



外卖小哥扫码入会

近年来,密云区总工会紧密结合区域实际,积极整合社会资源,引导社会组织参与职工服务工作,开展了一系列内容丰富、形式多样的服务活动。这些活动不仅提升了职工群众的获得感、幸福感和满足感,也成功擦亮了工会的服务品牌,取得了显著成效。



职工沟通会让外卖小哥更深入地了解工会组织

密云区总工会擦亮“工”字服务品牌 整合社会资源 提升服务质量

□本报记者 王路曼 文/摄

注重协同联动

工会温暖服务职工两万余人次

密云区总工会高度重视社会组织在服务职工工作中的作用,用好市总工会资金和区级资金,积极引导社会组织开展各类服务职工活动。今年,市总工会资金支持的4个项目惠及近5000名职工;区级资金支持的9家协会组织在全区广泛开展活动,直接参与职工近两万人次。

檀州便民服务中心作为为职工提供服务的社会组织,正在积极推进新就业形态劳动者红色教育与培训项目。7月31日,该中心举办了第一期培训班,邀请北京市劳模刘永连分享其30年的创业历程和“三向党建工作法”在企业高质量发展中的引领作用,为新就业形态劳动者传授宝贵经验,帮助他们增强职业道德观念,提升责任感和使命感,促进诚信社会建设。

此外,檀州便民服务中心还

邀请了全国五一劳动奖章获得者段小龙和首都劳动奖章获得者陈立兵等,分享他们的成长故事和职业精神。

檀州便民服务中心相关负责人介绍说,中心通过实地走访培训人员询问需求,对相关需求进行汇总、归类,以更好地服务参训职工。下一步,将积极链接各种资源,不断提高参训职工自我认知和自我管理能力,不断激发他们的内生动力,从而更好地促进他们更好成长。

近日,密云区志愿服务大篷车“守护一泓碧水”活动在鼓楼街道白檀社区正式启动。本次活动以“增强环保意识,守护绿水青山”为核心主题,通过设置七个志愿服务宣传台,向公众普及保山护水、创城知识、垃圾分类和急救知识。同时,活动还提供了免费义诊、血糖血压测量、口

腔检测、理发服务以及金秋送福等志愿服务项目,进一步丰富了社区服务内容。值得一提的是,志愿者们还深入有需求的居民家中,提供爱心助洁服务,展现了志愿服务的深度和温度。据工作人员介绍,这一活动已连续举办多年,每次都能吸引百余名居民和职工志愿者积极参与。

在区级资金支持下,密云区总工会每年投入近百万元,积极引导乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、餐饮服务协会等9家协会组织,在全区范围内广泛开展女职工流动课堂、单身职工联谊、心理减压、文体活动和技能大赛等近百场活动。这些活动旨在减轻职工工作压力,提升职业技能,展现职工风采,致力于打造一个健康文明、积极向上、全员参与的职工文化生活环境。

动权益保障指南”“职业管理与自我规划”“职场沟通技巧与冲突解决”“心理赋能之如何塑造良好的社会心态”,从心理赋能和人身权益赋能的不同维度为新就业形态劳动者赋能,增加他们对自身权益的保护意识和对心理健康的关注。直播活动反响热烈,许多参与者在直播间留言,探讨心理学的影响,分享感受。个案服务则为新就业形态劳

动者提供了专业的个性化服务,帮助其缓解工作压力,提升人际交往能力与社会支持网络,促进自我成长。目前,该项目已完成40次个性化服务。

“项目旨在打造一个全新的服务平台,为新就业形态劳动者提供全方位的帮助和支持,创造一个和谐、包容、充满活力的环境,为密云区高质量发展作出贡献。”相关负责人介绍。



工会驿站暖“新”服务活动

量身定制服务项目

开创暖“新”服务新局面

在深入联系和引导社会组织服务职工的过程中,密云区总工会特别关注新就业形态劳动者的需求,量身定制了一系列深受他们欢迎的服务项目。

密云区心动力心理服务中心自2019年成立以来,汇聚了9位社会工作和心理咨询领域的专业人才,积累了丰富的实践经验。今年,该中心承接了驿站暖“新”服务项目,计划为570名户外劳动者举办31场主题活动,目前已成功举办30场。

该项目自6月启动以来,依托密云区总工会整合的资源,根据新就业形态劳动者的实际需求和生物钟规律,创新服务内容,提供多种精准服务,帮助劳动者提

升自身素质,为未来的职业发展打下坚实的基础。

相关负责人说,这些服务不仅让新就业形态劳动者更深入地了解工会的职能和作用,还让他们感受到工会的温暖和关怀。

在权益维护方面,密云区心动力心理服务中心组织了4场职工沟通会和4场法律维权活动,为50余名新就业形态劳动者提供了入会和法律咨询服务。在思想引领方面,该中心通过读书会等活动,引导新就业形态劳动者共读《做最好的自己》,积极面对生活,学会克服困难与挫折。此外,还坚持每两月为户外工作者提供免费剪发服务,并在端午节、中秋节等传统节日组织包粽子、做月饼活

动,让新就业形态劳动者感受到工会的关怀。

工作人员表示,为保障项目的有序开展,他们制定了详细的项目月计划,并按时报活动资料,每次活动后都会进行复盘总结。

同样关注新就业形态劳动者的还有密云同心圆心理服务中心,他们承接的《新心相连,情暖新业态群体服务项目》通过直播活动、个案服务、优秀榜样访谈等板块,促进新就业形态劳动者之间的交流与合作,提升他们的归属感和幸福感。

截至目前,该项目已完成9场线上直播活动,服务2542人次。直播活动主题包括“新业态群体劳

强化联系和引导工作

推动社会组织更好履行社会责任

密云区总工会党组高度重视联系和引导社会组织服务职工工作,组织召开专题研讨会,从多家社会组织报送的项目中精心遴选项目,持续开展服务工作。同时,成立工作专班,安排专人对所有购买项目进行全过程监管,确保事前计划、事中监督、事后总结。密云区总工会还积极通过多种方式,团结引导社会组织相关人士听党话、跟党走、作贡献,深入挖掘社会组织中的优秀集体和优秀职工,将符合评选要求的社会组织及其职工推荐各类表彰。其中,密云同心圆心理服务中心主任杨

桂英2015年被授予北京市劳动模范,蓝天救援队2021年被授予首都劳动奖状,北京明鑫社区服务中心负责人何强2024年被授予首都劳动奖章。

密云区总工会党组书记、常务副主席李友宁表示:“我们将继续联系、引导、激励更多社会组织有序参与社会治理,提供社会服务,承担社会责任。同时,切实发挥职工‘娘家’作用,通过开展‘我为职工办实事’实践活动,让职工感受到实实在在的服务,增强职工的获得感、幸福感。”