

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

构建“十个十大”标兵评选体系 9年累计选树标兵900人次、培养劳模先进90余人

中铁电气化局工会搭建“人人可以出彩”舞台

本报讯（记者 余翠平）记者近日从中铁电气化局集团有限公司（以下简称：中铁电气化局）工会获悉，近年来，该局工会创新构建“十个十大”标兵评选体系，9年来，累计选树标兵900人次，培养各级别劳模先进90余人。如今，职工发展通道更加畅通，形成“人人争先进、岗位创价值”的局面，为企业高质量发展打牢人才基础。

据中铁电气化局工会相关负责人介绍，“十个十大”标兵评选体系分为经营开发、项目管理、生产安全质量、财审管理、商务管理、科技创新、技术、技能、服务保障、思想政治工作十类，每种类型评选10人，基本涵盖了企业各个专业、各个系统、各条战线，为各系统、各岗位优秀职工脱颖而出创造条件、提供舞台。在标兵评选过程中，把“体现先进性”和“群众是否信服”作为衡量标准，采取“不定名额、只分类别”“不分指标、自主申报”的方式。同时，坚持基层单位申报与业务系统推荐相结合，保证了推荐的候选人既具有先进性，又具有代表性。

记者了解到，在“亮业绩、凭实力”导向下，该局女职工刘娟的事迹很具代表性。她主持完成的“120km/h钢铝复合接触轨系统研究”项目产品在国内首条120km/h的上海地铁16号线得以应用，并推广至广州、青岛等地铁项目，为公司取得显著的经济和社会效益，该项成果获得中国铁路工程总公司科学技术一等奖。由于她的业绩突出，成为2018年十大科技创新标兵中的唯一女性。2023年，她荣获中铁电气化局首届劳动模范，2024年荣获北京市三八红旗奖章。“只要干出硬核成果，女性也可以在科技舞台绽放风采。9年来，通过各种途径上报候选人达2300多名，为先进典型选树奠定了基础，畅通了先进典型的选树通道。”该局工会相关负责人说。

劳务派遣工田智由一名农民工变身“技术大拿”。只有大专学历的他，在中铁电气化局高铁变电所设备维护岗位钻研10余年，独创的“秋鉴工作一日流程图”，提高工作效率30%以上。参与的

《高铁电力电缆在线监测系统研发》成果荣获中铁电气化局科学技术奖二等奖，专家组给予“技术水平到达国内领先水平”的高度评价。2022年，他不仅收获“新型员工标兵”称号，还荣获了首都劳动奖章。如今，他坚持自学《高速铁路牵引变电所运行检修规则》《电气化铁路技术》《模拟电路》等专业书籍20余册，撰写笔记6万余字，“身份不是枷锁，技能才是通行证”已然成为一线职工的共识。

据了解，为确保评先工作的公开、公正、公平，中铁电气化局建立了“工会组织搭台、基层单位申报、业务系统主评、集团党委把关”工作机制。按照各标兵类型成立10个专项评审组，各组对本业务系统内的候选人进行专业评审，确定标兵个人建议名单，由集团党委常委会审定。这一机制既较好体现各系统职能部门“熟悉情况、掌握准确”的优势，又充分发挥了集团党委的把关定向作用，有利于各个岗位精英脱颖而出，也为各个业务管理系统发现、培养、使用人才搭建了良好平台。

在中铁电气化局，“发明大王”李育冰的成长轨迹很具说服力。在他的带领下，研发团队攻克了一个又一个技术难关，研发出以高铁锂电精密拧紧系统、轻型数显式弹性吊索安装仪、变电所智能巡检机器人和接触网智能诊断系统等为代表的先进高铁施工专用工具。其中，15项产品处于行业领先水平，2项产品填补了世界空白。中铁电气化局为他成立李育冰创新工作室，给予经费支持，还推荐他成为北京市劳动模范，如今，他已任职电气化公司总工程师。

据悉，中铁电气化局党政工团组织高度重视“十个十大”标兵评选活动结果运用，对评选出的“十个十大”标兵在职业会上进行表彰，给予奖励，并通过报纸、融媒体、职工讲堂等载体广泛宣传标兵事迹，组织标兵巡回宣讲团深入项目一线宣讲，形成“学先进、比贡献”的浓厚氛围。同时，该集团将“十个十大”标兵纳入先进典型人才库，在干部选拔、职务晋升时予以优先推荐。

“评先评优已成为企业发展的动力引擎。”中铁电气化局工会相关负责人表示，企业各业务系统、生产一线先进典型人物持续涌现，一线职工参与经营管理积极性高涨、创新活力不断迸发，先后建立“林云志创新工作室”等省部级创新平台9个，涵盖智能建造、数字运维等前沿领域。由林云志创新工作室牵头组建的中国中铁四电专业劳模创新工作室联盟，成为全系统职工创新交流互动的平台，有力推动职工队伍主力军作用充分发挥、企业管理效能稳步提升和经济效益逐年增长。劳务派遣出身的标兵张振东、白如冰，由于成绩突出，实现了岗位晋升，他们动情地说：“是中铁电气化局给了我们施展才干的舞台，我们在这里干得有劲头、有奔头。”

“未来，中铁电气化局工会将进一步优化‘评选—培养—晋升’闭环，让每一份努力都被看见，让每一个奋斗者都能闪耀，共同绘就中国电气化事业高质量发展新蓝图。”该局工会相关负责人说。

北京CBD总工会举办“致敬劳动者”职工沟通会

设置职工入会、健康关爱等5大功能区和“惠享”市集

本报讯（记者 刘欣欣）近日，北京CBD总工会联合辖区商圈、楼宇、企业、社区、医院等单位，在CBD历史文化公园开展“致敬劳动者”午间职工沟通会。活动吸引近1000名职工到场参与，发展工会会员130余人。

活动现场设置了职工入会、健康关爱、游戏互动、非遗体验、建言献策5大功能区以及“惠享”市集。一站入会送好礼、中医口腔免费查、投壶踢毽赢奖品、手作漆扇带回家、建言献策敞心扉、“惠享”市集逛不停6大“惠”服务，通过20个展台的整体呈现，打造CBD职工“专属惠享时光”。在“惠享”市集上，来自区域内企业提供特色的食品、生活好物等商品琳琅满目，吸引职工驻足体验。

“感谢工会搭建的平台，有机



会面对面向更多职工介绍产品、提供服务。”“工会服务原来这么丰富、接地气。”……此次活动获得参展企业、职工的频频点赞。

北京CBD总工会相关负责人表示，希望通过此次活动发挥工

会组织桥梁纽带作用，搭建平台对接需求，促进区域企业与职工间的互动，打造消费场景。同时，以丰富的活动和服务，向职工送健康、送文化，吸引职工了解工会、加入工会。

顺义区总工会启动职工主题阅读活动

引导更多职工参与阅读、爱上阅读

本报讯（记者 王路曼）近日，顺义区总工会“书香润初心 悅读启新程”职工主题阅读活动在中北华宇建筑工程公司启动。来自全区各镇、街、功能区和区属国有企业工会干部等参与活动。用读书分享、图书漂流的形式，开启阅读新征程。

据了解，为引导广大职工爱读书、读好书、善读书，此次活动邀请《人民工匠许振超》一书的作者刘新平与工会干部和职工分享精益求精的工匠精神。“本书记述了许振超从一名普通的码头工人、桥吊司机成长为‘人民工匠’，

的人生历程。”刘新平讲述了50多年来，许振超以“干就干一流，争就争第一”为座右铭，练成各种绝活，勇克技术难关，9次刷新集装箱装卸世界纪录的故事。

活动现场，职工代表领读《人民工匠许振超》经典篇章，诗朗诵表演《我在书里等你》带领大家在文字中寻找心灵的宁静。现场设置了“图书漂流”环节，职工们将携带的书籍捐赠到漂流书架上，并在卡片上写下对此书的评价或推荐理由放在书里。

“我推荐《心理抚养》，书里说‘心理抚养比物质抚养更加重

要’。”“我推荐《孩子没问题，大人有问题》，这本书用幽默的笔触教会我们如何更好地处理亲子关系。”……职工们将好书互相分享，形成开放性的图书漂流模式。

“通过此次读书活动，职工们不仅增长了知识、拓宽了视野，更在阅读中汲取了精神力量，激发了精益求精、追求卓越的工匠精神，让阅读的触角深入到职工群众的生活中。”顺义区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将持续围绕职工需求，开展更加多元化、高质量的读书活动，引导更多职工参与阅读、爱上阅读。

田村山净水厂老中青三代职工讲述劳动故事

本报讯（记者 边磊）近日，北京市自来水集团田村山净水厂工会与团支部联合，在建厂四十周年之际，推出“田水四十载·劳动展风采——我与首都西部供水的故事”主题宣讲活动，职工们用鲜活故事诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。

据了解，此次主题宣讲活动自启动以来便掀起全厂职工的参与热潮。其中，老职工执笔追忆建厂初期的筚路蓝缕，青年骨干

挥毫书写技术创新中的攻坚克难，女职工细腻描绘深夜抢修时的温暖场景。经过精心打磨，16篇带着田村山净水厂独特印记的宣讲稿脱颖而出。

“这些故事里有我师傅的影子，也有我们这一代人的担当。”青年职工在分享会上感慨道。宣讲活动现场，老、中、青三代供水人通过讲述者与听众的角色转换，完成了精神火炬的接力传承。

延庆区总工会开展“助农扶贫”普惠制服务活动

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会面向全区持北京工会会员互助服务卡的职工开展了“助农扶贫齐发力 运动健康共前行”普惠制服务活动，发放助农蔬菜包、零食包、杂粮包、羽毛球拍等物品，总计19500份。

据了解，此次活动有效提升了延庆区各乡镇合作社等单位农产品的知名度与品牌形象，增加

了农民的经济收入，助力乡村产业迈向新台阶。特别在助力内蒙古、河北、河南等区域扶贫帮扶工作方面，拓展了当地红枣、奶制品等农副产品销路。该区总工会相关负责人表示，下一步，工会将继续围绕乡村振兴、结对帮扶等重点工作，开展普惠制服务活动，更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用。

北京城建十六公司工会启动劳动竞赛打造精品工程

本报讯（记者 刘欣欣 通讯员 李彦冰 任俊龙）近日，由北京城建十六建筑工程有限责任公司工会组织开展的北广阳城棚户区改造工程“冲刺90天，全面保履约”劳动竞赛启动。本次活动通过劳动竞赛的开展全力实现“安全零事故、质量零缺陷、环保零超标、工期零延误”目标。

“项目全体人员将进一步统一思想，坚定信心，以本次劳动竞赛为契机，加强基础管理，强化措

施落实，以更高的效率、更优的业绩，确保本次劳动竞赛各项目标全面实现。”仪式上，北广阳城棚户区改造工程项目经理王洋说。

该公司工会相关负责人表示，项目部要充分调动全员积极性，营造大干快上的竞赛氛围，秉持工匠精神，打造优质工程，对安全问题零容忍，树立行业质量安全标杆。同时，要树立大局意识，形成工作合力，通过创新提高工作效率，提升工程质量。