

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

畅通职工职业成长、岗位成才绿色通道

北京石油工会“3+3+N”竞赛体系助力企业高质量发展

本报讯（记者 刘欣欣）建立健全劳动竞赛机制，不断丰富竞赛内容，创新竞赛形式；通过系统随机抽取方式，实现全员岗位练兵，覆盖全面工作内容；激发职工劳动热情和创新创造潜能，助力广大职工向技能人才转变、技能人才向高技能人才跃进……近年来，中国石化销售股份有限公司北京石油分公司（以下简称“北京石油”）工会以“技能达人”劳动竞赛为抓手，建立“3+3+N”工作机制，不断拓宽职工练兵、比武、创新赛道，畅通职工职业成长、岗位成才绿色通道。

北京石油工会以建立健全劳动竞赛机制为支撑，积极构建“党政重视支持、工会积极组织、业务

服务支撑、职工广泛参与”的竞赛格局。每年年初，北京石油工会围绕北京石油中心任务和重点工作，拟订本年度“技能达人”劳动竞赛项目、参赛方式和奖励办法等，协调相关专业部门专题研究部署竞赛方案，做到经费有保障、考核有标准、层层抓落实，进一步增强劳动竞赛实效。2022年至2024年，先后结合北京冬奥会服务保障、加油站服务提升、“百日攻坚创效行动”等重点工作，开展“技能达人”劳动竞赛6次。

为扩大竞赛覆盖面、提高职工参与度，让竞赛活动真正落实到基层、深入到一线，“技能达人”劳动竞赛的选手选拔由北京石油各区公司、油库分别开展初赛，通

过全员岗位练兵，实现对各方面工作的全覆盖。北京石油工会同步创新选手遴选方式，参赛选手由人力资源部通过系统随机抽取的方式产生，充分体现了全员岗位练兵成果，同时也激发了全体职工参赛的自觉性、积极性和主动性。3年来，“技能达人”劳动竞赛开展全员初赛6轮，参与职工2.9万余人次。

“我们不断强化结果运用，使得竞赛实效性不断增强。”北京石油工会相关负责人介绍，北京石油坚持物质奖励与精神奖励并重，充分激发广大职工劳动热情和创新创造潜能，助力广大职工技能提升。每次竞赛后，对在决赛中排名前列的选手给予一定的现

金奖励，同时授予“技能达人”称号；按照竞赛成绩权重，给予优秀片区或班组资金奖励，用于该片区、油库开展岗位练兵或技能比武使用。3年来共评选出“技能达人”280名。

此外，北京石油将评选结果与专业技能比武大赛选手选拔、岗位人才储备队伍建设挂钩，形成了以赛育人、以竞促建的良好局面。2022年以来，有多人通过“技能达人”竞赛脱颖而出，3名职工在“百城万站·卓越服务”劳动竞赛中获得“卓越之星”荣誉称号，1名职工获得2023年零售竞赛比武个人金牌，3名职工在全国石油石化系统加油站操作员职业技能竞赛中获得团队三等奖，3名职

工在中国石化基层安全员竞赛暨油库全员安全技能竞赛决赛中获得个人铜牌。

如今，北京石油工会搭建出“3+3+N”技能竞赛体系，在全公司形成了全员参与、全方位推进的竞赛格局。“3+3+N”竞赛体系即：建立“三级工会组织竞赛联动”机制；搭建“零售线条”“易捷服务线条”和“物流线条”3个竞赛平台，使得劳动竞赛覆盖全部一线岗位，更加全面地检验一线职工的业务能力；根据企业发展和重点工作，拓展“N”个竞赛内容，使竞赛更具针对性、实效性，激励职工向更高技能水平努力，为公司高质量发展筑牢人才和技能基础。

房山区总工会与北京政法职业学院签约共建

“北京政法职业学院实践教育基地”落户房山区劳模纪念馆

本报讯（记者 余翠平）近日，房山区总工会与北京政法职业学院举行签约共建活动。当天，双方共同考察了房山区劳动争议调解中心、区劳模纪念馆和区社会治理中心，听取了房山区总工会劳动争议调解工作和“好邻居 我来办”社会治理工作开展情况汇报，并在房山区劳模纪念馆举行了“北京政法职业学院实践教育基地”揭牌

仪式。

据了解，北京政法职业学院一直以来非常重视对师生劳动精神和品格的培养，此次与房山区总工会合作，将房山区劳模纪念馆作为在校学生实践教育基地，是学校丰富劳动教育形式，弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体实践。未来，北京政法职业学院师生将通过宣传、宣讲，在向劳动模

范、先进集体致敬的同时，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的精神得到传承。

会上，双方围绕工会干部队伍素质能力培养、法治人才双向交流、法治智力支撑等方面进行了深入交流。未来，双方将进一步完善合作机制，扩大合作范围，共同推动法治人才培养、工会法律服务工作高质量发展。

北京建工集团工会举办集体协商培训



本报讯（记者 边磊 通讯员 冯仙惠）近日，北京建工集团工会举办集体协商培训，深入贯彻落实北京市工会第十五次代表大会精神，进一步深化和谐劳动关系建设，提升工会干部参与集体协商能力。

此次培训邀请了北京市总工会职工大学（北京市工会干部学院）老师进行授课。课堂上，老师结合具体案例，深入浅出的讲解了开展集体协商的内容、流程、主要形式等，并指导工会干部进行集体协商模拟，帮助大家掌握集体协商的相关方法和策略技巧，

提升开展集体协商工作的水平。参加培训的工会干部根据分配的角色定位，分别代表企业方、职工方就工资增长问题开展协商。双方认真分析协商案例，以法律法规和数据为支撑，摆事实、讲道理，紧张有序地完成了模拟协商任务，现场气氛热烈。

模拟结束后，老师进行了现场点评。工会干部们纷纷表示，此次培训采用知识讲授和现场实操的形式，针对性和实效性很强，进一步加深了对集体协商的认识，为今后开展集体协商工作奠定了坚实基础。

机器人“走进”多家企业为职工提供答题服务

经开区总工会开启“安康杯”知识竞赛

本报讯（记者 孙艳）一双萌萌的“大眼睛”不时眨动，点击屏幕后迅速完成页面转换，在接收到口令后前往指定地点，进行智能服务讲解……近日，北京经济技术开发区（以下简称经开区）“安康杯”知识竞赛开启，北京东港瑞宏科技有限公司的智能机器人“小瑞”成为经开区的“新宠”，它“走进”区域内多家企业并活跃在各项活动现场，扮演“安康杯”竞赛智能答题助手角色，在职工中掀起安全生产答题热潮。

“安康杯”知识竞赛期间，每天都有3名机器人进入不同的企业，为职工们提供答题服务。“我们会根据企业的报名人数调整‘小瑞’的数量分布，以便能够让更多职工体验智能答题、感受服务便利。”经开区总工会相关工作人员介绍。

“没想到还能以这种形式答题，感觉挺有新意的。”经开区志愿服务嘉年华活动上，职工们将“小瑞”团团围住，争先扫码答题，知识竞赛答题区尤其热闹。“这种创新的形式比单纯宣传生动多了，不仅学到了安全知识，还体验到了与智能科技互动的乐



趣。”一位职工在答题后表示。

“希望通过活动的开展提升职工安全生产意识，落实企业安全生产主体责任，在区域内营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的干事创业氛围。”经开区总工会相关负责人介绍，“后续我们将进一步探索智能化、数字化的职工服务模式，以更加便捷、高效的方式为广大职工提供服务。”

值得一提的是，“小瑞”不仅扮演了智能答题助手的角色，

还具备工会信息咨询与服务、工会服务站多功能服务、工会链建设与基层工会管理三大主要服务功能。在经开区总工会近期组织的“工会主席接待日”品牌活动上，在“小瑞”的引导下，20余位基层工会主席和职工代表依次参观了北京东港瑞宏科技有限公司的党建长廊和企业展厅，期间还就党建、工会建设、公司主营业务发展等方面与“小瑞”进行互动，展示出智能科技的“超强大脑”。

完美世界工会启动消费帮扶计划

本报讯（记者 陈曦）近日，第八期完美世界消费帮扶计划开启，数十种来自内蒙古杭盖草原的有机牛羊肉等美食亮相完美世界职工食堂，开启一场关于“美食与爱”的旅程。

据了解，经完美世界工会委员会集体审议通过，本次活动将购买内蒙古科右前旗有机牛羊肉。职工除了在食堂品尝美食之外，由完美世界工会联合会提供补贴，职工还能以市场价格五折的优惠购买到牛羊肉礼盒。

本次活动不仅是工会为广大职工提供的暖心服务，更是企业以实际行动践行社会责任的具体体现。记者了解到，职工购买礼

盒的消费将全部用于由完美世界工会联合会等部门联合发起的内蒙古“完美尚学 草原之星”奖学金教育公益项目，为科右前旗学生持续完成学业提供帮助与支持。

据介绍，今年10月以来，10名来自科右前旗满族屯学校的学生成为该项目首批受助者。完美世界工会相关负责人表示，近年来，完美世界积极响应国家政策号召，启动“完美消费帮扶计划”助力乡村振兴，投入资金采购内蒙古、新疆等地的优质农产品，在为职工送上温暖的同时，助力对口帮扶地区经济发展和农牧民增收。