



举办第十三届“挥笔聚焦新东城”职工书画摄影展



举办“奋进新时代 劳动创未来”东城区工会系统第八届职工篮球比赛



开展“书香东城 共阅共享”东城区职工读书活动

加强思想政治引领 凝聚职工奋进力量

——数说去年东城区总工会工作成绩单

□本报记者 边磊

“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”如何答好新时代工会工作这张“考卷”，东城区总工会一直在思考着、实践着。

过去一年，东城区各级工会迅速行动，第一时间围绕党的二十届三中全会、市委全会精神、北京市工会第十五次代表大会精神组织开展专题培训、理论研讨，强化干部理论武装，把坚持党的领导落实到工会工作全过程。在全面从严治党方面，全区各级工会构建“一三三”工作体系，为工会工作筑牢了坚实的基础。通过扎实开展党纪学习教育，落实《东城区工会系统全面加强从严治党意见》《东城区总工会评价直属基层工会工作实施办法》，每年分类对直属基层工会进行综合考量评价；建立重点基层工会双月例会制度，定期组织街道工会服务站主要负责人研讨工作。此外，全区各级工会通过组织交流座谈、线上答题等多种形式，积极推动党的理论创新成果和重大决策部署深入企业、社区、学校，引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走。

歌咏比赛、北京中轴线申遗健步走、书画摄影展等丰富多彩的活动，吸引了10余万人次踊跃参与，为职工群众的文化生活增添了绚丽色彩；无人机维修、商业服务、养老护理等职业技能竞赛激情开赛，3.7万人次同台竞技，展现出职工们的精湛技艺和拼搏精神；深化集体协商民主管理工作，集体合同覆盖职工121287人，切实保障职工权益；新建立工会组织79个，新发展会员1.1万人……在这一年里，东城区各级工会紧密围绕全区中心任务，在强化思想引领、引领建功立业、加强维权服务、深化工会改革等方面取得新进展、新成效。

3月20日，东城区总工会第三届委员会第七次全体（扩大）会议举行，审议通过了题为《围绕中心大局 凝聚奋进力量 为在北京现代化建设中打头阵当先锋贡献工会力量》的工作报告。报告中的一组组详实数据，生动记录了过去一年里东城区各级工会真抓实干、履职尽责的坚实步伐，见证了工会工作在新时代的奋进征程中，为职工群众谋福祉、为区域发展添动力的不懈努力。

“两节”送温暖覆盖 5 万余人次

东城区总工会持续开展“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动，2025年“两节”期间“送温暖”覆盖劳模工匠、困难职工、坚守一线的工作人员5万余人次。

在重要节日节点，东城区总工会精心策划并广泛开展“五元看大片”“冰雪嘉年华”等普惠活动150个，服务职工10万余人次。工会还积极组织职工兴趣班，吸引15万余人次参与。

成功化解劳动争议 465 件

东城区总工会秉持“向前一步”的理念，积极维护职工合法权益，持续深化集体协商与民主管理工作，推动集体合同覆盖职工121287人，切实保障职工的劳动权

益。作为劳动争议处置的“第一道防线”，工会充分发挥自身优势，积极介入矛盾纠纷化解。过去一年，成功化解劳动争议465件，有力保障劳动者合法权益。

普法活动覆盖 6 万余人次

东城区总工会聚焦职工权益保护，多措并举筑牢保障防线。精心编印并下发《工会调解面对面》四辑，累计发行8000余册，为职工提供详实的法律指导。积极推动律师志愿法律服务深入社区与企业，

通过各类普法活动，覆盖职工6万余人次，切实提升职工的法律意识和维权能力。同时，东城区总工会严守消防安全关，组织开展“安康杯”消防应急技能竞赛，吸引了4万余名职工积极参与。

职工互助保障精准帮扶 12.7 万人次

东城区总工会紧扣全区实际，全力提升基层工会服务效能，多维度服务职工多元需求。在医疗互助保障方面，为12.7万人次职工提供精准帮扶，切实减轻职工医

疗负担；在社交服务领域，举办交友活动惠及1600名职工，助力职工拓展社交圈；在就业支持方面，提供职业介绍服务5000人次。

扎实推进 17 个街道维护劳动领域安全工作

东城区总工会积极畅通职工诉求反映渠道，防范化解劳动领域不稳定因素。以“平安东城”建设领导小组体系为平台，建立东城区维护劳动领域安全联动机制；对17个街道及直属基层工

会劳动领域政治安全工作进行部署，做好应急预案、日常舆情摸排；对重点行业、企业开展劳动用工隐患排查，及时处置化解矛盾，维护职工队伍和谐稳定。

各类文体活动覆盖 10 余万人次

东城区总工会抓好职工思想政治引领，积极组织举办“五月的鲜花”歌咏比赛、北京中轴线申遗健步走、书画摄影展、读书沙龙、篮球赛等活动，覆盖职工

10余万人次。此外，东城职工在全市演讲歌咏比赛、“工体杯”足球赛、书画摄影展等活动中取得优异成绩。

11 项工作经验得到推广

智慧工会建设取得新进展，“职工阵地平台”“职工服务平台”开始试运行，时传祥纪念馆挂牌市委区委组织部现场教学点、全国职工爱国主义教育基地……2024年，凭借一系列创新举措

与扎实工作，东城区总工会的11项工作经验被全国总工会、北京市总工会作为创新案例宣传推广。其中，根治欠薪工作“四步法”入选全国工会年度十大创新实践案例。

新发展工会会员 1.1 万人

东城区各级工会坚持夯实组织建设基础，2024年共召开企业沟通会1010场、职

工沟通会1431场，新建立工会组织79个，新发展会员1.1万人。

建立 50 个智能工会驿站

东城区总工会聚焦新就业形态劳动者，精心打造全方位服务网络。推动300个工会驿站提供饮水、取暖、避暑等“八可”服务；建立50个智能工会驿站，联合平台企业建立3个“骑手友好流动

工会驿站”，推出“9元吃饱”等优惠就餐服务，惠及快递员、外卖员5万人次；组织950名新就业形态劳动者参加免费体检，提供优惠理发服务，惠及职工7000人次。

表彰 8 个先进集体

东城区总工会大力弘扬“三种精神”，积极选树先进典型，表彰劳动奖章获得者等先进个人16名、先进集体8个、东城工匠5名，并挂牌区级创新工作室5个，评选创新成果10项。同时，联合相关单位举办“五一”国际劳动节表彰会暨科技创新展

示活动，进一步营造崇尚劳动、鼓励创新的良好氛围。

此外，东城区总工会还资助百余名职工提升学历，实施技能人才再助推计划，打造产业工人技能素质提升平台，为职工成长成才提供全方位支持。

组织 3.7 万人次参加技能竞赛

东城区总工会持续深化产业工人队伍建设改革，组织3.7万人次参加无人机维

修、商业服务、养老护理等技能竞赛，并实施“职工素养技能双助推计划”。