



密云区总工会走进中关村密云园开展走访调研活动



▲中关村密云园总工会开展电工技能竞赛活动

▼金诚信工会组织女职工DIY糕点烘焙活动



搭建连心桥，协力促发展

——密云区总工会深入开展调查研究工作

□本报记者 王路曼

实地走访，座谈调研，深入了解企业、职工所想所需……
近日，密云区总工会工作人员深入中关村密云园，开展走访调研活动。此次调研以宣传贯彻《北京市实施〈工会法〉办法》为契机，在密云区总工会与中关村密云园各企业之间搭建了良好的沟通平台，使得更多企业了解工会，进一步扩大了工会的影响力和凝聚力。

准确把握园区情况，深化产业工人队伍建设改革

2023年3月，中关村科技园密云园总工会第一届委员会经选举产生。截至目前，中关村密云园总工会覆盖建会企业108家。其中，百人以上建会企业21家，会员人数8000余人。

按照《中关村密云园2024年产业工人队伍建设改革工作计划》（以下简称工作计划），中关村密云园总工会突出思想政治引领、技能素质提升、先锋作用发挥、岗位能力创新等内容，调动广大产业工人的积极性、主动性和创造性，帮助产业工人成长成才。

按照工作计划，中关村密云园总工会制定了《关于推进中关村密云园产业工人队伍建设改革工作实施意见》，成立了中关村密云园产业工人队伍建设改革工作协调小组，为密云园产业工人队伍建设改革工作有序推进提供了强有力组织保障。

在深入推进“党建共建”工作中、全面落实“双沟通”机制的过程中，中关村密云园总工会积极强化基层工会组织建设，努力将广大产业工人最大限度地吸纳到工会组织之中。同时，通过优化产业工人就业服务，积极组织企业开展相关就业服务活动，为40家企业发布招聘需求信息，提供就业岗位481个，成功帮助360人实现就业。

此外，中关村密云园总工会通过积极组织开展劳动竞赛，提升产业工人队伍技能素质。2024

年，中关村密云园总工会开展电工、叉车工技能练兵活动，吸引园区内40余家企业的近80名电工、叉车工参与其中。“通过举办这些活动，进一步提高了职工技能素质，增强了职工岗位创新能力，激发了职工‘学技术、练本领、强素质’的热情，锤炼了一支能打硬仗的产业工人队伍，弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神。”相关负责人表示。

值得一提的是，中关村密云园总工会还在提高产业工人地位待遇方面下功夫，切实增强产业工人获得感、幸福感。“我们积极推荐优秀的企业和产业工人参加全国和首都劳动奖评选。截至目前，园区先后获得全国工人先锋号1个、市级职工创新工作室2个、北京市劳动模范10人，北京市模范集体2个、首都劳动奖章2人、首都劳动奖状1个、北京市工人先锋号2个、北京市最美工会户外劳动者服务站点1个、区级优秀标兵54人、区级职工创新工作室8个。”工作人员介绍，同时，中关村密云园总工会坚持把维护广大职工的合法权益作为工会工作的出发点和落脚点，让更多职工享受到温暖和关爱。

为缓解职工经济压力，工会积极推进各项互助保障计划，并开展生活救助、医疗救助、子女教育救助等多种形式的帮扶活动，为职工解决实际问题。截至目前，享受工会二次报销职工共计7629人。

调研期间，调研组一行深入金诚信矿业管理股份有限公司（以下简称金诚信）实地了解情况。该公司是一家集有色金属矿山、黑色金属矿山和化工矿山工程设计、矿山运营管理、矿山设计与技术研发、矿山资源开发、矿山机械装备等全产业链发展的民营股份制主板上市公司，目前在境内外设有30余家分（子）公司及1家省级研发中心，现有中外籍职工15600余人。

“家”文化是金诚信企业文化的核心，也是金诚信工会组织建设的重要指引。该工会通过强化企业职业化制度建设，建设“民主之家”；以职工关怀为抓手，建设“温暖之家”；开展技能竞赛，鼓励技术创新创效，打造“贡献之家”；培育选树先进典型，建设“先锋之家”；抓好职工素质提升，建设“学习之家”；开展多彩文体活动，建设“文化之家”，从而最大限度凝聚职工力量。

近年来，金诚信工会认真贯彻落实《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》要求，通过有效实施强化职工思想政治引领、推动职工技能提升、保障职工合法权益三大举措，凝聚产业工人队伍力量，为促进企业高质量发展提供人才保障和技能支撑。

金诚信在产业工人队伍建设改革过程中，始终坚持强化职工思想政治引领，以党建工作带动激发广大职工的创新活力。该公司党委每年组织开展主题学习教育、专题培训、重大节日庆祝、红色教育基地观摩、红色观影等各类活动百余场，吸引鼓励支持职工广泛参与。在做细做实思想政治工作的同时，加强在技术骨干中发展党员。

金诚信每年专门制定《年度产业工人队伍建设实施方案》，

深入摸排查底数，助力企业高质量发展

成立公司产业工人队伍建设改革领导小组。同时，按照该公司矿业管理4.0（标准化）要求，全面推行班长制及SOP检查，完善公司各工种视频培训教材，实现周检查、月评价、年度综合评价的闭环管理，提升产业工人综合素质和技能。

金诚信通过构建管理、专业技术、技能三大序列的纵向贯通与横向联通体系，成功打通了产业工人的职业发展通道，彻底打破了制约其职业发展的“天花板”。自2018年以来，该公司协同相关单位连续两次举行了“金诚信杯”矿业类职业技能大赛。其中，开展281台车操作手国内外培训21期，培训1425人次；开展无轨维修工培训18期，培训2309人次。此外，金诚信还通过全面优化班组管理模式，推动产业工人队伍建设改革迈向更高水平。该公司建立班组自主管理机制，引导班组从被动管理变为主动管理；强化班组SOP标准化作业；明确班组长选拔条件及评价标准；制定年度培训计划，按月度分解量化任务；加强矿山智能装备人才的培养，加强“名师带徒”“创新实验室”“创新工作联盟”的建立；采取分级定向管理，骨干产业工人由公司总部集中管理，配备专职培训教官等。

在切实保障产业工人合法权益方面，金诚信始终秉持以人为本的理念，从工作环境优化、技能素养提升、职业发展支持以及福利待遇改善等多方面入手，制定并实施了一系列切实有效的办法与措施。通过这些举措，该公司年度产业工人队伍稳定率在同行业中居于前列。

金诚信还创新性地建立了“技能工资浮动机制”，这一机制不仅体现了对技能价值的认可，

还激发了职工的学习热情和工作积极性。同时，该公司明确了优秀班组和优秀班组长的奖励金额及优秀名额占比，进一步完善了激励机制，为班组建设和团队管理提供了有力保障。

为了增强对产业工人的职业尊重，金诚信对持续在公司工作超过5年的职工，根据其技能特长与业绩贡献情况，给予相应的物质奖励和精神表彰，充分认可他们的“一技之长”。

金诚信还积极创造条件，鼓励产业工人参与地区和国家的相关技能竞赛活动，并通过命名“创新示范班组”等方式给予肯定，让职工在获得劳动报酬的同时，也能收获劳动业绩和社会尊重。

此外，金诚信每年推选“十大优秀产业工人”，为他们提供带薪疗养休假的机会，并对子女在高考中取得优异成绩的职工家庭给予相应的奖励。

在精神文化建设方面，金诚信注重劳模精神、劳动精神、工匠精神的培育，通过制度创新、教育赋能和文化重构，致力于培育一支符合时代要求的新型产业工人队伍，为企业的高质量发展和行业的进步注入源源不断的动力。

密云区总工会相关负责人表示，此次调研活动为密云区总工会与中关村密云园及企业之间搭建了良好的沟通平台，有助于精准把握基层工会工作状态，切实解决实际问题。该负责人表示，接下来将动员各方力量，进一步加大《北京市实施〈工会法〉办法》的宣传贯彻力度，确保企业和职工深入了解工会；加强工会组织建设，持续扩大工会组织覆盖面；不断创新服务方式，丰富服务内容，切实满足职工多样化的需求，把工会建设成职工信赖的“娘家”。