

# 搭对接平台、多举措留人……

## 四川招工市场一线见闻

近日，一场提供2600余个岗位的产业园区人才洽谈对接会在四川省成都市武侯区举办。“过来咨询的人很多，我们非常倾向招聘具有计算机和医学背景的人才。”四川医枢科技公司总经理胡一可说。

春节前后是劳动者换岗流动的高峰期，不少企业也释放出大量岗位需求。智联招聘基于平台大数据，围绕成都地区进行数据监测，数据显示节后复工首周招聘市场快速升温。成都本土招聘平台鱼泡直聘的数据显示，2025年开年以来，成都区域在制造、物流、服务等行业招工增速明显。

招聘市场的火热反映部分企业对市场的信心。医枢科技成立于2016年，致力于利用AI挖掘医

疗数据和智力资源，探索疾病诊疗的数字化及智能化解决方案。胡一可介绍，企业去年营收额约2000万元，今年根据已有订单情况预计能翻一番。目前需要招聘10至15人，用于业务发展。

四川易诚智讯科技有限公司是聚焦数字化治理、公共安全应急和基层治理领域的数字化转型技术与服务提供商。该公司执行总裁张军说：“我们去年新组建了20余人的研发团队，现在还有一定的人才缺口。”

27岁的邢升在成都上学，研究生毕业后在一家新媒体企业做运营工作。近期，他已参加多场招聘会，“希望多了解下，也给自己多一些选择，除了薪酬待遇，也看重未来个人的发展。”

据悉，洽谈对接会当日共收

取简历1200余份，达成就业意向340余人。

当前，四川多地在保障重点企业用工上持续发力。泸州市实行“一企一专员”服务，将151家重点企业纳入动态化监测管理，由68名人社专员开展跟踪帮扶。成都市武侯区发布当地礼遇产业园区人才十条措施，聚焦住房、交通、教育、医疗等，为产业园区人才提供一揽子政策支持。

同时，结合“春风行动”为农民工就业做好服务保障。绵阳市安州区就业服务中心副主任刘定文介绍，和往年比，今年岗位渠道更宽，除了本地企业，还邀请到一些区外企业提供岗位需求；触及面更广，除了大小型招聘会外，当地还以小分队形式，

依托零工市场带着岗位去摆摊。

在四川人口大县安岳县，特色产业鞋服产业聚集了包括设计、研发、生产等在内的113家企业，当前一些企业招工需求较大。

走进四川朗特鞋业有限公司生产线，只见工人们在熟练地操作设备，经过几十道工序后，一双双鞋将从这里发往全国各地。此前在浙江嘉兴一家制鞋厂上班的田小梅刚入职不久。“一个月工资4500多元，离家近还能照顾老人。”她说。

四川朗特鞋业有限公司副总经理黄强介绍，今年新增2条生产线，预计要增加200多人，还在陆续招人。

近几年，考虑到群众希望就近就业的需求，安岳县还以企业

建分厂、集体经济办厂等模式在乡镇打造园区企业“卫星工厂”，主攻简易鞋材生产，形成一批“家门口”的就业岗位。安岳县农民工服务中心主任罗兴伟介绍，当地117家“卫星工厂”今年预计新招五六百人。

为了让新员工入职后留得住，相关部门邀请培训机构或企业技工，对有意向的群众提前培训，帮助其缩短试用期，尽快拿到熟练工的工资。

2025年四川省“春风行动”开展以来，各地多举措送优质岗位、进企业服务、留优秀人才。据悉，该活动将持续开展到3月中旬，预计将覆盖2600万农村劳动力，提供超过200万个就业岗位。

据新华社

## 59岁的“传递” 24岁的“接力”

今年59岁的刘文汉是北京铁路公安局天津公安处永清站派出所的一名铁路线路民警，今年是他最后一次春运值班。为了做好“传帮带”，刘文汉带着24岁的新警李亚鹏从零学起，将他从警近40年的工作经验传递给年轻人。

刘文汉和李亚鹏值守的辖区线路全长55.1公里，位于京九铁路配套的津霸联络线上，是沟通东北与华北、华中、华南的重要通道。周边村庄多、辖区线路长等特点让铁路线路民警的巡线工作比较繁忙。“高峰时间，平均每五分钟就有一趟列车过站，保障线路安全还是要防患于未然。”刘文汉说。

从重点点位巡逻到入村安全提示，再到具体案例学习，刘文汉把每一项工作的细节一点点教给李亚鹏。在刘文汉的指导下，李亚鹏的第一个春运值守顺利充实，积累了丰富的经验。在这个春运中，这对“60后”与



“00后”完成了保障铁路线路安全的工作，也完成了一次“新老”传递。图为在北京铁路公安

局天津公安处永清站派出所，刘文汉在巡线前为李亚鹏检查安全反光背心等装备。 据新华社

## 19趟务工专列助力贵州万人返岗就业

新华社电 2月15日16时33分，D1848次列车从贵州安顺西站驶出，600余名黔籍务工人员免费搭乘专列前往广州地区返岗就业。这是贵州2025年春运开出的最后一趟定制返岗务工专列。

贵州是劳务输出大省，每年赴省外务工的农村劳动力在600万人左右。为方便务工人员出行，贵州铁路部门联合地方人社部门，在春节前就制定了运输方案，通过动车组重联、加开临客等方式扩充运力，采用“线上预约+线下专窗”模式办理团体票，确保务工人员“零障碍”出行。

自2月3日桐梓东开出贵州2025年首趟定制务工专列D1835次列车后，两周内贵州贵阳、毕节、安顺、遵义、都匀、六盘水、榕江、从江等地相继开出务工专列19趟，助力1.1万余名黔籍务工人员前往广州、杭州、温州、宁波等地返岗就业。

为开好定制返岗务工专列，贵州各铁路车站提前对设施设备进行全面检查，进一步优化进站流线，开放“绿色通道”，安排专人引导，实行专区候车，方便务工人员快速进站候车登车。同时抽调骨干人员成立党员服务队、团员突击队，在电梯口、站台等关键场所加强宣传引导，做好全流程出行服务，让务工人员安全畅行。

另外，列车上还安排了值乘经验丰富的列车长值乘，更好地协助务工人员寻找座位、摆放行李，并精心准备了乘车安全须知、手机充电线、医药箱等物品，助力务工人员温馨返岗就业。

接下来，贵州铁路部门还将继续在务工人员较为集中的车站设立专窗，受理通过资质审核的用工企业和零散务工人员的购票需求，科学合理制定运输方案，切实解决务工人员返岗需求。

## 云南禄丰发现蜥脚型类恐龙又一新种

新华社电 近日，国际古生物学学术期刊《历史生物学》发表一篇论文，报道了中国科学家在云南省禄丰市发现了早侏罗世蜥脚型类恐龙的又一新种——岳氏星宿龙。

这一研究由中国科学院古脊椎动物与古人类研究所、中国地质博物馆和禄丰市自然资源局等单位合作完成。据研究团队介绍，恐龙化石的研究是一项长期且复杂的工作，化石从挖掘、修理、组装到形成科研成果往往需要数年的时间。岳氏星宿龙化石标本是2015年在禄丰市二钻山发现的，目前标本保存于原地修建的小型展馆二钻山一号馆中。该化石标本为一保存较为完好的头后骨骼，保存了第二节背椎到第十二节尾椎的完整序列，此外还有左侧肩胛骨以及几乎完整的腰带和后肢。

据了解，星宿龙属的模式种为程氏星宿龙，于2017年被

命名，其模式标本保存了3个个体，因发育有四节荐椎和独特的腰带结构而区别于其他的早期蜥脚型类恐龙。经多年研究对比发现，岳氏星宿龙同样发育有四节荐椎，这与星宿龙属的特征相似，但与模式种程氏星宿龙相比，岳氏星宿龙又具有一些不同之处，如距骨背缘平直、第五趾存在两个骨化的趾节；体型上，程氏星宿龙全长在4米—5米，而岳氏星宿龙的体长估测为8米—10米。系统发育分析结果也表明了新标本与程氏星宿龙为姊妹群关系，故将其定为星宿龙属的又一新种——岳氏星宿龙。

论文作者之一、中国科学院古脊椎动物与古人类研究所尤海鲁研究员表示，岳氏星宿龙的发现增加了我国西南地区恐龙的多样性，为研究蜥脚型类恐龙的辐射演化提供了新证据。

## 山西太原：AI来煤矿“值班”

在位于山西省太原市的山西焦煤西山煤电马兰矿，采煤区区长郝以瑞正身着整洁的工装，站在井上智能化操控终端屏幕前实时观看井下采煤工作面的作业情况。一旁的工作人员轻启按钮，远在百米井下的硕大采煤机立刻“响应”，滚筒飞转、精准切割，瞬间“乌金”倾泻而下，源源不断地被输送至地面。

“现在我坐在办公室就能实时掌握井下工作面的生产情况。你看啊，这里是18505智能工作面转载机头，这里是溜子头。要是看到超前支护不合适、运输机机尾不通畅等，打个电话就能远程解决问题……”郝以瑞向记者介绍。

研究生学历的郝以瑞现在是煤矿生产的中坚力量，多年来他在井下摸爬滚打，熟悉煤矿的生产方式，同时也对各项新技术有深入了解。

春节假期刚过，但马兰矿早已恢复正常生产节奏。在井上调度中心，过去熙熙攘攘的场面变成了安静有序。“过去主要靠人盯守，现在有了自动预警、自动盯防等系统，相当于AI代替人来值守。”郝以瑞说。

近年来，在智能矿山建设的浪潮中，马兰矿着力向科技要生产力，以AI技术为引擎，让基层矿井的生产方式发生了深刻变革。

“过去，我们单班作业十几个人都忙不过来。现在，不仅生产班人员减少了四成，解放了劳动力，而且生产效率也有了很大提高，每班产量较传统采煤能提高60%以上。”郝以瑞说。

而今，AI广泛应用于矿井的方方面面。在井下综掘一线，马兰矿投用了智能综采工作面，智能化采煤机可自动调整割煤速度、截割高度和牵引方向，大大

提高了采煤效率。再加上应用AI技术对煤层厚度、地质构造等精准探测，原煤中的杂质含量大幅降低，煤质也实现了有效提升。

已由支架工转变为巡检工的综采二队矿工李波笑着说：“以前我每个班要在100多台支架间紧跟采煤机来回跑，还必须不停地提拉支架，耗时又费力。自从有了液压支架自动跟机，我的工作变成监督机器自动干，安全系数上来了，还没有那么累。”

截至目前，马兰矿已经有9个类似18505这样的智能工作面；在山西，全省50%以上的煤炭产能已经实现智能化开采。

主斜井智能巡检机器人、3D可视化服务等管控平台、智能安全监测系统……越来越多的智能化装备和 Innovation 技术成果在煤矿落地应用，夯实能源稳产保供基础。 据新华社