

2024年,密云区总工会围绕“理论武装、服务担当、维权意识、工会职能和自身建设”五大关键词,积极推动工会工作提质增效,在加强职工思想引领、增强职工获得感和幸福感和推动构建和谐劳动关系、引领职工建功立业等方面取得显著成效。展望2025年,密云区总工会将继续坚持党的全面领导,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,围绕服务大局、维护劳动者权益、推进产业工人队伍建设改革和工会自身建设等重点工作,持续提升工会引领力、组织力、服务力,为区域发展贡献力量。

工会在身边 贴心送温暖

——五大关键词看密云工会2024年工作“成绩单”

□本报记者 王路曼 文/摄

关键词一:强化理论武装 多举措加强职工思想政治引领

2024年,密云区总工会充分发挥宣传阵地作用,全力做好职工思想政治引领工作。精心组织多种主题宣传教育活动,带领职工实地参观孔庙、国子监博物馆、中华民族共同体体验馆和民族文化宫,让职工在文化与历史的浸润中汲取思想力量。同时,举办学习贯彻党的二十届三中全会精神暨工会干部能力提升培训班,围绕全会精神、数智化建设以及业务知识,对全区工会职工进行全面系统培训,进一步提升职工的思想认识和服务水平,为工会工作高质量发展筑牢思想根基。

在宣传阵地建设方面,密云区总工会始终严守质量关,严格落实新媒体“三审三校”制度,确保内容精准、传播高效。2024年,累计发布信息880余篇,总阅读量35.8万人次。同时,密云区总工会充分发挥线上平台优势,精

心组织了党的二十届三中全会精神和北京工会第十五次代表大会精神上知识竞赛,吸引了2万余名职工踊跃参与,以创新形式推动理论学习走深走实。在线下,工会持续发力,通过举办“五一”国际劳动节庆祝活动、职工书画展、职工演讲比赛以及劳模先进宣讲活动,进一步丰富职工文化生活,引导广大职工立足岗位、担当尽责,凝聚起奋进力量。

关键词二:强化服务担当 全方位增强职工群众获得感和幸福感

2024年,密云区总工会持续深化“密云工友”党建品牌建设,明确“1+20+1”工作机制,设立党员先锋岗,推动工会党建与服务职工深度融合,成功打造了一批特色服务品牌。

“我们制定了《助力密云农产品销售办法》,通过‘朝密工会协作’等机制,助力销售密云优质特色农

产品,销售额突破500万元。”密云区总工会相关负责人介绍道,“同时,我们组建了480余支职工志愿服务队伍,开展区级活动78场,惠及职工近万人,形成了‘走进一泓碧水’‘讲好红色故事’等多个志愿服务品牌项目。”

在丰富职工业余文化体育生活方面,密云区总工会全年组织全区性体育活动11场,进一步擦亮“时尚体育、活力密云”品牌。围绕职场减压、心理健康与心理调适等内容,开展女职工流动课堂活动79场,惠及职工4300余人。此外,为服务辖区单身青年职工,工会还举办了“会聚良缘相约520”“不七而遇 缘定今夕”等单身职工联谊活动,吸引了500余名单身职工参与。

密云区总工会始终践行服务职工的宗旨,深入推进困难职工帮扶工作。2024年,通过“金秋助学”活动,为13名在档困难职工子女申报助学补助8.9万元;推进职工互助保障计划,全年累计赔付3万余人,赔付总额近750余万元;为36名劳模申报特殊困难补助金和生活困难补助金,切实解决职工“急难愁盼”。

关键词三:强化维权意识 积极构建和谐劳动关系

2024年,密云区总工会在完善制度、规范企业民主管理以及维护职工合法权益等方面取得了显著成效。

密云区总工会制定并实施了《劳动领域信息员队伍建设实施方案》,每季度召开“1+1+N”专题会议,切实维护劳动领域政治安全。同时,创新性建立七方联动机制,汇聚各方力量,形成劳动争议调解的强大合力。此外,密云区总工会还与区检察院合作设立劳动者权益保护检察联络室,推动企业依法保障职工权益,为劳动者筑牢权益保护的坚实防线。

据统计,过去一年,密云区总工会充分发挥区劳动争议调解中心的作用,受理劳动争议案件243件,成功为劳动者挽回经济损失1100余万元。通过实施“一函两书”工作制度,发出法律监督提示函5份,推动相关快递企业为90名快递员缴纳工伤保险,进一步保障了新业态劳动者的权益。工会还创新“安康杯”竞赛活动形式,吸引了近3万名职工参与,同比增长超过3倍,极大地激发了职工的安全生产意识。

在完善制度、规范企业民主管理方面,密云区总工会以非公企业职代会建制和厂务公开为重点,严格落实“三重一大”公开制度,充分调动职工参与企业民主管理的积极性,保障职工共享企业发展成果。通过规范厂务公开内容、严格公开时限、拓展公开形式,积极推动企业民主管理的规范化和透明化,为构建和谐劳动关系奠定了坚实基础。

关键词四:强化工会职能 全面引领广大职工建功立业

2024年,密云区总工会全力推进产业工人队伍建设改革工作,持续深化改革成效。通过召开产业工人队伍建设改革协调小组会议,制定并印发重点工作任务,为改革工作明确了方向和重点。同时,着力构建人才发展机制,深入开展“工匠杯”劳动技能竞赛活动,为产业工人搭建技能提升和展示的平台。据统计,2024年,密云区总工会围绕重点行业领域,精心组织了水库鱼烹饪、蜜蜂养殖等10场技能竞赛,吸引了2万余名产业工人踊跃参与,进一步激发了职工的创新活力和劳动热情,为区域高质量发展注入了强大动力。

关键词五:强化自身建设 持续推动工会工作高质量发展

“以政治建设为统领,扎实开展各项主题教育活动,不断巩固教育成果。严守政治纪律,完善向同级党委和上级工会请示报告制度。加强党风廉政建设,严格落实中央八项规定精神。落实巡查整改任务,完善落实接诉即办机制,及时解决职工诉求。”工作人员介绍,密云区总工会在坚持全面从严治党的同时,广泛加强基层组织建设和服务管理工作。

2024年,密云区总工会扎实推进“新双15工程”,通过拓展20家驿站的服务能力,成功打造6家“最美驿站”,进一步提升工会驿站的服务品质和影响力。工

会还深度挖掘驿站功能,开展“驿站暖‘新’”服务活动38场,为500余名新业态劳动者送去温暖与关怀,切实增强了对新业态劳动者的服务覆盖。与此同时,新建17家区级职工之家,进一步夯实基层服务阵地。

为激发基层工会活力,密云区总工会制定镇街总工会活动经费支持办法,加大经费向基层倾斜力度,确保资源精准投放。此外,对80家直属工会开展年度经费审计及工会主席离任审计工作,紧盯整改落实,确保工会经费使用规范透明。为进一步强化工作协同与推进,密云区总工会还建立了机关科级以上干部联系服务站工作机制,每月召开例会,及时通报工作进展,确保各项任务有序推进,持续推动工会工作稳步发展,为职工提供更优质、高效的服务。

展望2025年: 积极履职尽责,更好服务职工

2025年,密云区总工会将在强化思想政治引领、满足职工多样化需求、维护劳动者合法权益、推进产业工人队伍建设改革、加强自身建设等方面开展工作。

坚持党的全面领导,通过职工小组、读书分享会等形式,推动党的二十届三中全会精神入脑入心。依托职工书屋、工会驿站、新媒体平台等阵地,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,常态化开展社会主义核心价值观和“四史”学习教育,深化密云工运史教育,开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动。

持续打造服务品牌,优化冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、单身联谊等服务项目,加强工会驿站管理,开展职工台球赛、羽毛球赛、健步走等活动,满足职工多样化需求。

开展新业态劳动者维权服务三年行动,维护重点群体权益,完善联动机制,化解矛盾纠纷,深化劳动争议调解联动机制,推动劳动关系公共服务向基层延伸。加强工会劳动保护工作,开展“安康杯”竞赛活动,督促企业落实安全生产责任。

落实“产改”工作机制,加强工匠学院建设,围绕全媒体运营、电子商务师、研学指导师、人工智能原理与项目、社会工作者等特色专业,开展10期技能培训,提升职工素质。开展经济技术创新竞赛活动,发挥劳模、工匠等先进典型的示范引领作用,营造奋勇争先的良好氛围。

夯实基层基础,推进职工之家、工会驿站建设,深化“密云工友”党建品牌,加强工会干部队伍建设,打造高素质专业化工会工作者队伍,增强工会工作力量。



携手区检察院建立劳动者权益保护检察联络室



开展密云区“工匠杯”消防行业职业技能竞赛



开展文化庆祝活动五一国际劳动节



开展密云区“工匠杯”中医适宜技术技能大赛



扎实推进暖“新”服务



开展“暖心伴考”服务活动



“朝密对接”助力乡村振兴