

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京师范大学实现智慧提案系统和智慧工会平台“双轮驱动”

科技赋能为学校民主管理插上“数智翅膀”

本报讯（记者 任洁 通讯员 高若晨）开发智慧提案系统，架起共谋共治的数字桥梁；建设智慧工会平台，构筑共享共有的“数字家园”……近年来，北京师范大学将智慧工会建设作为提升学校民主管理水平的关键举措，通过科技赋能，为学校民主管理插上“数智翅膀”。

“教代会、工代会代表提案是教职工以主人翁姿态参与学校管理的重要渠道。但是受限于一些客观条件，教职工代表们在提出提案的时候，往往面临提案素材依据少、复议征集麻烦、提案落实监督难等实际困难。”北京

师范大学工会负责人介绍，为了推动提案工作再上新台阶，学校围绕促进共治这一主线开发设计了智慧提案系统，教职工代表可以通过系统随时提交、附议提案，查询提案办理进度，并对提案办理结果进行满意度评价。便捷的操作模式极大地激发了教职工代表参与学校民主管理的积极性，也吸引更多人主动为学校高质量发展贡献智慧和力量。

教师周彩云一直关注青年教师的住房保障情况。在2024年第八届北京师范大学教代会上当选为教师代表后，她通过智慧提案系统了解了提案撰写要求，根据

日常了解的实际情况，很快撰写了青年教师住房保障提案，被教代会正式立案，并得到北京师范大学分管校领导和校国有资产管理局的重视。学校先后举行10多次会议，出台多项管理办法，通过校外申请、校内挖潜双向施策，完善了青年教师住房保障体系，帮助许多青年教师改善了住房条件。

在数字经济时代背景下，高校工会作为联系教职工的桥梁纽带，面临服务对象多元化、需求精准化、管理精细化的全新挑战。为有效提升工会服务效能，切实满足广大教职工的实际需

求，北京师范大学开发了以“共享共有”为核心理念的智慧工会系统，整合工会相关资源，搭建起包括会员管理、专项活动、评先树优等多项业务模块的数字化平台，覆盖全校7000余名工会会员，有效连接职工服务端和工会管理端，真正做到“让信息多跑路、让基层少跑腿、让职工不跑腿”。

过去几年，每年3月办理职工互助保障时，该校工会干部孙一娜都需要完成上百名会员的缴费、统计、做表、签收等工作，而3月份又是开学季，多项任务叠加，让她忙上加忙。自从智慧

工会系统上线后，老师们只需要扫码确认就可以一键完成输入，方便快捷。孙一娜表示，该系统极大减轻了她的工作压力，希望这样的数智化改革越来越多。

北京师范大学工会相关负责人表示，学校以数字化转型为契机，将“数智基因”深度融入民主管理体系，探索出一条技术与制度协同创新的实践路径。未来，学校工会将进一步提升服务水平，在优化服务流程、拓展服务范围、强化安全保障等方面持续发力，为新时代高校民主管理现代化提供更具示范效应的“北师大方案”。

建工集团成立“北京工人大思政课”劳模先进宣讲团

本报讯（记者 边磊）近日，北京建工集团举行“北京工人大思政课”劳模先进宣讲团成立暨首场宣讲活动，以推动新时代产业工人思政教育走深走实。

会上，成立了北京建工集团“北京工人大思政课”劳模先进宣讲团，该集团领导为劳模先进宣讲团成员代表颁发聘书。此次宣讲分为“奋斗·追求卓越”“创新·引领发展”“筑梦·实干兴企”三个单元。北京建工集团劳模先进个人和集体代表分别进行了宣讲。宣讲中，穿插舞蹈、四重唱、独唱、歌伴舞等精彩表演，为在场职工上了一堂弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动教育课。

会议指出，要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝聚奋斗共识，让劳模之光点亮发展新征程。要充分发挥北京建工集团“北京工人大思政课”劳模先进宣讲团作用，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让“劳动光荣、创



造伟大”成为企业最鲜明的价值追求，让“比学赶超、奋勇争先”成为职工最亮丽的精神底色。

据悉，北京建工集团“北京工人大思政课”劳模先进宣讲团宣讲活动将于5月至11月进行，由该集团全国劳动模范、北京市

劳动模范、北京大工匠等组成的宣讲团将深入各二级单位、项目一线，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神在基层一线落地生根，进一步激励全体职工以劳模工匠为榜样，积极投身企业生产经营实践中。

全面关爱劳动者心理健康 提升劳动者职业健康素养

大兴区启动职业健康促进直通车活动

本报讯（记者 孙艳）日前，大兴区总工会与区卫生健康委员会联合举办以“关爱劳动者心理健康”为主题的大兴区《职业病防治法》普法宣传周暨职业健康促进直通车活动，通过一系列活动全面关爱劳动者心理健康，进一步提升劳动者职业健康素养。

本次活动举办了授旗仪式，宣告“大兴区健康直通车专家联盟服务队”成立。由大兴区总工会和区卫健委共同组建，由职业病诊断医师、全科医师、注册营养师、心理健康指导师、中医养生理疗师、检验检测人员、社会体育指导员等“五师两员”组成的专家联盟，以“健康直通车”的形式首次亮相会场，五大主题展区与趣味互动体验瞬间成为全场亮点。

现场，“健康直通车”设置“职业心解忧坊”，大兴区心康医院心理专家提供“一对一”心理咨询，并通过职场心理科普展板普及压力管理与情绪调节技巧；互动游戏

“压力减轻锤”吸引众多职工参与，职工用软锤击打贴有“疲劳焦虑”“睡眠不足”等职场压力标签的道具，以趣味方式释放压力。

在“护法安心站”，大兴区疾控中心专家借助《职业病防治法》宣传单页与展板图文，向职工普及法律核心条款。现场的“职业病知识点大转盘”互动游戏备受青睐，职工们转动转盘参与答题。一名职工在游戏中迅速掌握了防护要点，表示：“噪声防护要戴耳塞，粉尘环境需配防尘口罩，这些知识太实用了。”

“AI心测小筑”区域科技氛围浓厚，职工现场体验全国总工会“职工之家APP”AI健康功能，一键上传职业病体检报告即可获取智能解读建议，就医导航、健康辅导、职业健康引导及合理膳食建议等特色即时服务也广受欢迎。

“企健心桥屋”借助图文展板，从“办公环境、食堂管理、身心健康、规章制度、健康福

利”五方面，展示健康企业创建标准。现场设有互动投票板，职工用贴纸为“职业健康达人”核心条件选出心中答案，“掌握急救技能”“坚持科学运动”等选项引发积极讨论。

围绕“体重管理年”主题，“健心衡馆”为职工科普BMI（身体质量指数）知识。职工们排队体验免费体重体脂检测，大兴区中西医结合医院专家根据结果提供个性化建议，并介绍大兴区特色体重管理门诊服务。

大兴区总工会相关负责人表示，5月至10月期间，“健康直通车”将入驻10家单位提供“3+2+1”企业健康服务包，即3项健康促进常态化课堂+2项健康素养菜单式课程+1项中医养生个性化调理，达到健康科普进企业、提质增效企业、帮扶指导惠企业的目的。同时，线上“AI+健康”平台通过7×24小时宣教、云课堂等形式，持续为职工健康管理赋能。

北京大学人民医院工会为职工打造“温暖之家”

本报讯（记者 宗晓畅）近日，“北京大学模范工会小组”授牌仪式暨模范工会小组花圃系列活动在北京大学人民医院西直门院区举行。

“北京大学人民医院工会始终将‘建家’作为核心工作，致力于打造职工的‘温暖之家’。”北京大学人民医院工会相关负责人介绍，如今，该医院内形成了积极向上、团结友爱的良好氛围。其中，该医院门诊部工会小组荣获“北京大学模范工会小组”称号，作为优秀工会小组代表，他们在日常工作中充分发挥桥梁纽带作用，积极组织职工参与医院建设，用行动诠释了工会小组的责任与担当。随后，该门

诊部工会相关负责人介绍了职工小家建设情况，总结了“小家”建成后对职工的影响及感受。

活动中，北京大学人民医院工会相关负责人介绍了医院花圃活动的由来和现状。记者了解到，该医院首创的模范工会小组花圃活动兼具多重意义，活动旨在让职工们在快节奏的工作下，能够回归自然，体验劳动乐趣。

“工会工作要更加贴近职工需求，通过开展需求调研，精准掌握职工的期望和诉求，有针对性地开展服务活动。同时，期望获得荣誉的先进小组能够起到示范引领作用，带动整体工会小组工作更上一层楼。”该负责人表示。

和平街街道总工会开展春季招聘会



本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区和平街街道总工会联合该街道社保所、街道便民服务中心、街道残联等单位在北京天丰利生活用品市场举办和平街街道2025“就”在朝阳“职”等你来春季招聘会活动。北京莱威智德人力资源顾问有限公司、北京冠华英才国际经济技术有限公司等辖区内的建会企业积极参与。

本次活动采用线上线下相结合的方式，为广大求职者提供数十个岗位。其中，销售、文员、教育培训等岗位招聘信息吸引了众多求职者的驻足与咨询。

现场，和平街街道总工会还

借助此次契机积极开展职工沟通工作，宣传工会知识，现场摆放新版工会组建、入会宣传材料，并向前来咨询的职工发放宣传折页，详细介绍近年来工会工作及职工活动的开展情况，推广北京工会i会员扫码入会功能。

和平街街道总工会相关负责人表示，本次招聘会旨在构建企业与求职者之间的沟通平台，促进岗位供需信息的畅通无阻。借助这一平台，工会致力于提供精准的就业解决方案，实现就业资源的高效配置。同时，工会还将协助招聘单位缓解用工难题，为求职者开辟更多就业渠道。