

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

首都示范性工匠学院创新思维与创新能力研修班学员获中国创新方法大赛全国一等奖

## 一线科技工作者赛场展示创新风采

本报讯（记者 张晶）近日，2024年中国创新方法大赛全国总决赛收官。由北京青云航空仪表有限公司杨鹏、倪宾、于浩3人组成的创新团队从全国200个创新项目团队中脱颖而出，荣获全国总决赛一等奖。该团队是首都示范性工匠学院创新思维与创新能力研修班学员。

中国创新方法大赛作为科技创新领域具有重要影响力的赛事之一，已成为我国弘扬创新精神、传播创新方法、涵养创新文化、激发创新活力、提升创新能力的重要平台，至今已成功举办九届。

2024年，中国创新方法大赛以“发展新质生产力，促进高质量发展”为主题，秉承“企业出题，带题参赛，以赛促学，以赛促用”宗旨，致力于解决企业创新难题，激发企业科技工作者奋进新征程、建功新时代。共有31

个地方赛区2166家科技型企业推荐的6685个项目报名参赛，直接参赛的企业科技人员超20000人，参赛企业、参赛项目、参赛人数较去年分别增长12.58%、17.24%、17.24%，创历史新高。大赛以实际应用为导向，促进科技成果转化，截至目前，本届大赛累计促进企业获得专利数1551件，推动科技成果转化654项。

前期，2024年首都示范性工匠学院创新思维与创新能力研修班培训班选拔推荐创新团队，参加中国创新方法大赛北京赛区比赛，并取得5个一等奖、3个二等奖、2个三等奖的好成绩。经过激烈角逐，经专家评选和市科协推荐，北京青云航空仪表有限公司团队作为北京7个代表团队之一，参加2024年中国创新方法大赛全国总决赛。经过项目展示、专家问询、现场答辩等环节，该

团队成员杨鹏、倪宾、于浩凭借扎实的成果和精彩的现场展示获得与会评委的高度评价，最终成为北京赛区荣获中国创新方法大赛全国一等奖的项目团队。

此次，北京青云航空仪表有限公司团队取得的优异成绩，不仅展示了首都示范性工匠学院创新思维与创新能力研修培训教学效果，也展示了企业一线科技工作者的创新风采。团队成员杨鹏、倪宾、于浩表示，通过参加市总工会组织的研修培训和参与创新方法比赛，他们从实战中懂得了“自主创新、方法先行”的意义，运用创新方法解决问题，不仅会加快研发进程，同时还会产生相较传统方式解决问题更多、更新颖的科学解决方案。他们今后将更加努力学习、应用和推广创新方法，让创新方法成为进行科技创新的有力武器。



## 北京轨道公司质量提升教育片受到职工好评

本报讯（记者 孙艳）近日，由北京轨道公司牵头，历时一年半策划制作的质量提升教育片《让现在筑就未来》举办首映式，这是继安全警示教育片《让过去告诉未来》后又一部对工程建设有重要指导意义的教育片，旨在进一步提升一线管理人员和职工的质量意识和技能水平，切实履行建设单位质量首要责任，全面筑牢首都轨道交通建设工程质量防线。

记者了解到，《让过去告诉未来》作为国内轨道交通工程建设领域第一部以“事故案例+亲情教育”形式制作的安全教育警示片，自2022年6月上映以来，各参建单位组织一线职工和管理人员累计观看达150余万人次，取得了较好的警示教育成果。姊妹篇《让现在筑就未来》内容涵盖防水、混凝土、钢筋和机电等方面，以问题为导向，敏锐捕捉

到当前轨道交通工程建设过程中的质量问题所在，引导从业人员对质量关键节点的把控。

首映式上，参会人员共同观看了《明挖防水篇》和《暗挖混凝土篇》。来自中铁三局北京地铁17号线机电2标段的建筑工人张宏旺观看后表示，教育片让他受益匪浅，讲解的都是职工听得懂的语言，内容也是日常工作中经常遇到的事情，这样的形式很受职工欢迎。

北京轨道公司相关负责人表示，各参建单位将以此次首映式为契机，持续做好质量提升教育工作，以质量行为标准化和工程实体质量控制标准化为重点，建立企业和工程项目自我约束、自我完善、持续改进的质量管理工作机制，严格落实工程参建各方质量主体责任，全面提升工程质量水平。

实习记者 王辰阳 摄

## 东湖街道总工会举办网约配送员职业技能竞赛

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区东湖街道总工会联合相关部门举办网约配送员职业技能竞赛。不仅为网约配送员提供一个展示自我、提升技能的舞台，也为行业规范发展注入新的活力。

据了解，此次竞赛内容涵盖配送前准备、规范配送、安全行驶、配送实操和理论知识等多个方面，全面考察选手的综合能力和职业素养。竞赛过程中，选手

们展现出高超的技能水平和良好的职业素养，凭借丰富的经验和精湛的技巧，选手在各个环节中表现出色，赢得了评委的一致好评。在理论知识答题环节，不仅考验了选手的反应能力，也检验了选手对食品安全、安全交规和服务规范等方面的掌握程度。经过激烈的角逐，最终评选出一批表现优异的选手，并为他们颁发了奖品。

东湖街道总工会相关负责人

表示，希望通过此次竞赛为网约配送员提供一个相互学习、相互借鉴的机会，促进他们不断提升自身的专业技能和服务水平，为网约配送行业的健康发展贡献力量。未来，东湖街道总工会将继续关注网约配送员等新就业形态劳动者的职业发展，为他们提供更多的培训机会和技能竞赛平台，推动他们不断提升自我，实现个人价值和社会价值的双重提升。

## 平谷区总工会推进“一函两书”制度落地落实

“劳动者权益保护”检察联络室揭牌成立

本报讯（记者 马超）近日，平谷区总工会与平谷区检察院召开协同推进运用“一函两书”制度保护劳动者合法权益工作调研座谈会，平谷区检察院党组书记、检察长张伟，区总工会党组书记、常务副主席张艳革出席会议，并为“劳动者权益保护”检察联络室揭牌。

座谈会上，平谷区总工会汇报了“一函两书”工作落实情况，平谷区检察院介绍了保障劳动者权益工作情况。双方围绕协同推进“一函两书”制度，推动检察机关法律监督和工会劳动法律监督双向赋能，助力构建和谐劳动关系进行深入交流研讨。会议要求要进一步提高站位、深化共识，全面推进运用“一函两书”制度，促进劳动法律法规有效执行，形成保障劳动者合法权益监督合力。

平谷区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将按照最高人民检察院和全国总工会的部署要求，协同运用好“一函两



书”制度，切实推进“一函两书”制度落地落实，充分发挥12351职工服务热线作用，加强信息共享和协同联动。不断深化“工会+检察”协作机制，切实发挥工会组织预防化解劳动争议“第一道防线”作用。不断拓宽工会、检察机关的协同合作的领域和方式，推动构建和谐劳动关系，不断提升职工群众的获得

感、幸福感和安全感。据了解，“一函两书”制度是工会及相关单位为提醒用人单位落实好劳动法律法规，或纠正其违法劳动用工行为而适用相关文书的制度简称。“一函”指《工会劳动法律监督提示函》。“两书”指《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》。

## 椿树街道总工会打造“爱心互献角”

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区椿树街道总工会在该街道工会驿站设置“爱心互献角”，为各级工会干部和广大职工提供爱心捐赠的平台。据悉，这是椿树街道总工会响应西城区总工会号召，作为全区十个试点之一，进一步加强对辖区新就业形态劳动者关心关爱的实际举措。

此次，椿树街道总工会通过设置“爱心互献角”，组织号召辖区各级工会干部和广大职工将闲置的防护用品、生活用

品、小电器、学习用品等献赠到“爱心互献角”，以满足新就业形态劳动者需求为核心提供更多暖心服务，进一步增强新就业形态劳动者的获得感和归属感。

据了解，“爱心互献角”建立后，收到了来自椿树街道工会服务站、四川营社区联合工会的职工捐赠的物资。椿树街道总工会陆续将爱心捐赠物品分发给有需求的新就业形态劳动者，为他们的工作和生活提供更多便利，让他们真切感受到“家”的温暖和力量。

## 北京振远护卫公司举办工会干部教育培训班

本报讯（记者 姜敏）近日，北京振远护卫有限公司工会举办工会干部教育培训班，各基层工会干部共51人参加培训。

本次培训邀请北京市工会干部学院工会理论与工会教育研究所老师围绕工会经费规范化管理与使用、企事业单位民主管理基础知识等内容进行了专题讲解。参训学员们纷纷表示：“此次培

训非常及时和必要，授课内容充分考虑基层工会工作需要，我们将把所学到的知识和技能运用到实际工作中，不断提升自身的服务能力和水平。”

北京振远护卫有限公司工会相关负责人表示，公司工会将以此次培训为契机，进一步加强工会干部队伍的建设，不断提高工会干部队伍的履职能力，推动公司各项工作高质量发展。