

强化党建引领，积极履职尽责，完善制度保障……今年3月，密云区总工会下发《关于深化“密云工友”品牌建设的实施方案》，持续推进“密云工友”品牌建设工作，着力发挥党建引领作用，进一步创新服务方式方法，不断优化拓展服务内容，努力提升工会服务能力和水平，取得积极成效。

深化“密云工友”品牌建设 让工会服务再升级

□本报记者 王路曼 文/摄

强化党建引领 当好密云先锋

当好先锋，工会在行动。2024年，密云区总工会强化党建引领，深化“密云工友”党建品牌建设，明确“1+20+1”工作机制，设立党员先锋岗，推动工会党建与服务职工深度融合，切实把干部职工的思想凝聚起来、精气神调动起来，增强干部职工的凝聚力、向心力、战斗力。

10月28日至30日，密云区总工会举办了学习贯彻党的二十大精神暨工会干部能力提升培训班，来自全区各级工会的220名干部参加培训。密云区人大常委会党组书记、副主任，区总工会主席赵秦岭在开班仪式上表示，举办此次培训班旨在强化全区工会干部使命担当，提升队伍素质和服务职工的能力水平。她鼓励全体学员，要学有所得，确保培训工作取得实效；要加强交流、互借互鉴，拓宽工作思路和视野；要学以致用，推动全区工会工作再上新台阶。此次培训邀请了来自中国劳动关系学院、北京市工会干部学院的专家，围绕“学习贯彻党的二十大精神开工会工作新局面”“广泛应用人工智能技术赋能工会工作”“工会职工服务体系与服务项目”“加强工会维权工作体系建设，积极构建和谐劳动关系”以及“基层工会财务与经费收支管理”等主题进行了深入讲解。参与培训的学员们纷纷表示，此次培训非常及时、非常重要。通过学习，不仅深入了解了党的二十大精神的核心要义，还学会了如何将这些精神具体融入到工会工作中。将把学到的知识和技能运用到实际工作中，不断提升自身的服务能力和水平。

为充分发挥党员先锋模范作用，密云区总工会成立党员先锋队，围绕保水护水、文明城区创建等开展志愿服务活动；设立党员先锋岗，提高密云区总工会职工帮扶中心及各基层工会服务站的服务意识和水平，为职工群众提供热情周到服务；开展争当先锋活动，激发党员干事创业的热情，推动全区工会工作高质量开展。

今年3月，首都职工志愿服务密云区服务总队荣获“首都最

聚焦职能职责 实现服务职工全方位不间断

职工有需求，工会有行动。记者了解到，在深化“密云工友”品牌建设过程中，密云区总工会坚持精准把握职工需求，增强工会组织服务效能。在常态化开展固定服务项目的基础上，打造具有密云特色的服务品牌，实现服务职工全方位不间断。

今年，密云区总工会先后开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动。在深入开展“关爱职工 夏送清凉”慰问活动中，密云区总工会在组织动员全区各级工会为职工送去清凉物资的同时，依托职工之家、工会驿站等服务阵地，多举措助力户外劳动者清凉消暑，切实维护广大职工的劳动健康权益，确保区域内各单位职工平安健康度夏。

7月5日，赵秦岭带队深入基层单位岗位一线，为职工送去消暑降温的清凉物资与“娘家人”的关心关爱，以此拉开密云区总工会2024年度“关爱职工 夏送清凉”慰问活动的序幕。慰问现场，赵秦岭与职工们亲切交流，对他们酷热中坚守岗位表示衷心的感谢，叮嘱他们一定要做好高温天气自我防护，提高安全保护意识，并要求各基层工会切实做好高温天气作业劳动保护工作，切实落实防暑降



密云区工匠学院成立



举办职工体育活动

温主体责任，合理安排工作作业时间，确保安全生产。收到慰问品的职工们纷纷表示，将把这份来自工会的关怀和温暖转化为强大动力，以更加饱满的热情和更加坚定的决心投入到本职工作中，为密云区的绿色高质量发展贡献力量。

据统计，在2024年度“关爱职工 夏送清凉”慰问活动期间，密云区总工会累计慰问62家单位、近9000名职工；依托工会阵地，为近万名户外劳动者提供免费雪糕。全区各级工会组织齐行动，广泛慰问一线劳动者，让工会温暖深入人心。

此外，2024年，密云区总工会还围绕职场减压、心理健康与心理调适等内容，开展女职工流动课堂活动79场，惠及职工4300余人；开展“会聚良缘相约520”“不七而遇 缘定今夕”“汇聚良缘 爱在密云”单身职工联谊活动3场，惠及企事业单位500余名单身职工；通过开展“金秋助学”活动共为在档困难职工子女13人申报助学补助8.9万元；推进实施职工互助保障计划，全年累计赔付2.4万余人；为41名劳模申报特殊困难补助金以及生活困难补助金。



举办学习贯彻党的二十大精神暨工会干部能力提升培训班



开展2024年“关爱职工 夏送清凉”慰问活动

服务大局建功立业 工会组织先进性日益凸显

为推动全区产业工人队伍建设改革，提升全区产业工人队伍的整体素质，进一步增强产业工人的获得感、幸福感、安全感，密云区总工会积极推进“工匠杯”劳动技能竞赛，深化职工专业技能的提升。今年，针对重点行业领域，密云区总工会成功举办了包括水库鱼烹饪、蜜蜂养殖等在内的10场劳动技能竞赛，吸引了超过2万名职工的积极参与。此外，为了发挥典型示范的引领作用，密云区总工会首次评选出“密云工匠”和“密云能手”30名，以此激励更多职工追求技能提升。同时，密云区总工会也鼓励职工在岗位上进行创新，今年建立了10家区级职工创新工作室，并为这些工作室提供了资金支持，以促进创新成果的转化和应用。

此外，为进一步深化密云区产业工人队伍建设改革工作，充分发挥劳模工匠引领示范作用，8月13日，由密云区总工会、首都经济贸易大学密云分校共同打造的密云区工匠学院开班，首期百名职工参加企业班组长管理能力提升培训班。这是密云区首家工匠学院，截至目前已组织开展5期技能培训，覆盖职工近千人。相关负责人表示，通过打造工匠学院这一平台，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，助力新质生产力发展，推动密云区绿色高质量发展。

完善制度保障 项目化促进工会工作提质增效

“我们根据职工需求，对服务事项和内容以项目化方式推进，通过工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任实效化，实打实地实现职工精准普惠服务。”记者了解到，密云区总工会始终致力于增强服务事项的透明度，并且建立了一套完善的意见征集和评价机制，通过服务热线、发放调查问卷、走访调研等形式了解职工的需求，征求职工的意见和建议和对工会服务职工工作的评价，推动工会工作有效开展。

在强化领导干部责任落实方面，密云区总工会通过开展机关干部赴基层蹲点工作以及领导包片、部长包服务、工会服务站站长例会等形式，推进服务职工工作的落实。今年以来，密云区总工会积极开展赴基层服务蹲点



2024年密云区推进产业工人队伍建设改革协调小组会议召开



密云区“工匠杯”家政服务技能大赛决赛



开展职工志愿“暖心伴考”活动



深入基层站点与新就业形态劳动者座谈

调研工作，通过深入基层、实地走访、政策宣传、听取汇报、召开座谈会等方式，详细了解了职工队伍建设、工会组织建设、工会阵地建设等情况和当前各基层工会服务站存在的问题，广泛收集各类意见，列出问题清单，共同研判推动问题从源头上得以解决。

下一步，密云区总工会将继续发挥党建引领作用，积极回应破解职工的“急难愁盼”，形成推进工会工作发展合力，实现需求判定更加精准、资源整合更加到位、服务品质更加卓越、权益保障更加有力、作用发挥更加凸显，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感，为推动密云区高质量发展贡献力量。