

■劳动时评

让养老服务技能人才更有奔头

□王琦

全面推进养老服务技能人才职业技能等级制度,是应对老龄化挑战的战略之举。它不仅为从业者提供了清晰的职业规划图景,更通过制度创新重构了行业生态。相信每一位养老服务技能人才都将在制度保障下找到属于自己的舞台,实现人生价值与社会价值的双重绽放。(4月15日《法治日报》)

随着我国老龄化进程加速,养老服务需求呈现爆发式增长,技能人才队伍建设成为行业实现高质量发展的关键。此次两部门联合发文,标志着养老服务技能人才职业发展进入制度化、体系化新阶段,为从业者开辟了更广阔的成长空间。

《意见》以养老护理员为试

点,构建“八级工”职业技能等级体系,在高级技师之上增设特级技师、首席技师技术职务,同时设置学徒工层级。这一创新设计打破传统职业晋升的“玻璃门”,使技能人才从“学徒”到“首席”的成长路径清晰可见。对年轻从业者而言,清晰的晋升阶梯不仅意味着职业尊严,更提供了通过技能提升拥有美好前程的可能。这种制度设计,将吸引更多高素质人才投身其中。

常态化考核认定机制的建立,是本次改革的核心亮点。通过将职业技能等级认定与岗位练兵、技术比武深度融合,形成“以赛促学、以考促练”的良性循环。值得肯定的是,政策明确支持劳务派遣人员在实际用工单

位参评,这一突破性条款消除了身份壁垒,让所有为养老事业贡献智慧和力量的人才都能共享发展红利。

政策将职业技能等级与工资分配、岗位绩效直接挂钩,构建起“技能越高、收入越高”的激励机制。在养老服务技能人才职业发展进入制度化、体系化新阶段,为从业者开辟了更广阔的成长空间。

“有价”的价值导向。

新规打破传统人才分类壁垒,支持养老服务高技能人才参与职称评审,鼓励专业技术人才考取职业技能等级证书,为两类人才搭建了双向流动的“立交桥”。这既满足了养老服务行业对复合型人才的迫切需求,也为技能人才提供了学历提升、职称晋升的多元路径。

全面推进养老服务技能人才职业技能等级制度,是应对老龄化挑战的战略之举。它不仅为从业者提供了清晰的职业规划图景,更通过制度创新重构了行业生态。相信每一位养老服务技能人才都将在制度保障下找到属于自己的舞台,实现人生价值与社会价值的双重绽放。

近日,民政部、人力资源和社会保障部联合印发《关于加快推进养老服务技能人才职业技能等级认定工作的实施意见》(以下简称《意见》),提出全面推行

■每日图评

“招聘会上讲反诈”很接地气

近日,山东省枣庄市公安局市中分局反诈中心开展“招聘会上讲反诈”活动。民警辅警在招聘会现场通过发放宣传单、案例讲解等方式,向求职者及企业负责人揭露刷单返利、虚假招工等常见诈骗手段。(4月9日《山东工人报》)

近年来,依托互联网平台的线上线下相结合的各种招聘会非常活跃,为拉动和扩大就业起到了重要作用。此时,有的不法分子利用一些求职者急于找工作的心理,以押金、保证金、工装费、体检费等名义收取费用后,却找借口拖延或直接不履行

合同。笔者以为,枣庄市公安局市中分局反诈中心在人员密集的招聘会现场,开展反诈宣传活动很接地气。首先,是充分利用了招聘会现场人流量大的特点,组织民警辅警“招聘会上讲反诈”,找准了求职者这一目标群体的实际需求,宣传效果更直接。其次,反诈宣传与求职者切身利益相关,能够引起他们的关注,招聘会通过宣传典型案例讲解,为应聘者上好求职防骗“第一课”,让他们了解和掌握不法分子设置的种种招聘陷阱和圈套,可有效提高他们对诈骗手段的认



识和防范意识。另外,“招聘会上讲反诈”,打破了传统的普法工作单向“说教”模式,而是“以案说法”,求职者可以现场提问,由民警辅警当场解答。可谓

是拉近了彼此间的距离,让求职者不出招聘会现场就能获取自身所需要的防诈常识,有效提高了反诈宣传的针对性和实效性。

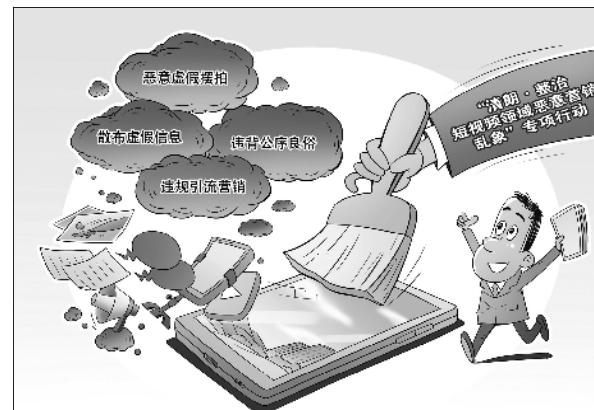
□周家和

■网评锐语

让心理援助热线成为守护心灵的“安全网”

向秋:据媒体报道,截至今年2月中旬,北京、上海、浙江等18个省份已开通12355心理援助热线。5月1日前,全国统一心理援助热线将全面启用。心理援助热线是向公众提供心理健康教育、心理咨询、心理疏导、心理危机干预等服务的重要途径。要通过心理援助热线,健全社会心理服务体系,搭起一张守护心灵的“安全网”,为公众提供方便可及、多样化的心理健康服务。

■世象漫说



专项整治

为进一步深化短视频恶意营销问题治理,营造清朗网络空间,中央网信办自4月15日起,开展为期3个月的“清朗·整治短视频领域恶意营销乱象”专项行动,从严打击恶意虚假摆拍、散布虚假信息、违背公序良俗、违规引流营销等恶意营销乱象。(4月15日新华社)

□王琪

打击假冒伪劣产品筑牢安全消费屏障

苏平:近日,河南省市场监管局印发通知,将在全省范围内部署开展2025“守护消费”“铁拳”行动。此次行动主要聚焦消费领域人民群众反映强烈、社会危害性突出的问题,以打假、处劣、治虚、惩偷为重点,严厉打击掺杂掺假、以假充真、以次充好、以不合格产品冒充合格产品。打击假冒伪劣产品,筑牢安全消费屏障。相关部门要严厉打击制售假冒伪劣商品等各类违法行为,保障人民群众生命健康安全和合法权益。

生产一线“小课堂”为职工“充电”赋能

一直以来,三友集团纯碱公司以河北省各项技能人才培养方针政策为指引,聚焦高技能人才培养、选拔,为职工拓宽技能“高速路”,助力成长成才。“是公司的培训课程帮我打开了对接先进技术的大门。”4月10日,在三友集团纯碱公司岗位技能妙趣小课堂上,电仪车间职工陈冰说。(4月16日《河北工人报》)

据报道,面对近年来三友集团纯碱公司技能人才队伍出现的“青黄不接”现象,为培养更多

高技能人才,该公司全方位创造学习条件,通过精准实施“匠心强企培养计划”、送课到基层、全员岗位达标培训等多项活动,搭建生产一线“小课堂”,在保证生产稳定的前提下,为职工“充电”赋能,凝聚起助力生产的“大能量”。随着科技知识和技能的日新月异,越来越多的职工迫切希望自己“充电”。笔者以为,三友集团纯碱公司在生产一线搭建“小课堂”的做法,好就好在,一方面,根据一线职工的实际需

求,量身定制多元化的培训计划,缺什么补什么,可以有效地弥补他们技能的不足,缓解企业技能人才“青黄不接”的现象;另一方面,“小课堂”以“短平快”的方式为一线职工“加快餐”,让他们现学现用,学以致用,成功地将知识快速转化成技能,既可以激发职工的兴趣和热情,提高培训的效果,为职工拓宽技能“高速路”,助力成长成才,又及时解决了生产中遇到的实际问题,促进了企业发展。

□费伟华

■长话短说

体验传统技艺助力学生成长

近日,江苏南通科技职业学院在大学生一站式社区举办了首期木工坊活动,邀请国家级非物质文化遗产南通板鹞制作技艺江苏省代表性传承人王志清,为大学生讲授中国传统木工技艺的基本常识,并指导学生体验木工技艺。(4月15日《江海晚报》)

此次南通科技职业学院将木工坊与劳动教育结合起来,将大学生实践与专业知识拓展深度融合,能够有效引导学生树立正确的劳动观念和劳动态度,让同学们身体力行从劳动中体验木工技艺,感受中国传统木工文化的魅力。

南通科技职业学院开办木工坊,让大学生体验传统技艺,有着特殊的意義。一方面,让大学生体验到传统技艺的独特魅力,培养他们对传统技艺的兴趣,有利于传统技艺和非物质文化遗产的传承。另一方面,我国传统技艺和非遗文化博大精深,每一个环节都凝聚着古代工匠们的智慧和心血。大学生们可以在学习过程中受到深刻的教育和有益的启发。换言之,“传统技艺体验课”同时也是生动的“劳动教育课”。

让大学生走进木工坊体验传统技艺,是典型的劳动与教育相结合,实现了真正意义的“开门办学”。笔者希望,这样的“劳动体验课”能够制度化、常态化。同时,相关学校要进一步拓展劳动体验课的内涵,满足学生的不同个性需求,助力他们健康成长。

传统技艺体验课,既让大学生们掌握了技艺,又让他们陶冶了情操,升华了境界,提升了素养,这对他们日后的学习和工作大有裨益。如此“动脑又动手”的劳动教育课,多多益善。

□余清明