

围绕6个方面推进69项重点任务

丰台区持续深化服务业扩大开放综合示范区建设

□本报记者 余翠平

近日,《丰台区深化国家服务业扩大开放综合示范区建设方案》(简称“示范区2.0方案”)发布。方案围绕重点领域扩大开放、提升重点园区示范引领、优化贸易投资制度安排等6个方面,推出69项重点任务,助力“两区”建设。

注册规模300亿元、由中国诚通控股集团有限公司联合中国东方资产管理股份有限公司共同发起设立的国有企业土地资产盘活(北京)股权投资基金,由中国铁路通信信号集团有限公司出资30亿元成立的资本运作平台通号集团资本运营有限公司,由国

家电网有限公司出资10亿元成立的国网电力工程研究院有限公司……今年,一大批标志性引领性重大项目落地丰台,为区域高质量发展不断注入“源头活水”。

作为北京市“两区”建设重点园区,丽泽金融商务区也亮点频出:南区经营性地块全部完成出让,北区国际金融城项目稳步推进,丽泽城市航站楼预计2026年建成投用……截至目前,丽泽金融商务区已吸引了包括易付达、路孚特、威立雅中国等优质外资企业在内的1200多家企业入驻,税收增长超20%。

今年以来,丰台“两区”建

设招商引资工作硕果累累,新增入库项目341个,其中外资项目55个,全年任务完成进度在城六区居首。

根据“示范区2.0方案”,丰台区将优化贸易投资制度安排,聚焦服务贸易创新发展、货物贸易便利、资金跨境流动便利、支持企业“走出去”等方面,进一步实现制度国际接轨,支持区内企业更好融入国际产业链供应链价值链等。

“我们将进一步梳理完善高频政务服务清单,实现重点产业集聚区高频政务服务事项100%全程网办,新业态、新模式涉及

的行政许可事项办理‘最多跑一次’。”丰台区商务局相关负责人介绍,“示范区2.0方案”还强调国际化政务服务环境、创新成果转化运用和国际人才服务模式的整体优化提升,塑造“类海外”环境,提升企业、国际专业人士在丰台区工作生活办事的感受。

“丰台‘两区’建设的利好政策,为我们创造了很好的招商引资平台。”外资企业代表、京印国际中心总经理王荣芳告诉记者,由大康鞋城通过城市更新而来的京印国际,自去年9月完成改造以来,已吸引包括英中商业发展中心、国家电网等优质国内

外企业入驻,还有多家丰台首店入驻。随着“示范区2.0方案”的发布,他们也更有信心构建起“国际朋友圈”。

打造北京市低空经济产业发展示范区,建设北京市数字丝绸之路经济合作试验区,深化法定数字货币试验区建设,引进品牌首店、旗舰店、创新概念店,培育跨境免税消费模式扩大离境退税“即买即退”试点商店数量……相关负责人表示,丰台区将持续深化服务业扩大开放,为外资企业来丰台投资兴业、共谋发展做好服务保障,以制度型开放培植企业高质量发展“沃土”。

供需对接突出“精”与“准”

高职院校双选会现场供需两旺

□本报记者 任洁文/摄

10月23日,北京电子科技职业学院(以下简称北电科)举办2025届毕业生秋季综合类线下招聘会。作为该校今年秋季学期首场大型供需见面双选会,活动共吸引航空航天、集成电路、智能制造、生物医药等多个领域近150家用人单位入校招聘,提供就业岗位需求5000余个,3000余名毕业生到会咨询应聘。

据了解,此次招聘企业中不乏世界500强企业、知名央企、大型国企等,所涉领域与毕业生所学专业高度匹配,涵盖学校7大专业群41个招生专业,在精准对接岗位需求和求职意向的同时,为毕业生提供更高层次、更多元化的就业选择。“除了今天这场是综合性招聘会以外,我们还将围绕不同产业集群、北京经济技术开发区的头部企业和学校专业群举办‘小而精’的专场双选会,计划每月一场,还会结合部分学生顶岗实习不在校的情况开设线上双选会,满足供需双方多样化需求。”北电科招生就业处处长张颖介绍。

记者注意到,参加双选会的企业对人才的需求不仅有活动策划、技术工程师、科研主管、网络安全技术等偏“白领”的岗位,也有钳工、焊工、机床操作工等技工岗位,不少学生对这些技工岗位很感兴趣,积极与企业代表交流,了解招聘要求、薪资待遇、晋升空间等情况。北电科电气自动化技术专业学生小李告诉记者,他已经给几家心仪的制造业企业投出简历,其中有两家都招聘技工。“国家近年来大力倡导培育大国工匠,技术技能人才到哪里都受欢迎,我相信未来可期。”

“我们企业主要招聘印刷工程师和电气工程师,比较注重毕业生的实际操作能力,还有继续学习能力。北电科一些专业跟我们比较对口,很多学生也取得了中级甚至高级的技术等级证书,这些都是我们看重的。”某报纸印刷企业人力资源部张女士



介绍。“我们招聘的是黄金珠宝销售顾问,本身对学历和专业没有太多要求,更看重毕业生的沟通表达能力,能够服从企业的管理,还要有进取心。”北京菜市口百货股份有限公司人力资源部负责招聘工作的吴女士介绍,公司会对新进职工进行专业化技能培训,所以要求学生必须有学习能力。吴女士表示,公司线下门店有100多家,今年预计招收30到50名应届生,此次来高职院校招聘,就是看中高职生属于技能型人才,实践能力强的优势。“新职工进来后,前期以一线基层岗位为主,未来如果发展得好,完全可以晋升中层职位。”

据统计,招聘会现场初步达成就业意向的毕业生人数达600余人,极大提振了学校促就业、学生就好业的信心。

在当前高校毕业生就业的关键时期,北电科提早谋划,主动求变。新学期以来,学校深入分析2024届毕业生的就业基本情

况,以市场需求为导向,建立“统一领导、落实责任、分类指导、全员参与”工作机制。据了解,北电科加强职业规划教育,开设职业规划课程、举办职业规划讲座和活动,帮助学生明确职业目标和方向,提升理论水平和就业自信心;通过校院两级访企拓岗,与企业合作开展实习项目、建立实习基地、开展联合培养,提前让学生进入企业实习等方式,提高学生的就业竞争力。

此外,北电科坚持“创新引领创业、创业带动就业”的理念,通过举办创新创业大赛、设立创新创业基金、建设创新创业孵化基地等措施,为学生提供丰富资源和平台,引导学生“敢于创新、勇于创业”。近年来,北电科学生在全国技能大赛、中国国际大学生创新创业大赛、“京彩大创”北京大学生创新创业大赛等比赛中不断获得佳绩。创新创业项目为学生提供了更多的实践经验,提升了创业就业能力,逐渐成为促进毕业生就业的重要引擎。

城乡合作手拉手 就业帮扶促振兴

门头沟区与西城区联合举办招聘会

□本报记者 张晶

近日,西城区金融街街道与门头沟区人力资源和社会保障局共赴门头沟区雁翅镇,开展“就业帮扶,助力乡村振兴”专场招聘活动,辐射城乡就业困难人员、高校毕业生、退役军人等各类求职人员,帮助雁翅镇劳动力更新就业观念,提升职业技能,促进就业增收。

听说有招聘会,附近村民早早前来,雁翅镇田庄村社区活动广场上迅速热闹起来。金融街街道5家招聘单位带来的岗位既有人才需求缺口大、就业门槛较低的保洁、热线客服、中控管理、勤务辅警等岗位,也有对技术要求较高、薪资水平高的新能源运维工程、财务会计、出纳等岗位,用多层次的招聘服务进一步助力雁翅镇求职者成功就业。

招聘会现场人来人往,络绎不绝。在这里,求职者不仅能得到全面的就业指导、政策解读、岗位介绍等服务,还能与招聘单位一

对一交流咨询,选择最适合自己的岗位。一名求职者表示:“因为年龄较大,很难找到合适的工作,之前在家附近就业主要以打零工为主,收入低且不稳定,如今更多的岗位送到了‘家门口’,让我对找工作有了更大的信心。”

今年以来,门头沟区与西城区持续开展劳务协作,发挥西城区人才、市场资源优势,联合举办线上线下招聘会8场,日常推送岗位4139个。同时,通过同步宣传、统筹对接、服务强化、拓宽两区企业和求职者用工就业平台,助力相关重点群体就业。

下一步,门头沟区与西城区将进一步深化战略合作,根据两区特点,精准挖掘更多岗位,多渠道招聘搭建桥梁,加强两区就业指导人员业务交流,提升就业服务专员服务水平,充分发挥就业服务体系优势,进一步提升重点群体就业质量。

粮食颗粒归仓保丰收

北京举办玉米机收减损大比武

□本报记者 孙艳

近日,“2024年北京市玉米机收减损大比武”活动在密云区西田各庄镇举行,来自北京市8个主要粮食产区的10位农机手参与本次比赛。

比武现场,一声令下,5台玉米联合收获机同时启动,伴随着机器的轰鸣声,农机手们沉着冷静地将一排排玉米“收入囊中”。

为保证所有参赛农机手在相同条件下作业,赛出真水平、比出真实力,主办方北京市农业农村局、北京市农业机械试验鉴定推广站、北京市密云区农业农村局下了功夫。10个机手分成两组,每组5人,分别驾驶5台同一型号收获机进行作业。比赛场地

被均匀划分为10个区域并编号,比赛前机手随机抽签决定自己比赛的作业区域。

经过选手们的激烈角逐和裁判的认真测算,来自密云区的井浩辉、怀柔区的张福林、房山区的贾继朋分获此次比武的前三名。

“多年来,玉米一直是北京市种植面积最大的农作物,实现玉米颗粒归仓对于助力首都粮食稳产保供具有重要作用。”北京市农业机械试验鉴定推广站负责人表示:“本次大比武通过以赛促训、以赛提技,提升玉米机收规范化操作水平,营造全社会‘减损就是增产、降耗就是增收’的浓厚氛围,确保颗粒归仓。”