

■劳动时评

举办特色招聘会彰显就业精准服务

□王琦

举办特色招聘会，不仅为企业和求职者提供了一个高效的对接平台，更彰显了政府在促进就业方面的精准服务。希望有关部门能够拿出更多类似的创新举措，不断完善就业服务体系，为广大求职者提供更好的就业机会和更广阔的发展空间。

在这个春暖花开的季节，珠海市人社局以“春风行动”为契机，精心策划举办21场特色鲜明的公益性招聘会。这一系列举措不仅体现了政府部门对就业问题的高度重视，更彰显了促就业服务的精准性和实效性，为全市的经济社会高质量发展注入了强劲动力。

就业是民生之本，也是经济发展的“晴雨表”。在经济持续回暖的大背景下，企业用工需求快速释放，如何高效匹配岗位与人才，成为当前阶段全社会面临

“春风”送岗稳就业，铆足劲开新局。记者从珠海市人力资源和社会保障局获悉，3月，我市以“春风行动”为契机，将在位于前山的市人力资源市场持

的一大考验。珠海市人社局通过深入调研，准确把握企业用工情况和求职者需求，以“春风行动”和“南粤春暖”行动为抓手，推出了这一系列具有针对性的招聘活动。

这些招聘会的特色在于其精准性和多样性。每场招聘会都针对不同的求职人群，如高校毕业生、就业困难人员、灵活就业者、妇女等，确保了服务的精准对接。同时，招聘会的形式也丰富多样，既有传统的现场招聘，也有线上直播带岗等新颖方式，充分满足了不同求职者的需求。这种“精准滴灌”式的服务模式，无疑比“大水漫灌”更能提高就业服务的效率和质量。

值得一提的是，这些公益性

招聘会不仅为求职者提供了大量的就业机会，也为企搭建成一个展示自身形象、吸引人才的平台。特别是在当前人才竞争日益激烈的环境下，这样的平台无疑是企业招贤纳士的宝贵资源。通过招聘会，企业不仅能够直接接触大量符合岗位需求的求职者，还能在交流中深入了解求职者的能力和期望，从而更加精准地选拔人才。

此外，珠海市人社局还通过送政策、送岗位、送服务到企业、到基层、到群众身边的方式，进一步拓宽了就业服务的广度和深度。这种全方位、多层次的服务模式，不仅让求职者感受到了政府的温暖和关怀，也为企提供了更加便捷、高效的服务体验。

从长远来看，珠海市人社局的一系列特色招聘还具有深远的示范意义。它表明，政府部门在促进就业方面不仅可以发挥政策引导的作用，更可以通过精准服务、创新方式等手段，直接参与到就业市场的具体运作中去，成为推动就业市场健康发展的重要力量。这种“政府搭台、企业唱戏、群众受益”的模式，值得其他地区和部门借鉴学习。

举办特色招聘会，不仅为企业和求职者提供了一个高效的对接平台，更彰显了政府在促进就业方面的精准服务。希望有关部门能够拿出更多类似的创新举措，不断完善就业服务体系，为广大求职者提供更好的就业机会和更广阔的发展空间。

■每日图评

乐见AI技术赋能企业科学决策

2月28日，华北油田采油一厂科技信息中心应用DeepSeek技术，完成了高77断块的油井生产工艺大数据分析。至此，该断块在油田率先实现产量预测、智能排产的科学决策。（3月5日《河北工人报》）

据报道，该企业依托油气生产应用场景，将人工智能技术应用于油田数字化建设，在确保数据安全性的基础上，实现了大模型的本地化部署和应用。最终，通过2000余个项目海量数据应用测试，该技术实现了跨部门、跨专业的体系文件内容快速检索，提高体系文件编制效率，实现了油井功图面积、泵效计算等算法的优化，为油田管理提供了

科学的决策依据。

该企业应用AI技术，深度挖掘和分析企业内外部海量数据，为企业提供精准的市场洞察，赋能企业实现产量预测、智能排产的科学决策。具体来说，其核心优势在于其强大的数据处理能力和智能化分析功能，助力企业优化管理流程，提供科学合理的生产计划作依据，实现从“经验排产”到“算法驱动”的转型，有效避免生产过剩或生产不足导致的成本浪费。

笔者以为，AI技术赋能企业科学决策，是企业管理的一种创新应用，通过数据驱动与智能决策深度融合，助力企业构建高效的科学决策体系，进一步提高了



管理效率。AI技术赋能企业管理科学决策，标志着传统生产企业正通过AI技术实现从生产到管理的全链条智能化升级，为企业高质量发展注入了新的动

能。期待更多企业通过AI技术应用，促进管理创新，提升企业自我管理能力和企业科学决策的精准度。

□周家和

■长话短说

“双轨并行”保障职工健康

“医生，我最近总是感觉心慌，是不是心脏有问题？”“我的血压一直不太稳定，该怎么控制？”……2月28日，河北省总工会组织河北医科大学第一医院专家团队来到开滦蔚州公司单侯矿，为远离城市、看病不便的矿区职工开展健康义诊，并免费开通远程医疗服务。问诊现场，职工们带着各种健康疑问，纷纷来到义诊台前。专家们仔细倾听，耐心解答，用通俗易懂的语言为就诊职工提供个性化健康建议。（3月3日《河北工人报》）

由于矿区职工的工作地点偏僻，去医院检查看病并非易事，组织相关专家到企业开展现场健康义诊，给职工提供了极大的便利。更难得的是，除了“现场问诊”之外，医疗专家服务团队还免费开通了线上问诊平台，堪称服务到了职工的心坎上。

毫无疑问，“现场问诊”更受职工欢迎。但是，“现场问诊”活动不可能天天开展，能与专家面对面交流的职工人数有限。就算职工现场问明白了，人的身体状况在不断变化，新的症状需要有新的诊疗措施。这时，“线上远程医疗”就很好地弥补了“现场问诊”的不足。职工身体出现异常，或者感觉心理压力太大，随时可以通过线上问诊平台咨询，得到科学指导。

矿区职工因为长期身处特殊的工作环境，他们面临高强度的工作和心理压力，身体健康和心理健康都需要格外关注。线下健康义诊、线上远程医疗的“双轨并行”举措，让矿区职工的身心健康得到有效保障，值得借鉴和推广。

□方醒

■网评锐语

在志愿服务中传承雷锋精神

汪昌莲：3月5日是第62个全国学雷锋纪念日，多地开展学习雷锋主题宣讲和志愿服务活动，以实际行动书写新时代的雷锋故事。开展志愿服务活动，能够汇聚社会正能量，推动社会文明进步。我们要大力推动志愿服务事业的发展，在志愿服务中传承雷锋精神，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。

■世象漫说



帮助更多患者“听得见、说得出”

记者3日从国家医保局获悉，近日，国家医保局印发《耳鼻喉科医疗服务价格项目立项指南（试行）》，将原有价格项目统一整合为164项，指导各地规范耳鼻喉科医疗服务价格，帮助更多患者“听得见、说得出”。（3月3日新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“会走路”的服务站让劳动关系更和谐

对“AI换脸拟声”要划清应用边界

张西流：随着人工智能技术的飞速发展，“AI换脸拟声”技术逐渐走入大众视野。“AI换脸拟声”技术凭借其逼真的效果和便捷的操作，在娱乐、影视制作等领域展现出了一定的应用潜力。然而，在技术带来便利的同时，其滥用问题也日益凸显，给社会秩序和个人合法权益带来了威胁，亟须通过立法手段划清其应用边界。

2月26日清晨，在石家庄市藁城区九门工业园区，一辆印有“劳动关系服务站”标识的服务车来到园区，根据企业需求为职工开展普惠政策宣讲活动。（3月1日《河北工人报》）

据报道，2024年，石家庄市藁城区总工会针对辖区部分企业和职工反映的维权服务能力不足等问题，在辖区企业和劳动者聚集的九门工业园区探索创建了“会走路”的劳动关系服务站的做法，一方面，通过将“权益保

服务站以九门为总站，下设5个分站，涉及多个行业，覆盖企业200多家，服务职工2万余人，为企业和职工提供随叫随到、全天候式的服务。

随着时代的发展，劳动者的权益诉求内涵也更丰富，如何为职工和企业提供多元化、综合化、立体化维权服务？笔者以为，石家庄市藁城区总工会创建“会走路”的劳动关系服务站的做法，一方面，通过将“权益保

障、矛盾化解、援助帮扶、固本强基”有机地融合在一起，“零距离”为企业和职工解决各类矛盾纠纷，打造了维护职工合法权益的“桥头堡”；另一方面，通过为企业提供“法治体检”，针对企业劳动用工方面存在的问题，及时开出“法治药方”，帮助企业查漏补缺，减少劳动争议和纠纷的发生，推动形成和谐稳定的劳动关系，促进企业健康发展。

□费伟华