

## ■劳动时评

# 让学徒制成为赋能工匠人才成长的“加速器”

□木须虫

在当今产业转型升级与数字技术蓬勃发展的背景下，高技能人才已成为推动经济高质量发展的关键力量。学徒制作为传承技艺、对接产业需求的重要方式，正在更广泛范围焕发新生。

“建议健全运行保障体系和质量评估体系，建立企业和院校协同育人机制，形成制度化、专业化、系统化的中国特色学徒

制，赋能工匠人才成长。”代表委员围绕进一步完善学徒制建言献策。高质量中国特色学徒制是培养高素质技能人才的有效途径。当前，我国学徒制已取得初步成效，但在制度体系、社会认知以及培养效果等方面仍存在一些问题。（3月9日《工人日报》）

在当今产业转型升级与数字技术蓬勃发展的背景下，高技能人才已成为推动经济高质量发展的关键力量。学徒制作为传承技艺、对接产业需求的重要方式，正在更广泛范围焕发新生。

当前，学徒制正逐渐成为培养工匠人才的重要途径。一些地方近年来通过扩大学徒对象范

围、保障学徒劳动报酬等政策，将企业需求与教育培养紧密结合，为企业输送了大量能够“毕业即上岗”的技能人才。这种“订单培养”模式不仅降低了企业用工成本，还让学徒在学习中积累“实战经验”，实现了从学校到企业的无缝衔接。

然而，我国学徒制的推广仍面临一些挑战。一些地方的产学衔接深度不足。有一些院校的课程设置滞后于产业技术更新，企业未能深度参与培养方案设计，导致学徒技能与岗位需求存在错位。此外，社会对学徒制的认知仍停留在“低学历者选择”的刻板印象中，含金量偏

低，影响了青年群体对学徒制的选择意愿。

要让学徒制真正成为赋能工匠人才成长的“加速器”，无疑需从制度保障、产学研、价值提升三方面发力。首先，健全政策保障体系是基础。可通过立法明确企业与院校的责任分工，建立专项财政补贴和税收减免机制，降低企业培养成本。同时，应建立全国统一的学徒制质量评估标准，引入第三方机构监督培训过程，确保培养质量。

其次，深化产学研衔接是关键。企业应与院校共同制定动态更新的教学大纲，邀请行业专家参与课程设计，并利用人工智能

技术搭建资源共享平台，使教学紧跟技术前沿。

最后，提升学徒制的社会价值是长远之计。需进一步提升“师带徒”薪酬待遇，确立“名师”育才的价值导向，推动职业技能证书与学历教育学分互认，在职称评定、人才引进中赋予学徒制毕业生同等地位，并通过媒体宣传优秀工匠案例，扭转社会偏见，让“师带徒”成为青年向往的成长路径。

学徒制的生命力在于“实用”与“认可”。唯有让企业看到效益、让学徒看到前途、让社会看到价值，才能激活这一传统模式的时代潜能。

## ■每日图评

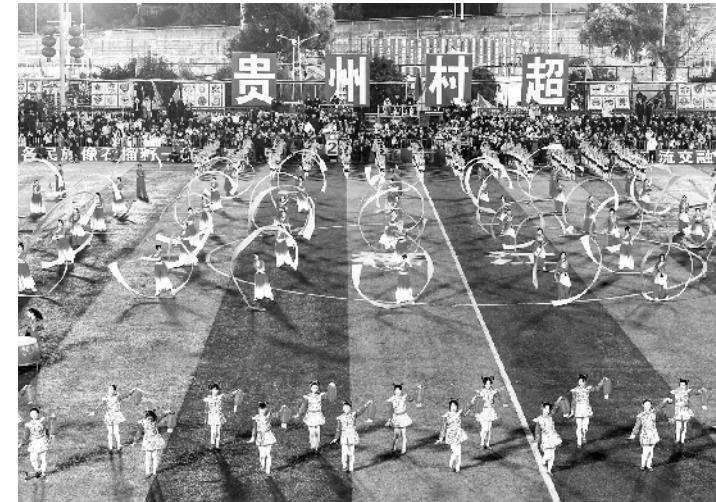
## 打响别具一格的“村字号”赛事品牌

近年来，“村BA”“村超”“村马”“村排”等“村字号”乡村体育赛事在中国各地涌现，以独特的“泥土味”与“烟火气”出圈，引发海内外广泛关注。如何突破昙花一现的瓶颈，让“村字号”赛事流量变“留量”，成为参加这次全国两会的人大代表、政协委员谈论的话题。（3月6日中新网）

“村字号”赛事的火爆并非偶然，其扎根乡土，以村民为主体，背后是乡村文化的深厚积淀和群众对体育的热爱，在社交媒体时代满足了大众需求。然而，短期的流量效应并不能保证赛事

的长期生命力，容易在“一窝蜂”的形势下，陷入同质化、低质化的困境。因此，“村字号”赛事需要逐步完善赛事规则，注重赛事内涵，健全基础设施建设，打造富有独特乡土韵味、融入乡村特色文化、实现文旅融合一体化的赛事。

各地在举办“村字号”赛事时，应立足于本地乡土特色文化，挖掘村民普遍喜爱、参与度高、群众基础稳固的民间体育项目。同时，制定长期赛事规划，实现稳定健康发展，在赛事的组织与运营上下功夫，持续完善比赛规则，优化赛事流程，保障赛



事安全，确保赛事能够年复一年、有条不紊地举办下去，打响

□江德斌

## ■长话短说

## 乐见“就业阿福”帮助求职者找工作

“我是学计算机的，想找一份对口的工作”“我目前是自动化研究生在读，有哪些月薪在1万以上的工……”3月1日下午，在福建省福州市工人文化宫“春暖职工福你就业”招聘会，求职者们纷纷根据自己的就业需求，对全新升级推出的智能助手“就业阿福”展开问询。（3月7日《劳动新闻》）

据报道，在该招聘会现场首次亮相的智能助手“就业阿福”实现了“产业、职业、专业、就业”四业贯通。求职者在线上可实时了解全市最新行业趋势、招聘信息，以及咨询简历优化、技能提升、就业规划等个性化服务。

“就业阿福”之所以如此受到求职者欢迎，关键在于将DeepSeek技术深度融入“就业阿福”，有效解决了传统就业服务中信息分散、响应滞后、个性化不够等不足。比如，求职者林女士对自己感兴趣的岗位进行询问时，不到5秒“就业阿福”就回复了她，让她感到既省心又省力。

笔者以为，“就业阿福”帮助求职者找工作，是公共就业服务的创新之举，也是未来智能化公共就业服务的一种趋势。其优势是多方面的，例如，智能匹配岗位，帮助求职者更好地找到自己心仪的工作；提供个性化建议，为求职者提供适合自己的就业规划；还有一个重要的方面，就是为求职者提供“全周期、一站式”服务，让求职者节省了大量的时间和精力。我们期待未来能有更多的AI技术被应用于公共就业服务领域，不仅给求职者提供更高效、更便捷的就业服务体验，也有利于进一步提高用人单位的招聘质量和效率。

□周家和

## ■网评锐语

## 治理“鬼秤”要多方共同努力

司其：近年来，有农贸市场查出“鬼秤”。一些无良商家在秤上做手脚，致使消费者购买商品时缺斤少两。小小的一杆秤，一头连着商家的诚信，一头连着消费者的信任。“鬼秤”严重损害消费者利益。治理“鬼秤”需要多方面的共同努力，要通过加强监管、完善法律法规、推广诚信经营、强化消费者教育、建立投诉举报机制等措施，积极有效遏制“鬼秤”现象的发生。

## “共享小屋”是爱心汇聚的平台

王军荣：据媒体报道，在北京大兴福海佳园社区有一个“共享小屋”，居民家里只要有闲置物品，都可以拿到小屋里面来，有需要的人随时可以取来自用。这个“共享小屋”已然成为邻里间沟通交流的重要渠道。物件在流转，邻里之情也在流淌，让彼此间的距离瞬间拉近。在一次次的交流沟通中，“共享小屋”成为爱心汇聚的平台，见证着邻里间互帮互助的美好情谊。

## ■世象漫说



## 快速增长态势

记者6日从市场监管总局获悉，截至2025年1月底，我国民营企业数量5670.7万户，是2012年民营企业数量的5.2倍。国家高新技术企业中，民营企业从2012年的2.8万家增长至42万多家，占比由62.4%扩大至92%以上。（3月6日新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## “公益直通车”满足职工多样化需求

总工会“赋能职工双向融入”理念的指引下，里水镇和桂工业园通过“公益直通车”的形式，以园区为站点，每节“车厢”载着接地气、贴心的服务直达基层职工，实现职工与园区的深度交融与双向融入。

职工有不同的兴趣和爱好，如何创设有效的活动载体，满足职工的多样化需求？笔者以为，佛山市南海区“公益直通车”进园区，就是值得点赞的好形式。一方面，以微宣讲、微培育、微

参与、微建设等“微”服务，构建起一套完整的服务体系，精准对接职工和企业的需求，可以让服务更便捷更贴心更切实际更管用，激发了基层活力；另一方面，通过注重服务质量的提升，不断满足职工的多样化需求，不仅为职工搭建了展示自我、提升能力的舞台，促进了职工队伍整体素质的提高，而且以公益“微服务”为引擎，实现了职工与企业的同频共振，为企业注入了新的活力与动能。

□费伟华