



市人大代表建言技能人才队伍建设

为青年技能人才成长铺设“快车道”

□本报记者 周美玉/文 彭程/摄

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调要“建设一流产业技术工人队伍”。2024年10月,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》)印发,明确提出“加强复合型技术技能人才培养力度”。在本次北京“两会”的政府工作报告中也明确指出,要筑牢首都人才竞争优势,着力发展壮大高精尖产业,努力打造新质生产力的重要发动机。

“技能人才是支撑中国制造、中国创造的中坚力量,对大力发展战略生产力、推动高质量发展有着举足轻重的作用。”与会的人大代表们围绕深化“产改”、推动技能人才队伍建设纷纷献计献策。代表们一致认为,要培养和造就一支素质过硬、结构合理的技能人才队伍,就需要吸引更多青年技能人才加入。要千方百计为青年技能人才的成长成才架桥铺路,助推其进入技能报国的“快车道”。



荣彦明代表



郭天光代表



林巧玲代表

定好调子 帮助更多青年找准成长之路

对于很多年轻人来说,薪资待遇、工作环境、工作内容是择业的关键要素。如何更精准地契合青年的择业诉求,吸引他们踊跃投身经济社会建设之中,成为北京两会期间代表们热烈探讨的话题。

“实际上,随着产业结构调整和新兴技术普及,技术工人工作环境已经得到大幅改善。”市人大代表、首钢京唐钢铁联合有限责任公司轧钢操作工荣彦明介绍,他所在的生产车间环境很好,轧钢工都在明亮的主控室操控设备,通过监控电视监控生产状态,自动化程度很高,不需要现场人

为干预,也很少接触高温和噪音。

荣彦明表示,除了提供良好的工作环境,还要加大力度在全社会营造尊重劳动、崇尚技能的氛围,提高技能人才的职业荣誉感,让更多年轻人认识到,技能人才只要奋斗实干就能出圈出彩,从而坚定其走技能成才之路的决心。“我们正处在一个充满机遇的时代,在各方的大力支持与精心培养下,众多青年得以凭借技能的精进,华丽转身为工匠等高技能人才,收获社会各界的广泛认可,进而显著提升自身的职业荣誉感。”作为从基层一线逐步成长起来的高技能人才,荣彦明感

触颇深。他频繁走进企业、学校,开展劳模事迹宣讲活动,向大众生动展现一线技术工人也能成长为懂技术、能发明、会创新的“领跑”型工匠。在他看来,教育领域肩负着的引导职责,应助力广大青年探寻契合自身特质的成长之路,让每个人都能在适合自己的舞台上绽放光彩。

市人大代表、北京握奇数据有限公司企业技术中心主任兼工会主席郭天光对此有着深刻的体会。他发现,在现实情况中,很多学生选择职业教育时往往缺乏主动性,对社会未来发展趋势以及自身的兴趣爱好认知不足,对于长远的职业规划更是显得模糊不清。为此,郭天光建议,在基础教育阶段,应着力提升社会对职业规划教育的重视程度,全方位、大力度地普及推广职业教育,助力学生将兴趣爱好与职业体验深度融合,从而在他们心中播下技能成才的种子。待这些学生步入工作岗位,成为技术工人之后,相关部门和企业应给予他们更多的关心与关爱,并积极组织学习交流活动,为他们创造更多接触前沿技术的机会,让他们在广阔的职业舞台上收获广泛认同,进而培育出强烈的职业自豪感。

搭好台子

为技能人才成长提供宽阔舞台

职业技能竞赛是技术工人展示技艺的大舞台,在推动产业工人队伍技能水平和职业素养全面提升中起到重要作用。郭天光认为,要多组织技能人才参加交流比武等活动以开拓视野,让技能人才看到差距并能迅速弥补差距,从而提升他们的职业竞争力,为个人职业发展注入强劲动力。

荣彦明就是技能竞赛的受益者。2012年,他参加北京市职业技能大赛轧工比赛,获得第二名的成绩。随后两年他不断提升技能,2014年取得了这个比赛项目第一名的好成绩。2018

年,他参加了全国钢铁行业职业技能竞赛,获得第二名。“大赛让我的技能有了大幅提升,因为比赛所要求的不仅是单一技能的娴熟,更需掌握综合、多维的知识架构,涵盖的知识范畴极为广泛,唯有持之以恒地学习、钻研,方能在竞赛中崭露头角,取得优异成绩。”荣彦明如是说。

为了帮助更多职工在各级技能竞赛中取得佳绩,本市众多企业积极开展职工技能培训,并着力打通职工职业晋升通道。市人大代表、北京花乡花木集团有限公司董事长林巧玲通过

创立市级职工创新工作室,在传承与创新花卉技艺的同时,为职工成长搭建设优质平台。

据介绍,花乡花木集团旗下的金匠人职业技能学校积极探索产业工人队伍建设新思路,形成“以赛促学+以学促建+成果转化”的人才培养模式,通过多次成功开展园林绿化行业“金剪子”职业技能大赛、绿化环保花艺师培训班等,培训职工专业技能,展示竞赛成果,落实技能练兵。

“借助大赛平台培育行业基础技

能人才,并以此为基础拓展维度,精准选拔出有创新能力的技能人才,并为其量身打造创新工作室,能够全方位增强技能人才的荣誉感。”据林巧玲介绍,通过广泛开展技能培训、技能竞赛,花乡花木集团青年技能人才实现迅速成长,并涌现出全国五一劳动奖章获得者于长青、集团花艺首席技师刘聘等一批高素质技能人才。“这些青年技能人才的迅速崛起,不仅让他们自身收获了满满的职业荣誉感,他们的创新成果也能有力推动行业的高质量发展。”林巧玲说。

架好梯子 让年轻人的职业发展更有奔头

如何充分释放青年技能人才的创新活力?林巧玲认为,除了为他们营造优质成长环境、助力其形成高度的职业价值认同外,提升薪酬待遇也是关键一环,“这就要求建立完善的激励机制,优化技术等级评定体系。”

作为民营科技企业的技术领头人,郭天光分享道,在民营科技企业中,普遍的做法是提高技能人才的待遇水平,将薪酬分配重点向基层一线的高技能人才倾斜,“只要具备过硬技术和能力,他们的工资待遇自然水涨

船高。”除此之外,他还建议,不能仅仅关注基础工资,更要全力解决职工的“关键小事”,在医疗、饮食、住宿、交通等生活细节方面给予全方位支持,例如精心设计各类补贴与奖金,为职工购买补充医疗保险,积极协助职工申请休假、廉租房等,全方位提升职工的获得感与幸福感。

荣彦明认为,目前在对技能人才评选和待遇方面已经有了很好的解决路径,但在人才使用方面还在探索,这也是很多企业关注的问题,“这是

技能人才成长的‘最后一公里’,只有更科学合理使用技能人才,才能让他们更好地发挥作用,助力企业高质量发展。”据荣彦明介绍,首钢京唐钢铁联合有限责任公司一直在进行经验摸索,完善工作机制,通过每五年召开一次人才会,在对技能人才的评选和使用等方面出台一系列政策,推进人才机制的变革。

荣彦明提出,对于技能人才的使用可以采用分类方法,例如对于工匠等人才,让其从事研究,取得更先进

的技术成果,可以产生更多效益;对于中等技术人才,可以放在对班组的管理上,让其带动更多人提升技能;对于基层技能人才,让其立足岗位,完成好生产指标。

荣彦明表示,企业的发展离不开职工的辛勤付出与智慧贡献,职工的成长也与企业的兴衰息息相关。全力打造企业发展与职工成长的命运共同体,不仅是企业实现可持续发展的必然选择,更是激发青年技能人才积极性、创造力的关键所在。