深入学习贵彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市多部门联合赴丰台调研技术工人薪酬激励集体协商工作

本报讯(记者余翠平)为进一步深化产业工人队伍建设改革,助推技术工人薪酬激励集体协商工作全面铺开,近日,北京市人大、市司法局、市人社局、市总工会、市企联和市工商联相关领导及专家组成调研组,前往丰台区就技术工人薪酬激励集体协商工作进行专题调研。

期间,调研组一行实地了解 了中国建筑土木建设有限公司的 生产情况和技术工人队伍整体状况。座谈会上,丰台区总工会汇集体协商及技术工人薪酬激励集体协商试点工作情况;中国建筑土木建设有限公司等技术工人。科技股份有限公司等技术工人业纸酬激励集体协商工作试点企业代现及开展薪酬激励集体协商。 状以及开展薪酬激励集体协商会进行交流发言。 据悉,2024年,丰台区正常经营的建会企业签订集体合同840份,签订率达94.6%,覆盖企业2636家,惠及职工10.38万余人;签订工资专项集体合同836份,签订率94.5%,覆盖企业2633家,覆盖职工10.3万余人。

在技术工人薪酬激励集体协商工作方面,丰台区各试点企业将技能人才薪酬方案纳入集体协商(工资专项)集体合同的核心范

畴,由公司工会与人力资源部门积极协调推进。其中,中国建筑土木建设有限公司依据技能水平,将技术工人按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五个层级进行划分,并进一步细分为14个工资档位科学核算计件提成,同时搭建十级工(十一大员)的新酬待遇等级,构建起一套层次分京测、激励有效的薪酬体系。北京测土源科技股份有限公司薪酬激丰源科技股份有限公司薪酬激

励集体协商方案包括基本工资调整、技能津贴设置、绩效奖金分配等内容,并完善新八级岗位绩效工资制度,初步建立起一整套技能等级评估体系。

与会人员围绕"技术工人薪酬激励集体协商"进行深入讨论,对修改《北京市集体合同条例》提出意见和建议,并为相关部门研究制定技术工人薪酬激励相关政策提供参考。

"中国工人大思政课"暨"劳模工匠助企行"走进中国建筑蔡吉泉职工创新工作室

劳模工匠与项目职工面对面分享经验、答疑解惑

本报讯 (记者 马超) 近日,全国劳模、全国总工会兼职副主席巨晓林,全国劳模、个国劳模、中国海员建设工会兼职副主席陶建伟一行赴中国建筑蔡吉泉职工创新工作室开展"中国工人大思政课"暨"劳模工匠助企行"活动。

活动现场,巨晓林回顾了自己从普通农民工成长为知识型职员是不成长为知识坚守取工的经历,分享了他如何坚守家党的经历程。他指出,对梦想要执着追求、对工作要热索基础,对技能要精雕细琢;要基料,对技能要精雕细琢;要等思习大的新军,提高自身思想干,为工作激情,提高自身思想干,为一个大爱一行、特一行、大爱一行、学一行、精一行"。随建伟为职工创新工作室的

创建提供了前瞻性和针对性的指导,并对基础设施领域创新工作室的打造、劳模作用发挥等方面提出了优化建议。他表示,要进一步加强创新工作室的建设和管理,严格执行"六有"标准,确保实现"四出"目标,不断提升工作室的创新能力和技术水平,提高工作室在企业、行业中的知名度和美誉度,助推行业的技术进步和发展。

京投轨道公司安全监控中心 副主任叶新丰、中建二局三公司 北京基础设施建设分公司创新工 作室领军人李纲分享创新工作经 验。针对创新工作室在开展创新 创效活动中遇到的难题,劳模工 匠现场答疑解惑。座谈会现场气 氛热烈,与会人员围绕创新工作 室建设、大思政课的宣讲教育以 及做深做实"劳模工匠助企行" 活动等方面进行了深入交流。

北京市总工会职工发展部有 关负责人表示,中建二局三公司高度重视创新工作室建设, 坚持创新的理念和意识,打造"三进"机制,通过"劳模工匠助企行"活动实现了"专家上门会诊",深度赋能企业改革发展。

中建二局三公司党委副书记、工会主席冉根敏表示,通过邀请劳模工匠到施工项目作现场指导、经验分享和答疑解惑,能够提升重点项目职工的技能水平与创新能力,共同浇筑"大国工匠——创新工作室——产业工人"的三维育人体系,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在一线生根,让创新动能在基层奔涌。

■ 多彩三月

北京服装学院工会多彩活动关爱女教职工

本报讯 (记者 任洁 通讯 员 李敏) 近日,北京服装学院以"跟党奋进新征程,巾帼建功新时代"为主题开展了一系列关爱女教职工活动,以进一步丰富师生的精神文化生活,激发全校女教职工立足岗位、建功立业的热情与干劲。

据了解,此次系列活动涵盖健康运动、手工制作、美丽行动、心理健康讲座、服装展卖、交流互鉴等多个板块,由该校党委统筹领导,校工会、妇联联合相关职能部门、各二级学院分工会等共同举办。

在近日举行的"春日漫步" 教职工健康大步走活动中,该 校领导与600余名女教职工一 同参与,倡导女教职工们以健 康的体魄、饱满的热情、乐观的 心态和进取的精神拥抱生活。

各二级分工会立足学校科 学、艺术、时尚的办学特色,积

为促进师生的心理健康,该校工会还组织师生参加市总工会的"温情三月呵护心灵"系列讲座、心理健康知识测试等活动。同时,该校工会还协同各分工会组织女教职工走进小米汽车工厂等单位,开展互动交流,增进相互了解。

学安全 保运营

本报记者 盛丽 曹立栋 摄影报道



朝阳区总工会举办互联网营销师技能培训

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区总工会互联网营销师技能培训班在潘家园社区综合体党群服务中心举行。培训班采式"线上+线下"相结合的方式进行,集培训、考核、取证于一体,重点讲授数字营销逻辑、短视频运营技术和方法、短视频拍摄、剪辑等实操技能。

据了解,为响应"加快发展新质生产力"要求,助力职工职业发展,服务朝阳"商务+科技"双轮驱动战略,朝阳区总工会结合当前社会需要和职工需求,加快

互联网营销师人才供给,为职工搭建了此次技能提升平台。此次培训为"一岗双认"项目,参加培训的学员,不仅可以获得由社会培训评价组织颁发的职业能力认证证书,符合互联网营销师国家职业资格等级考试报考条件的学员,考试合格后还将获得互联网营销师——视频创推员(四级)职业技能等级认定证书。

一直以来,朝阳区总工会始终关心职工的职业发展和成长,通过推进产业工人队伍建设改革 一系列创新举措,完善技能人才

"选、育、评、用"培养模式, 推动改革红利惠及区域内每个行 "此次培训是朝 ₩、每名职工。 阳区落实产业工人队伍建设改 革,响应时代发展需求,助力职 工技能提升、职业转型的重要举 措。"朝阳区总工会相关负责人 表示. 未来,区总工会将持续关 注行业发展动态,深入调研广大 职工技能需求,开展多形式、多 类别、针对性强的技能培训, 赋 能职工职业发展,助力职工成才 成长, 为区域经济高质量发展注 人源源不断的新活力。

北京住总二公司工会举办女职工健步走活动

本报讯 (记者 崔欣 通讯 员 刘英) 近日,北京住总第二公司工会在北海公园举办了"巾帼同行,健步致远"女职工健步走活动,吸引了众多女职工踊跃参与。

活动中,女职工们从北海公园北门出发,沿着湖边小道,途经静心斋、西天梵境、九龙壁、白塔等景点,迈着矫健的步伐,一边欣赏着公园的美景,一边交流着工作和生活中的趣

事,展现出积极向上、团结奋进的精神风貌。该公司工会相关负责人表示,此次活动不仅为女职工们提供了一个放松身心、锻炼身体的平台,还进一步增强了团队凝聚力和归属感。

女职工们纷纷表示,通过 健步走活动,不仅感受到了"娘 家人"的温暖和关怀,还增强了 彼此间的交流与合作,将以更 加饱满的热情和昂扬的斗志投 入到今后的工作中。



近日,朝阳区香河园街道总工会组织辖区新就业形态劳动者 代表开展柿子树手工制作活动,职工们在老师的指导下,制作出 一棵裸寓意吉祥的柿子树,在动手实践中感受中国传统文化的魅力。 本报记者 刘欣欣 通讯员 梁晶晶 摄影报道