

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

推动新就业形态劳动者群体工伤保障政策落地

密云“工会+检察院+人保局”携手守护快递员合法权益

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区总工会联合区检察院、区人力资源和社会保障局以及区域快递企业负责人，共同召开基层快递网点优先参加工伤保险工作推进会，携手推动快递员群体工伤保障政策落地，全力守护快递员合法权益。目前，密云区新增90名快递小哥优先办理参加工伤保险。

据了解，在“检护民生”专项行动中，密云区检察院持续关注包括快递员在内的新就业形态劳动者群体合法权益保护问题，经调查，发现部分企业未为快

递员优先办理参加工伤保险。“由于基层快递网点用工灵活、流动性大等特点，2022年9月，本市相关部门下发了有关推进基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知，但是该项工作落实还不到位。”密云区检察院相关负责人表示，对此，区检察院积极联系区人力资源和社会保障局、区总工会，联合推动基层快递网点优先办理参加工伤保险相关工作。

今年9月4日，密云区检察院与区总工会联合召开“落实推进运用‘一函两书’制度 维护劳

动者合法权益”座谈会，并为“劳动者权益保护检察联络室”揭牌。“此次推进会是立足‘劳动者权益保护检察联络室’，落实协同推进运用‘一函两书’制度保障劳动者权益工作的具体行动，切实维护快递员群体的合法权益。”密云区总工会党组成员、副主席陈宗顺表示，作为职工合法权益的忠实守护者，工会组织将加强各成员单位间的沟通联系，构建起更加牢固的协同合作体系，做好职工群众的“娘家人”。

推进会上，密云区人力资源

和社会保障局相关负责人详细介绍了《关于做好本市基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》的相关内容，并就参保登记、待遇申领、工伤认定等业务流程进行了细致讲解，现场逐一为快递企业负责人答疑解惑。

“今年，我们为40名快递小哥增加投保了工伤保险，这是对他们合法权益的保护，也是对企业权益的守护。”北京天喜韵达快递有限公司负责人表示，未来，公司将继续积极响应政策号召，切实履行企业主体责任，为

每一位新入职的快递员优先投保工伤保险，保障快递员的合法权益。现场，其他快递企业负责人也纷纷表示，将大力宣传工伤保险相关政策，共同守护快递员的合法权益。

据悉，下一步，密云区总工会、区检察院和区人力资源和社会保障局将继续联动合作，加强政策宣传、优化经办服务、强化督促检查，确保基层快递网点优先办理参加工伤保险工作落实做细，切实为快递员群体提供更加坚实的权益保障。

朝阳区政务服务岗位大练兵职业技能竞赛开赛

本报讯（记者 刘欣欣）近日，由朝阳区总工会、朝阳区政务服务管理局共同主办的“政务朝我看 服务朝前看”2024年朝阳区政务服务岗位大练兵职业技能竞赛暨第五届“朝阳工匠”选树活动决赛在朝阳宾馆举办。

本次竞赛自10月中旬拉开序幕，参赛人员包括朝阳区政务服务中心、各级专业大厅、各街乡政务服务窗口的服务人员。比赛内容涵盖政务服务通识类和专业能力领域两大类，赛制分为初赛、复赛和决赛三轮。为体现竞赛的客观公正，复赛和决赛还特别引入“政务评审团”进行现场评判，评审团成员由国内政务服务领域的智库专家、企业代表、群众代表、政务服务管理部门代表等共同组成。

情景模拟赛，知识抢答，通

过中文、英语、法语、德语、韩语、阿拉伯语六种语言进行演绎的原创诗朗诵……选手们奋勇争先，展现了扎实的专业技能和综合素养。

经过激烈角逐和专业技术考察，大屯街道政务服务中心胡冉荣获本届“朝阳工匠”称号。朝阳区政务服务中心社保分中心获得“专区专厅”赛道团队一等奖。大屯街道政务服务中心获得“街道地区”赛道团队一等奖。所有进入决赛的选手均纳入朝阳区总工会“匠心朝阳”人才数据库。

朝阳区总工会相关负责人表示，朝阳区已连续五年举办“朝阳工匠”选树活动，不但是技艺的较量，更是工匠精神的传承与发扬，也是朝阳区落实产业工人队伍建设改革的特色品牌之一。通过技能竞赛、技术比武，实施“朝阳能手、朝

匠心达人、朝阳工匠、朝阳大师”人才梯队评选计划，打造行业代言人。据统计，第五届活动共选树“朝阳工匠”35人、“朝阳匠心达人”203人、“朝阳能手”403人，近2000人纳入“匠心朝阳”人才数据库。他们中的佼佼者，相继被推荐为首都劳动奖章、凤凰人才、创新工作室领军人才等。

第五届“朝阳工匠”选树活动以“奋斗时代 匠心朝阳”为主题，聚焦培育新质生产力，主动服务朝阳“商务+科技”双轮驱动发展战略，重点覆盖新兴产业、高新技术产业、文化创意产业和职工群众关心关注的行业，举办了全媒体运营师、信息安全测试员、咖啡师、网约配送员、快递员等多场职业技能竞赛，形成具有朝阳特色的“工匠名片”和“产改品牌”。

北京地铁公司工会流动课堂走进一线女职工



本报讯（记者 周美玉）近日，北京地铁公司女职工流动课堂进车站活动走进15号线马泉营站，为基层一线女职工带来一场生动精彩的心理健康讲座。

本次活动依托首都工匠学院2024年公益课堂，邀请了北京市总工会职工大学老师进行授课。课堂上，老师以《阳光心态 赋能职场》为题，通过深入浅出的道理、生动具体的案例和有趣好玩的互动游戏，从压力及情绪管理策略到心理帮助策略，为女职工们带来一场心灵盛宴，互动性和趣味性贯穿始终。

“通过聆听老师的讲解感觉压力得到了释放，内心也注入了阳光的力量，进一步掌握了如何管理自己的压力和情绪，保持良好的精神状态。今后将以更加饱满的工作热情积极投入到工作中。”参加活动的女职工们纷纷表示。

北京地铁公司工会相关负责人表示：“公司工会将继续聚焦女职工需求，抓实抓细女职工关心关爱工作，组织开展形式多样的活动，促进女职工生活品质提升，为她们提供更加有温度的服务。”

北京发行集团举办安全生产知识竞赛

本报讯（记者 盛丽）近日，北京发行集团安全办公室和办公室联合工会在北京图书大厦举办安全生产知识竞赛。通过竞赛进一步提升全员安全意识，强化安全管理，筑牢企业安全防线。

此次竞赛活动以“安全生产人人管、事故隐患处处防”为主题，设必答题、抢答题、风险题和观众答题四个环节，内容涵盖消防法、集团安全生产相关制度以及日常消防安全常识等。来自北京发行集团系统的11支代表队参赛。

据了解，北京发行集团从10月开始筹备此次活动，精心组织系统内千余名干部职工和第三方工作人员通过安全知识测试、实操等形式选拔优秀选手参加竞赛，做到广泛动员、全员参与、优中选优，营造了系统内干部职工学安全、知安全、懂安全的良好氛围。

北京发行集团相关负责人介



绍，多年来，集团始终将安全生产放在首位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。本次安全生产知识竞赛活动是集团加强安全生产文化建设、提升全员安全素质的重要举措。

通过举办安全生产知识竞赛，进一步增强了集团广大干部职工安全防范意识和应急处置能力，达到了“以赛促学、以学促用”的效果。

本报记者 曹立栋 摄

东湖街道总工会贴心服务送进招聘会

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区东湖街道“金秋招聘月”线下招聘会暨东湖街道退役军人现场招聘会举行。此次招聘会吸引了众多企业和求职者的积极参与。作为联合参与方，东湖街道总工会充分发挥自身优势，为招聘会的举办贡献力量。

招聘会现场，各企业的招聘人员向求职者详细介绍了岗位需求、薪资待遇等情况，对于参加应聘的退役军人，更是耐心十足，认真解答求职者提出的各种问题。

为了进一步扩大招聘会的覆盖面和影响力，东湖街道总工会搭建街道平台持续推送辖区企业的招聘需求，不仅为求职者提供了更加便捷、高效的求职渠道，

也为企业招聘提供了更加广阔的空间。

在招聘会进行的同时，东湖街道总工会同步开展法律咨询服务和职工沟通会。专业的律师团队现场为求职者和企业代表提供法律咨询，解答他们在就业、合同签订、劳动权益保护、工伤保险等方面的法律问题，有效提升了求职者的法律意识和自我保护能力，并发展了一批新会员会。

东湖街道总工会相关负责人表示，下一步，街道总工会将继续秉持服务民生、促进发展的宗旨，深化就业服务体系，为求职者和企业搭建更加便捷、高效的交流平台，通过个性化、精准化的服务，满足辖区职工群众与企业不同需求的就业与招聘期望。