

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

从“垃圾堆”里闯出绿色创业路

——记北京建工资源循环利用投资有限公司董事、总经理王森

□本报记者 边磊

从无到有，勇闯“无人区”；厚积薄发，驶入“快车道”；锐意变革，锻造“好公司”。北京建工资源循环利用投资有限公司（以下简称北京建工资源公司）董事、总经理王森带领团队，历经十年砥砺奋进，从建筑垃圾资源化处置行业的拓荒者，成长为行业领军者，用创新与担当书写了高质量发展的时代篇章，为城市发展贡献力量。

从无到有 勇闯“无人区”

2012年，北京建工集团积极布局新兴领域，全力培育节能环保产业。该集团敏锐地捕捉到建筑垃圾资源化这一极具潜力的行业方向，并迅速组建了专业的课题研究小组展开深入探索。王森作为课题负责人，与团队成员携手并肩，共同投入到可行性研究工作中。经过严谨的调研与论证，在团队的不懈努力和集团的大力支持下，北京建工资源公司于2014年5月11日成立，开启了建筑垃圾资源化利用的新篇章。

当时，“资源化利用”还是个新名词，商业模式、技术都不成熟，全国的建筑垃圾资源化利用率只有5%。为此，王森和创业团队积极学习国外先进技术，了解我国建筑垃圾成分和产品应用场景，对国内设备制造能力开展全方位调研，从中积累了深厚的技术储备。

2016年，北京环球影城主题公园项目刚刚拉开建设帷幕。彼时，拆迁现场遗留了大量建筑垃圾与生活垃圾，土壤结构极为松散，地基承载力严重不足，这些问题都对项目的顺利推进提出考验。王森带领技术团队定制全国首个杂填土及建筑垃圾原位处置方案，通过自主研发的原位模块化处置技术将270万立方米杂填土就地资源化再利用，资源化率



王森（前排右二） 资料图

高达97%。同时，将再生骨料和还原土直接用于场地回填，经检测，再生产品回填承载力达160千帕，优于天然素土，完全满足北京环球影城主题公园高标准建设要求。

从课题研发到成立公司，从引进国外技术到打造本土方案，从公司“零案例”到首个项目落地。王森说：“让有限资源无限循环，打造极具价值的城市资源循环利用综合服务商，我们不仅有决心，更有信心！”

厚积薄发 驶入“快车道”

如今，在王森团队的努力下，北京建工资源公司已从一个稚嫩的企业成长为落地项目40余个，服务范围覆盖北京、江苏、上海、浙江、四川等地，具有行业影响力的新技术企业。该公司打造了多个行业标杆项目，累计处置建筑、装修垃圾超4000万吨；获得授

权专利142项，多项技术达国际领先水平，连续两年获得“十四五”国家级重点课题，获批省部级企业技术中心，入选国务院国资委“科改示范企业”“北京高精尖企业百强”和“北京专精特新企业百强”；主参编国标、行标、地标等34项，推动行业向标准化、规范化发展。

随着北京市功能疏解、棚改拆违等工作推进，建筑垃圾“出口”难题日益凸显。针对集中、大量产生的成分复杂的拆除类建筑废弃物，北京建工资源公司自主研发建筑垃圾原位资源化处置工艺，可就近选址、灵活布置，大幅缩短运输半径，实现快速处置、回归应用。

2017年，在朝阳区孙河乡，北京建工资源公司对腾退周边5个村庄产生的近200万吨建筑垃圾进行原位资源化处置，所产再生产品原址回归应用于温榆河公园建设，真正实现变废为“宝”、

以废治污。这一模式解决了建筑垃圾付费主体、管理链条及临时设施合规性等行业难题。

围绕装修垃圾处置，王森带领技术团队开发了有限空间内、立体式、紧凑化装修垃圾综合处置工艺，突破性地将BIM技术应用于工艺设计与施工管理中，打造装修垃圾资源化处置固定终端。为了解决装修垃圾来源的问题，技术团队打造了装修垃圾收运处一体化解决方案，通过资金流向有效约束装修垃圾流向，成为“固废+互联网”深度融合的生动实践。

为实现从建筑垃圾产生到资源化处置再到再生产品回归应用的有效闭环，北京建工资源公司推出九类20余种再生产品，成功应用于1000余个工程项目建设中。其中，自主研发的再生流态回填材料、高附加值再生墙面装饰砖等产品，在中关村论坛永久会址、新工体等重点工程中成功

推广，起到良好示范作用。

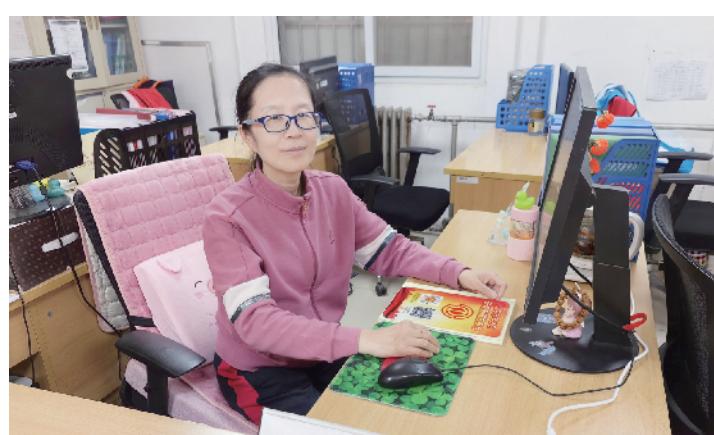
凭借工艺、设备的研发创新，丰富运营经验与标准化管理体系，北京建工资源公司逐步形成由投资驱动到专业技术驱动的转变，构建起“轻重并举”的业务格局。该公司先后承揽北京海淀、江苏宜兴装修垃圾处置设施等“设备集成+运营管理”轻资产业务。针对非正规垃圾填埋场处置需求，该公司形成了快速建设投产、高效筛分处置、标准回填复垦的存量垃圾治理模式。近三年，北京建工资源公司净资产实现6倍增长。

锐意变革 锻造“好公司”

2018年，北京建工资源公司被北京市国资委列为北京市首批十家员工持股试点企业之一。王森牵头制定了职工持股方案，稳步推进混改和职工持股工作，核心骨干职工持股比例超过80%。

从实施职工持股计划，到全面优化考核与激励机制，再到搭建ERP系统实现业财融合……点点滴滴累积，让北京建工资源公司拥有了更强的内核，充满活力、日益强健。谈及未来，王森表示，要将北京建工资源公司打造成企业管控高效合规、收入利润真实可靠、资本运作能力强大的好公司，为股东创造回报、为职工谋取幸福，实现企业高质量发展。

十年走来，王森见证了建筑垃圾资源化处置行业的从无到有，到逐步建立体系、标准、商业模式并走向成熟，见证了北京建工资源公司从7个人的创业团队发展到现在拥有300名职工的行业领军企业，北京建工资源公司也陪伴、见证了她的成长。“能遵循自己内心感受，找到这一份自己真正热爱的事业、有一群为之共同奋斗的伙伴，这是非常幸运的一件事情。”她说。



人发展到数百人。

从事工会工作多年来，王中蓉始终秉持服务至上的理念，通过多种途径宣传工会知识，用心倾听职工的反馈，根据职工的不同需求分类施策，将工会的温暖传递到每一位职工的心中。她精心策划“工会知识进万家”活动，帮助职工了解工会、加入工会。

丰台区云岗街道南二社区工会干部王中蓉：

用心用情，把服务做到职工心坎上

□本报记者 余翠平 通讯员 冯芸

“我们利用社区宣传栏、微信群等线上线下渠道，定期推送工会服务项目，还在社区广场举办宣传活动，发放宣传册、现场讲解、设置有奖问答。在一次活动中，快递小哥听闻工会提供法律援助，当场决定入会。”王中蓉向记者分享道。这段经历让她坚信，只有让职工更好地了解工会，才会吸引他们积极加入工会。

针对社区内新就业形态劳动者、小微企业职工等群体，王中蓉积极协调资源，为外卖骑手、网约车司机设立工会驿站，提供休息、饮水、充电服务；联合社区卫生服务中心，为职工们开展免费体检；组织技能培训，助力失业人员提升就业能力。这些贴

心服务既温暖了社区居民职工，也让工会“娘家”形象深入人心。

“在吸引职工加入工会组织的过程中，我很注重分类施策。对于小微企业，我会主动上门走访，向企业负责人介绍组建工会对增强职工凝聚力、促进企业和谐发展所发挥的积极作用；对于个体工商户，我会组织开展座谈会，倾听诉求，帮助他们解决实际困难。同时，通过建立会员推荐奖励机制实现‘以老带新’，推动入会工作进入良性循环。”王中蓉说。如今，南二社区工会会员数量实现稳步增长，辖区内的商户和门店职工对工会工作也有了更深的认知。

王中蓉还十分重视工会会员

的意见反馈，通过定期召开会员代表座谈会，了解需求建议，并及时调整工作方向。

“我希望工会多开展一些活动，能让大家多角度了解工会，同时也提升大家的工作积极性。”一名工会会员提议说。王中蓉迅速行动，成立社区工会兴趣小组，开展篮球、书法、舞蹈等多样化的文体活动，丰富辖区工会会员业余生活。

回顾这些年的工作，王中蓉感慨万千：“做好工会工作关键在于用心用情，把服务做到职工的心坎上，做好职工贴心的‘娘家人’。今后，我将继续探索创新，努力把南二社区工会建设成为职工真正的温暖家园。”