

打造职工“幸福港湾” 助力首都金融业高质量发展

北京市金融工会“五个聚焦”让职工更有幸福感

□本报记者 刘欣欣

举办学习贯彻北京市工会第十五次代表大会精神培训班,提升基层工会干部服务职工的能力;签订北京市银行业和保险业集体合同,维护职工合法权益;开展北京市职工职业技能大赛理财规划师竞赛,引领全市各金融单位开展劳动竞赛、岗位练兵活动,助力职工成长成才;建成覆盖全市银行网点的900余家工会驿站,关爱户外劳动者,彰显金融企业社会责任与担当;组织并鼓励各金融单位开展丰富多彩的文体活动,充分展现金融行业职工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌……

今年以来,北京市金融工会组织引领首都金融系统各级工会组织深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,贯彻落实北京市总工会各项工作要求,以学强基、凝心铸魂,不断提高政治站位,认真履职,开拓进取,引导广大职工为首都金融业高质量发展贡献力量,各项工作取得新成效。



聚焦思想引领,开展形式多样的学习培训

聚焦思想引领,凝聚团结奋斗的精神力量

在党的二十届三中全会召开后,市金融工会第一时间组织金融系统职工参加学习贯彻党的二十届三中全会精神线上知识竞赛,各级工会积极组织动员职工参加,迅速掀起学习宣传贯彻的热潮,线上知识竞赛总成绩在全市名列前茅。

为认真学习贯彻落实北京市工会第十五次代表大会精神,市金融工会第一时间举办工会干部培训班,深入学习领会会议精神和市委、全国总工会对首都工会工作的新要求,全市金融机构100余名专兼职工会干部参加。市金融系统各级工会组织广泛开展形式多样的学习培训,把大会精神贯彻落实到工会工作的全过程和各方面。其中,北京国资公司工会、北京国管工会、北京金控集团工会和华夏银行工会组织开展了党的二十届三中全会精神的学习宣传贯彻活动,推动全会精神在工会工作中形成生动实践。



健步走活动深受职工喜欢

金融机构和外埠在京金融机构工会均围绕助力企业高质量发展,大力开展各具特色的劳动竞赛、技能比武、岗位练兵等活动,为职工搭建交流展示平台,引导职工立足岗位创新创造。

聚焦传递温暖,关爱新就业形态劳动者

“有次派件我手机没电关机了,多亏附近银行的工会驿站能充电,我的难题及时解决了,才有影响派件。”“长时间开车找地方休息不容易,能进来热个饭、续杯热茶真是太棒了,这对我们司机来说真是太贴心了,感谢这座城市带给我们的温暖。”……在使用首都金融系统打造的工会驿站后,快递员、出租司机、外卖配送员、环卫工人等户外劳动者赞不绝口。

近年来,市金融工会紧密围绕户外劳动者和职工群众实际需求,建成覆盖全市银行网点的工会驿站服务体系,不断提升驿站管理服务水平,推动工会驿站工作走深走实。2024年,在全市所有金融系统工会驿站均配有饮水热饭、手机充电、无线上网、复印材料等便民服务和用品的基础上,市金融工会坚持需求导向,投入资金升级驿站特别是乡村工会驿站服务设施,指导各驿站广泛开展应急救护培训、安全生产实训、志愿服务活动,定期对金融驿站开展全覆盖检查,动态更新驿站数据库,将驿站建设纳入全市工会服务站管理运营体系。截至2024年底,市金融工会系统共有30家工会驿站获评全国最美工会户外劳动者服务站点,38家工会驿站获评北京市最美工会户外劳动者服务站点。其中,建设银行北京市分行工会以“劳动者港湾”为平台,积极打造慈善公益品牌;北京银行工会持续深化工会驿站建设,实现应急救护能力培训全覆盖;北京农商银行工会开展乡村工会驿站建设升级,为助力乡村振兴积极践行工会担当。

与此同时,全市金融系统各级工会组织也纷纷开展类型多样的文体活动,在职工中营造出了奋发进取、昂扬向上的精神风貌。其中,人保财险北京分公司工会、北京国资公司工会举办了职工运动会;光大银行北京分行工会开展“庆祝中华人民共和国成立75周年员工才艺选拔赛”;中信银行北京分行工会开展“我的第一张工作照”摄影活动;方正中期期货有限公司工会举办“变革提质 聚力增效”主题拓展活动;民生银行北京分行工会成立“心灵关爱大使”团队;中国人寿北京分公司工会开展“关爱心灵 拥抱自己”职工心理健康系列活动;泰康保险集团工会举办员工沙龙活动,分享健康生活和绿色公益理念;杭州银行北京分行工会举办AHA急救培训……

2025年,北京市金融工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,贯彻落实北京市总工会工作部署要求,坚持以职工为中心的工作导向,以更大力度加强职工思想政治引领,以更高标准做好职工维权服务工作,以更实举措深化工会改革和建设,团结引领金融业职工为首都高质量发展作出更大贡献。

聚焦和谐劳动关系和“产改”,持续提升职工获得感和幸福感

今年,市金融工会先后完成《北京保险行业集体合同》(2024-2026年)和《北京银行业工资专项集体合同》(2024年)的签订,这是北京保险行业第2轮集体合同和北京银行业第8轮工资专项集体合同,覆盖北京地区各保险企业和银行企业。新一轮合同关注国家深化人才发展体制机制改革和新的生育政策,融入技能人才薪酬激励、女工哺育假期、特殊岗位保密约定、职工心理关爱等条款,积极推广“互联网+”模式,并进行需求跟踪指导,为企业开展集体协商提供了依据与标准。在此基础上,工商银行北京市分行、农业银行北京市分行和中国银行北京市分行率先完成二次协商,在维护职工权益上取得新突破。

新华保险和北京银行作为产业工人队伍建设改革试点单位,通过大力开展思想政治引领,引导广大职工与党同心,跟党走,职工队伍素质进一步提升。

聚焦技能提升,助力职工岗位成长成才

市金融工会积极发挥榜样引



举办职工职业技能大赛,助力职工成长成才



举办单身职工联谊活动,拓宽职工交友渠道

领作用,认真做好劳模、工匠的培育选树工作,每年都会选取不同岗位举办技能大赛,助力金融企业职工成长成才。2024年,组织开展了由市总工会、市人力资源和社会保障局、市金融工会主办的北京市第六届职业技能大赛暨2024年北京市职工职业技能大赛理财规划师竞赛。竞赛以“匠心育英才

筑梦新时代”为主题,围绕金融行业改革热点,将金融理论和理财实操相结合,通过案例分析和金融热点分析重点考察选手的金融基础素养、理财应用和实操能力,来自银行、保险、证券、期货等30多家金融机构近3000名职工参赛。在市金融工会的引领下,各中央在京金融机构、市属