

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

房山区总工会扎实推进货车企业建会、货车司机入会工作

## 让货车司机随时随地感受“家”的温暖

本报讯（记者 余翠平）

“之前等活时只能在车里休息，现在有了工会驿站，我们终于可以在新‘家’里安心休息了。”北京浩然混凝土有限公司的货车司机张师傅说。记者近日从房山区总工会了解到，截至目前，房山区大货车企业累计单独建会18家；成立街乡级联合工会14家，覆盖企业40家；发展货车司机会员2261人。建立司机之家3家，在检查站、加油站等场所建立工会驿站50家。

“2024年以来，房山区总工会确定了以先行服务货车企业为突破口，以切实解决货车司机‘急难愁盼’问题为切入点，通过建立司机之家、工会驿站吸引货车司机，送实用礼包、送健康体检温暖货车司机，同时主动融入党建大格局推动货车企业建会、货车司机入会。”房山区总工会党组成员、副主席隗合红说。

记者了解到，房山区总工会统筹全区工会力量开展货运企业、货车司机摸底建账工作，摸排出货运相关企业68家，涉及职工1743人。为此，制定下发《房山区总工会关于大货车行业建会入会工作方案》，加大与房山区委社会工作部、区交通局、各街乡党委政府以及相关部门的沟通协调力度，营造在货车行业开展工会工作的良好环境。按照“重点建、行业建、兜底建”的原则，推动重点龙头快递公司关联物流企业、规模较大的货运企业建立单独基层工会；在大货车企业较多的街乡成立地区级大货车联合工会，在大货车司机较少的山区、街乡成立片区大货车联合工会，实现了该区大货车联合工会的有效覆盖。同时兜底发展货车司机会员，在各级职工沟通会上重点吸纳货车司机会员。

走进房山区长阳镇“司机之

家”，张师傅感慨地说：“空调、热水、药品等一应俱全，一进感觉身心都放松了很多。”2024年4月，北京浩然混凝土有限公司作为房山区总工会实施“暖心培育”工程试点企业成功建会，共吸纳会员150余人。建会仪式现场，货车司机看着手中崭新的工会会员证，纷纷表示：“工会建立的‘司机之家’，一年来为我们提供了许多贴心服务，现在终于加入工会组织，感觉心里暖暖的，希望工会能为我们提供更多的暖心服务。”

房山区总工会党组书记、常务副主席臧金凤表示，房山区总工会加大对货车司机关心关爱力度，发挥“双沟通”机制优势，做实“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工会品牌服务。组织货车企业招聘会，组织村镇两级工会到货车企业慰问，购买水壶、手套、护膝、保温杯等物品送到货车

司机手中，让他们感受到党和政府以及工会组织的温暖。先后依托拱辰街道、城关街道等19个街乡党群服务中心建立了区域职工之家和工会驿站；针对货运企业建会及货车司机入会工作整合相关服务，依托企业沟通会推出“六大服务包”项目，包括技能提升服务包、法律援助服务包、阵地建设服务包、评模选优服务包等，进一步加大对货车司机服务力度。为了让新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作，房山区总工会还联合区检察院设立了工会“检察服务e站”，推出“1+3”服务模式，畅通包括货车司机在内的劳动者诉求渠道，形成维护职工劳动保障权益合力。

去年以来，房山区总工会积极组织劳模工匠、劳动者宣讲活动，深入货运企业、车队、大货车司机群体，宣讲党的二十大和党的二十届二中、三中全会精

神，以及安全驾驶和环境保护知识，营造良好货运行业营商环境。以“察企情、听企声、解企忧”为主题，赴货运企业开展工会干部基层蹲点工作。区、街乡两级工会累计开展走访座谈33次，收集问题诉求46个。利用工会驿站、职工之家等服务阵地，宣传市总工会十大品牌服务、房山区免医事服务费等服务及丰富多彩的文体活动，吸引货车司机了解工会、加入工会。

房山区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将在持续巩固货运行业建会工作成果的同时，实施“暖心培育”工程，采取灵活多样的方式，持续推进建会入会工作，让更多的货车司机享受到工会服务。开展“幸福匠心温暖”行动，进一步推动解决货车司机群体“急难愁盼”问题和关键小事，提高货车司机的获得感和幸福感。

## 2025年“工会帮就业”行动启动

本报讯（记者 白莹）2月27日，全国总工会启动2025年“工会帮就业”行动。福建、江西、湖南、广东、广西、贵州等地工会共同签署区域就业合作协议，12家企业和院校签订“校企+工会”就业合作协议，深化泛珠三角地区工会就业协作，促进劳动者实现高质量充分就业，积极发挥人才优势，增强区域经济活力。

据介绍，2025年“工会帮就业”行动将贯穿全年，各级工会将以职工需求为导向，健全

完善“普惠性+精准性”的工会就业服务体系，为求职者和用人单位提供岗位推介、培训管理、校企合作、就业援助等精准就业服务。

2025年“工会帮就业”行动将依托工会服务职工“就业帮扶云”平台开展，该平台是由全国总工会搭建的公益性、智能化、直聘类就业服务平台，于2024年7月在“职工之家”APP上线。平台包含职工移动端、企业移动端、工会移动端、工会PC端、

企业PC端等5端，具备线上求职、岗位发布、简历上传、在线沟通等功能，并提供直播带岗、信息发布、宣传展示等多样化服务。截至目前，该平台入驻企业7.02万家，提供岗位283.7万个，累计举办直播带岗活动274场。

活动当天，广州还以线上线下同步的方式举办了“工会帮就业”招聘会，在市内各区设4个分会场，共有国有企业、民营企业近200家用人单位提供近3000多个优质岗位。

## 怀柔区工匠学院揭牌成立

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）近日，怀柔区工匠学院揭牌仪式在北京京北职业技术学院举行，怀柔区人大常委会副主任、区总工会主席周福刚，北京京北职业技术学院党委书记田墨华共同为“怀柔区工匠学院”揭牌。

仪式上，北京京北职业技术学院院长单雪琴介绍了工匠学院建设情况，并围绕“着眼坚持正确办学方向，弘扬大国工匠精神”“深化教育教学改革，提升人才培

养质量”“积极推动产教融合，服务经济社会发展”三方面对未来工作规划进行了展望。

据了解，根据北京市总工会《首都工匠学院体系建设三年行动方案》的要求，怀柔区总工会积极响应，整合了区域内的优质教育资源，全力推进怀柔区工匠学院建设。怀柔区工匠学院将打造成为提升和打磨职工技能的平台、弘扬“三种精神”的平台、培育高技能工匠人才的新阵地。“怀柔

区工匠学院要坚持创新引领，突出怀柔特色，发挥自身优势，打造一流品牌，成为怀柔区工匠和技能人才的‘摇篮’，进一步推进高素质产业工人队伍建设，助力发展新质生产力。”周福刚说。

当天，怀柔区总工会还在北京京北职业技术学院举行了劳模

精神、劳动精神、工匠精神主题宣讲活动，京北职业技术学院护理康复专业300余名师生共同聆听，汲取前行的动力。

## 延庆区总工会推动“工会+法院”模式落地见效

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会、区法院就深化“工会+法院”劳动者权益保障协作联动工作召开座谈会。

会上，延庆区总工会介绍了职工维权与服务相关工作开展情况，延庆区法院介绍了“工会+法院”劳动争议诉调工作开展情况。双方围绕建立职工劳动权益保障协作配合机制开展座谈交流，进一步推进劳动争议纠纷多元化解机制建设，推动“工会+法院”模

式落地见效。

会议指出，要建立完善职工劳动权益保障协作配合机制，推动矛盾纠纷多元化解。“工会+法院”联动工作机制为职工群众带来高效、便捷、低成本的纠纷解决途径，发挥工会、法院在调处劳动争议中的各自优势，并形成工作合力。要加强协作配合，创新协作模式，建立完善常态化沟通联络机制，切实抓好联席会议成果落实，实现好、维护好、发展好包括

新就业形态劳动者群体在内的职工群众合法权益，推动构建和谐劳动关系。

延庆区总工会相关负责人表示，下一步，双方将深入推进“工会+法院”联动工作机制的运行，推动矛盾纠纷多元化解，充分发挥各自职能优势，探索多元化解机制，构建“工会+法院”新格局，不断提高劳动争议纠纷化解的效率，切实发挥缓和矛盾、解决纠纷的作用，依法维护职工合法权益。

## 北京建工投资公司工会开展人工智能主题培训

本报讯（记者 边磊 通讯员 刘丁）近日，北京建工投资公司工会组织干部职工参加人工智能主题培训活动，集中学习人工智能（AI）大模型与人形机器人等内容，为该公司布局投资战略新型产业奠定理论基础。

培训中，人工智能领域专家围绕“推动人工智能浪潮，绽放人工智能价值”主题，结合AI大模型及其应用场景等，深入探讨了AI大模型、科学智能和人形机器人等技术发展现状、产业应用与产业应用潜力。此次培训进一步加深了干部职工对AI技术的产业应用与未来

发展的认识，为工作提质增效和强化新兴科技领域投资合作提供了有益启发。

会后，就如何在本领域抢抓人工智能发展机遇，推动工作提质增效，北京建工投资公司各部门干部职工展开讨论。该公司投资市场部职工表示，要在动态市场监测、结构化知识沉淀及精准需求匹配等方面更多地尝试智能技术创新应用，全面提升市场洞察效率与资源配置精准度。财务部职工表示，人工智能技术可以帮助财务人员从繁琐重复的任务中解放出来，投身到更具价值的财务分析与决策支持等工作。



## 职工体验传统文化

近日，朝阳区十八里店地区总工会举办手工制作非遗螺钿画活动，为辖区职工带来一场文化与艺术的盛宴。活动中，老师为职工讲解螺钿的历史渊源、种类和制作工艺，并带领职工运用画笔和材料体验制作，以丰富辖区职工群众的精神文化生活，激发职工对传统文化的兴趣和热情。

本报记者 刘欣欣 摄影报道