

## ■劳动时评

## 助力产业工人走通走好从车间到大学之路

□向秋

产业工人是工人阶级的主体力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的中坚力量。在新一轮科技革命和产业变革深入发展的时代背景下,培养知识型、技能型、创新型产业工人,培养造就更多大国工匠和高技能人才,就要让产业工人走通走好从车间到大学之路。

技能是产业工人的立业之本。在我国从制造大国迈向制造强国的历程中,产业工人扮演着极为重要的角色,发挥着不可替代的作用。随着全球科技的不断进步和产业结构的持续优化,我国正积极推进新兴产业与未来产业发展,以智能制造为主要特征的生产方式变革,不断加大对高技能复合型人才的需求。在以数字化、网络化、智能化为显著特征的新发展阶段,发展数字经济,发展新质生产力,做大做强

先进制造业,都对产业工人队伍的知识结构、专业技能提出了新的更高要求。产业工人持续提升学历与能力,跟上科技进步和产业升级的节奏,才能实现个人价值与产业发展的双赢。

激发产业工人提升学历与能力的热情。过去,产业线上的工人,讲究的是日积月累、熟能生巧。未来,技能人才还须具备软件应用、系统思维、创新思维等能力。因而,通过提升学历,把实践经验上升为理论认识,促进理论与实践有机结合,以提升学历达到提升能力,成为技能人才成长的重要路径。2016年以来,各地持续开展求学圆梦行动,资助240多万名农民工实现学历与能力提升,取得了良好效果。《意见》在此前开展求学圆梦行动的基础上,将行动实施对象从农民工扩大到产业工人,并提出到2030年,资助

不少于300万名符合入学条件的产业工人提升学历与能力。要倡导产业工人树立和践行终身学习理念,养成善于学习、勤于思考的习惯,主动提升学历与能力,让职场道路变得更加宽广,让未来充满无限可能。

努力帮助产业工人求学圆梦。产业工人提升学历与能力是追求更好职业发展、助力产业转型升级的必然选择。近年来,有的地方通过建立产教融合联盟,搭建行业“云端”学习交流平台,建立终身教育学分互认转化平台,充分发挥“师带徒”作用,推进技能培训和学历教育贯通等,满足产业工人的学习需求和工作实际需求。当前,许多一线产业工人、高技能人才有继续学习的意愿,要为产业工人求学圆梦提供帮助,整合多方资源,深化学校与行业企业的人才培养合作,校企共

建产业工人继续教育校外教学点或培训中心;打造紧密对接产业链、供应链、创新链的产业工人教育特色专业、特色项目,打造全国产业工人智能化技能学习平台,开放优质教学资源;建设产业工人学习成果认证与转换的标准体系,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制,鼓励用人单位加大产业工人教育投入,并支持产业工人带薪学习等。

迈上新征程,产业工人大有可为。目前,我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万,这是一笔宝贵的社会财富。要全力支持产业工人走通走好从车间到大学的路,用心用情用力呵护他们茁壮成长,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

日前,全国总工会、教育部、人力资源和社会保障部、全国工商联联合印发《关于广泛实施求学圆梦行动 推进产业工人学历与能力提升的意见》(以下简称《意见》),面向产业工人,提供高等学历继续教育和非学历教育。(4月4日《人民日报》)

## ■每日图评

## 以“绣花功夫”绣出城市温暖底色

春日的大榕树下,遮阳亭廊中,许多退休老人围坐在棋盘边,在楚河汉界上“杀”得不亦乐乎……这是记者4月2日在珠海翠仙路陕西大厦附近一个街角看到的场景。香洲区梅华街道紧扣“人民城市为人民”的核心理念,将城市功能与百姓生活巧妙结合,用“绣花功夫”将“街边寻常处”转变为居民喜爱的“暖心驿站”,让居民在家门口就能感受到便利、舒适、绿色的城市温度。(4月3日《珠海特区报》)

城市的发展,既需要大刀阔斧的改造,也离不开“绣花功

夫”。珠海香洲区梅华街道精准把握“人民城市为人民”的核心理念,凭借“绣花功夫”,把目光聚焦于“街边寻常处”,打造出深受居民喜爱的“暖心驿站”,这一举措令人眼前一亮。

如何才能将“绣花功夫”做得更扎实、更具意义呢?一方面,要深入了解市民的实际需求,通过广泛调研、倾听民意,找准城市中那些亟待改善的细微之处;另一方面,要提升“绣花功夫”的“专业水准”,既要精心设计好每一个改造项目,确保资源合理分配,又要让每一处改



造都能真正服务于民,切实践行以人民为中心的城市建设理念。如此,才能让城市真正成为人们幸福生活的家园。

期待更多城市用“绣花功夫”细细勾勒,绣出城市温暖的底色,让城市的每一个角落都充满人文关怀。

□王军荣

## ■长话短说

## “徒弟有出息,师徒获重奖”值得点赞

“我一定抓住学习机会,刻苦钻研。”日前,江西省上饶市信州区举行“深蓝名师”师徒签约仪式,现场拜师的江西邦德科技有限公司职工舒知杰向师傅王继文表态。(4月2日《工人日报》)

为提升师傅带徒弟、徒弟学技术的积极性,江西省上饶市信州区委、区政府对优秀的“深蓝名师”团队,每出师一人,分别给予师徒5000元~10万元不等的补贴奖励,并将优秀师傅纳入省、市、区级五一劳动奖推荐对象。

“名师带徒”中的名师,是指各层级劳模、五一劳动奖章获得者、工匠、技能大师、技术能手和技术骨干。名师是企业的宝贵财富,“名师带徒”的意义不言而喻。现实中,一些单位“名师带徒”效果不尽如人意,一个重要原因就是缺乏激励机制。

“名师带徒”要出成效,必须建立激励机制。企业应该跟踪“名师带徒”工作的全过程,一方面帮助师傅和徒弟及时解决工作及生活中遇到的问题,一方面严格考核“教”和“学”的成效,并分别给予奖励和惩罚。徒弟一旦“出师”,就应对师徒分别给予奖励;倘或徒弟“青出于蓝而胜于蓝”,更应对师傅和徒弟进行重奖。

实践证明,有了激励机制,就会让师傅教的更积极、徒弟学的更有劲,“名师带徒”会不断取得“传”出技能、“帮”出经验、“带”出人才的效果。“徒弟有出息,师徒获重奖”值得点赞,也值得借鉴。

□余清明

## ■网评锐语

## 倡导“无痕露营”守护绿水青山

天歌:随着“露营热”持续升温,越来越多的市民选择在假日走进自然,追求“诗与远方”的美好体验。然而,一些人的不文明行为破坏了环境。大自然馈赠我们以清风、绿野与星空,我们回馈它的不应是垃圾与伤痕。倡导“无痕露营”,守护绿水青山,露营者应养成自带垃圾袋、减少一次性用品、安全用火等习惯;管理部门需加强监管,对破坏环境的行为予以处罚。

## 宠物殡葬市场亟待规范

李雪:近年来,我国养宠家庭数量不断增加,与宠物相关的服务行业也随之壮大,其中人们接触相对较少的宠物殡葬行业逐渐进入大众视野。然而,在其发展中存在的一些问题值得引起重视。宠物殡葬行业想要实现健康持续发展,离不开规范。应通过制定行业标准,为其健康发展提供保障。同时,相关部门要严格落实监管责任,对违法违规经营的依法惩治。

## ■世象漫说



## 为企业减负

记者从2日召开的国务院减轻企业负担部际联席会议2025年工作会议获悉,今年将聚焦“四乱”、拖欠企业账款、企业成本负担重等问题,多措并举减轻企业负担。(4月2日新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## “星工夜校”助力职工生活品质提升

“通过情景模拟的方式,展现平常生活中的常见事例,引发我们的思考,这对处理好生活和工作都有启示。”近日,在位于湖南省长沙长沙县的工会驿站长龙站,“星工夜校”首场心理健康服务课程正展开。湖南宜晟门窗有限公司工会主席田业梅十分感慨,新颖的学习形式,带来了新的体验,让她收获满满。(4月3日 中工网)

据报道,长沙市将“星工夜校”开进工会驿站,通过工会搭台、校企联动的创新模式,采取“技能+心理”双轮驱动的课程体系,打造集“技能提升+就业服务+职工心理建设”三位一体的服务平台,助力职工成长成才,满足职工群众日益增长的高质量文化生活需求。

笔者以为,长沙市将“星工夜校”开进工会驿站的做法,不

仅充分利用驿站的场地,通过盘活资源,精准服务职工的需求,助力他们生活品质的提升,使职工获得更多的人文关怀,增强了幸福感,而且还可以让职工根据自己的实际,缺什么补什么,便捷地学习和掌握所需的实用知识与技能,拓宽自我发展的空间和就业渠道,促进职工队伍素质的整体提高。

□费伟华

实践证明,有了激励机制,就会让师傅教的更积极、徒弟学的更有劲,“名师带徒”会不断取得“传”出技能、“帮”出经验、“带”出人才的效果。“徒弟有出息,师徒获重奖”值得点赞,也值得借鉴。

□余清明