

18支队伍展开比拼

京津冀公民科学素质大赛总决赛举办

□本报记者 孙艳/文 曹立栋/摄

近日，“提素京津冀 科学创未来”——2024年京津冀公民科学素质大赛总决赛举办，来自京津冀三地的18支代表队同场竞技，向这一比赛的最高奖项发起冲刺。

为全方位考查选手们的科学知识储备、科普内容表达、科学精神理解以及临场应变能力，总决赛设置必答题、抢答题、科普讲解、风险题四个环节，综合各环节得分决出各奖项队伍。

在科普讲解环节，选手精彩的讲解赢得在场观众们阵阵掌声。“我第一次爆灯是为《“怪云”之谜》。选手通过科普讲解，告诉了我们生活中常见的误区，并告诫大家不要简单通过云的现象去推断地震，传播内容核心明确，整个讲解让我印象非常深刻。”作为专家评委的中国疾病预防控制中心营养与健康所研究员徐维盛表示。

“我今天非常开心和激动，没想到能取得这样的成绩。在京津冀协同发展的大背景下，三地亲如一家。”获得



一等奖的天津海关代表队选手卢子琨表示。北京市朝阳区科协代表队获得二等奖，选手李明说：“通过大赛学习了很多实用的科学知识，同时也看到了自身的不足，希望今后继续努力追上其他选手的步伐。”

记者了解到，2024年是京

津冀公民科学素质大赛举办的第3年。北京市科协相关负责人表示，截至总决赛前，共有超58.3万人次的京津冀三地居民参与2024年京津冀公民科学素质大赛答题活动。大赛进一步激发三地公民科学兴趣，为提升公民科学素质提供了有效助力。

运输实现自动化、智能化、低碳化

首钢矿业公司无人驾驶矿用卡车投入运行

□本报记者 石海芹 通讯员 杨伟才 王惠颖

在首钢矿业公司水厂铁矿区内，可以看到数台“庞然大物”——电动宽体矿车来回奔忙、秩序井然。和以往不同的是，这10台矿卡驾驶室内并没有司机，它们已成功通过无人驾驶运行测试，使运输实现自动化、智能化、低碳化，标志着首钢矿业公司在数字化转型之路上迈出重要一步。

科技赋能 让无人驾驶成为现实

上午10时，在生产指挥中心，集控工和调度员正在监测无人驾驶矿卡运行情况。在他们面前，有一个酷似游戏设施的驾驶位，用于现场矿卡出现问题及时远程接管。驾驶位刹车、油门、档位、方向盘一应俱全，三台显示器将矿卡各方向360度呈现出来。在驾驶位前的大屏幕上，采场运输情况一目了然，一个个小的矿卡模型在地图中道路上缓缓移动。

经过调试，无人驾驶矿卡顺利投运，改变了以往司机在户外驾驶室内手动操作的传统模式。在无人驾驶状态下，矿卡自主感知、规划、决策、控制，满足启车、行驶、减速、避让、绕障、停车、翻卸等动作，确保“运、装、卸、停”全流程无人驾驶顺畅有序。通过5G信号，集控工和调度员可以在两公里外的生产指挥中心远程监测每一辆矿卡的位置、

时速、里程及其它运行信息。

节约人力近50%

无人驾驶，让水厂铁矿以先进的科技手段节约了人力资源。采用以往的运输模式，产线每班运行8台矿车，4个班次需配置35名司机。实现无人驾驶后，每班在室内配置集控工和调度员各1人，在室外配置现场队长和接管员各1人，4个班次共配置18人，精简人力48.6%，缓解了汽运作业区人员紧张的局面。

为确保运营人员快速适应，水厂铁矿多次邀请厂家专业人员开展培训，重点对无人驾驶矿卡场景需求、整体运转流程、与传统工程的差异点、辅助终端操作、矿卡点检、智能件维修等内容进行讲解、演练。

曾从事矿卡驾驶的司机李五星现在成了一名集控工，他表示：“企业数字化转型，我们一线职工是最直接的受益者。以前我是矿车司机，每天在野外手动驾驶，现在坐在宽敞明亮的生产指挥中心就能完成任务，环境好了，劳动强度也降低了很多。”

结合实际不断优化，经过连续测试，目前，无人驾驶矿卡装运效率达到预期。下一步，水厂铁矿技术骨干将继续深耕细作，让无人驾驶成为推动产线效率再提升的新动能。

运输实现“无人则安”

水厂铁矿对采场实行封闭管理，禁止闲杂人员、车辆随意进入。进入采场的生产指挥车辆全部安装辅助终端，实现陌生车辆与矿卡互通信息。在采场相遇，矿卡会主动识别来车，针对风险程度进行减速、停车或绕障等操作。

说起安全，汽运作业区副主任陈小松深有感触，他表示：“以前我们最担心的就是司机的安全，夜间开车司机容易犯困，雨雪天气路况不好更让人不放心。现在好了，我们再也不用顾虑这些问题了。”

无人驾驶矿卡的安全行驶，对路面平整度和宽度要求较高。水厂铁矿积极整修道路，改善采场无人驾驶场地工况，使道路上下起伏不超过300毫米，宽度达到17.5米，弯道、破碎站口等特殊点位宽度达到20米和25米，最大限度满足无人驾驶矿卡通行需求。

夜幕来临，作业现场，汽运作业区队长驾驶着装有辅助终端的车辆在采场穿行，完成信息采集工作。10台无人驾驶矿卡车队稳定运行，出勤率达到100%。

下一步，首钢矿业公司将坚持技术创新，强化数字化赋能，促进生产质量变革、效率变革和动力变革，助推企业高质量发展。

“妫途暖新”小哥码发布

“一键就能找到最近的工会驿站”

□本报记者 周美玉

近日，延庆区区委社会工作部、延庆区商务局联合举办“妫途暖新”小哥码发布会暨商务党建促行业发展启动会。据悉，“妫途暖新”小程序中，集合了工会驿站、工会服务等多元服务场景，新就业形态劳动者群体只需扫描二维码，即可轻松获取专属服务信息，享受更加便捷、贴心的资源综合线上服务。

据介绍，“妫途暖新”小程序集成工会驿站、专属折扣、维修站点、工会服务、优秀事迹、法律咨询、教育提升等多元服务场景。小程序加入重点站点指引，录入10家专属餐饮理发维修折扣店铺信息，特邀延庆区律师协会3名专业律师提供线上法律服务咨询，并链接北京市延庆区职业学院（北京开放大学延庆分校）提供学历提升报名咨询渠道。

小程序的上线得到了外卖配送员、快递员的肯定。饿了么

“小哥”宋敬毫表示：“‘妫途暖新’小程序真是太方便了，有了这个小程序，一键就能找到最近的工会驿站，还能享受专属折扣和法律服务。特别是这个学历提升报名咨询，给了我们提升自己、规划未来的机会。”

据统计，延庆区现有外卖配送员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者群体约1300人，工会驿站、小哥加油站等新就业形态劳动者群体服务阵地约100家。“妫途暖新”小程序的建立，不仅展现了对新就业形态劳动者群体的深切关怀，也促进了企业与骑手之间的良性互动，有助于构建更加和谐、友好的商业环境。

此外，延庆区商务局“五有党建”品牌创建活动启动，围绕商圈市场、餐饮和外卖等商务领域重点行业特点，选派了8名党建指导员，突出党建引领，创新商务行业基层治理模式。

北京天竺综保区发展绩效创历史最好成绩

□本报记者 王路曼

近日，在海关总署发布的2023年度综合保税区发展绩效评估结果中，北京天竺综保区在全国150个纳入考核的海关特殊监管区域中位居全国第二位，位列A类，创历史最好成绩。

2023年，天竺综保区落地了全市首例京津冀跨关区保税展示交易业务。消费者可通过小程序下单，商品从北京天竺综保区邮寄至消费者手中，京津冀地区可实现次日送达。“今年5月，王府井免税品数字零售公司的销售额就已超过了上年全年销售总额。截至11月末，公司销售规模较上年同期增长超300%，销售额月均增长率达23%。”王府井免税品数字零售公司相关负责人表示。

随着天竺综保区全国首创“保税+消费升级”政策的实施，免税商品到天竺综保区内保税存储后以口岸免税店、跨境电商、货物贸易三种方式出区的路径全

部被打通，北京市免税品经营试点企业可实现线下免税店、线上跨境电商和线上“保税+消费升级”三位一体的业务贯通。“今年1-11月，天竺综保区通过‘保税+消费升级’业务模式向境内销售106万件商品，实现销售额4.6亿元，有效丰富了跨境消费供给，辐射带动京津冀消费市场。”首都机场临空经济区管委会相关负责人表示。

在进出口方面，天竺综保区发展势头迅猛，今年1-10月实现进出口额1066.52亿元，同比增长2.6%，连续两年突破千亿元大关。其中，医疗健康产业成绩显著。科园信海（北京）医疗用品贸易有限公司对外事务部总经理胡晓霞表示，“近年来，公司依托天竺综保区的政策优势不断发展壮大，已经从2009年刚入区时的百万级企业发展到如今的百亿级企业。今年前11月，公司累计进口货值约372亿元，同比增长约3%。”

白家庄小学多学科融入中轴线主题厚植家国情

□本报记者 任洁

《中轴线排水系统的智慧探秘》《开启北京中轴线建筑的探究之旅》《地球救卫队——创造中轴线上的自然生态》……以“再走中轴线 厚植家国情”为主题的北京市课程思政教学研讨会近日在朝阳区白家庄小学举行，该校展示了道德与法治、语文、信息科技、英语等7门学科的16节主题课例，受到专家的一致好评。

据了解，白家庄小学持续20余年开展“行走北京中轴线”课程，在北京中轴线申遗成功的当下，学校通过“再走中轴线”深挖课程思政内涵，围绕“北京情、中国心、世界人”的育人目标，更加注重学科融合，以项目制学习方式推进跨学科主题课

程，在创造性转化和创新性发展中赓续中华文脉，培育学生的文化自信。

本次活动的每节课都围绕“再走中轴线 厚植家国情”主题，对接学科核心素养，在课程思政中找到育人点，充分实现了“大思政”引领下的思政课程与课程思政的协同融合。

北京市教育学会副会长唐亦勤表示，白家庄小学在“行走北京中轴线 传承中华优秀传统文化”方面持续20多年进行探索与实践，真正实现了全员育人、全程育人、全方位育人，学校在践行“北京情、中国心、世界人”这一育人目标上所做的努力，是对文化接续再发展的最好诠释和尊重。