

推进新时代“枫桥经验”工会工作法示范点创建工作

大兴区精准发力推动构建和谐劳动关系

本报讯(记者 孙艳)设立“一站多能”的新时代“枫桥经验”工会实践点,利用联动矛盾纠纷调处机构、工会驿站共建共享一体化劳动争议多元解纷阵地,健全兴武廊协同发展工会工作联席会议机制……2024年,大兴区成为北京市唯一的全国市(区)域新时代“枫桥经验”工会工作法示范点,大兴区坚持先行先试,结合区域实际,积极探索新时代“枫桥经验”工会工作法实践途径,推动劳动争议纠纷及时高效化解,积极推动构建和谐劳动关系。

2024年,大兴区总工会密切与该区政法委、人力社保、工商联、法院、检察院、司法局等部门的协同联动,在劳动领域坚持和发展新时代“枫桥经验”,在全区所有镇街工会全面试点。结合新就业形态劳动者分布及区域劳动者特点,在西红门荟聚商

场、大兴国际机场等地设立“一站多能”的新时代“枫桥经验”工会实践站点,优化工会驿站、“司机之家”法律服务功能,更好地保障快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者合法权益。同大兴区检察院建立“检察+工会”法律监督协作机制,该区检察院聘请区总工会工作人员作为特邀检察官助理,成立“劳动者权益保护”检察联络室,提高检察机关与工会的协作配合质效,共同保障劳动者合法权益。

同时,大兴区总工会持续深化与该区人力社保局劳动争议“联合调解”模式,充分发挥劳动纠纷“一站式”综合服务窗口作用,目前,“联合调解”成功劳动争议案件4000余件,为劳动者挽回经济损失9000余万元。在此基础上,双方广泛吸纳社会组织、律所、企业等人才资源,利用联动矛盾

纠纷调处机构、工会驿站等法律服务窗口,开展法律咨询、法治宣传、调解协商、法律援助等一体化维权服务,共建共享一体化劳动争议多元解纷阵地。

值得关注的是,大兴区总工会还走出跨区域职工权益保障协同发展新路径,联合天津武清区总工会、河北廊坊市总工会探索三地职工维权协同机制建设,签订《推进兴武廊协同发展工会工作联席会议机制》,召开2024年兴武廊职工权益保障协同发展专题会,通过“1+1+3+N”(1场专题展览+1场圆桌会议+3场主题演讲+N项多元解纷机制)加强交流研讨,建立定期会晤、日常联系、业务交流等工作机制,探索新时代“枫桥经验”工会实践途径,拓展三地工会职工维权协同的深度和广度。加强对全国总工会“工会智能法律服务系统”“12351

热线网络端”等平台宣传推广,在“大兴工会”公众号开设“工会+法律服务”模块,提供线上法律宣传、咨询等服务,为广大职工提供可靠、快捷、智能的法律服务。

大兴区总工会相关负责人表示,2025年,区总工会将进一步落实主责主业,不断强化源头治理,深化推进新时代“枫桥经验”工会工作法示范点创建工作,进一步加强区、镇街、企业三级工会联动,及时发现并化解劳动争议纠纷。同时,推动“联合调解”向下延伸,为职工和企业提供巡回调解、上门调解等服务。加强推进“一函两书”制度落地落实,指导、帮助基层工会对用人单位遵守劳动法律法规情况的日常监督常态化。依托大兴、武清、廊坊三地总工会联席会议机制,探索三地职工维权协同机制建设,不断丰富京津冀协同发展实践。

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

北控集团工会工作项目制促进企业高质量发展

本报讯(记者 马超)记者近日从北控集团工会了解到,该集团工会推行工会工作项目制,以项目制管理的形式强调目标导向、过程控制和效果评估。

规范流程,各项工作依法依规。北控集团各直属工会按照制度要求每年度根据本单位工会重点工作,向该集团工会申报工会工作项目。经集团工会项目制评审会、主席办公会、工会全委会评审通过后,下拨补助资金,并实时监督工作推进和资金使用情况。

挖掘典型,打造工会工作品牌项目。北控集团工会项目制工作充分发挥基层工会的主动性、创造性、专业性。特别是劳动竞赛、职工之家和工会驿站建设

等项目,职工覆盖面广、活动影响力大,为该集团在工匠推选、职工综合素质提升等方面搭建了平台、开拓了渠道,各单位工会重点工作呈现品牌突出、特色鲜明等特点。

围绕中心,助力企业高质量发展。自2017年起,北控集团工会共组织市级以上(含)职工技能竞赛5次,参与人数2795人次;各类群众性经济技术创新活动以及百人以上参与的职工劳动竞赛22次;建设职工之家(小家)、工会驿站等322个;建设劳模(职工)创新工作室55个;组织千人以上职工综合运动会2次,21个职工文体协会组织活动参与职工过万人次。

>> 他山之石 <<

江西省总工会以“三化”促基层工会建设提档升级

江西省总工会以“规范化”“项目化”“一体化”为矩阵,助力打造全省“六有六规范”基层工会示范点。

“规范化”加强标准引领。该省总工会以工会“六大要素”为考评标准,围绕队伍建设规范化、组织机构规范化、履行职能规范化、制度机制规范化、职工之家建设规范化、工作绩效规范化制定实施方案,细化评估申报标准,严格审核评选程序。

“项目化”赋能质量提升。聚焦企业、社会组织、区域性、行业性工会,该省总工会按照基层工会自查自评、上级工会推荐申报、省级工会复核的程序在全省选树“六有六规范”基层工会示范点993家,并按照“六有”项目化补助和“六规范”项目

化补助的标准下拨补助资金。同时,下发了《江西省总工会办公室关于印发职工活动场所和基层工会“六有六规范”示范点补助资金使用管理办法(试行)的通知》,充分发挥该省总工会补助资金的引导示范作用,带动全省打造1544家“六有”工会、1143家“六规范”工会。

“一体化”推进协同融合。该省总工会推动“六有六规范”建设与新就业形态劳动者入会服务、非公企业工会建设、“小三级”工会建设、职工之家建设、产业工人队伍建设改革等重点工作深度融合开展,引领全省基层工会以作用发挥为关键,以资源支持为保障,以职工满意为标准,扩大组织覆盖面。

转自《中工网》

京桂联合开展“温暖回家路”活动

广西籍在京务工人员获赠“新春大礼包”

本报讯(记者 孙艳)“天下相亲与相爱,动身千里外,心自成一脉……”1月21日上午,北京西站13号候车室内歌声缭绕,洋溢着浓浓的暖意与节日氛围。由北京市总工会、广西壮族自治区总工会、广西壮族自治区人力资源和社会保障厅等联合举办的“温暖回家路”活动举行欢送仪式,为280名广西籍在京务工创业人员送上了温馨的祝福和贴心的关怀。

上午9:30,简约而温馨的欢送仪式后,工作人员和志愿者们为每一位返乡人员送上“新春大礼包”。礼包内装有精心准备的生活用品和节日礼品,承载着党和政府以及工会组织对他们的关心与祝福。“在火车站收到工会的新春大礼包非常感动,带回去和家人一起分享。”广西柳州务工人员李志成的脸上洋溢着幸福的笑容,“这一年,在北京工作、生活都很顺利,收获满满,回家过个团圆年,来年继续努力。”

随后,在工作人员的有序组织下,务

工人员陆续进站上车。广西壮族自治区政府驻京办、北京市总工会和北京西站等单位工作人员上车送行,一句句亲切的叮嘱,饱含着对务工人员的关切与祝福。10:15,复兴号G421次高铁缓缓驶出站台,务工人员怀着愉快又激动的心情,踏上了回家的旅程。

记者了解到,本次列车将陆续抵达桂林站、柳州站和南宁东站。每到一站,当地总工会和人社部门的志愿者们都会为下车的务工人员送上“新春大礼包”,让他们感受到家乡的融融暖意。

北京市总工会权益工作部相关负责人表示,“温暖回家路”活动不仅是送务工人员返乡,更是政府部门、企业和社会各界对广西籍在京务工创业人员的深切关怀,有效增强他们的归属感和幸福感。“相信在这份温暖的激励下,广西籍的务工创业人员将在新的一年能够以更加饱满的热情和积极的态度投入到工作和生活中,为京桂两地的高质量发展贡献更多力量。”



寒假托管班解民警后顾之忧

寒假期间,北京市监狱局(市戒毒局)2025年职工子女寒假托管班如期开班。该托管班在辅导孩子们完成假期作业之余,还开展了绘画、表演、体能训练等一系列课程,并安排专人负责孩子的用餐、午休等。同时,该局工会成立了家长委员会,随时分享孩子们的学习和生活状态,有效解除民警后顾之忧。

本报记者 孙妍 摄影报道