

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

## 健全培训制度 开展“师带徒” 搭建实训平台 组织技能精英赛

# 首钢矿业畅通青年技能人才成长通道

本报讯（记者 宗晓畅 通讯员 周宇）厚植技能成才沃土，激发技能人才活力，人才培养向“新”而行……近年来，首钢集团有限公司矿业公司（以下简称“首钢矿业”）积极推进人才强企战略，进一步健全职业技能培训制度，推动职业技能培训高质量发展，充分发挥技术骨干人才的“传、帮、带”作用，通过“师带徒”的形式，大力培养知识型、复合型、创新型青年技能人才队伍。

记者了解到，为攻克技术难题，首钢矿业工会依托杨春创新工作室的科研创新项目，与河北工业大学科研团队紧密协作，签订产学研用框架协议，紧密结合首钢矿业生产实践和技术需求，开展联合科研攻关、人才培养和技术交流。

“我们注重技艺传承，通过

发挥专家和技术带头人的引领作用与职工广泛参与有效结合，实现技能传承、人才接替，成为青年职工成长的‘精炼炉’。”首钢矿业党委副书记、工会主席姚永浦举例介绍，易广生是公司运输部机务段的内燃钳工，在机车修理岗位干了近40年，被同事称作解决疑难杂症的“定海神针”。技不独享，艺不藏身，易广生在围绕生产攻关、解难题过程中坚持“传、帮、带”，实现从一个人引领到一群人成才。在他的言传身教下，徒弟邹凯成为全国冶金矿山行业技术能手。北京市劳模、首钢矿业计控检验中心工控软件开发员马著注重以工程项目为课堂，面对徒弟们遇到的技术难题，他总是将自己的工作经验和心得倾囊相授。在他的指引下，徒弟潘海涛迅速成长为地采自动化建设“标兵”，

获得首钢劳模、矿山之星等荣誉称号。

为全覆盖培育技能人才，首钢矿业建立完善以培训中心电钳焊基础工种为主、基层单位特色工种为支撑的“1+N”实训基地集群，将实训基地打造成为技能人才“练兵场”。其中，首钢矿业建成两个国赛级标准的实训基地；基层单位以修旧利废等方式整备了电气、矿车修理等10个实训基地，升级配套设施开展模拟现场仿真教学，提升职工实战能力。

“我们坚持按年制定工匠型技能人才队伍建设实施方案。坚持按需施教、因材施教原则，分层次、分批次、梯度式进行培训培养。对技能人员进行逐人分析，制定了到人到岗、分级分层的培养培训计划。”首钢矿业培训中心相关负责人表示，公司在开

展关键紧缺工种的技能提升工程方面，每年确定3至5个工种，按照梯次配备的原则，划分取证班、提升班、工匠班三个层次。采用“集中+小班”制，每班控制在10至20人左右进行强化培训，对接行业高精尖技术，聘请技能专家辅导授课。

为营造技能成才氛围，首钢矿业搭建青年技能人才“竞技场”。据介绍，首钢矿业坚持每年组织青年职工技能精英赛，每年近百人参加。精英赛是青年技能人才特训班，与传统赛事最大的不同之处是更注重所有选手整体水平的提升，边学边赛边干，月月有培训或竞赛活动，每两至三个月晋级一个阶段，赛事周期持续一年，理论梯次进阶，寓教于实践，促进技能水平螺旋式上升。“青年职工技能精英赛不仅为赛出名次，更重要的是着眼

于共同进步。比赛培养了近500名工匠‘种子’，他们中的绝大多数已成为基层技能人才的中坚力量，有60余名精英赛选手成长为专业技术人员、班长、点检等。”该负责人表示，依托竞赛平台促进职工提素，首钢矿业共有12人获得全国技术能手称号，31人获得钢铁、冶金矿山行业技术能手称号。

姚永浦表示，未来，首钢矿业将进一步深化研究企业新型学徒制有效实施途径，力争在新型学徒制的标准建设、人才培养模式、管理制度等关键环节和重点领域取得新突破，积极探索企业技能人才工作新机制，不断创新企业技能人才培养模式，着力提高青年职工职业能力和职业素养，为企业高质量发展提供高素质的技能人才队伍支撑。

## 首都工匠学院特色专业建设工作研讨会举办

本报讯（记者 张晶）近日，首都工匠学院特色专业建设工作研讨会在市总工会职工服务中心举办。会上，首都工匠学院代表齐聚一堂、集思广益，为推进首都工匠学院“一学院一品牌、一专业一特色”工匠人才培养网络建设建言献策。

据了解，本市已建立市、区（产业）、街道乡镇（园区及企事业单位）工匠学院体系，其中首都工匠学院14家，逐渐形成示范引领、重点培育、梯队建设、覆盖广泛、特色明显、成果显著的工作局面。

研讨会上，市总工会职工服务中心相关负责人介绍，2024年，首钢技师学院、北京城市学院、北京花乡花木集团、亦城工匠学院聚焦发展新质生产力，以推进首都高质量发展和京津冀协同发展需要为目标，围绕人工智能、智能制造、信息技术、现代服务等重点领域，积极开展工匠人才培养工作。值得一提的是，首都工匠学院还精心设计了符合工匠人才成长规律的模块化课程，秉承高水平、小规模、重特色的工匠人才培养理念，以集中脱产培训和在岗研修相

结合的方式，开展为期两年“跟踪式”研修班，得到各方的高度认可。

随后，北京经济技术开发区总工会、首钢技师学院、北京花乡花木集团有限公司、北京城市学院结合各自学院特色进行发言。在聆听经验分享后，2024年新获评的10家首都工匠学院代表踊跃发言，畅谈了在专业人才、技能人才培养方面的工作思路。首届“北京大工匠”卫建平、首都工匠学院评审专家陈希军对首都工匠学院的具体工作，提出了意见和建议。

## 经开区总工会为职工子女打造“快乐假期”

本报讯（记者 孙艳）今年寒假期间，北京经济技术开发区（以下简称经开区）总工会联合经开区妇工委积极指导区域内单位开展寒假期间职工子女托管服务，为职工子女打造“快乐假期”。

日前，记者走进德尔福万源发动机管理系统有限公司活动室内，孩子们正在体育老师的指导下进行跳绳训练。德尔福职工子女寒假托管班自开班以来，配备2名专业教师，参加托管的孩子平均年龄为10岁。考虑到孩子年龄及假期时长等因素，该公司在课程设置上注重寓教于乐，除开展常规课业辅导外，还设有多种趣味盎然的小组活动，涵盖了国学、绘画手工、歌曲舞蹈、体育锻炼和趣味游戏等多种内容，力争让孩子们寒假期间在欢乐的氛围中提升综合素质。

“2024年暑期，我们在经开区总工会的支持下首次开展了暑期托管班，取得了很好的反馈。今年

寒假，结合职工的实际诉求，再次申请了寒假托管服务，希望尽一份力量帮助职工减轻负担。”德尔福工会相关负责人介绍，寒假托管班在暑期托管班服务经验的基础上，充分参考了经开区总工会发布的托管服务内容、模式、标准等，委托专业托管机构提供服务。除此之外，托管班还制定了周密的安全管理制度和应急处理预案，保障每位孩子的安全与健康，让职工能够安心、放心工作。

在经开区，像德尔福这样由“基层工会运作、社会广泛参与、区总工会支持”，面向就读于幼儿园、小学阶段职工子女服务的寒假托管班还有4家，共托管职工子女近200人。“我们希望通过号基层工会组织开展托管服务，真正帮助职工消除后顾之忧。”经开区总工会相关负责人表示，服务期间，工会对托管服务进行现场考察验收，对于达到服务标准的基层工会，给予资金补贴。

## 通州区各级工会走访慰问坚守岗位一线职工

本报讯（记者 宗晓畅）记者近日从通州区总工会了解到，该区各级工会组织积极开展“冬送温暖”活动，及时把党和政府的关怀以及工会组织的温暖送到城市副中心职工群众的心坎上。

连日来，潮县镇总工会相关负责人带队，深入到镇域内的重点企业，向坚守岗位的职工进行走访慰问，并为职工送上慰问品，此次慰问活动惠及全镇50余

家企业的4000多名职工。于家务回族乡总工会为辖区13家建会企业职工送去了温暖与关怀，慰问中，工会干部与职工围坐在一起，倾听职工的心声，了解职工的工作和生活情况，此次慰问活动也是工会履行竭诚服务职工群众职责的具体体现。玉桥街道总工会持续开展“冬送温暖”活动，工会工作人员先后来到北京大运河文化旅游发展有限公司、

大运河（北京）供水有限公司、大运河（北京）再生水有限公司以及大运河（北京）水务建设投资管理有限公司。工会工作人员将精心准备的335条毛毯逐一送到职工手中，对他们为城市副中心发展作出的贡献给予肯定，并祝愿大家新的一年工作顺利。职工们纷纷表示，“娘家人”的慰问贴心更暖心，将在新的一年立足岗位作出更大的贡献。

## 延庆区总工会多措并举开展“冬送温暖”活动

本报讯（记者 马超）连日来，延庆区总工会紧紧围绕中心工作、重大活动、重要任务和重点群体，创新形式和载体开展“冬送温暖”活动。

连日来，延庆区总工会慰问组一行深入企业车间、环卫一线、公安站所、旅游景区等场所

以及困难职工家中，慰问延庆区环境卫生保洁中心、饿了么等19家单位的3200余名一线职工及新就业形态劳动者，并送上温暖祝福。结合延庆气候特点，为122家单位职工发放包含U型枕、电热水袋、洗护套装等物品的“温暖包”。同时，延庆区总工会积

极助农惠农，选购鸡蛋、蜂蜜、山楂汁等地区优质农产品作为慰问品，在不断增强职工获得感和幸福感的同时，带动地区农村集体经济和农业产业发展，彰显延庆区总工会助力壮大集体经济、促进农民增收、振兴乡村的政治担当和社会责任。



体验手工编织乐趣

朝外街道总工会近日开展2场手工编织中国结活动。活动中，老师拿起编织绳示范编织步骤，职工们迫不及待地拿起材料，跟着老师的节奏开始编织。此次活动的开展不仅让职工体验到手工编织的乐趣，更增进职工之间的沟通与交流。 本报记者 刘欣欣 摄影报道