

■劳动时评

# “企业验真员”助力求职者辨别招聘信息真伪

□李英锋

22日《工人日报》

在招聘平台上，用人单位上传了海量的招聘信息，如果招聘平台审核把关不严，让不真实不合法的招聘信息发布出来，处于信息劣势地位尤其是缺乏辨识经验的求职者很容易掉进虚假招聘、注水招聘或诈骗式招聘的陷阱里。

确保用人单位发布的招聘信息的真实性、合法性，要从信息源头为求职者“排雷”，这需要招聘平台承担主体责任，加强对招聘信息的审核。实际上，招聘平台对招聘信息的审核责任是一种刚性的法律责任。《互联网信息服务管理办法》明确：互联网信息服务提供者应当向用户提供良好的服务，并保证所提供的信息内容合法。《网络招聘服务管理规定》要求：用人单位向人力资源服务机构提供的单

位基本情况、招聘人数、招聘条件、用工类型、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等网络招聘信息，应当合法、真实，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容；从事网络招聘服务的人力资源服务机构应当建立完备的网络招聘信息管理制度，依法对用人单位所提供材料的真实性、合法性进行审查。据此，招聘平台无论是站在互联网信息服务提供者角度，还是站在网络招聘服务者角度，均有责任保证招聘信息的真实性、合法性。

一些招聘平台专门聘请“企业验真员”，对申请发布招聘信息的企业的场地、经营资质、经营情况等通过多种视角进行实地调查、核验，根据核验结果作出对应的处理，说明招聘平台真正把招聘信息审查当成了一回

事，彰显了招聘平台依法严格审查的较真意识、责任意识，也体现了招聘平台对审查机制和措施的创新。

“企业验真员”是招聘信息的“防火墙”，由“企业验真员”对真实合法的招聘信息进行确认背书，对存疑的招聘信息启动退回、补全或解释流程，对虚假、违法的信息进行驳回拦截，有助于去芜存菁，净化招聘信息环境，有助于提升真实合法的招聘信息的公信力和曝光度，有助于屏蔽招聘信息中的违法侵权内容，维护求职者的合法权益，降低求职者的试错成本，促进招聘服务市场的健康有序发展。

“企业验真员”对招聘平台、求职者以及用人单位具有积极意义，也正因为如此，很多用人单位都对“企业验真员”上门核验予以了积极配合，但也应

注意到，有些用人单位出于隐私保护等原因对“企业验真员”的核验展现出迟疑、谨慎甚至拒绝的态度，尽管“企业验真员”耐心解释后取得了部分用人单位的理解，但也降低了核验效率。鉴于此，人社部门可考虑对招聘平台的“企业验真员”进行培训、统计，给通过培训的“企业验真员”发一张“核验证”，对他们的身份进行确认，明确其职责范围、边界以及核验措施和流程，并向社会公布，接受社会监督。“企业验真员”持招聘平台的工作证和人社部门的“核验证”上岗工作，能提升核验工作的规范性和透明度，强化对用人单位隐私信息的保护，有效打消用人单位的顾虑，能获得用人单位更多的理解、配合和支持，从而提升招聘信息核验工作的效率和质量。

随着用工市场的多元化发展，越来越多的企业通过互联网发布招聘信息，其中包括不断涌现的各类新职业，以及用工量大、流动性强的零工岗位等。为了提供高质量的求职服务，许多线上求职平台专门聘请企业验真员，对入驻企业的资质等信息进行实地核验，帮助求职者不被虚假招聘、皮包公司坑骗。（11月

■每日图评

## 把群众安全温暖过冬放在心上

近期，我国北方地区全面启动集中供热。城镇供热采暖是重要的民生保障工程，关乎千家万户的冷暖安危，事关人民群众切身利益。保障老百姓安全温暖过冬，是必须高度重视的民生事、关键事、要事，是相关地区和部门要答好的必答题。

让老百姓安全温暖过冬，加强服务保障至关重要。冬季供暖是一个系统工程，每个环节都保障到位、都不掉链子，才能确保群众安全温暖过冬。冬季取暖，安全第一。供暖企业要严格执行安全生产各项规定，加强巡检和维护，防患于未然。为确保农民

冬季取暖安全，城乡社区要成立联合排查组，深入到村庄的每一个角落，提醒村民正确使用电器设备，对存在安全隐患的插座和电器设备进行更换或维修。城乡社区工作人员要针对辖区独居老人、留守儿童等特殊家庭进行重点排查，将温暖和安全“送上门”，让老人和孩子们安全用电、温暖过冬。要持续开展冬季用火用电用气安全宣传，让广大群众进一步了解掌握用火用电用气安全基础知识，筑牢冬季安全防线。

悠悠万事，民生为大。有关地区职能部门要始终坚持以人民为中心，把群众安全温暖过冬各项工作



放在心上、抓在手上，把各项保障措施落实落细，努力以

“供暖热度”提升“民生温度”。 □向秋

■长话短说

### 让“惠新码”惠及更多新就业形态劳动者

“有了这个‘惠新码’，我们进小区送餐更方便快捷了。”11月20日中午，美团外卖配送员余霜江提着热腾腾的餐食来到重庆市大渡口区华润凤凰城小区，在门岗前，管理人员轻轻一扫小哥手中的二维码，双方的手机里就同步显示出余霜江的个人信息。随后，管理人员打开大门，余霜江顺利进入小区送餐。（11月22日《渝都市报》）

据报道，“惠新码”平台可以显示小区平面图，解决新就业形态劳动者的“找楼烦恼”。同时，该码还设有新就业形态劳动者群体政策法规、就业服务、阵地服务、一键入会、心灵驿站等十余项功能板块。

在一些地方，外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者进入小区、园区要经过烦琐的登记手续，还经常遇到吃“闭门羹”的情况。重庆市大渡口区总工会开发的“惠新码”操作方便、功能完善，新就业形态劳动者利用“惠新码”小程序，可快速进入小区，提高工作效率。更重要的是，该码具有多项服务功能，新就业形态劳动者通过此平台，可以享受各项贴心服务，还能参与“随手拍”等活动，助力和融入基层社会治理。

随着社会快速发展进步，各种高科技、新技术已融入我们的生产生活。各地工会组织、企业，要充分借助各种智能化手段，加快数字化建设步伐。可根据实际需求，在工会驿站、零工驿站等工会服务平台运用数字化模式，为新就业形态劳动者提供便捷、舒心、安全的服务。 □赵杰昌

■网评锐语

### 送戏下乡 丰富群众文化生活

徐曙光：台上唱腔婉转、舞姿飘逸，台下聚精会神、掌声连连。近年来，越来越多文艺院团积极开展送戏下乡，不但令乡村群众大饱眼福、大过戏瘾，也激发了文艺院团的生机活力，坚定了传承发展传统戏曲的信心。希望能多组织各种形式的文艺团体和剧团送戏下乡，让乡村群众足不出村就能观看文艺表演，从而更好地丰富群众的文化生活。

■世象漫说



### 改善就医体验

过度检查、重复检查是导致“看病难、看病贵”的因素之一。记者从湖南省卫健委获悉，近年来，湖南省全面推进公立医疗机构的信息系统升级改造工作，全面推进医疗机构之间的检查检验结果互认工作。截至目前，湖南省64家三甲医院已实现全省范围内检查检验结果共享互认，提高了医疗资源利用效率，改善了群众的就医体验。（11月22日 新华社）

□朱慧卿

### 治理快递“不告而投” 需要形成合力

王琦：日常生活中，不少人都有过网购的经历，而快递员能否送货上门，直接影响着消费者的购物体验。今年以来，山东省各级邮政管理局已向快递公司开具“不告而投”罚单118张。治理快递“不告而投”需要各方共同努力，只有形成合力，才能确保快递行业的健康发展，为消费者提供更加优质的服务。希望通过各方持续的努力，共同打造一个规范、高效、便捷的快递服务环境。

■有感而发

### 让青年职工当“小老师”值得点赞

“各位师傅，我刚才演示的沥青针入度测定仪操作步骤，不知道大家看清了没有？有啥问题，请随时问我，我这里还有操作视频，一会儿发给大家……”近日，在吉林石化公司质量检验中心西部质检一车间溶剂脱沥青项目分析仪器培训现场，吴美萱化身“小老师”，为车间的师傅们讲起了“公开课”，她的声音虽略带紧张，但每一项操作都精准到位。（11月20日《工人日报》）

据报道，吉林石化公司积极探索创新培训模式，让青年职工成为“小老师”，将“教”与“学”换位组合又有机融合，多维度为青年职工搭建学习成长平台。

新职工是企业的生力军，如何铺就青年职工快速“提素”成才路？笔者以为，吉林石化公司创新培训模式，不仅要让青年职工自己学会、学透，还要能当“老师”，为车间领导、技术人员和其他同事讲“公开课”，不失为一个好做

法。一方面，青年职工通过当“老师”的过程，也是对自身所学温故知新的一个过程，可以发现自己知识点的盲区死角，从而更精准地查缺补漏，快速整改提高，弥补自己的不足和“短板”；另一方面，通过搭建内部交流培训平台，可以营造比学赶超的良好氛围，促进青年职工之间的互帮互学，共同提高，也加快了青年职工的成长成才的步伐，为企业的发展提供了人才保障。 □费伟华