

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

中建二局投资公司工会精准“导航”做好新入职职工培养

## “导师带徒”助力青年职工成长成才

本报讯（记者 马超）签订协议、荐书赠书、座谈交流……记者近日从中建二局投资公司工会了解到，在深化“产改”工作方面，该公司工会开展以“导师带徒”活动为载体的新职工培训工作，帮助青年职工快速进入工作状态，更好成长成才。

面对一批新职工从五湖四海来到中建二局投资公司，为了让职工们第一时间感受到“娘家人”的关心关爱，帮助他们尽快适应岗位，该公司工会以“导师带徒”活动为载体，精心安排了“入职大礼包”、新老职工交流会、入职培训等环节，为新入职职工点亮前行“灯塔”，指引新职工在基础设施投资事业沃土上开拓出一片崭新天地。

记者了解到，2021年起，中建二局投资公司工会便联合公司人力资源部将“导师带徒”活动细化为拜师仪式、师徒签约、制定方案、调研指导、阶段评价等五个步骤，明确工作标准和规范

要求，推动“导师带徒”标准化、规范化开展。

中建二局投资公司工会相关负责人介绍，“我们希望通过新职工思想上的‘传’、生活上的‘帮’以及业务上的‘带’等多元模式，帮助青年职工快速转变角色进入工作状态，更好成长成才。”

在实践过程中，该公司工会发现“导师带徒”中导师常会因为工作任务紧张或业务繁忙对徒弟生活、心理状态等缺乏关注指导，便在原有“导师带徒”制度基础上，为每名新入职职工配备至少一名辅导员，实现多角色协同，齐抓共管。

“以前业务之外的问题不好意思问导师，有了辅导员，我可以放心大胆地问，对我适应公司环境、实现由‘毕业生’向‘职场人’的转变有非常大的帮助。”青年职工龚德银说。

导师带徒，不仅要教业务技能，更重要的是有的放矢授业解惑，帮助徒弟锻造理论指导实

践、解决实际问题的本领，从而实现真正意义上的成长。5年前，中建二局投资公司一场简单的师徒仪式，开启了导师梁金成和徒弟宋国富一段获益匪浅的“师徒缘”。工作之初，宋国富一度苦恼于所学理论知识与工作实际存在的偏差。在为期5年的培养中，每当遇到合作架构搭建、商务条件谈判等问题时，宋国富常常耐心地与梁金成共同攻克。在梁金成看来，作为导师，不能只做“填鸭”式经验投喂，也要注重在实践中给徒弟压任务、压担子，在遇到攻关问题时给徒弟出谋划策，协调相关方面共同解决难题，让他们在实践锻炼中增长才干，为徒弟的实战经验“保驾护航”。

如今，宋国富已多次独立承担责任，他坦言，在参与雄安拉坡综合处理项目、新冠展二期等项目的营销拓展、实施落地全过程中，已将师父传递的“攻坚克难，敢打必胜”的精神刻在骨子里。

海淀区教育工会为教职工教学、科研等创造更好条件

## 助力打造具有教育家精神的高素质教职工队伍

本报讯（记者 任洁）海淀区教育工会近日召开第八届第十一次委员（扩大）会议，提出将为提升教职工教学、科研、管理和服务能力创造更好条件，为打造具有教育家精神的高素质教职工队伍、建设海淀高质量教育体系贡献工会力量。

会上，海淀区教工委副书记、区教育工会主席吴谨代表区教育工会第八届委员会作工作报告。2024年，海淀区教育工会围绕中心工作履职尽责，切实提升教职工的获得感、幸福感、安全感。2025年，海淀区教育工会将逐步完善劳模推荐、管理和选树的标准与机制，创新劳模引领机制，发挥学区工会联合会和教育集团作用，打造劳模精神宣传展示阵地等；完善劳模工匠创

新工作室评价机制，促进创新成果转化。

面对数字技术和人工智能发展对教育的深刻影响，海淀区教育工会将聚焦教职工的职业发展，为提升教职工教学、科研、管理和服务能力及培育新质生产力创造更好条件，探索成立学科教师创新教研工作室。同时紧盯教职工所急、党政所需、工会所能的领域，提供个性化、多样化的“工”字品牌服务。

会上对海淀区教育系统2024年工会工作先进单位及“四个一批”先进集体和个人进行表彰。海淀区实验小学、北京市海淀工读学校介绍了工会工作经验。

海淀区教工委副书记、区教委主任杜荣贞表示，2025年，海淀区教育工会和各基层工会要

坚持榜样领路，引导全区广大教职工立足本职，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神；要发挥工会群众性优势，更好地凝聚奋进力量；要抓好服务，增强工会组织引领力、组织力、服务力和创新力，注重教师人文关怀，当好教职工的“娘家人”。

北京市教育工会相关负责人指出，政治性是工会组织的第一属性，工会工作要聚焦教职工关注的热点难点问题，加强教育引导和心理疏导，坚决维护大局和谐稳定；要坚持以教职工为中心的工作导向，不断增强教职工获得感、幸福感、安全感；要持续深化工会改革和建设，让广大教职工感受到工会组织是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人。

逛“非遗”庙会 学传统文化

## 西长安街街道总工会开展职工子女研学活动

本报讯（记者 陈曦 通讯员 赵娟）近日，西城区西长安街街道总工会开展“走进非遗传承经典”职工子女寒假研学活动，通过“非遗+研学”融合的新模式，进一步丰富广大职工子女的文化生活，拓展职工家庭学习教育形式，促进文化传承，增强文化自信。

研学活动中，来自华铁传媒、华堂电子、艾迪普等多家企业的30名职工子女在西长安街街道总工会工作人员的带领下

走进中国景泰蓝艺术博物馆，一边参观一边倾听景泰蓝藏品的故事。此次活动以“实践+体验”相结合的方式，从三层的博物馆，到二层的制作车间，再到一层的“非遗”庙会，孩子们全神贯注地听讲解、学知识，并动手体验了掐丝、点蓝等制作工序，在实践中体会工匠精神和非遗文化的博大精深。

西长安街街道总工会相关负责人表示，为让孩子们进一步了解中轴线和春节申遗成

功的重要意义，让他们树立文化自信，工会通过“非遗+研学”融合的新模式，以博物馆主题活动为载体开展特色研学活动，让孩子们在参与中扩充知识面，直观感受非遗趣味和传统文化魅力。同时，通过多种类、多形式的主题教育活动促进工会研学服务向更深层次发展，切实满足职工需求，使广大职工的获得感、幸福感和安全感更充实、更有保障、更可持续。



近日，和平街街道总工会举办“双手创幸福 团圆福气满”喜迎元宵节职工关爱志愿服务活动，邀请来自辖区的企业职工和社区居民共同包汤圆，度过一个祥和欢乐的元宵佳节。本报记者 刘欣欣 摄影报道

## 安贞街道邀请新就业形态劳动者共度元宵节

本报讯（记者 刘欣欣）昨天是元宵节，安贞街道党群服务中心与街道总工会联合史超齐劳模摄影工作室举办“我们的节日”系列活动之“巧手摇元宵、团圆在安贞”活动，邀请快递员、外卖配送员、保安员等新就业形态劳动者群体共度元宵佳节。

现场，老师为职工讲解摇元宵的动作要领，职工们纷纷动手，把山楂、黑芝麻、五仁等各种馅料沾水后放置在铺撒糯米粉的盆中，随着有节奏的摇晃，盆中的馅料均匀地裹上了一层层糯米粉，变成了圆滚滚的元宵。一位美团外卖配送员捧着自己摇出的元宵开心地表示：“今天我代表团队来

参加活动，感受到浓厚的节日氛围，真的很开心。”临近中午，一碗碗热气腾腾的元宵摆满了桌面，象征团圆和幸福的元宵让新就业形态劳动者们暖身又暖心。

当天，志愿者们还将热腾腾的元宵送到辖区快递和外卖站点，以及辛勤工作的环卫职工和保安员手中，并叮嘱他们在工作中注意保暖防寒。

据了解，自2020年开始，史超齐劳模摄影工作室每年都会通过举办“我们的节日”系列活动，邀请新就业形态劳动者群体包饺子、摇元宵、做月饼，让他们体验传统节日习俗文化，感受到安贞大家庭浓浓的关怀和温暖。

## 朝外街道总工会为坚守岗位职工送祝福

本报讯（记者 刘欣欣）元宵节来临之际，朝阳区朝外街道总工会向每一位坚守岗位的职工表达敬意与关怀，并送上精心准备的慰问品和诚挚的祝福。

慰问前，朝外街道总工会工作人员针对辖区内快递、餐饮、物业、商业、酒店等企业，详细了解职工们的工作安排和生活需求，传递着工会对坚守岗位职工的关心关爱。收到礼物和祝福，职工们

脸上洋溢着幸福的笑容。大家纷纷表示，虽然工作依然忙碌，但能时刻感受到工会的关怀，就如同家人在身边，心里特别踏实。

该街道总工会相关负责人表示，此次活动不仅让职工们感受到“娘家人”的温暖，也增强了职工对企业的归属感。未来，工会将继续秉持关爱职工的服务理念，积极开展各类活动，为职工办实事、解难题，做职工的坚实后盾。

## 怀柔区泉河街道总工会举办元宵节主题活动

本报讯（记者 崔欣）元宵节来临之际，怀柔区泉河街道总工会联合湖光社区联合工会开展了“党群同行闹元宵，工会情暖满家园”元宵节主题活动，近200名职工和居民们欢聚一堂，共同庆祝元宵佳节。

活动会场设在康德乐篮球场，现场划分猜灯谜、答题、政策宣传、工会会员服务以及赶大集等多个各具特色的区域。活动伊始，怀柔区社工部、区总工会、泉河街道相关领导为辖区内美团和饿了么外卖配送员送上热气腾腾的元宵，让他们在寒冷的天气感受到“家”的温暖。“汤圆真香甜，吃到心里热乎乎的，感谢工会组织的活动，让我过了一个有意义的元宵节。”一名外卖配送员说。

在工会会员服务区域，北京

银行的工作人员为职工现场办理北京工会会员互助服务卡，并解答金融相关问题；在逛大集区域，职工们出示工会会员互助服务卡可以优惠价格购买农副产品，还可以享受免费理发服务、免费参加手工艾草锤制作活动；政策宣传区域通过展板、发放宣传册等形式，向职工和居民普及最新的国家政策法规、工会会员服务等内容。

湖光社区联合工会相关负责人表示，通过精心策划和组织元宵节主题活动，不仅丰富了职工的精神文化生活，还进一步加强了企业与工会间的联系与沟通。下一步，工会将继续开拓创新，紧密团结广大职工，优化服务载体，在提高职工的获得感和幸福感上下功夫。