

2025年“北京特色农产品消费季”启动

持续至12月 将搭建“北京特色农产品”线上销售专区

本报讯 (记者 孙艳) 近日,北京市农业农村局、市园林绿化局、市商务局联合京东集团组织开展的“京郊如此多娇——北京特色农产品消费季”启动。该活动自5月持续至12月,期间将在京东商城搭建“北京特色农产品”线上销售专区,聚合联农带农机制强、特色优势明显的品牌农产品主体电商店铺,组织持续性、内容丰富的系列主题营销推介活动。

启动仪式同步推出第一期主题活动——“西瓜季”,叫响“北京瓜、顶呱呱”口号,以大兴西瓜为主,在专区重点推出L600、北农佳丽、光辉100、“炫彩”系列等优质西瓜品种,并同步上线蔬菜水果、肉禽蛋奶等多样化特色产品,目前已有70余家精选商户入驻。消费季活动期间,将综合北京本地农产品生产销售大数据分析和上市期,选择品类最佳的时令特色产品进行推介,每月推出至少1期、共计12期特色农产品主题活动,如“西瓜季”“樱桃季”“蔬菜季”“番茄季”等,以主题活动引流至专区,带动全品类消费。消费者可以通过京东APP搜索“北京特色农产品消费季”“北京优农专区”“北京特色农产品专区”“北京优农专场”“北京优农荟萃”“北京特色农产品会场”等关键字,进入活动主会场。

据悉,“北京特色农产品消



费季”活动2024年首次开展,共带动超过300款本地农产品入驻专区,整体曝光量突破2900万人次,专区整体销售额超过3000万元,实现了消费者认可度全面提升、品牌影响力全面拓展,形成了京郊土特产与大型电商平台深度对接的成功经验。

北京市农业农村局相关负责人表示,在数字化时代背景下,电子商务为农产品销售开辟了新的增长空间,成为重要的销售渠道。今年“北京特色农产品消费季”活动在去年基础上提档升级,进一步发挥头部电商平台的资源优势,进一步打通农产品生产端与消费端之间的通路,提振京郊农产品消费。

近年来,北京市全面提升本市农产品产销对接服务水平,

出台《北京市健全农产品营销服务体系实施方案》,促进农业增效益、农村增活力、农民增收。聚焦“更新鲜、更优质、更安心”的本地农产品特质,在生产端,大力推进以市场信息引导生产结构优化调整,培育35个地理标志农产品、174个“北京优农”品牌、500余家绿色有机农业生产企业,以及一批“安优鲜”蔬菜生产基地;在消费端,组织开展“北京特色农产品消费季”“北苑路88号”北京优农特色农产品市集、矩阵式产地溯源直播、“北京农业在社区”等一系列产销对接活动,让更多京郊优质农产品从田间地头直达市民餐桌,不断提升品牌农产品的知名度和影响力。

本报记者 曹立栋 摄

北京创新信用修复机制助力6万户企业重塑良好信用

本报讯 (记者 周美玉) 为进一步优化营商环境,北京市市场监管局自2025年起全面升级信用修复服务,通过机制创新、流程优化、精准帮扶等创新举措,推动经营主体轻装上阵。记者昨天获悉,今年第一季度即惠及6万户企业。

北京市持续拓展信用修复“免申即享”范围,对于已完成年报补报的企业、个体工商户,无需自主申请信用修复,由市场监管部门通过大数据比对的方式,将其自动移出异常名录,经营主体即可“无感”实现信用修复。个体工商户王先生体验后表示:“过去线上补报完年报,还

需要提交信用修复申请,现在系统自动解除经营异常标记,彻底告别繁琐申请流程。”今年,该机制从个体工商户拓展至企业群体后,截至目前已累计惠及15万户经营主体。

同时,市市场监管局推出提速举措。在智能审批方面,依托信用修复全国统一平台,推出信用修复移动端,实现异地登录修复功能。此外,除提交申请书、承诺书外,可通过系统平台查询或函询确认的,不再需要当事人提供相关证明材料。完善线上线下协同机制,为操作困难群体提供“一对一”线下协助。

目前,信用修复决定时限平

均压缩40%,其中停止公示行政处罚信息时限从15个工作日压缩至7个工作日,移出经营异常名录时限从5个工作日压缩至3个工作日,严重违法失信名单时限从15个工作日压缩至9个工作日。

今年,市场监管部门构建“三书同达”服务体系,在送达行政处罚决定书时,同步发放《信用修复告知书》《信用合规建设书》,将“事后处置”转为“事前提醒”。指导平台加强对平台内经营者信用状况进行监测,及时向符合条件的平台内经营者发送信用修复提醒,并在完成修复后,由平台在其自身信用评价体系中及时恢复信用。

朝阳联手市文物局7月持续开展文创促消费活动

本报讯 (记者 盛丽) 记者近日从北京博物馆季新闻发布会上了解到,在北京博物馆季活动中,朝阳区携手市文物局在7月联合举办“文创月”活动,依次用4个周末在4大商圈,分别开展文创促消费活动。

第一个周末,在蓝色港湾举办“北京消夏文创妙会”。活动有三大板块,其中,文创市集将邀请全国各大博物馆的“网红”文创齐聚朝阳,打造一场大型线下“粉丝见面会”;非遗展演板块将有国家级非遗传承人现场表演点翠等非遗技艺;数字文博板块策划了数字展览沉浸式体验项目。第二个周末,在合生汇举办

打卡集章主题市集,设置网红潮牌快闪店、时尚潮玩联名店,还将首发朝阳区10家特色博物馆限定印章。第三个周末,在侨福芳草地举办文旅融合主题活动,邀请多家头部旅游企业,联合朝阳区多家博物馆,发布文博旅游产品及暑期特惠活动。第四个周末,在DT51打造体育文博新浪潮主题活动,联动体育主题博物馆,通过科技交互装置、AI体育竞技等形式,让人们在趣味探索中传播文化魅力。

在市、区联动活动外,朝阳区还将以推动馆城融合、打造全域博物馆为核心,开展“融荣共生”城市中触手可及的博物馆”

主题活动季。活动季从6月开始至9月结束。将召开博物馆之城建设大会,发布朝阳区博物馆在地贡献报告、朝阳区博物馆共建计划、博物馆支持政策等,分享博物馆参与城市塑造、推动经济发展典型案例。将10大优秀展览送进酒店、交通场站、商圈、社区、学校等。面向公众发放20万张文博消费券。举办“潮young好礼”文创设计大赛。推出“公益展厅”计划,邀请市民游客走进博物馆、艺术馆,体验“大师讲堂”“非遗手作”等课程。联动朝阳区各中小学校,通过学校点单、博物馆接单的形式,将博物馆资源送进课堂。

东城区成立社会工作学院

今年将实施“八大行动”培育高素质、专业化社会工作人才

本报讯 (记者 边磊) 近日,东城区举办社会工作学院揭牌仪式暨社会工作研讨会。仪式上,东城区委社会工作部与北京青年政治学院、东城区职工大学签署合作框架协议,合作共建社会工作学院。

仪式上,东城区社会工作学院和东城区育新学院同时揭牌成立。据介绍,今年,东城区社会工作学院将围绕学历提升、能力提升、技能提升、学研实践四个方面,实施学历提升“青云计划”、社工菁英“筑基计划”、新苗成长“育雁计划”、骨干锻造“领雁计划”、先锋领航“头雁计划”、多元赋能“育新计划”、校地融合“深耕计划”和创新实践

“星火计划”等“八大行动”,全方位为社会工作人才充电赋能,为社区治理注入新的活力。东城区育新学院将成为搭建新就业形态劳动者群体技能、学历提升的平台。

根据方案,在人才培养上,该学院将构建“学历教育、能力提升、科研实践”三个层次全链条培养体系,计划培育一批高素质、专业化社会工作人才。在品牌建设方面,将深化与北京青年政治学院等高校合作,以擦亮“东城社工”特色品牌为基线,推动社会工作理论与实践创新。同时,依托校社联动实训基地,着力破解社区治理难题,提升基层治理现代化水平。



老字号推出端午美食

端午节即将来临,北京稻香村“端午临中夏,时清日复长”端午系列商品陆续上市。今年稻香村零号店、工厂店等现烤门店上新了现烤五毒饼,饼面上用果酱精心装饰出蛇、蝎、蜈蚣、壁虎、蟾蜍“五毒”栩栩如生的图腾,该款以传统民俗文化为灵感,融入现代烘焙技术的现烤五毒饼,口感细腻且寓意美好。

本报记者 孙妍 摄影报道

北京观长城森林步道(延庆段一期)工程年底建成

本报讯 (记者 周美玉 通讯员 刘嘉豪) 近日,北京观长城森林步道(延庆段一期)工程发布。

作为北京市重点规划建设的市级品牌绿道的重要组成部分,北京观长城森林步道以“多维度观长城”为特色,串联起八达岭长城、石峡长城等众多人文与自然景观。

据了解,此次发布的北京观长城森林步道延庆段一期工程总长98公里,南起八达岭镇石峡村,北至井庄镇柳沟村,途经八达岭镇、大榆树镇、井庄镇3个乡镇,巧妙串联起八达岭长城、石峡关长城、花家窑子长城、水关长城、岔

道城遗址、南山路边垣长城、八达岭国家森林公园等众多以长城为代表的人文与自然景观。根据周边资源特点,延庆段一期划分为石峡段、岔道段、箭杆岭段和柳沟段四个段落。

“北京观长城森林步道(延庆段一期)预计将于今年11月中下旬全面建成”,延庆区园林绿化局相关负责人表示,“未来,我们将持续着力打造‘观长城’‘登海陀’‘亲妫河’‘环官厅’以及缙山道森林步道、百里画廊城市绿道等6条品牌绿道,让广大市民游客感受到长城的自然之美、活力之美、人文之美。”

(上接第1版)

《工作指引》突出了劳动法律监督协同的重要性,明确深化检察监督、劳动保障监察、劳动安全卫生监督检查与工会劳动法律监督的衔接协作,推动解决劳动者权益保障重点难点问题。强调支持全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,健全“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通的劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系,确保劳动者权益得到及时有效的维护。

《工作指引》重点强调促进新兴领域发展和新就业形态劳动者权益维护。各部门将联合

推动平台企业与新就业形态劳动者开展常态化协商,健全劳动者权益协商协调机制。联合加强劳动者权益保障平台阵地建设,打造“一体化”“一站式”劳动争议多元解纷平台,推动各类调解力量入驻同级社会治安综合治理中心,为劳动者特别是新就业形态劳动者提供便捷高效的法律服务。

《工作指引》明确,全国总工会每年组织六部门召开交流会商会,就劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障等涉及劳动者切身利益的重大问题进行会商解决。