

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

首都职工志愿服务“暖心伴考”2025年工作部署会举办

北京市总工会今年将设立104个“暖心伴考”服务站点

本报讯（记者 张晶）近日，首都职工志愿服务“暖心伴考”2025年工作部署会将在北京市总工会职工服务中心举办。今年，市总工会“暖心伴考”服务将在全市设立104个服务站点，发动千余名志愿者参与其中，在中、高考全时段，为考生家长和服务考试的一线职工提供特色暖心服务。

经过11年深耕，“暖心伴考”志愿服务已形成线上线下心理疏导、精准便捷伴考地图、贴心实用“包”启锦程、多元细致温情服务、安全可靠爱心送考五大核心服务体系，累计服务超40万人次，成为中高考季最具辨识度的“工

会符号”。此次提供“暖心伴考”服务的站点，包括高考伴考服务站点72个，中考伴考服务站点32个，覆盖全市16个区和北京经济技术开发区，以及河北迁安。其中，首次参与的新站点数量达41个。

据了解，今年，“暖心伴考”心理疏导服务，继续采用线上线下双轨并行的方式，5月伊始，“北京市总工会职工服务中心”公众号已陆续推出“陪考心理指南”系列微视频，全系列共计14期，内容涵盖“考前一天焦虑缓解”“志愿填报心理因素”等，为考生家长提供科学、实用的陪考指导。首都职工志愿服务运行中心还携手首都职

工心理发展中心，为全市考生家长及中高考考生开通了24小时免费心理咨询热线：4000151123/4000251123。该服务从即日起持续到6月30日，热线由心理咨询师值守，并根据家长和考生的具体情况“一对一”开展咨询服务。此外，全新上线的伴考地图小程序也将于5月中下旬正式亮相，家长可通过点击公众号菜单、扫描二维码等方式进入伴考地图，轻松查询服务站点位置、服务时间以及特色项目等。

在中、高考期间，“暖心伴考”志愿服务将一如既往提供寄存休憩、应急药品、心理解压、摄影留

念等周到服务，并为考生家长和一线服务职工准备“伴考包”和“暖心包”，里面包含扇子、湿巾、消毒液等多种实用物品，真正站在家长和考生的角度，从细节上为伴考服务注入更多活力，把工会组织的祝福与温暖送到考生家长和一线职工的心坎上。

市总工会职工服务中心相关负责人表示，作为市总工会精心培育的品牌志愿项目，“暖心伴考”始终以“服务职工、奉献社会”为宗旨，在中、高考季搭建连接工会组织与考生家庭的温暖桥梁。特别是在《北京市关于健全新时代志愿服务体系的若干措

施》中，“暖心伴考”被明确纳入“微笑北京”志愿服务品牌建设，成为构建首都特色志愿服务格局重要组成部分。全市各级工会组织、广大职工志愿者将以“暖心伴考”为契机，牢记使命、担当作为，用精准服务传递工会温度，用实干笃行彰显志愿风采，把每个站点都建成服务职工群众的“前沿阵地”，把每项工作都做成经得起检验的“暖心工程”，为首都志愿服务事业高质量发展作出新的更大贡献。

市总工会职工服务中心、全市各基层工会组织相关负责人，职工志愿者代表等参加会议。

■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

中铁北京工程局六公司隐“换”积分超市织密安全网

本报讯（记者 马超）近年来，中铁北京工程局六公司包银项目持续做深做实职工群众安全生产监督工作，创新设立隐“换”积分超市，建立积分兑换制度，完善隐患排查及处理流程，不断提高职工群众安全监督工作效能，助力项目安全生产。

据了解，中铁北京工程局六公司工会策划研发，精准模拟，结合项目施工特点，通过确定需求、功能定制、模拟运行、分析修改、正式运行五个阶段的周密策划，反复模拟，成功上线了隐“换”超市小程序。

在此期间，该公司工会总体动员，全面实施，包银项目部号召每一位职工“随

手拍”发现安全隐患，通过小程序提交。能立即整改的隐患，整改完毕后及时上传。后台安全专业审核人员收到信息后，进行线上审核评估，并转发至相关人员责令整改，同时根据情况给予上传人员相应积分奖励，获得积分人员可兑换所需物品。

该公司工会相关负责人表示，隐“换”积分超市小程序聚焦广挖重改，激励广大职工积极发现、“挖”出安全隐患的同时，把重点放在整改上，经过线上申报、审批、积分、兑换等流程，让隐患排查工作成果转化为实物奖励，使安全隐患无处遁形，从而进一步织密项目安全网络，为项目的安全生产保驾护航。

四川工会互评互学激发县域工会安全生产创新活力

为积极响应“牢固树立大抓基层的鲜明导向”要求，四川省总工会创新举办首次全省县域工会安全生产工作拉练活动。

“小切口”摸清“基本盘”。安全生产工作拉练活动开展以来，四川省183个县（市、区）总工会从小切口、小角度寻找自身切入点，聚焦优势工作自查总结，提炼案例。案例内容涵盖了工会安全生产工作宣传教育、“安康杯”竞赛、“工具包”、职工安全文化建设、队伍建设、制度机制建设、强化工作保障等方面，摸清了全省工会安全生产工作“基本盘”，找准了“领头雁”。

“晾晒比”促进“学赶超”。此次安全生产工作拉练活动为全省首次，本着

创新争优、集中展示、选树典型的高标准高要求，四川省总工会组织市（州）初评，参赛人员互评，专家、市县三级工会以及企业和园区工会复评，推选展演泸州市古蔺县、成都市青白江区等10个优秀案例，通过媒体宣传推广，各级工会在互学互促中争先进位，助推形成“一县一特色，一区一品牌”。

“现场学”再紧“安全阀”。此次活动还组织参赛单位到古蔺县职工安全生产服务中心和当地企业开展职工安康文化建设现场学习和安全生产群众监督工作实训，为做好县域工会安全生产工作增效赋能。

转自《中工网》

建外街道总工会多项活动服务新就业形态劳动者

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区建外街道总会在辖区万达骑士驿站举办“新”邻里慰问主题活动，围绕节日关怀、健康关爱、生活便利、权益保障等多维度开展服务，将关心关爱送到新就业形态劳动者心中。

在“爱心义剪专区”，理发师剪刀翻飞，不到10分钟，清爽的新发型让外卖配送员小王对着镜子直点头：“工会想的真周到，这才是‘家门口’的服务。”

现场还设置口腔检查、中医、眼科义诊和推拿按摩服务专区。医生为新就业形态劳动者检查牙齿情况，并送上定制护牙包；中医理疗师根据快递员和外卖配送员骑行特性，教授肩颈舒缓养生操；现场同步开展眼科检查和爱眼知识科普。在手机贴膜摊位前，外卖配送员小李看着工作人员熟练地为手机贴上全新保护膜，忍不住点赞：“平时跑单没时间打理，现在几分钟就搞定了，看着亮闪闪的手机屏幕，工作更有劲头了。”

此次活动设置了法律咨询与



保险政策咨询台。律师针对合同纠纷、交通事故处理、社保权益等问题提供免费咨询服务。金融保险单位的工作人员也参与到活动中，通过咨询和案例讲解等方式，向新就业形态劳动者群体重点讲解职业伤害保险，提升他们职业风险的防范意识。

活动现场为新就业形态劳动者发放了慰问包和“元气福袋”，

包含“惠骑餐厅”餐券、蛋糕券、水壶、洗护套装以及爱心企业捐赠的气泡水。现场还设置了快速入会指引通道，吸引更多新就业形态劳动者加入工会组织。

建外街道总工会相关负责人表示，希望通过一系列活动，让新就业形态劳动者切实感受到工会驿站有服务、有笑脸，更有“家”的味道。

八里庄街道总工会开展“庄里百人说产改”大访谈活动

本报讯（记者 刘欣欣）劳模工匠分享如何发挥示范引领作用，企业高管探讨产业工人队伍建设改革对企业发展的影响……近日，朝阳区八里庄街道总工会开展“庄里百人说产改”大访谈活动，邀请100位具有代表性的基层干部、劳模工匠、企业工会主席，通过“一对一”专访和集体座谈的形式，畅谈辖区产业工人队伍建设改革创新实践。

“面对新形势、新任务，我带领律所全体党员律师，以党建引领凝聚发展合力，以专业优势赋能产改实践，助力企业走出去的过程中防范用工风险……”京师律师事务所相关负责人在访谈中讲述了带领律所在助力地区产业工人队伍建设改革工作中的具体举措。

据了解，此次活动聚焦百业百态，旨在挖掘八里庄街道产业工人队伍建设改革创新实践举措。活动邀请了该街道基层干部、劳模工匠、企业工会主席等100位

具有代表性的人员参与，通过“一对一”专访和集体座谈的形式展开访谈。访谈内容围绕产业工人队伍建设改革，涵盖思想建设、队伍建设、技能提升等多个方面。参与人员结合自身工作岗位特点和切身体会，分享对产改的认识、收获及在产改中的故事。

活动期间，八里庄街道总工会为每位参与者拍摄形象照和一段2分钟视频，鼓励他们讲述“对产改工作想说的心里话”，不仅为宣传产业工人队伍建设改革工作积累了丰富素材，也生动展现了劳动者在产业工人队伍建设改革中的所思所感。

八里庄街道总工会相关负责人表示，此次“庄里百人说产改”大访谈活动是产业工人队伍建设改革工作的创新之举，希望通过此次活动，以访谈促宣传、育典型，推动产改向纵深发展。同时，借助活动建立优秀后备力量入库数据，充实街道人才资源库，为街道创新发展赋能。