

# 本市启动“仲心护航”2025年仲裁宣传服务活动

## 重点关注中小微企业及农民工、新就业形态劳动者等群体

**本报讯（记者 张晶）**今年5月，北京市人力资源和社会保障局在全市范围启动开展“仲心护航2025”仲裁宣传服务活动。活动贯穿全年，面向北京地区各类企事业单位和广大劳动者，重点关注中小微企业及农民工、高校毕业生、新就业形态劳动者等群体。

活动期间，本市将通过多种形式开展普法宣传，包括普法讲座、网络直播，发布典型案例、普法短视频等，组织流动仲裁庭、仲裁派出庭下沉社区、企业园区。持续推进调解员、青年仲裁员志愿者联系企业机制，针对案件高发的企业和重点行业、特别是中小微企业，向前延伸法律服务触角。选取规模较大、用工集中的产业园区开展仲裁机构院

（科）长“园区行”，为企业“把脉问诊”，发放仲裁建议书，指导企业改进用工管理，预防争议发生。

同时，本市将进一步深化仲裁公开，充分释放“阳光仲裁”品牌效应。持续加大裁决书网上公开力度，主动接受社会监督。推行全景式庭审公开机制，主动接受群众旁听，零距离展现庭审规范与专业公正。设立“仲裁开放日”，邀请人大代表、用人单位及劳动者代表等走进仲裁机构，听取意见和建议。持续优化服务，提升全市劳动人事争议仲裁机构窗口服务质量，并通过仲裁服务卡、满意度调查二维码等形式，收集企业群众意见建议，持续提升服务水平。依托调解

仲裁网上服务平台加大仲裁文书电子送达力度，让当事人足不出户享受智慧仲裁“掌上办”高效服务。

此外，推进“维权+就业”全链条服务，在全市仲裁场所发放就业政策宣传折页、放置求职登记码等，为有需求的劳动者提供办理求职与失业登记、职业介绍、指导等就业帮扶。在各类招聘活动现场设置维权服务区域，为求职者提供法律咨询、政策解读及争议预防等服务。

下一步，全市劳动人事争议仲裁机构将进一步优化服务举措，推进“仲心护航”服务走深走实，切实为民解难、为企业纾困，护航首都经济社会高质量发展。

# 北京2025年中等职业教育自主招生计划发布

**本报讯（记者 任洁）**北京教育考试院近日发布《2025年北京市中等职业教育自主招生简章》，已参加2025年初三年级初中学业水平考试报名，具有本市2025年中等职业教育升学资格的考生均可报考。5月20日，考生可以通过考试院网站查询录取结果。

5月11日—15日期间，考生应按照学校规定时间和要求持“2025年北京市中等职业教育自主招生报名表”和“2025年北京市高级中等学校招生体格检查表”参加专业能力测试，在校学生到所在学校领取“报名表”，往届生和外省回京考生到区考试中心中招办领取。

考生可以选择多所学校参加测试，但只能选择1所测试合格学校（专业）报考。考生须将经本人和父母（监护人）签字后的报名表和体检表交给确认报考的学校，作为报考该学校（专业）的依据。招生学校完整填写

“2025年中等职业教育自主招生录取回执”，加盖公章后交给考生，作为录取凭证。被自主招生录取的考生继续参加初中学业水平考试，成绩记为“合格/不合格”，不再参加中招志愿填报和其他招生录取。

五年制高等职业院校对所录学生前三年执行中等专业学校学籍管理办法，不接收转学生；四至五年级执行高等学校学籍管理办法。完成中职教学计划，成绩合格者，可取得中等职业教育毕业证书；完成五年学习任务，成绩合格者，可取得高等职业教育毕业证书。

经市教委确定的中高职衔接办学改革试点项目招收的学生，按照教学计划修满规定课程，成绩合格，即可成班建制参加相应高等职业院校自主组织的转段考试（列入当年自主招生计划），淘汰率一般不超过5%，通过考试的学生，即可进入相应高等职业院校学习。

# 本市创新建设“北京家政”技能品牌

**本报讯（记者 张晶）**近日，北京市人力资源和社会保障局印发《“北京家政”技能品牌建设工作方案》（以下简称《工作方案》），贯彻落实人社部“技能照亮前程”培训行动，聚焦本市家政服务细分行业领域，积极构建专项职业能力标准体系，着力推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，推动形成家政服务专业化、规范化、品牌化人才培养格局。计划到2027年，开展专项职业能力培训评价3万人次以上，着力打造具有影响力的“北京家政”技能品牌。

《工作方案》提出，结合北京市家政服务市场细分领域技能需求，与家政龙头企业、技工院校等合作，将开发10个以上的专项职业能力考核标准，配套高质量培训教材，为本市家政服务人员提供标准化、规范化、品牌化

的技能操作规范。

据了解，市人社局首批将推出涵盖1项通用能力和母婴照护、幼儿照护、老年人照护、病人照护、家庭烹饪、家庭清洁、家电清洗等7个专项职业能力考核标准，后续还将联合家政龙头企业、职业院校、行业协会等，根据市场一线需要，开发更多专项职业能力考核标准。

《工作方案》提出，本市将定期遴选公布采用专项职业能力培训标准、办学水平好、管理规范、社会服务能力强的培训机构，择优确定专业性、公正性和权威性专项职业能力考核机构，入驻“北京家政”技能品牌，提供优质的培训评价服务。同时，市人社局官网还将搭建“北京家政”技能品牌信息服务专区，面向社会公众提供可感、可及、便捷的家政领域专项职业能力培训、评价和就业服务。

据了解，本市首批“北京家政”培训评价工作将于2025年6月启动，届时公众可在“北京家政”技能品牌信息服务专区查阅相关信息。

《工作方案》还提出，将积极推动国内外交流合作，探索引入国际先进的家政服务理念、培训课程和管理模式，持续优化家政服务品质，促进劳务协作省份共享共用“北京家政”技能品牌。加大宣传力度，多渠道发布技能标准、讲述案例故事，多方位展示家政技能人才的专业素养和职业价值，提升“北京家政”从业人员的职业获得感和荣誉感。

下一步，市区人社部门将聚焦加强“老老人”“小小孩”服务保障，积极发挥多元力量，助力提高家政服务业从业人员技能水平，打造具有影响力的“北京家政”技能品牌。



## 天坛特色花境

近日，天坛公园占地面积2000平方米的特色花境成了“网红打卡地”。花境在原有草坪基础上，借用天坛丰富茂密的现有树木为背景，由月季、玉簪、大花飞燕草、木茼蒿、八仙花、羽扇豆、南非万寿菊、芍药等100多种花卉植物组成花海，利用隐形游园小径布置，游客可以步入花境，置身其中打卡拍照。

**本报记者 孙妍 摄影报道**

**（上接第1版）**组织举办第八届“创业北京”创业创新大赛，特设青年创意赛道，激发青年群体创业热情。公共就业服务方面，制定实施就业公共服务能力提升三年行动计划，推进“15分钟就业服务圈”建设，优化“家门口”智慧就业服务平台；高标准推进国家公共就业服务区域中心（北京）建设，推动区域就业协同工作进一步深化；聚焦企业用工需求密集推出“大型综合+精品专场”招聘活动，全年组织线上线下招聘活动不少于2000场。重点企业用工服务方面，实行“一企一策”用工保障，推广智能就业服务管家，采用“访企拓岗+人工智能+专员服务”；搭建重点企业用工服务保障平台，实施动态清单管理，实现“实时调名单、动态保需求、专员接需求”全链条闭环保障机制。

在社会保障方面，《工作方案》提出3条改革举措，包括推动企业年金扩面发展、降低企业用工成本以及提升社保经办服务便捷性等重点内容。《工作方案》明确，本市将推动企业年金扩面发展，指导金融机构增强企业年金服务水平，为有意愿建立企业年金的企业

提供全方位服务，助力企业更好留住人才。通过延续实施阶段性降低失业保险费率政策，降低企业用工成本。同时，本市还将进一步提升社保经办服务便捷性，实现社保经办“前台一体申报、后台并联处理、信息集成共享”。全面深化“社银合作机制”，满足企业群众就近办、多点办的服务需求。加强部门数据共享，持续推进工伤保险跨省异地就医直接结算。

在人事人才方面，《工作方案》提出12条改革举措，包括促进人力资源服务业高质量发展、打造“全链式”人力资源服务模式、迭代升级“三项人才服务目录”、推动职称评审改革、开展“技能服务包”支持行动、加强专业技术人才队伍建设等重点内容。其中，关于促进人力资源服务业高质量发展方面，推动人力资源服务与先进制造业等新质生产力深度融合发展，当好“服务包”行业管家；精准对接创新主体需求，上门提供“一站式”全链条人力资源服务，深化流动人员人事档案“网上办、掌上办、跨省办、就近办”，开发拓展电子档案应用场景，为企业和人才提供“不见面、不跑腿”

便利化服务。关于迭代升级“三项人才服务目录”方面，本市将升级扩容国际职业资格认可目录，将单向认可的国际职业资格增加到160项；迭代升级人力资源开发目录，促进产才融合发展；建立《北京高水平技能人才专业评价目录》，综合采用多种方式评价高技能人才。关于推动职称评审改革方面，增设低空技术等新兴领域职称评审专业，向更多用人单位下放职称评审权，激发人才投身高质量发展内生动力；开展“技能服务包”支持行动，支持人力资源服务机构与产业链龙头企业、技工院校等多方联动，深化校企合作，全面推行工学一体技能人才培养模式；深入实施专业技术人才知识更新工程，加快数字人才培养，开展首席数据官培训，服务数字经济标杆城市建设。

在劳动关系方面，《工作方案》提出8条改革举措，包括健全劳动关系协商协调机制、完善劳动人事争议多元调解机制、进一步规范涉企行政检查等重点内容。其中，关于健全劳动关系协商协调机制方面，本市将研究制定新就业形态劳动者维权指引，深入推进新就

业形态就业人员职业伤害保障试点扩围；打造新就业形态“一站式”调解中心，实现劳动纠纷就近就地解决；加快劳动关系工作站点建设，全市将建成150家和谐劳动关系工作站。关于完善劳动人事争议多元调解机制方面，推动仲裁院、街道（乡镇）等劳动人事争议调解中心开展“一站式”调解提质升级，扩大争议速裁范围，加快案件处理速度；进一步规范涉企行政检查，提升非现场监管智能化、规范化水平，实现监管“无处不在，无事不扰”。

在人社服务方面，《工作方案》提出6条改革举措。包括：开展人社窗口单位“作风建设提升年”专项行动，纵深推进“局处（科）长走流程”活动，全面梳理人社政务服务事项清单和服务规范；推进人社政策宣传咨询智能化建设，探索多渠道服务模式，推动建设北京人社“总客服”；深化“智慧人社”建设，扩大“网上办”“掌上办”业务范围，深入推进“个人创业一件事”“外国人一件事”等“高效办成一件事”场景建设，让人社服务更加高效便捷、可感可及；通过强化政企联动、市区协同，

精准推送政策服务包，深入企业一线开展宣讲培训，提升政策法规知晓度，推动惠企惠民政策精准到位等内容。

在京津冀人社协同发展方面，《工作方案》提出3条改革举措，包括提升区域社保经办服务协同水平、构建互融互通的人才发展生态、深化区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点等重点内容。《工作方案》明确，本市将持续完善京津冀三地社保卡居民服务“一卡通”专区服务内容，在养老服务、博物馆游览等领域实现更多场景应用。持续拓展京津冀社保公共服务“同事同标”事项，启动三地社保关系转移接续定期结算模式试点，为三地企业群众提供更多便利。三地还将探索开展京津冀联合职称评审，在相关专业领域制定统一职称评价标准，共享专家库。举办京津冀博士后与科研人才招收暨项目洽谈活动、京津冀创业创新大赛，实施人力资源服务京津冀区域协同地方标准，不断提高三地人力资源服务业整体服务水平。同时，加大跨区域劳动用工权益维护力度，提升区域劳动关系治理能力。