

匠心履约 实干创效

——记中建装饰所属海外装饰上海分公司嘉善金融中心项目经理叶文财

□本报记者 马超 通讯员 陈小洁

走进长三角一体化发展示范区——浙江省嘉兴市嘉善县长三角（嘉善）金融创新中心，远远便望见一座建设中的新地标，高耸入云、无比醒目。它就是高200米、建筑体量近6万平方米的国际金融中心项目。项目上机器轰鸣、车辆穿梭，施工人员鏖战正酣，中建装饰所属海外装饰上海分公司嘉善金融中心项目经理叶文财和团队成员分散在各个施工面，为年底交付的嘉善第一高楼“整装”“着衫”。

从业十年，叶文财从材料员、技术员、资料员等基础岗位做起，成长为一名独当一面的项目管理者。从“专一隅”的技术员到“多面手”的管理者，他在工作中不断攀登的职业信念源自何处？从一个个品质工程完美履约的故事中，或许可以找到答案。

实干创效
不搞纸上谈兵

做一名办实事、干实事的项目人是叶文财的职业底色。2019年，他担任三亚南繁众创中心这一海南省级重点项目的精装、幕墙工程项目经理，感觉“既兴奋又担忧”。兴奋的是这是他首次挑战EPC（工程总承包模式）项目，担忧的是该项目有着幕墙概算低、商务条件差等不利条件，对他和项目团队是一次巨大的考验。

叶文财坚信，干工程的要想成功，没有捷径，只有埋头苦干，用脚步丈量工地，用汗水浇筑未来基石。他组织项目团队群策群力，从方案设计、施工图纸



叶文财（中）在施工现场对比设计图纸

设计上进行优化，通过3个月的努力，降低幕墙整体造价。继而，他又通过对内外装材料策划，完成了项目的认质认价工作，全面扭转了不利局面。

历经500多个日夜，三亚南繁众创中心项目高品质通过了竣工验收，获得2022年海南省“绿岛杯”、中国建筑装饰工程奖等荣誉。叶文财本人荣获“2022年度海南省建筑工程优秀项目经理”称号。“实干、快干、细干”铸造精品工程的理念，指引他在行业领域阔步前行、一路高歌，促使他获得一项又一项荣誉。

精益求精
不求速成之功

“时间的长河奔涌向前，奋斗的脚步永不停歇”，在公司中标嘉善金融中心项目之际，叶文财勇挑项目经理重担再出发。嘉善金融中心项目是嘉善县地标建筑、嘉兴市重点项目，他肩负着“2024年底竣工”“质量看齐鲁班奖”“创建省级安全文明工地”三个重担，质量与工期之间如何兼顾是项目建设的关键。

“行是知之始，知是行之

成。”在叶文财的工作笔记上始终记着这样的座右铭。面对挑战，他牵头建立“四步走”履约推进机制，严格落实专业交底、召开现场生产调度会、专人把关物资设备、严格盯防关键工序，通过定人定责，让履约推进落到实处。

“200米可以定义嘉善的天际线，但不是叶文财勇攀高峰道路上的休止符。”他深知，超高层施工中，垂直运输是最大难题。嘉善金融中心这座超高层单体建筑的轮廓形态是自下而上呈异形设计的，具有很强的艺术表现力，但也为幕墙和内装的施工建造带来了不小难题。

基于此，叶文财从EPC管理角度出发，根据楼层特点，运用高度精细化的深化设计图，在确定标准层的各类板材模块后采用装配式建造方式，通过集中加工、统一运输和模块化安装、标准化施工的工作流程，极大地提升了施工效率及品质。

叶文财带领项目团队研发出一种整合主次龙骨的吊顶体系，进一步实现了对超高层建筑全生命周期的科学管理。这种吊顶体系不仅适应了不同的业态调整，更是以新技术、新方法引领智能建造的具体举措，为打造金融科技新高地奠定了坚实基础。

勇攀高峰
从不自我设限

十年间，从学生时代播下的那颗建造摩天大楼的种子，正随着一座座精品工程的完美履约生

根发芽。叶文财从不自我设限，他长期扎根一线学习实践，在角色转变中勇攀职业高峰。

他曾是幕墙技术员。在通州运河项目上，担任资料员、技术员的叶文财，首次遇到异形幕墙难题，爱钻研的他跟着技术前辈学习了一个月，靠自己扎实的理论基础知识，研究一套编程系统，摸清了设计、下料与施工之间的底层逻辑。

他曾是招采负责人。在担任分公司招采中心负责人期间，他梳理整合各类分包供应商资源，引进新供应商近200家，在公司总部指导下，率先完成云筑网100%上线招采，合同签订时长有效缩短，在降低招采成本的同时，为项目履约提供了良好支撑。

如今，担任管理岗位的叶文财，既像一名老师，专注于培养人才，又像一位家人，时刻关心照顾着团队成员。看到刚毕业到项目上的“00后”资料员时，叶文财会梳理一份工作清单交给他，帮助他快速度过适应期，“以前我做资料员的时候，每天东一榔头、西一棒槌，少学了许许多东西。”叶文财是一个细腻的人，自己淋过雨，便懂得为别人撑把伞。他希望自己多做一些，帮助团队成员都能独当一面。

“在飞速发展的历史机遇中，年轻人拥有成长成才的大好舞台。”叶文财带领团队一步一个脚印地绘就了城市建设的实干画卷。未来，他将继续努力，用开路先锋的智慧和果敢，为企业发展、城市建设贡献力量。

中联航飞行总队生产运行管理中心高级经理、B737机型飞行教员卢红刚：

逐梦蓝天正当时

□本报记者 周美玉

卢红刚现任中联航飞行总队生产运行管理中心高级经理、B737机型飞行教员，自2013年加入中联航以来，从事飞行工作11年，安全飞行8200余小时。曾获“2021年度东航集团先进个人”“2020年度中国联合航空先进个人”“2020年度中国联合航空优秀机长”等荣誉称号。

台上一分钟，台下十年功。每一次成功处置突发事件，卢红刚靠的是平时的积累和扎实的飞行技术，展现了过硬的飞行能力。2022年1月，卢红刚在执行KN5112（泉州-大兴）航班时，起飞后接通自动驾驶，出现安定面失去配平故障。他立即启动该类故障的应急程序，谨遵“黄金法则”，按照标准操纵程序执行非正常检查单。机组综合评估天气情况、航线、燃油、机组精力等条件，以人工飞行完成航班。

卢红刚始终认为，把旅客安全送达目的地是一份不容有失的使命。他用一杆一舵、一起一落，守护着飞机和旅客的安全。

2023年，卢红刚凭借过硬的飞行技术成为一名B737机型飞行教员。安全是民航业的生命线，任何时候任何环节都不能麻痹大意。作为一名年轻的安全管理干部，他在安全管理上勇于创新，聚焦飞行学员的理论学习 and 作风养成，结合飞行学员所处的飞行阶段和特点，编写《下降剖面计算》《预防五防类事件》《起飞和着陆的飞行方法》等课件，通过安全大讲堂和蓝天课堂授课的形式，先后十余次为飞行学员讲授飞行知识，进行技术研讨，夯实飞行学员理论基础。

同时，卢红刚注重强化飞行学员的安全意识和规章意识，在飞行中适时传授学员注意力分配的技巧及观察飞行仪表顺序的方

法，加强学员对飞机情景意识的判断等。“我们培养飞行学员，不仅仅是要有扎实的技术，更要有严谨的作风，只有思想和作风过关了，才能在飞行技术上实现真正突破。”他说。

虽然在培训学员时非常严肃，但卢红刚也有温暖细腻的一面。他关注学员和副驾驶的成长，关心他们的生活和学习，善于发现他们的小心思、小顾虑，并及时予以开导和鼓励，激发他们对飞行事业的热爱，鼓励他们在业务学习上钻研。驻外期间，他常与副驾驶沟通训练进度，了解他们的困难和想法，并尽其所能提供帮助。哪位驾驶员还有多久可以申请升级，谁的体检合格证快要过期，谁的脾气性格如何、在飞行时候有什么习惯……他都了如指掌。

卢红刚深知生产工作与安全保障、飞行训练工作是密不可分



的，在航班计划协调工作方面他同样展现出温情的一面。他带领生产运行管理中心的同事们整合优化航线派遣等级，稳步提升飞行员的日出勤效率，释放机组资源，尽可能让一线运行人员实现“连飞连休”，日平均飞行时间从2023年初的4.5小时，到2023年底提升至超过5小时，提高了飞行资源利用率。同时，他梳理飞行队伍各个阶段的人员数量及情

况，查找制约飞行队伍成长难点，帮助副驾驶建立经历方案。2023年，他完成108名第二副驾驶员的经历建立情况，缓解了公司教员资源紧张的问题，提高了教员带飞率。

“在未来的日子里，我将继续驾驶飞机，穿梭在蓝天白云之间，引领带动年轻飞行员地面苦练、空中精飞，助力公司高质量发展。”卢红刚表示。