

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京银行业2025年工资专项集体合同签订

覆盖31家银行9.8万名职工 薪酬待遇重点向高技能和先进人才倾斜

本报讯（记者 刘欣欣）近日，北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会与北京市银行业协会签订《北京银行业工资专项集体合同》（2025年）。这是北京银行业第9轮工资专项集体合同，将覆盖北京地区31家银行企业的9.8万名职工，为各银行独立开展集体协商提供了重要依据与标准。

据介绍，此次签订的集体合同充分体现带薪年休假、职工教育与培训保障、设立个人养老金账户等国家政策要求，涉及职工权益的各个方面。特别在高级专业人才和技能人才待遇方面，该集体合同第十四条明确，银行结合本单位薪酬体系实际，合理确定基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，向为国家和本市经济社会发展作出突出贡献的高技能人才倾斜，向荣获全国、省部级、总部级劳模工匠等先进人才倾斜，向在国家、北京市和金融系统举办的各类业务技能大赛中获奖选手倾斜，向经营一线关键岗位和紧缺急需的技能人才倾斜，向获得各类高级职业资格证书的人员倾斜。

“这一举措是对习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进



工作者表彰大会上的重要讲话精神的具体落实，彰显了对专业人才的高度重视，将有力激励金融职工提升专业技能。”市金融工会相关负责人介绍。

据了解，此次北京市金融行业集体协商工作于2025年初正式启动，在充分调研、筹备并征求各企业意见的基础上，5月7日，三方牵头单位共同组织召开了2025年北京银行业集体协商工作会议。会上，7家银行行政方代表和职工方代表对该合同草案

进行了深入讨论与沟通，在相互尊重、坦诚合作的氛围中达成共识，顺利完成协商的全部内容。该项工作在全国的银行业省级集体协商中走在前列。

该负责人表示，下一步，北京市金融工会将以工行、中行、农行等大型银行为示范引领，持续推动各单位落实合同内容并进行二次协商，确保职工权益得到切实保障，促进北京银行业劳动关系的和谐稳定，助力全市银行业健康发展。

大兴各级工会开展庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动

本报讯（记者 孙艳）“追寻百年工运印记 传承红色基因”主题教育，“书香润药谷·声·动绽芳华”演讲活动，“思辨青春 筑梦天宫”辩论赛……近日，大兴区各级工会持续开展庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动，进一步坚定全区广大职工理想信念，汇聚起奋进新征程的强大力量。

瀛海镇总工会召开庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动专题座谈会，该镇各社区、企业以及职工代表等针对工会工作进行交流，并组织镇内工会委员会委员、职工代表、工会干部30余人赴大兴区爱国主义教育基地泓文博雅参观学习。职工们在讲解员的引导下参加非遗体验、观看艺术展品，体会中华传统文化的博大精深。

旧官镇总工会举办“追寻百年工运印记 传承红色基因”职工红色教育活动。区域内建会企业职工及新就业形态劳动者代表齐聚一堂，通过沉浸式教育，赓续红色血脉，凝聚奋进力量。此次活动聚焦“红色工运教育”，在国防教育展厅内，讲解员以生动的语言和珍贵的历史影像，带领职工回顾了从19世纪初虎门销烟到新中国成立，再到新时代强军建设、民族复兴的伟大征程。职工们驻足聆听，深切感受到革命先辈的奋斗精神与家国情怀，进一步坚定了听党话跟党走的信念。

大兴生物医药产业基地总工会举办“书香润药谷·声·动绽芳华”演讲活动，70余名来自基地各部门、二级公司的职工齐聚一堂，以声传情、以言明志，为“书香药

谷”文化品牌建设注入蓬勃活力。现场，职工们紧扣立足岗位、爱岗敬业、青春励志、榜样力量与奉献精神等主题，结合高质量建设国际影响力“中国药谷”的奋斗目标，将个人成长与行业发展紧密结合进行了生动的演讲。

天宫院街道总工会开展“思辨青春 筑梦天宫”辩论赛，36名来自该街道机关、社区的青年干部职工们组成6支队伍参赛。比赛围绕“作风建设主要依靠制度约束还是自我修养”“青年干部提升专业能力和综合能力哪个更重要”展开。现场气氛热烈，职工辩手们不仅展现出扎实的知识储备和出色的辩论技巧，更体现了青年干部职工对工作和生活的深入思考，为观众们呈现了一场精彩的思维盛宴。

住总二公司顺义新城项目工会多彩活动丰富职工业余生活

本报讯（记者 崔欣 通讯员 江福宁）连日来，北京住总二公司顺义新城项目施工现场机械轰鸣、热火朝天，全体建设者坚守岗位，全力冲刺工程节点。为缓解职工工作压力，丰富职工业余文化生活，顺义新城项目工会精心策划并组织了“畅享文体盛宴”主题活动，将安全生产教育与趣味互动相结合，为紧张的施工注入“娘家”关爱。

活动现场设置多个环节，兼具知识性与趣味性。在消防技能小竞赛中，职工们分组比拼灭火器实操、消防水带快速连接等技能，通过模拟火灾处置，强化应急反应能力；重大风险隐患问卷答题则聚焦高空作业、临时用电等施工常见风险，以答题形式普及安全规范，帮助职工筑牢安全防线；轻松有趣的“你比划我来猜”和“抢水瓶”游戏将活动推

向高潮，现场加油声、欢笑声此起彼伏，气氛热烈非凡。活动结束后，该项目工会为职工发放了生活用品与零食礼包，让每一名职工感受到工会的温暖。

顺义新城项目工会相关负责人表示，此次活动的举办不仅为紧张的施工一线增添了愉快的氛围，更有效凝聚了团队力量，展现了职工们奋发有为的精神风貌。

望京骑迹工会驿站海棠花溪站揭牌启用

为新就业形态劳动者打造温暖“避风港”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，由朝阳区望京街道总工会为辖区外卖配送员精心打造的望京骑迹工会驿站海棠花溪站揭牌启用。望京骑迹工会驿站海棠花溪站以望京“网红”打卡点海棠花溪为主题，是继望京小街、新荟城商圈后落成的第三家智能化工会驿站。

望京骑迹工会驿站海棠花溪站选址于望京核心商圈新世界百货与阜荣街社区交汇处，紧邻骑手高频活动区域。该驿站推行“延时不打烊”服务，每日开放时间为早八点到晚八点，采用智能无人值守模式，配备智能应急感应门禁系统，支持扫码、人脸识别等多种方式进入。站内设有休息区、充电区、饮水区、阅读角等功能分区，提供空调、微波炉、冰箱、应急药箱、免费Wi-Fi等设施，满足户外劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚”的需求。此外，该驿站还创新引入“智慧导航屏”，整合周边便民服务点、公共卫生间、充电桩等信息，帮助骑手优化配送路线，提升工作效率。

据介绍，为进一步提升工会驿站服务质量，切实满足新就业形态劳动者群体提供更贴心、更优质的服务，让驿站成为他们温暖的“避风港”。

形态劳动者的实际需求，在驿站启用前，望京街道总工会邀请全国劳模、美团外卖配送员高丰参与正在建设中的望京海棠花溪工会驿站调研，共同探讨驿站建设的优化方向。高丰结合日常工作实际，提出希望驿站能设置一个专门放置水杯的区域，方便大家存放水杯，避免丢失或拿错。

望京街道总工会高度重视高丰提出的建议，第一时间在驿站内规划并设置了水杯存放处，并对存放处进行了精心设计和优化。不仅配备了防尘、防滑的设施，让水杯放置得更加安全、整洁，同时还提供了姓名贴，方便骑手们使用水杯时防止拿错。

望京街道总工会相关负责人表示，望京骑迹工会驿站海棠花溪站的启用，是街道深化“骑手友好商圈”建设的重要举措，标志着街道“骑手友好”服务网络的进一步完善。未来，街道总工会将继续倾听新就业形态劳动者群体的声音，不断完善驿站建设，为新就业形态劳动者群体提供更贴心、更优质的服务，让驿站成为他们温暖的“避风港”。

首都儿科研究所工会举办职工心悦读书会

本报讯（记者 宗晓畅 通讯员 王佳）“非常开心能在心悦读书会里成长，希望今后继续和大家共同进步。”近日，首都儿科研究所工会开展职工心悦读书会，让职工在读书活动中拥有更丰盈的人生。

记者了解到，自今年2月中旬开始，首都儿科研究所工会联合该所精神心理科每周定期开展职工心悦读书会，为职工搭建长期读书交流的平台。近期活动主要围绕法国儿科医生多尔多撰写《孩子出生以后》展开，讲述孩子出生之后出现的各种问题，从精神分析视角解读儿童心理健康。首都儿科研究所精神心理科主任张晓鸣作为读书会带头人，引导职工对每一则家庭育儿故事结合精神心理临床案例进行深入解读。

读书会吸引了众多儿科医务

工作者连续每周按时参与其中，大家从家庭育儿和患儿照护角度进行读书交流，参与热情高涨。在讨论分享环节，职工踊跃交流读书感想。该所变态反应科职工娄小尚说：“这本书‘如何帮助孩子手术’章节提到，真实有效的告知，会消除孩子对陌生环境和诊疗所产生的焦虑和恐惧。学习儿童心理健康知识能够使儿科医务工作者在临床工作中事半功倍，为患儿提供更精准、更人性化的诊疗服务。”

首都儿科研究所工会相关负责人表示，未来，所工会将与所精神心理科持续搭建心理健康读书交流平台，实现职工医学人文素养、心理健康素养双提升，使职工在心悦读书会中“阅”他人、“悦”自己、“跃”专业，助力职工在儿童健康道路上行稳致远。



职工拓展活动提升协作能力

近日，北京市政集团二公司工会、团委联合开展“致敬奋斗者 青春正当时”职工拓展活动。活动设置多个极具挑战性和趣味性项目，在“急速60秒”环节，各小队成员齐心协力破译卡片上的数字谜题，“挑战180”项目考验团队的协作能力，各小队成员相互配合，深刻地理解了团队协作的价值与意义。

本报记者 边磊 通讯员 张颖 摄影报道