

■劳动时评

以“一函两书”制度有效防范化解劳动领域纠纷

□孔德淇

“一函两书”制度是工会组织创新发展新时代“枫桥经验”的具体实践。各地工会要全力让“一函两书”站好“劳动法律监督哨”，切实发挥其守护劳动者合法权益的效能。

“现在劳动防护到位了，上班给宠物做放射性检查也放心了！”近日，浙江宁波海曙区胡瑶晨（化名）所在的连锁宠物医院为职工安排了职业健康检查，为从事放射工作的职工补全了防护用具。这一变化，发生在该宠物医院收到来自工会的一份劳动法律监督提示函后。今年以来，宁波市总工会大力推动“一函两

书”制度落地，与人社、法院、检察院等部门建立协同推进劳动法律监督“一函两书”制度联动工作机制，贯通事前监督、协商调解、劳动监察、司法审理、公益诉讼渠道，让劳动法律监督真正发挥实效。（11月5日《工人日报》）

今年以来，全国各级工会组织大力推动“一函两书”制度落地，贯通事前监督、协商调解、劳动监察、司法审理、公益诉讼渠道，为维护职工合法权益、促进劳动关系和谐稳定进一步迈出了坚实步伐。所谓“一函两书”，指的是《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》，作为源头治理、预防在前的法律监督措施，旨在提醒用人单位遵守劳动法律法规，及时

预防和纠正违法用工行为。

“一函两书”无疑跟社会期待同向。“法者，治之端也。”该制度通过明确工会的劳动法律监督职责，对于预防化解劳动用工风险、维护社会大局和谐稳定大有裨益。

踔厉奋发，治当止于至善。我们应该看到，劳动者合法权益保障从来都不是易事。预防用人单位拖欠工资、确保不随意延长工作时间、督促落实劳动安全保护措施……诸如此类的问题无小事，关乎劳动者的获得感，也是社会治理需要直面的必答题。鉴于此，以全面落实“一函两书”制度为抓手，敦促用人单位规范自身行为，解决劳动市场的痛点、难点、堵点，尤显必要。

将制度力量渗透到复杂多样

的劳动关系中，需以劳动法律监督组织为关键依托，深入劳动场景各角落，高效发现问题并传递监督信息。各级工会要充分调动工会劳动保护监督检查员、劳动争议调解员等队伍的积极性、能动性，对发生的违法行为及时发出提示，切实承担起经常性监督的责任，同时为监督员履职创造条件和时间。这也凸显出“一函两书”的示范意义：在劳动纠纷发生之前进行有效预防，在纠纷出现时优先通过调解方式解决，运用法治手段保障劳动者权益，将矛盾纠纷化解在基层。

劳动纠纷问题牵涉面广，落实“一函两书”需协调多方力量，抓好衔接协作至关重要。应进一步完善“工会——人社——法院——检察院”等多部门联席

会议机制，实现对劳动争议的快速化解，针对涉及职工人数众多、社会反映强烈的相关劳资纠纷，还要及时研判通报、启动应急预案等。

在具体实践中，提高“一函两书”的规范性、主动性和时效性，还离不开信息技术平台作为支撑。推进工会数字化建设，构建“一函两书”工作数据库，增加工作信息查询、统计、追溯、报告，以及涉工劳动法律法规执行情况等功能，为工作开展提供数据支撑，同样是保证制度从纸面落到实处的的重要手段。

“一函两书”制度是工会组织创新发展新时代“枫桥经验”的具体实践。各地工会要全力让“一函两书”站好“劳动法律监督哨”，切实发挥其守护劳动者合法权益的效能。

■每日图评

开展技能竞赛激励职工走技能成才之路

11月5日—6日，2024年广东省叉车司机职业技能竞赛决赛在广东省特种设备检测研究院举行，来自全省21个地市的70名参赛选手同台竞技。决赛采用理论和实操相结合的方式，选手们通过理论知识和“灌篮高手”“穿针引线”“步步高升”等多个考验驾驶技能与操作精度的项目一展身手，充分展示了叉车司机高超的驾控水平和熟练的操作技能。（11月8日《南方工报》）

在不少人的印象里，叉车就是搬运笨重货物的工具，叉车司机干的活，似乎不需要太精细、精准。但实际上，并非如此，在

一些高新技术企业的生产线上，特别是一些关键岗位，叉车运送和投放材料的精度要求非常高，用“绣花功夫”来形容，一点也不为过。就以“穿针引线”为例，叉车司机将货叉视为线，货物视为针，通过精准操控叉车，使货叉如同“穿针引线”一样，将货物精准地摆放到目标位置上。

“穿针引线”的高超技能需要参加决赛的叉车司机在平日持之以恒地刻苦学习和练习，不仅考验叉车司机对车辆控制的精准性，还需要有稳定的心理素质来保证操作的稳定性和精细性，体现的是一种精益求精的工匠精神。



神。笔者以为，开展叉车司机职业技能竞赛活动，让高技能叉车司机展示精湛技艺和亮丽风采，有利于提升技能人才的社会关注度

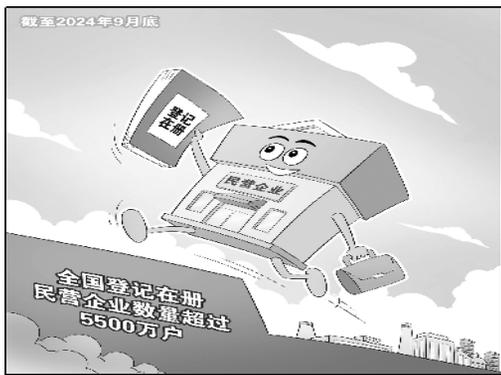
度和职业荣誉感，在全社会营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的氛围，激励更多人尤其是青年职工走技能成才、技能报国之路。 □周家和

■网评锐语

“双11”要多些真诚 少些套路

木须虫：定金红包、满减、购物券……“双11”大促将原本清晰明了的降价玩成了“奥数”，规则越来越复杂，各种玩法充满了套路。“双11”要多些真诚少些套路，商业推广需要技巧来提高对消费者的吸引力，但应秉承真诚的原则。平台应引导诚信经营和公平竞争；市场监管也应及时跟进，倒逼商家守法经营，共同营造安全放心的消费环境。

■世象漫说



持续发展

市场监管总局统计，截至2024年9月底，全国登记在册民营企业数量超过5500万户，民营企业在企业总量中的占比稳定在92.3%。前三季度，全国新设民营企业619.1万户。（11月8日 新华社） □王琪

■有感而发

上门体检为新就业形态劳动者健康护航

连日来，浙江温州市龙湾区总工会、区委社会工作部、区邮政管理局联合开展2024年龙湾区新就业形态劳动者免费上门体检活动，为来自温州圆通速递有限公司等400余名新就业形态劳动者提供一站式上门体检服务。（11月8日《浙江工人日报》）

据报道，一直以来，温州龙湾区总工会积极开展新就业形态

劳动者暖“新”系列活动，特别关注新就业形态劳动者的身体健康，呼吁他们参与体检活动，预防疾病发生，让他们感受到来自“娘家人”的温暖和关怀。

新就业形态劳动者由于工作时间不固定，没有时间进行体检。笔者以为，温州市龙湾区上门为新就业形态劳动者免费体检的做法，进一步提升劳动者的获得感、幸福感和安全感，而且把

体检直接送到新就业形态劳动者身边的暖“新”服务，还可以面对面向新就业形态劳动者宣传健康的科普知识，让他们充分认识到体检的重要性，增强健康安全意识，从而积极主动地参与体检。上门体检为新就业形态劳动者健康护航，我们希望未来上门体检服务能够覆盖更多的新就业形态劳动者。

□费伟华

遏制“缺斤短两”须常态化监管

沈峰：近日，北京市市场监督管理局对45家重点集贸市场主办单位进行集体约谈，要求市场主办方严格落实市场计量管理责任，坚决杜绝商户使用作弊电子秤、缺斤短两等计量违法行为。遏制“缺斤短两”须常态化监管，监管部门要加大打击力度，持续净化消费市场，让消费者买得安心放心。

■长话短说

公益培训课程 丰富职工业余生活

11月5日，宁夏银川兴庆区职工培训中心新开设的架子鼓课程开课。由于教学设备有限，每个班只能容纳20人同时上课，学员需要提前一天在群里报名，报名通道一经开启，几分钟内课程便被“抢”光。（11月8日 中工网）

为了丰富广大职工的业余生活，兴庆区工会设置了丰富多彩的公益培训课程。葫芦丝、萨克斯、绘画、瑜伽、舞蹈等课程受到热烈欢迎，很多课程都得“抢”着上。按照公益性原则，辖区在职职工（工会会员）均可免费报名学习。截至目前，兴庆区职工公益课已开办9期，每周开设16大类23堂课程，有在线学员3000余人，已累计服务职工61000余人次。

随着社会发展，人们越来越追求八小时之外的生活品质和质量。公益培训课深受职工欢迎是因为开设的课程内容丰富，很好地满足了职工的不同爱好和个性需求。

开设公益课，是职工和企业的双赢。公益课传授的都是积极健康、正能量的知识和技能，可以让职工在紧张的工作之余得到很好的放松和调节，然后更加精神饱满地投入工作。同时，公益培训课提升了职工技能、陶冶了职工情操、升华了职工境界，提升了职工队伍的整体素养，无疑有助于企业高质量发展。

公益培训课程丰富了职工的业余生活，鼓舞了职工干劲。“很多课程都得‘抢’着上”，既证明了公益课的受欢迎程度，同时也反映了职工内心的期望值——这样的公益课数量越多、质量越好，职工的获得感和幸福感就会越强。

□余清明