

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

张良赴京能集团、北京电控慰问一线职工时强调

## 把职工冷暖时刻挂在心上 用心用情做好“冬送温暖”工作

本报讯（记者 白莹）1月7日正值农历腊八，北京市总工会党组书记、副主席张良率队赴京能集团所属北京太阳宫燃气热电有限公司（以下简称京阳热电公司）、北京电控所属北京北方华创真空技术有限公司（以下简称北方华创真空技术公司）开展“冬送温暖”活动，看望慰问一线职工，并实地调研工会服务职工工作和安全生产工作情况，把党和政府的关怀以及工会组织的温暖送到职工心坎上。

作为清洁能源企业，京阳热电公司建设和运营着国内首套780兆瓦级燃气一蒸

汽联合循环发电供热机组，直接承担着向电厂周边地区供热的重任，同时为北京市电网提供重要的电源支撑。在京阳热电公司，张良一行听取了该公司业务情况介绍，实地调研了京能集团清洁能源智慧监管中心、职工书屋和职工活动中心，对现场的一线电力职工进行了慰问。张良表示，当前正值年终岁尾，冬季供电工作涉及千家万户、事关百姓冷暖，是重大民生工程。希望大家能够学习身边的楷模，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全力保障首都地区电力可靠供应和百姓温

暖过冬，为建设“和谐、宜居、绿色”北京作出更大贡献。他叮嘱随行的工会干部和企业负责人要时刻挂念职工冷暖，及时帮助解决急难愁盼问题，同时筑牢企业安全防线，切实保障职工生命安全。

北方华创真空技术公司是北京市专精特新“小巨人”企业，长期专注于高温、高压、高真空技术研发与成果转化。在北方华创真空技术公司，张良一行实地调研该公司展厅、生产车间及安全培训体验中心，听取高真空技术研发、绿色制造赋能、自主研发装备新材料等情况介绍，为现场的一线

职工送上冬日温暖礼包。张良叮嘱随行的企业负责人和工会干部要把高技能人才、工匠人才培养作为一项长期的战略性工作，继续发挥好劳模先进示范带动作用，持续激发广大职工的创新创造活力，大力培育发展新质生产力，加快科技成果落地转化，推动企业实现高质量发展。

京能集团党委书记、董事长郭明星，北京市总工会党组成员、副主席张文涛，京能集团、北京电控、市工业（国防）工会以及市总工会相关部门负责人参加调研慰问。

### 工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

#### 通州区总工会推动“工会+检察”协作机制落地落实

本报讯（记者 宗晓畅）“一函两书”是工会组织履行维权服务基本职责的重要载体，也是推动劳动法律法规贯彻执行的有力抓手。通州区总工会充分发挥“工会+检察”协作机制作用，畅通双方高效联动，形成工作合力，推动协同机制常态化、持久化，切实维护职工合法权益，构建城市副中心和谐劳动关系。

2024年8月，通州区总工会与区检察院召开协同推进运用“一函两书”制度保障劳动者合法权益工作调研座谈会。通州区“劳动者权益保护检察联络室”在区总工会挂牌，标志着通州区“工会+检察”协作机制建立，“一函两书”制度落地落实。

据了解，目前，通州区已成立区级劳动法律监督组织1家，街乡级劳动法律监督组织21家，基层劳动法律监督组织46家，劳动法律监督工作开展日趋成熟。通州区检察院被纳入通州区劳动法律监督委员会，为工会劳动法律监督工作注入检察力量，健全工会劳动法律监督组织建设，深化双方协作成效。

值得一提的是，“工会+检察院”开启普法新模式。2024年10月，通州区总工会法律服务团队与区检察院一同开展新业态普法活动，结合典型案例和法律热点，根据新就业形态劳动者的工作性质和特点，为其提供全方位、多层次的法律保障。

>> 他山之石 <<

#### 重庆沙坪坝区总工会三类举措助力工会劳动法律监督工作

重庆沙坪坝区总工会通过织密“防护网”、打好“组合拳”、找准“突破口”三类举措，助力工会劳动法律监督工作。

织密“防护网”。沙坪坝区总工会设立“1+1+N”劳动法律监督组织模式（1个工会劳动法律监督委员会，1支律师专业队伍，N名劳动法律监督员）。实施区、镇街（园区）、企业（村社区）三级监督机制，上下联动、分级负责，实时报告、共同处置，对行业、区域以及企业开展“无死角”监督工作。每年组织监督培训1次，开展专项监督排查两次。

打好“组合拳”。沙坪坝区总工会建立由工会、人社局、政法委、司法局、法院、检察院组成的劳动争议六方调处机制，定期研判劳动法律问题。同步推

行劳动用工指导和“一函两书”制度，加强劳动关系矛盾预防预警、信息报送和协同化解。2023年联合开展监督检查13批次，排查劳动争议纠纷隐患230余件，共同处置案件181件，把风险隐患化解在基层、消除在萌芽状态。

找准“突破口”。在日常监督基础上，沙坪坝区总工会强化对用人单位恶意欠薪、违法超时加班、违法裁员等重点问题监督。会同区人大开展《工会法》及劳动法律法规执法检查。强化新业态形态劳动者适用劳动法律监督，开展新业态维权行动10余次。拓展监督范围，对工会组建、职代会规范化召开、企业规章制度等涉及职工切身利益事项实施“一对一”指导，并提出整改建议。

转自《中工网》

## 北京一中院工会为干警打造“心灵港湾”

本报讯（记者 盛丽）近日，北京市第一中级人民法院（以下简称北京一中院）“职工心灵驿站”荣获北京市“职工心灵驿站”称号。2024年，该院完成“职工心灵驿站”升级改造，包括展示宣传、放松解压、群体维护、个体支持四大功能。

“‘职工心灵驿站’实体化建设，旨在为干警提供方便快捷的心理服务，依托舒缓压力的绿色实体空间，实现心理健康服务工作全覆盖。”北京一中院工会相关负责人介绍，“我们聘请医院两名心理专家为全院干警心理健康问题制定专业指导方案，同时由院里持有医师资格证并具备心理工作特长的干警负责驿站的日常管理或使用维护，各部门和干警个人可根据需求在驿站开展心理测试、心理疏导、心理咨询等服务。”

多年来，北京一中院在开展职工心理健康关爱中也形成自己特有的“全员心理测评+专家方

案规划+个性定向疏导”工作模式。今年年初，北京一中院开展全院干警心理健康测试，依托“北京市职工心理体验服务系统”，组织干警参加《首都职工心理健康调查问卷》，形成本院干警心理健康状况画像，为后续专题活动做数据支撑和指引。

根据干警心理健康活动测评结果和心理状况画像，北京一中院聘请心理专家为干警制定整体心理疏导方案，依据该方案每季度开展心理专项活动。同时邀请市总工会心理健康咨询专家，围绕“情绪管理、压力调试、人际沟通、自我认知”等内容，帮助干警运用有效的方法调试身心。

北京一中院还结合干警心理需求开展了丰富的心理团体辅导活动。近日，该院邀请公益服务领域专家围绕如何觉察自己的情绪与压力等进行授课，为干警解答心理疑问。“院党组高度重视心理健康讲堂活动，全院干警踊跃参

与。课堂内容充实、氛围轻松。此类活动在为我院干警普及心理健康常识的同时，缓解了工作压力，调动了干警工作积极性。”北京一中院工会相关负责人说。

据了解，北京一中院将依托“职工心灵驿站”构建一支以市属医院一流心理专家为主、专业心理咨询师为辅的心理咨询、诊疗团队，针对该院干警综合情况规划专业的心理健康疏导方案，根据个性化需求开展专项心理疏导，努力打造适合法院工作特色的“职工心灵驿站”。同时，该院具有医师资格的干警和医护室医生也被纳入这个团队中，为干警提供科学、系统、专业的心理指导，共同构建起持续保障干警心理健康服务的坚实后盾。

“未来三年，工会将全力以赴推进职工心理服务工作，致力于为干警打造一个心灵得以休憩、压力得以释放的温暖港湾。”该负责人表示。



#### 太阳宫地区总工会为户外劳动者送上“暖心粥”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区太阳宫地区总工会在暖阳驿站开展“浓情腊八 粥到服务”新就业形态劳动者群体慰问活动，同时联合辖区商家“嘉和一品粥”免费为他们送上腊八粥。

现场，工会工作人员将一碗碗腊八粥送到环卫工人和外卖配

送员手中。“平时都是我们给大家送餐，今天工会给我们送餐，真是太暖心了。”一名外卖配送员说。太阳宫地区总工会相关负责人表示，此次活动不仅弘扬了传统节日文化，还进一步增进了新就业形态劳动者与工会的联系，让他们感受到冬日的温暖与关爱。