

西城区人力社保局从源头防范欠薪问题发生

保障劳动者安“薪”无忧“酬”

□本报记者 陈曦

近日，西城区人力资源和社会保障局（以下简称西城区人力社保局）抓住《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》）实施五周年及第二季度建筑工地陆续开复工的契机，联合属地街道召开《条例》普法宣传暨加强工程建设领域劳动用工管理动员部署会，并发布《西城区工程建设领域“薪美西城”协调机制工作指引》（以下简称《工作指引》）及宣传材料，旨在从源头上优化工程建设领域劳动用工环境，提升农民工工资支付管理水平，防范欠薪问题的发生。

出台指引 精细化规范劳动用工

“近几年，我们在工程建设领域创新建立了符合西城特色的‘薪美西城’工作协调机制，并在实施中取得了一定成效。结合工作实际，我们将机制内容制作成《工作指引》发放给各个工地，为大家提供一套系统化、标准化的实施参考，遇到问题时能够有理可循、有章可办，促进劳动纠纷柔性化解、源头化解、快速化解。”西城区人力社保局执法人员介绍。

据了解，在西城区工程建设领域建立的“薪美西城”工作协

调机制中，明确要求工程建设项目由建设方牵头建立建设、监理、总包、分包四方参加的解决欠薪问题协调小组，全面畅通维权渠道。同时，在维权告示牌公示协调小组四方成员单位的名称、联系人、联系方式、维权二维码等信息，确保受理劳动者维权诉求24小时“不打烊”；建立《欠薪隐患排查清单》《根治欠薪核心制度落实清单》《协调解决问题清单》三个清单，并动态更新；通过“回头看”，定期进行复盘，提升规范用工水平、减少劳动纠纷。

通过政府指导、市场主导共同发力，区解决欠薪问题协调小组主动摸排欠薪隐患，内部快速协调处置，既维护劳动者权益，又能优化营商环境，减少制约企业发展的不利因素，实现劳动纠纷问题“小事不出项目，大事不出区”。去年，通过该项机制累计为1070名农民工解决工资待遇及劳务费1000余万元。

持续发力 全力构建和谐劳动关系

除了发布《工作指引》，西城区人力社保局还根据北京市人力社保局关于做好保障农民工工资支付工作的有关要求，对建筑工

地劳动用工线上线下全流程监管等相关问题以及落实《条例》关于农民工工资支付7项核心制度即农民工工资专用账户、总包代发工资、实名制管理、分账管理、工程款支付担保、工资保证金、维权公示牌相关要点开展政策解读。

某新建项目总包单位负责人表示：“通过本次培训，我们深刻认识到保障劳动者获得合法劳动报酬权益是企业的法定义务、社会责任，西城区人力社保局在工程建设领域建立‘薪美西城’工作协调机制，帮助企业提高了化解欠薪风险的自主意识及能力水平，从源头降低风险隐患，提高纠纷化解实效，助力企业持续健康发展。作为总包单位，我们未来将继续配合好相关部门，切实规范劳动用工。”

据悉，下一步，西城区人力社保局将继续强化区街两级联动，凝聚欠薪治理工作合力，采取指导规范、联动执法与联合惩戒等举措，推进根治欠薪工作落地见效。同时，进一步发挥“薪美西城”工作协调机制作用，压实用人单位主体责任，在政府指导下，促使市场主体自主排查施工项目隐患，主动协调化解欠薪纠纷，以行业“小切口”撬动根治欠薪工作“大提升”，构建具有西城特色的和谐劳动关系新格局。

东城区社区邻里节启动 正阳友邻情暖社区

□本报记者 边磊/文 于佳/摄



近日，东城区举办第七届东城邻里节启动仪式，活动以“正阳友邻 万象‘和’鸣”为主题，活动现场，驻区部队、区域内单位以及居民群众共同献上一场精彩的文艺演出，机器人舞蹈、新就业形态劳动者群体代表献唱、AI赋能成果展等节目将现场气氛推向高潮。

活动现场设置党建引领基层治理成果、邻里友好展示区，安排跳蚤市场、爱心义诊、心理疏导、法律咨询、科普宣传等互动体验区，吸引来往居民驻足参与。居民打卡认领邻居的“微心愿”，成为当天活动的新热点；“旧物新生”驿站里，手艺人现场教学旧物改造，闲置物品摇身一变成了精美艺术品；趣味运动区内，居民参与垃圾分类知识问答、“一圈到底”等游戏，在

欢声笑语声中拉近邻里距离。

据了解，本届邻里节，东城区163个社区围绕全面建设“友好之城”同步开展“邻里友好”社区活动，吸引2万余名居民参加。交道口街道南锣鼓巷社区举办“崇德向善 以邻为伴”——楼房院新老邻居见面会，老街坊们齐聚一堂，分享小院历史故事，在寄语墙上互诉心语，携手修订小院公约。景山街道隆福寺社区举办“福宝”IP邻里市集，居民通过参与美食试吃、知识问答、读书分享等活动获得福宝印章，增加了活动的趣味性。前门街道大江社区组织开展环胡同健步行活动，沿途设置党建引领、“江江好”惠民养老服务联盟、垃圾分类桶前值守及便民宣传等打卡点位，居民结伴同行，共叙邻里情谊。

首创集团举办“创益行”青年职工志愿服务活动

□本报记者 刘欣欣

为庆祝首创集团重组成立30周年，首创集团于近日在首创职工之家农场组织开展“创益行”青年职工志愿服务活动，通过义务劳动与主题团课相结合的形式，展现新时代国企青年职工的责任担当。

在首创职工之家农场，30余名青年职工志愿者分组协作，搬桌椅、清垃圾，对农场室内环境进行彻底清扫。经过志愿者们们的努力，原本积尘的角落焕然一新。

在主题团课环节，来自首创集团系统各单位的9名青年职工代表结合岗位实践，分别围绕绿色转型、社会责任、挺膺担当等多

个主题进行分享。青年职工代表们纷纷用鲜活案例诠释学习成果，进一步用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，铸牢听党话、跟党走的立身之本和政治之魂。

首创集团“创益行”青年志愿服务队还与职工之家农场结成服务合作长效机制。未来，服务队的队员们将在此组织各类志愿服务活动，将其打造为首创青年职工践行公益服务社会的平台。

相关负责人表示，青年职工志愿者们将用实际行动持续擦亮首创集团志愿服务品牌，为首创集团高质量发展贡献青年力量。

大兴区电子证照管理全链升级

打造政务服务“智”“惠”样板

□本报记者 孙艳



电子证照领域率先破局，引领服务变革；积极拓展电子证照应用场景，指尖办事数据畅行；首创“智能小闹钟”，证照到期温馨提醒……日前，记者从大兴区获悉，为持续优化营商环境，大兴区以证照全生命周期管理为抓手，创新探索政务服务新路径，依托大兴区一体化在线服务平台，实现电子证照从制证、用证到到期提醒的全流程闭环服务，让政务服务既有“速度”更显“温度”，真正实现便民利企“零距离”。

大兴区在电子证照领域率先破局，全市首张卫生许可证、动物诊疗许可证、生活饮用水卫生许可证、排污许可证等电子证照相继诞生。其中，环评和排污许可证“两证合一”的创新实践，

荣获2024年北京市营商环境改革创新年度案例，成为全市政务服务改革的典范。目前，大兴区已累计制作涵盖多个关键领域的11种电子证照，签发数量达187份；同时，积极推动电子印章与电子批文深度应用，大兴区生态环境局、区卫健委、区水务局等8家单位已完成电子印章配置，形成25种电子批文批复，累计发证363份。特别是排污许可证（副本）全流程电子化颁发，在全国范围内拔得头筹，为政务服务数字化转型树立了标杆。

在用证环节，大兴区持续发力，积极拓展电子证照应用场景，接入20类电子证照，实现164个事项在全区各级政务服务大厅免证办理，累计调用证照信息达1161次。如今，企业群众办

事无需再携带厚重的纸质证照，只需指尖轻点，即可完成事项办理，真正实现“数据多跑路，群众少跑腿”，大幅提升办事效率。

此外，大兴区主动融入京津冀协同发展大局，接入天津市151类、河北省200类电子证照，打破地域壁垒，为证照互通互认筑牢基础，为企业跨区域发展营造了更加便捷、高效的营商环境。

为持续提升服务质量，大兴区首创“智能小闹钟”证照到期提醒服务。依托全区一体化在线服务平台，为企业群众的证照管理装上“智慧大脑”，在证照到期前，平台会生成包含证照名称、到期时间及续办指引等关键内容的提醒信息，并通过短信第一时间精准推送至办事人手中。

目前，“智能小闹钟”已在大兴区卫健委的卫生许可证管理中成功应用，为全区2537家持证企业提供精准到期提醒服务，有效规避了因证照过期带来的经营风险。下一步，这一暖心服务还将拓展更多证照类型，持续升级政务服务，成为企业发展道路上的坚实后盾。

从“一纸证书”的数字化变革，到证照全生命周期的智慧服务，大兴区电子证照管理已深度融入政务服务各环节。未来，大兴区将继续深耕电子证照应用，不断拓展服务场景、优化服务流程，以数智之力推动政务服务提质增效，为政务服务高质量发展注入强劲动力。



残疾儿童开启科普之旅

5月18日是第35个全国助残日，同时是国际博物馆日。北京市残疾人康复服务中心携手国家自然博物馆举办“自然之光暖童心 共筑科普星河梦”主题活动。活动中，残疾儿童在家长和志愿者的陪伴下参与科普儿童剧演出、体验可触摸的模拟自然标本、参观动植物展厅，开启一段科普之旅。

本报记者 任洁 摄影报道