

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市总工会着力推动首都工匠学院作用发挥

助力更多技能人才成长为“大国工匠”

本报讯(记者张晶)记者近日从北京市总工会了解到,今年,市总工会发布了《首都工匠学院体系建设三年行动方案(2024-2026年)》,着力推进首都工匠学院体系建设,并通过协调各方、整合资源、健全机制,今年在市、区(产业)、街道乡镇(园区及企事业单位)范围内,再建10家各层级、各类型的工匠学院,打造形成“示范引领、重点培育、梯队建设、覆盖广泛、特色明显、成果显著”的工作局面。

“《方案》发布时,正值首钢技师学院挂牌‘首都工匠学院’两年之际,学院相关负责人带头研读了方案,在其中,不仅收获了对过去一段时间工作的信心,也找到了未来发展的方向。”首钢技师学院相关负责人表示,一直以来,学

院高度重视技能人才培养工作,通过持续推进新时期产业工人队伍建设改革,逐步构建起相对成熟的“两层四类”技能人才培养体系,“三赛一室”技能人才培养平台、“五库一平台”支撑体系,为工匠学院建设工作奠定了坚实基础。该负责人举例说到,在“两层四类”技能人才培养体系中,学院设置了高潜研发、高端研修、继续教育、技能提升四大类别,不论首席技师、首钢工匠,还是一线技能操作人员,都被覆盖其中。通过专业赋能,首钢集团为技能人才打通了快速成长的绿色通道,近五年来,该集团累计培养技师2907人、高级技师622人。

作为由市总工会授牌的首家企业工匠学院,首钢技师学院在原基础上进一步优化升级培训

体系,围绕推动首都高质量发展,充分发挥出首都工匠学院在高技能人才培养中的作用。不久前,为期两年的首都工匠学院2024年数控工匠人才培训班在首钢技师学院举办,来自全市的技术能手、创新工作室领军人、市级职业技能大赛获奖者等21名高技能人才参加培训,他们均是各自企业中的骨干力量,其中不乏“全国技术能手”等高级技能人才。

与此次培训班高素质学员相呼应的是“大咖”级教学力量。作为全国五一劳动奖章获得者、首届北京大工匠、北京首钢机电有限公司副总工程师,卫建平在培育技能人才方面拥有丰富的经验,以他名字命名的工作室已累计培养出上百名技能人才。卫建平介绍,此次培训按照工匠人才

成长规律,精心设计了模块化培育课程,按照高水平、小规模、重特色的要求,集中组织脱产培训、分散组织在岗研修,通过“行动学习、专题辅导、分组研讨、案例教学、对标交流”等多元化的方式展开培训。目前,第一次集中脱产培训已经完成,接下来,将结合学员所在单位实际和一线生产现场重点工作,组织学员运用行动学习的方式,进行为期一年的在岗研修。“在岗研修期间,我们给每名学员分配了两位导师,遇到任何问题,都可以随时沟通。”卫建平说,目前,研修班中每名成员都已经确定了自己的研修课题,他们会实时跟进课题进度,并组织开展第二次集中脱产培训,最终引导学员将课题转化为生产成果。

“这次培训就像一场‘及时雨’,帮我解决了在实际生产中遇到的困难。”全国技术能手、中国航天科工集团第二研究院北京航天新立科技有限公司地面设备事业部机加组组长刘朝辉表示。首次为期10天的脱产培训后,参训的21名学员都通过不同方式表达了对此次培训效果的认可,并立志要在接下来的学习培训中,再接再厉,不断超越自我。

市总工会相关负责人表示,首都工匠学院是培养工匠人才的阵地,职工技能素质提升、技术创新的基地,职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体,目前,正在着力推进首都工匠学院体系建设,力争培养更多符合首都高质量发展需要和新质生产力发展方向的大国工匠、北京大工匠和高技能人才。

展现过硬金融基础素养 比拼理财应用和实操能力

北京市职工职业技能大赛理财规划师竞赛举行

本报讯(记者刘欣欣)近日,由北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局、北京市金融工会主办的北京市第六届职业技能大赛暨2024年北京市职工职业技能大赛理财规划师竞赛举行。此次竞赛决出一、二、三等奖各1名,优秀奖7名,来自北京农商银行的方森以总成绩最高分荣获一等奖,北京银行的王子桐获得二等奖,工商银行北京分行的王雷获得三等奖。

本次竞赛以“匠心育英才 筑梦新时代”为主题,重点考察选手的金融基础素养、理财应用和实操能力,考题设置紧密结合新时代金融技能人才发展方向,围绕金融行业改革热点,将金融理论和理财实际操作相结合,通过案例分析和金融热点分析展现选手对宏观经济政策和热点的关注以及理解,考核金融知识的应用能力,以及依据生命周期理论为家庭进行财富规划的能力。

大赛历时6个月,分为初赛、复赛、决赛三个阶段,共30家单位、2945名职工参赛,涵盖银



行、保险公司、证券公司、期货公司、驻京高校、金融科技公司等机构。

北京市金融工会相关负责人表示,此次理财规划师竞赛为广大金融业选手搭建了一个学技术、练本领、长才干的舞台,锻炼了队伍,充分体现了“以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛

促建”的比赛初衷,展现了北京市金融业选手精湛技能与精神风貌。下一步,市金融工会将持续搭建竞赛平台,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引领首都金融职工学技术、练技能、强本领,为推动首都金融业高质量发展贡献力量。

本报记者 孙妍 摄

北京住总集团工会举办“职工大讲堂”心理科普讲座

本报讯(记者崔欣 通讯员刘晓翠)近日,由北京住总集团工会组织的“职工大讲堂”心理科普讲座(第四讲)举行,为2024年该集团工会“职工大讲堂”心理科普系列讲座画上圆满句号。

为提升对职工心理健康的关注意识,帮助职工获取心理能量及心理调适技能,北京住总集团工会今年6月启动“职工大讲堂”心理科普系列讲座。讲座借助市总工会职工服务中心“送百场心理讲座进基层”活动资源分四期举行,共计350余名职工参加。

四期讲座中,来自市总工会心理健康教育专家团讲师,分别以“沟通艺术与冲突解决”“压力管理与健康”“团队沟通技巧”“高效执行力”为主题,通过案例分享、问答测试、互动游戏、分组讨

论等多种方式,带领职工走进心理健康的殿堂,积极引导职工用科学的策略和方法管理压力,提高沟通技巧,发挥团队力量。

系列讲座受到职工的欢迎,在“高效执行力”主题讲座中,职工们按小组开展游戏活动。活动中,职工们既认识到清晰的目标、明确的分工是高效完成工作任务的关键,也充分展现了职工团结协作、勇于接受挑战的精神,大家纷纷表示受益匪浅。

住总集团工会相关负责人表示,心理科普系列讲座的成功开展,为职工们提供了管理和释放压力的有效途径,同时搭建了一个良好的沟通交流平台。下一步,集团工会还将继续做好职工的心理关怀工作,以多种形式为职工提供优质的心理健康关爱服务。

北辰集团十佳宣讲员讲述身边感人故事



本报讯(记者周美玉)近日,“强国复兴有我 一起向美而行”2024年北辰集团共美文化宣讲报告会举办。

报告会上,今年评选出的“北辰集团十佳宣讲员”通过讲述集体和个人的感人事迹,展现北辰集团企业文化和职工风采,传递首都国企职工正能量。

北辰集团党委副书记、董事、工会主席杨华森介绍,今后北辰集团还将举办职工沙龙活动,选定会展、地产、商管、数字化转型、财务管控等主题,吸引广大职工参与,建设学习型组织,打造推动企业高质量发展的软实力。

本报记者 彭程 摄

海淀区推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报讯(记者宗晓畅)为推动产业工人队伍建设改革走深走实,近日,海淀区推进产业工人队伍建设改革协调小组(扩大)会议召开。

会上,海淀区人大常委会党组成员、副主任,区总工会主席李卫华传达了《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》;海淀区东升镇、区人力资源和社会保障局作交流发言;书面审议了《海淀区推进产业工人队伍建设改革工作总结》和《海淀区关于学习贯彻党的二十届三中

全会精神 推动产业工人队伍建设改革深入发展的重点工作任务》(以下简称《重点工作任务》)。

据了解,《重点工作任务》主要包含四个方面、16项举措、72项具体任务。四个方面分别为实施“凝心铸魂”工程,组织引导产业工人坚定不移听党话、跟党走;实施“新质人才”工程,造就更多大国工匠、高技能人才;实施“维权服务”工程,进一步提升产业工人队伍获得感、幸福感、安全感;实施“产改合力”工程,推进产业工人队伍建

设改革高质量发展。

会议就深入推进产业工人队伍建设改革提出要求。包括:“强思想”提高政治站位,进一步增强抓好产业工人队伍建设改革的政治自觉;“育英才”突出重点任务,持续推动产业工人队伍建设改革向纵深发展;“聚合力”密切协同配合,切实形成产业工人队伍建设改革的强大力量,为实现现代化强国建设贡献海淀力量,当好首都高质量发展排头兵、新质生产力示范区,建成世界领先科技园区作出新的更大贡献。