

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

本市今年新增10家首都工匠学院

本报讯（记者 张晶）记者近日从北京市总工会了解到，目前，2024年首都工匠学院征集和评审工作已结束，北京今年新增10家首都工匠学院，包括：北京工业职业技术学院、昌平劳模工匠学院、北京城建集团培训中心、国网北京电力公司实训实验基地、北京电子科技职业学院、北京市公共交通技师学院、北京劳动保障职业学院、北京联通黄村培训基地、北京市劲松职业高中和北京市大兴区第一职业学校。

作为工匠人才培养的阵地，职工技能素质提升、技术创新的基地，职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体，2022年以来，市总工会已在全市建成5家不同类型的首都工匠学院。两年多来，5家首都工匠学院在师徒梯队建设、开展劳动和技能竞赛、加强高技能人才培训、服务京津冀协同发展等方面，积极搭建平台、聚集资源、示范带动，有效扩大了首都工匠学院影响力和知名度。截至目前，5家首都工匠学院共计培训

职工6.94万人次，承办第八届全国职工职业技能大赛北京选拔赛、“红旗杯”班组长集训等各类赛事15项。

今年，市总工会进一步深化产业工人队伍建设改革，加快推进首都工匠学院体系建设，通过协调各方、整合资源、健全机制，积极推动在市、区（产业）、街道乡镇（园区及企事业单位）建设各层级各类型的工匠学院，“1+40+N”首都工匠学院体系逐步形成。首都工匠学院评审工作秉持高标准、严要求，设置了八

大考核维度，包括：基本情况、专业建设、基础设施、师资队伍、数字资源、培训规模和效果、学院特色等。评审组通过材料分析、现场评审和综合评审等多个环节，从41家申报单位中，遴选出22家入围单位进入现场评审环节，并最终评定出10家人选单位。

下一步，市总工会将围绕首都城市战略定位，结合战略性新兴产业和未来产业布局，重点围绕信息技术（人工智能）、先进制造业、新能源新材料、生物医

药、现代服务业（城市运行保障）五个方面，制定首都工匠学院特色专业目录，举办全市性高技能人才培育班、工匠人才研修班，着力推进工匠人才培育工作。同时，积极发挥工匠学院在职工职业技能大赛、职工创新联盟、数字平台建设等方面的作用，使工匠学院真正成为首都职工技能提升主战场、工匠人才成长主阵地、工会工作创新发展主平台，以深化产业工人队伍建设改革务实举措助推首都高质量发展。

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

市交通运输工会暖“新”行动呵护职工身心健康

本报讯（记者 周美玉）精准掌握需求，整合资源，开展特色服务……一直以来，北京市交通运输工会关心关爱职工身心健康，持续加强货车、出租车（网约车）司机等新就业形态劳动者身心健康服务工作，取得良好成效。

记者了解到，市交通运输工会通过调研，精准掌握职工需求。2021年以来，先后开展《关于“网约车司机入会和服务工作”的基层蹲点》《北京市货车司机劳动经济权益》等专项调研，加强与企业、司机日常联系，掌握司机身心健康状况及需求情况，增强工作针

对性。在职工服务方面，自2017年起，市交通运输工会连续8年开展出租车（网约车）驾驶员专项身心健康检查，累计惠及2.4万人次，及时发出心梗、脑梗预警，筛查恶性肿瘤，有效提醒职工早发现、早治疗。

此外，市交通运输工会协调各方资源，结合行业特点，将移动体检车开到物流园区、司机之家等职工集中区域，有针对性地开展危货司机体检、货车司机眼科专项体检等，为货车司机提供更方便的健康服务。

>> 他山之石 <<

山东临沂市总工会“三聚”工作法服务货车司机

山东临沂市总工会打造“聚力入会、聚焦服务、聚识领导”的“三聚”工作法，全力推进货车司机入会和服务工作。

聚力全方位入会。临沂市总工会对接市交通运输部门、物流行业工会联合会，联合全市货运行业企业全面摸排，建立台账，明确入会目标，做到任务清；组织召开全市推进观摩会议，交流经验，做到互学互促；实施同心共建行动，全市工会纵横结合，实行销号管理，做到情况明。

聚焦精细化服务。临沂市总工会通过发放调查问卷，深入了解货车司机群体的困难需求，为服务工作奠定基础；发挥工

会职能部门职责，制定10余项重点需求服务计划，形成服务清单20余项，累计服务货车司机4528人次；打造41处工会服务司机之家等服务阵地，让货车司机感受到工会的温暖。

聚识强组织领导。临沂市总工会成立工作专班，形成层层抓落实的工作格局；建立定期研商制度，各部门群策群力，合力推进，形成上下联动工作局面；全市15个县区（开发区）工会建立属地分片区联系工作机制，深入企业现场办公，与企业行政、货车司机面对面解疑释惑，宣传工会，近距离推动工作。 转自《中工网》

通州区9家区级职工创新工作室揭牌

通武廊三地创新工作室代表进行交流分享

本报讯（记者 宗晓畅）近日，通州区总工会召开通州区职工创新工作室授牌仪式暨“通武廊”劳模和工匠人才创新工作室联盟座谈会，深入贯彻党的二十大精神，服务京津冀协同发展大局，提升全区职工的创新意识和创新水平。通州区各街道、乡镇总工会，通州区新认定区级职工创新工作室领军人，天津市武清区、河北省廊坊市劳模工匠创新工作室领军人代表，以

及通州区部分职工代表等参加座谈会。

会上宣读了《关于认定2024年通州区“职工创新工作室”的决定》，与会领导为9家通州区职工创新工作室授牌并颁发助力推金，鼓励他们发挥示范引领作用，进一步推动技术创新，引领广大城市副中心职工焕发劳动热情和创新创造力，促进职工技能提升。授牌仪式后，三地创新工作室领军人代表围绕各

自领域内容，就研究项目、创新成果以及成果转化等方面进行了交流分享。

据了解，2023年6月，“通武廊”劳模和工匠人才创新工作室联盟成立。三地共同搭建了互用、互帮、互学的高技能人才交流培训平台，使劳模、工匠和优秀人才在创新成果推广、技术攻关、技能人才培养等方面，形成了高技能人才的共享机制。



徒步活动收获快乐

近日，北京星宇车科技有限公司工会组织百余名职工前往平谷国际徒步大道开展“畅享初冬 健康同行”冬季徒步活动。职工们沿路欣赏冬季的自然风光，呼吸着新鲜空气，感受大自然的魔力。此次徒步活动不仅让职工们收获了健康与快乐，更增强了团队的凝聚力。

本报记者 马超 摄影报道

北京保障房中心工会举办单身职工联谊会

本报讯（记者 盛丽）近日，北京保障房中心党委宣传部、工会和团委共同举办“缘起保障，情定未来”单身职工联谊会。活动吸引了近百名单身青年职工参加。

活动现场，温馨浪漫。游戏环节将活动带入热烈的氛围中，

通过趣味游戏，职工迅速破冰，大家积极投入，欢声笑语不断。自我介绍环节，职工通过歌唱、舞蹈、乐器演奏等方式展示才艺和青春活力。自由交流阶段，职工相互交流彼此的工作、生活情况。“真情告白”环节浪漫温情，多位职工勇敢地走到台前，

向心仪的另一半表达了爱意。

北京保障房中心工会相关负责人表示，本次联谊会是保障房中心工会关心职工生活、关爱职工成长的举措之一。未来，工会将继续举办丰富多彩的活动，为单身职工提供更多的交友机会和平台，助力他们早日找到幸福。