产值名列前茅。

在宁夏固原海绵城市建设项目建设中，董凯再次展现出超强的执行力。当地复杂的地质条件和繁多的地下管线让施工难度倍增，他迅速组织人员对施工范围内的地下管线进行摸排，并主动对接燃气、自来水等多家产权单位。为了获取准确的管线数据，他带领团队成员白天顶着高温天气进行实地勘测，晚上整理数据直至深夜。短短一个月，项目团队就将当地复杂的地下管线情况梳理清楚。在董凯的带领下，项目团队高效运转，仅用10个月就

完成12条道路的改造施工，开创了湿陷性黄土地区海绵城市施工先河。

### 匠心打造智能化工地

董凯不仅拥有丰富的施工经验，更擅长运用创新思维攻克实际难题。在昌平线南延06标项目中，清河桥站下穿京藏高速的施工任务尤为艰巨——施工需要垂直穿越多个高风险源，对地面沉降的控制要求极高，难度之大堪称“在刀尖上跳舞”。面对这一挑战，董凯带领团队大胆引入新兴的“矩形顶管机顶进施工技术”，这在北京市轨道交通建设史上尚属首次应用。

为了确保施工安全，董凯组织团队开展数十次技术研讨，邀请专家进行论证，反复优化施工方案。在施工过程中，他每天守在现场，实时监测施工数据，一旦发现异常，立即组织人员分析调整。团队最终成功安全穿越10余处特级和一级风险源，并将原计划180天的施工任务高效缩短至60天。

在3号线10标项目建设中，董凯带领团队积极研发“五小”创新成果，致力于打造智能化工地。他们在办公区安装了集成智能巡视、VI分析等八大模块的智慧化管理平台，为项目管理注入了科技力量。为了让智慧化管理平台发挥最大效能，董凯多次组织团队成员到先进工地学习取经，与技术人员反复沟通调试系统。平台投入使用后，实现了对施工现场的实时监控和数据分析，大大提高了管理效率和施工安全性。

玉渊潭公园管理队秩序维护二班职工张东辉：

## 以严谨、温情守护满园春色

□本报记者 周美玉

自今年玉渊潭公园樱花文化活动拉开帷幕以来，张东辉每天清晨7点30分前便准时抵达樱花公园东口，开启一天的忙碌工作。作为玉渊潭公园管理队秩序维护二班的一员，他深知，守护这片粉色花海的秩序与安全，需要从每一个细节入手，构筑起坚实的防线。

张东辉的日常工作繁杂而细致：巡视园区，阻止游客攀折花枝、踩踏草坪等不文明行为，排查安全隐患，检查安检和灭火设备……每天清晨，他都会提前一小时到岗，仔细检查每一件装备：对讲机、执法记录仪、扩音器——“这些都是应对突发状况的‘武器’。”他风趣地说。

晨风中夹杂着樱花的芬芳，游客们在粉红色的花海中尽情徜徉。张东辉穿梭于园区，这是他第11年参与樱花文化活动的执勤工作，但肩上的责任从未因经验

的积累而有所减轻。樱花园区域的限流管控至关重要，尽管“微循环、小循环、大循环”等限流管控方案早已烂熟于心，但面对潮水般涌来的游客，他仍不时地在脑海中模拟应急处突小组的行动路线。

“在樱花文化活动前，我们模拟了多种场景，包括走失儿童、突发疾病等，甚至为‘游客争抢拍照位置引发争执’设计了应对措施。”他向记者透露。游客们手持相机，簇拥在樱花树下，而张东辉的目光则紧盯着那些偏离步道的脚步。“您好，请您到绿地外拍照，谢谢配合！”面对攀折花枝的拍照客、占道直播的主播、偷偷吸烟的游客……他每天都要重复上百次的劝导工作。他告诉记者：“劝导时要注意语气，只要语气温和，基本上不会与游客发生冲突。”这是他



张东辉(左)

多年工作积累的心得。他负责的区域虽然只有五六百米，但要应对各种情况，因此一圈巡视下来通常需要一个小时。

除了提醒市民游客文明游园，执勤过程中还会遇到各种突发状况。就在前几天的一个中午，对讲机里突然传来紧急呼叫：“樱花小湖有游客手机落水！”张东辉迅速携带水下探测仪赶到现场，只见一位年轻女孩焦急地在湖边寻找掉落水中的手机。随着水下探测仪显示屏上绿光的跳动，张东辉跪在潮湿的木栈道上，第三次用抄网探入湖底——终于将手机捞出。有时也会遇到更为紧急的情况。有一次，对讲机里传来消息，后山厕所有一位七旬老人昏厥。张东辉迅速奔跑800多米到达现场，疏散人群、开辟通道、引导救护车……直到救护车驶出公园，他才发现工

作服后背早已被汗水浸透。晚风轻拂着满园樱花，对讲机里传来各点位平安收队的通报。当日数据统计：劝阻不文明行为750余次，处理求助事件2次，好人好事6次，实现了零安全事故。

收拾装备时，队长的声音在身后响起：“东口管控点明天还要辛苦。”“没问题！”张东辉回

答得干脆利落。一天工作结束，张东辉的计步器显示步数接近两万。“正是赏花的好时节，也是我们最忙碌的时候。越是在假期，公园的游人越多，我们的任务也越重。”正是张东辉这样的“公园人”，让“好时节”不仅属于游客的欢愉，更闪耀着劳动者的荣光。