

今年,顺义区2人获评全国劳动模范,44人获评北京市劳动模范和先进工作者,6个集体获评北京市模范集体。在获奖名单里,有默默耕耘、播撒大爱的优秀教师,有医者仁心、守护人民健康的好医生,有初心如磐、匠心铸魂的技术能手,有一心为民、服务百姓的基层干部,还有科技创新、引领发展的企业职工。为表彰劳模先进,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励全区广大劳动者以劳模先进为榜样,进一步激发工作热情,凝聚奋进力量,“五一”前夕,顺义区召开2025年全国劳动模范、北京市劳动模范、先进工作者及模范集体获得者座谈会,举行顺义区2025年“五一”国际劳动节慰问演出,向奋战在全区工作一线的广大劳动者致以诚挚的问候和衷心的感谢。顺义区委书记龚宗元表示,希望劳模先进把荣誉作为前进的新起点,保持“归零”心态,勇于自我超越,用模范行动诠释榜样力量,真正做到“一次当典型,一生做表率”。



召开2025年全国劳动模范、北京市劳动模范、先进工作者及模范集体获得者座谈会



举办“五一”国际劳动节慰问演出

奋进新时代 劳动创未来

——顺义区2025年全国劳动模范、北京市劳动模范、先进工作者及北京市模范集体事迹选登

□本报记者 王路曼

2025年全国劳动模范、北京现代汽车有限公司仁和轿车部总装车间班长王志伟:

匠心筑梦 创新驱动汽车“智造”

王志伟是北京现代汽车有限公司生产一线的一名班长,工作24年来,他从一名汽车生产线的普通装配工人成长为北汽集团的特级技师、国家级技能大师工作室的带头人。

“2002年,我加入北京现代,成为一名一线装调工。那时候,我虽然对汽车行业特别热爱,但也认识到自己技能上的不足。”回忆过往,王志伟说,他始终相信“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达。”

从学徒工到特级技师,从普通工人到技能大师工作室的领军人,这一路并非一帆风顺。王志伟始终保持学习的热情,不断突破自我。为了掌握现代车型的电路系统,他反复研读技术手册,甚至能只凭记忆画出每一张电路图;为了攻克生产线上的技术难题,他经常一遍遍拆装部件、验证方案。

“记得2016年,我发现总装车间下线车辆的燃油消耗存在异常。经过三个月的反复试验,通过优化整车检测流程和调整加注参数,最终为企业每年节省了120万元成本。这次经历让我深刻体会到:平凡岗位上的每一次微小创新,都可能带来巨大的价值。”王志伟说,一线工作或许没有惊天动地的壮举,但只要敢于创新,就能在细节中创造奇迹。

这些年来,王志伟和团队累计完成技术革新120多项,申报专利16项,其中既有“车门电控设备”这样的实用工具,也有“制动液油桶存放倾斜改善”这样的小发明。“创新不是一个人的战斗,而是团队的智慧结晶。在工作室的带动下,我们联合研发、质量、生产等多个部门,开展了数十次技术攻关。”王志伟说,2022年,他们完成了“通訊线故障检测”项目,通过优化数据线材质,把生产线设备不良率降低了40%。这些成果也让他更加坚信:创新不分岗位,只要用心,每个人都能成为变革的推动者。

作为一名老职工,王志伟深知技术传承的重要性。为此,他创办了“工作室大讲堂”和“E2E每周技术推客”,通过理论讲解、实操演练、案例分享等方式,帮助年轻职工快速成长。“让我自豪的是,工作室成立以来,累计培

训职工2500余人次,培养技师25名,其中高级技师6名。2020年,我们带领团队在北京市职工技能大赛中斩获第一名,这不仅是个人荣誉,更是团队协作的胜利。”王志伟说。如今,北京现代已建立起技师队伍、工程技术队伍、高级技工队伍三支人才梯队。看到越来越多的年轻人成长为技术骨干,王志伟深感欣慰:“工匠精神的传承,不仅是技能的延续,更是一种责任与使命的接力。”

当前,汽车行业正经历新能源与智能化的深刻变革。面对新挑战,王志伟和团队也在积极探索3D打印技术、新能源车型装调等前沿领域。2024年,他们主导的“总装车间3D打印技术应用”项目,成功实现了零部件的快速设计与生产,为新车型的投产提速提供了有力支持。未来,他们将继续以创新工作室为平台,聚焦智能化、绿色化生产,培养更多复合型高技能人才。

24年的职业生涯,让王志伟深深体会到:劳动没有高低贵贱,只要脚踏实地、精益求精,在平凡的岗位也能绽放光彩。王志伟说:“未来,我将继续以‘归零心态’面对挑战,用创新与坚守践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,为‘中国智造’添砖加瓦。”

2025年北京市劳动模范、顺义区后沙峪镇江山赋社区党支部书记、居委会主任亓伟伟:

做好“关键小事” 开创社区治理新局

江山赋社区位于顺义区西南部,是北京市绿化美化花园式社区,现有居民1376户,其中常住人口2814人、户籍人口485人。社区居民不光来自全国各地,还有来自全球14个不同国家的近百名外籍居民。

“怎样提升社区居民的归属感,促进居民更多地参与到社区治理中来,达到‘此心安处是吾乡’的境界,成为一个重要课题。”对此,顺义区后沙峪镇江山赋社区党支部书记、居委会主任亓伟伟有高招。

“自2017年入职以来,亓伟伟带领社区践行‘忠心’‘安心’‘贴心’‘顺心’‘舒心’工作法,以垃圾分类为抓手、生态堆肥为契机,搭建居民参与社区共建共治的平台,做好‘关键小事’,成就民生大事,开创了基层治理的新局面。”

作为一名老职工,王志伟深知技术传承的重要性。为此,他创办了“工作室大讲堂”和“E2E每周技术推客”,通过理论讲解、实操演练、案例分享等方式,帮助年轻职工快速成长。“让我自豪的是,工作室成立以来,累计培

养硕士,她结合所学知识,利用厨余垃圾和园林废弃物,带领社区党员群众积极开展生态堆肥,并将生活垃圾分类处理纳入居民公约。

“我们通过‘厨余堆肥结合园林废弃物处置’,倒逼前端垃圾分类工作的落实。此举不仅能够减少厨余运输和终端处理带来的压力和环境污染问题,而且能够产生一定的固碳效应。”亓伟伟介绍,社区堆肥过程管理得当,可有效控制温室气体的产生,实现堆肥过程的环境友好性,还可以提高居民垃圾分类的积极性。自2021年4月1日起至今,社区内的五个堆肥箱共计实现了43吨多的厨余垃圾和近40吨园林废弃物的就地、资源化利用,产生堆肥“黑金土”近38吨。根据实际测算,厨余垃圾堆肥的减排总量约为10.94吨二氧化碳当量,相当于抵消了21880度电的碳排放。

面对此情此景,王广洋立即展开救援。“我小心地把我离我最近的一个孩子抱出,一边示意后方车辆避让,一边跑到高速路边把孩子放到护栏外,再迅速折返继续救援。可孩子因为害怕,哭着喊着找妈妈,竟从护栏下爬出来跑回路上,我急忙回身安抚,并把孩子托付给有带娃经验的妻子。我又一次返回事故车辆,把另外两个孩子抱出。”王广洋说,3个孩子都安全了,他再次返回到车边,用尽力气反复拉拽变形的车门,把处于神志不清状态的女驾驶员带到护栏外。紧接着,他第4次来到车边,又救出了不能动弹的老人。

“我清理了路面的碎石让老人平躺,脱下上衣垫在老人头下防止磕伤,并在后方又放了一块警示牌。这时候,交警和120医护人员都来了,我详细讲述了刚发生的救援过程。确认现场没有潜在危险后,便带着妻女离开了现场。”让王广洋没想到的是,他8月底归队后突然接到一个电话,电话接通后听到的第一句话就是:“谢谢您!您救了我们全家,您是我们家的大恩人。”

原来拨通电话的是被救的女司机,她在医院醒来后便四处打听王广洋的联系方式,最终通过出警的交警联系上了他。为了表达感激之情,女司机还寄来一面印有“挺身而出救人危,善行义举暖人心”的锦旗,郑州市高速公路交警二支队也寄来一封感谢信。这件事得到多家媒体报道,王广洋也获得了多项荣誉。但他觉得,能挽救一个家庭,比什么荣誉都珍贵。

身为专职救援站副站长,王广洋在工作中冲锋在前,生活里关怀队员,始终践行责任担当。在安排休整计划时,他总会把队员需求放在首位,自己最后选择。王广洋还有视频制作和文字编辑特长,经常利用休息时间为队员拍摄制作影像资料,这些不仅成为队站工作纪实,更化

为队员离队时珍贵的回忆,为战友留下温暖念想。

入职3年多,王广洋参与灭火200多次、抢险救援300多次,成功解救20多名群众。从初出茅庐的“新兵”成长为业务骨干,他扎根在训练场,始终冲锋在救援一线,先后获得多项荣誉。

“这些荣誉时刻提醒我:只有不断精进本领,才能不负‘守护生命’的庄严承诺。”王广洋说,“作为一名消防员,我把救援中的担当奉献融入日常,全力保障城市安全,传递正能量,因为在哪我都是为人民服务的战士!”

2025年北京市先进工作者、首都师范大学附属顺义实验小学副校长:

初心不改 使命不怠 做立德树人的践行者

邓竟是首都师范大学附属顺义实验小学副校长,回首17年的教育生涯,从初出茅庐的青年教师,到肩负重任的学校管理者;从深耕课堂的教学实践,到引领创新的课题研究;从凝聚力量的团队建设,到家校同心的育人合力,一路走来,她始终坚信,教育是春风化雨的坚守,是点亮未来的使命,更是用热血与智慧书写的责任。

2008年,邓竟大学毕业,成了当时为数不多的女体育教师。担任学科主管的时候,她带领团队系统梳理了小学体育课程体系,创新提出“教学练赛四位一体”的模式,把课堂、课后、课外有机融合。作为课题负责人,她填补了顺义区小学青年专项课题研究的空白,主持3项课题研究,13篇文章发表在核心期刊。这些研究成果不仅让邓竟实现了专业成长,更转化为实际教学经验,多次在市区级活动中分享,为区域体育教育事业的发展贡献了力量。

作为学校体育艺术科技主管,邓竟以“双新”“双减”为契机,探索出体育“教研训”三位一体的大单元教学模式。通过专家引领、任务驱动、搭建平台,激发教师成长动力。在大家的努力下,团队先后4次承办市区级现场会、105节展示课,30余次在市级竞赛中获奖,2人获评北京市骨干教师。邓竟告诉记者:“更让我骄傲的是,四、六年级体育过程性考试满分率连续在全区400人以上的大校名列前茅,去年荣获两项第一名。”

一直以来,邓竟始终把“因材施教”作为教育的核心

准则。立足学生的个性差异,她精心构建了覆盖体育、艺术、科技等领域的近百个社团课程,指导团队组建了20多支专业校队,建立起低、中、高学段衔接的梯队培养体系,力求为每一个孩子搭建专属的成长舞台。

“经过不懈努力,学校特色发展硕果累累:拉拉操队连续四届跻身全国前三,小山合唱团三度摘得北京中小学艺术节金奖,学校共荣获奖杯奖牌近150个,这些荣誉的背后,是孩子们日益绽放的自信笑容,更是他们全面发展的生动写照。”邓竟记得,在去年承办北京市课后服务改革经验现场会的时候,一位家长紧紧握住她的手,动情地说:“体能训练营帮我家孩子减重20斤,他不仅养成了锻炼习惯,还越来越自信了。”那一刻,邓竟深深感受到,教育的真谛就在于点燃学生心中的火种,帮助他们遇见更好的自己。这也更加坚定了她践行个性化教育的决心与信念。

2022年,邓竟被选派到三四年级部做校务负责人,工作中,她始终牢记全心全意为人民服务的宗旨,以“领航者”的责任与担当深耕管理。当家长对学校产生误解时,她耐心倾听换位思考,以情感人;当学生在校出现意外时,她第一时间亲临现场,第一时间陪同到医院,第一时间去家里看望,解除家长后顾之忧。“我认真倾听教师和家长的心声,通过典型案例分析,帮助教师提升家校沟通能力,目前已累计处理各类问题60余件,提炼形成20个典型案例。”邓竟告诉记者,这些案例不仅成为教师成长的“实战指南”,更推动家校关系从“磨合”走向“共赢”,让教育真正成为家校携手同行的温暖旅程。

2025年北京市模范集体、北京市顺义区妇幼保健院:

砥砺奋进三十载 守护妇幼绘新篇

北京市顺义区妇幼保健院始建于1995年,历经30年发展,该院始终秉承“生命至上、妇幼安康”的宗旨,已成长为集医疗、保健、教学、科研于一体的现代化三级甲等妇幼保健院。“作为母婴友好医院、儿童友好型医院、首都医科大学教学医院,我们构建了覆盖全生命周期的妇幼健康服务体系,承担着全区妇女儿童的保健管理和技术指导工作,为妇女儿童全生命周期健康保驾护航。”顺义区妇幼保健院党委书记李毅介绍说,该院现有建筑面积12.4万平方米,编制床位799张,年门诊量160万人次,是北京地区规模最大的妇幼专科医院。

在国家医疗资源优化布局战略指引下,顺义区妇幼保健院与北京儿童医院开展深度合作,促进城市中心医疗资源向郊区转移,为属地和周边居民提供优质的医疗服务,有序疏解了非首都核心功能,为实现推动建设健康城市的目标作出了积极贡献。

“儿童医院派驻30余位管理精英与学科带头人常驻指导,117名专家定期开展‘传帮带教’,儿科门诊量排名位居全市第三位。”李毅告诉记者,与此同时,该院血液肿瘤学科整体平移至顺义院区,填补区域内儿童血液和肿瘤疾病学科空白,提升了区域内疑难、罕见病的诊疗水平。作为顺义区高危新生儿抢救治疗中心,该院还建立了新生儿三级转诊网络,提升区域内新生儿疾病救治能力的建设成效。如今,该院危重患儿救治成功率已提升至98.6%。

在学科建设方面,顺义区妇幼保健院建成10余个联合诊治中心,涵盖甲状腺、神经疾病与癫痫、遗传生殖、两癌(乳腺癌、宫颈癌)防治、妇科盆底诊疗、医疗美容、超声医学诊断、特殊健康状态儿童预防接种、儿童生长发育诊断与治疗等。同时,母胎医学、疑难罕见病多学科MDT门诊,通过“一站式”诊疗,实现了跨学科的紧密协作,为患者提供更加全面、精准的诊疗服务。

在科研转化方面,顺义区妇幼保健院建立研究实验室,共同开发“顺义妇幼健康之约”出生队列研究项目,目前已近60万份生物样本纳入国家卫健委人类遗传资源库。为进一步推动高技能人才培养及科技成果推广转化,申报出生队列研究室获得北京市市级职工创新工作室称号,推动科技成果转化实现零的突破。

此外,该院成立临床试验机构(GCP),具备开展医疗器械临床试验及药物临床试验资格;建成区域首个遗传检测平台,绘制首张基因图谱,填补了区域内遗传基因检测和染色体检测方面的空白,推动建立了全方位高水平遗传生殖服务体系。

在罕见病救治方面,顺义区妇幼保健院紧抓机遇,利用地域性优势,与天坛综合保税区开展紧密合作,加快罕见病药物审批和罕见病的诊疗新流程,打造先行先试新高地。李毅告诉记者:“2024年,我们跟北京儿童医院合力,成功救治一个全球最小的先天性血栓性血小板减少性紫癜(cTTP)患儿,创造了新生儿救治的医学奇迹。这个患儿是全球出生后最早(半小时内)开始干预救治的重型cTTP患者,同时也是全球应用重组ADAMTS13制剂年龄最小的患者。”

展望未来,李毅说,顺义区妇幼保健院将锚定“健康中国”战略航向,秉承“人民至上、生命至上”的服务理念,奋力书写妇幼健康事业高质量发展的崭新篇章,为健康顺义、健康北京建设贡献更大的力量。