

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

泛华建设集团有限公司厂务公开民主管理出实招

“走心+暖心”让职工幸福底色更足

本报讯 (记者 马超) 作为北京市非公经济组织党建示范单位,泛华建设集团有限公司一直注重维护职工的合法权益,特别是作为“丰台区提高产业工人政治经济社会地位试点单位”,不断深化厂务公开民主管理工作,把职工知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

近年来,泛华建设集团党委高度重视职代会工作,及时解决职工遇到的急难愁盼问题,把厂务公开民主管理工作摆在公司治理全局中去思考、去谋划、去推进。据了解,该集团建立健全厂务公开民主管理机制,成立领导

小组和监督小组,达成企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享的统一思想,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,赋能职工健康成长,实现企业发展和职工发展的双赢格局,在推动集团高质量发展中发挥积极作用。

泛华建设集团工会相关负责人表示,集团工会持续拓宽职工建言献策的渠道,认真听取职工代表意见,积极解决职工代表反馈的问题,特别是与职工密切相关的职业发展、子女教育、健康医疗、住房等问题。通过与丰台科技园区总工会积极沟通,积极

争取政策和相关方面支持,依托人才公租房解决职工租房问题、依托第五实验学校解决职工子女入学问题。同时通过工会工作的开展积极拓展周边医疗资源,解决职工看病难的问题。对于无法及时解决的问题,集团工会第一时间做好沟通、解答,对于可延时解决或短期无法解决的事项,会将相关指导性政策、实施路径等详细告知职工,杜绝一切信息堵塞或屏蔽行为。

近年来,泛华建设集团在创新业务的开展、生产经营管理的重大问题、涉及职工切身利益问题和职工普遍关注的热点问题

上,增设企业公开栏、宣传栏、民主监督平台、意见箱、意见直通车、职工之家等,鼓励职工多角度监督和提出建议,坚持集体议事、集体办公、集体决策的管理模式。同时,把党风廉政建设与廉洁文化“四进”工作融入到厂务公开民主管理之中,既维护职工知情权、参与权、表达权和监督权,又监督厂务公开民主管理事项的落实情况。

“目前,集团的主力军是85后、90后,他们经常在子女教育、个人职业发展、业务协同、管理等方面存在困惑,为保障职工敢于表达自己的真实想法,集团专门建立了‘调解室’,鼓励职工说出自己的困惑,并做好职工的思想疏导,保障职工的身心健康发展。”泛华建设集团工会相关负责人表示。

深化厂务公开民主管理
构建和谐劳动关系

饿了么(北京)工会成立

本报讯 (记者 刘欣欣) 饿了么平台——拉扎斯网络科技(上海)有限公司北京分公司第一届工会会员代表大会第一次全体会议近日召开,标志着饿了么(北京)工会正式成立。

会上,听取了《拉扎斯网络科技(上海)有限公司北京分公司第一届第一次工会会员代表大会筹备工作报告》;审议通过《拉扎斯网络科技(上海)有限公司北京分公司第一届第一次工会会员代表大会选举办法(草案)》,拉扎斯网络科技(上海)

有限公司北京分公司工会第一届委员会、第一届经费审查委员会委员候选人建议名单。

拉扎斯网络科技(上海)有限公司党委书记、工会主席、副总裁肖水贤表示,工会的成立意味着饿了么公司党群工作实现新跨越,迈上新台阶,进入新阶段。工会的成立必将为公司活跃企业文化、营造良好氛围、锻造组织能力提供更多的支持和动力。一直以来,饿了么公司十分重视新就业形态劳动者的关怀和保障。未来,还将在各级

工会的指导下,合作开展一系列骑手关怀活动,围绕骑手的工作需求不断夯实基础设施,关心关注职工的身心健康与职业发展。

据介绍,今年以来,朝阳区各级工会扎实推进新就业形态劳动者群体建会入会工作,截至目前,朝阳区3327名饿了么公司网约送餐员加入工会组织。

中国财贸轻纺烟草工会、北京市总工会、朝阳区总工会、商务中心区总工会等相关领导出席会议。



东城区总工会举办新就业形态劳动者专场运动会

本报讯 (记者 边磊) 近日,东城区委社会工作部和东城区总工会联合主办“新”系东城“趣”享运动——东城区新就业形态劳动者专场运动会,全区物流快递、外卖、网约车、家政、保安、房产中介等行业的260余名职工参与活动。

东城区总工会相关负责人介绍,结合新就业形态劳动者工作时间不固定、参加活动难集中等特点,本次活动分别在红剧场前广场、皇城根遗址公园、银河soho下沉广场及和平里街道兴化社区文化广场设立4个会场,职工报名后可在规定时间内随来随参加。

本次运动会设有团体赛和个人赛,包括吹球、两人三足、起立卧倒、纸飞机投掷等项目,兼顾趣味性和互动性。职工们在游戏中团结协作、配合默契。活动结

束后,东城区总工会为参与职工发放了精心准备的纪念品。“通过参加运动会,让我们凝聚了奋进向上的力量,也有了一次放松身心、增强体质的机会,我们将立足本职岗位,为东城区发展贡献力量。”美团买菜外卖员申佳龙说。

在两个分会场,东城区梵蒂匠人及金板寸服务队两支首都职工志愿服务队,为参加活动的

新就业形态劳动者进行爱心理疗。东城区总工会相关负责人表示,接下来,工会将继续按照《东城区新就业形态劳动者群体“生活友好”建设,不断创新拓展服务方式和服务功能,充分发挥工会凝聚职工的积极作用,使新就业形态劳动者切实感受到“家”的温暖。

房山区总工会举办劳动创造幸福宣讲活动

本报讯 (记者 余翠平) 近日,房山区总工会在北京长安汽车有限公司举办“奋进新征程建功新时代”——劳动创造幸福宣讲活动。市总工会、房山区总工会及窦店镇相关领导出席活动,北京长安汽车有限公司、窦店镇职工代表共计200余人参加活动。

宣讲活动邀请北京北方出租汽车有限责任公司出租车驾驶员何艳静、北京房山云居寺文物管理处讲解员王晓宁、北京八亿时空液晶科技股份有限公司商

务主管许宝宝、房山工业集团生产部数控班班长鲍彦隆、房山区西潞街道苏庄三里社区书记邵雪松等5名宣讲者,用普通劳动者的视角、平实的语言、真挚的情感,生动讲述了个人奋斗的故事,充分展示党的二十大以来,房山经济社会发展取得的辉煌成果、人民群众生产生活发生的巨大变化;生动展现房山区在融入“四个中心”功能建设、推进京津冀协同发展等重点工作中的感人故事。宣讲活动现场氛围热烈,参与活动的职工们纷纷表

示:“小故事折射出大道理,聆听此次宣讲催人奋进,让我们深受鼓舞。”

此次宣讲是在长安汽车公司“大干130天,全年任务坚决完”的关键时刻组织的一次宣讲。房山区总工会相关负责人表示,区总工会将以此次宣讲活动为契机,团结带领全区广大职工将思想和行动统一到党的二十届三中全会精神上来,开拓奋进、攻坚克难,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为区域经济社会高质量发展贡献力量。

密云区工匠学院民宿经营管理技能培训班开班

本报讯 (记者 王路曼) 近日,密云区工匠学院举办民宿经营管理技能培训班,近百名民宿管理者和从业者参与培训。此次培训为提升区域内民宿经营者的专业素养与服务水平,进一步推动密云民俗业、旅游业的高质量发展注入了工会力量。

据了解,本次培训班由多位行业专家及从业者授课。课堂上,老师为学员讲解民俗线上+线下的经营策略,通过实际操作教授

如何利用新媒体资源经营民宿;围绕“民宿财务与定价”进行讲解,帮助学员们掌握科学的财务管理方法和合理的定价策略;通过生动的案例分享,为学员们传授“服务礼仪”的重要性,强调优质服务是民宿吸引客源、树立口碑的关键。培训中,学员们积极参与讨论,并就民宿经营中遇到的实际问题向老师请教。学员们纷纷表示,此次培训受益匪浅,不仅学到了实用的经营管理技巧,

还拓宽了视野,增强了信心。

“此次培训班的举办对于提升密云区民宿行业的整体竞争力具有重要意义。”工作人员介绍,培训不仅为民宿经营者提供了一个学习交流的平台,还促进了区域内旅游资源的优化配置和共享,为密云区打造全域旅游示范区奠定了坚实的基础。下一步,密云区工匠学院将继续举办各类技能培训,为区域经济社会发展培养更多高素质技能型人才。

天桥街道职工体验尤克里里手工制作

本报讯 (记者 陈曦) 近日,天桥街道总工会开展“匠心独韵弦音筑梦”职工尤克里里手工体验活动。来自辖区20余家企事业单位的30余名职工相聚在天桥艺术大厦商务楼宇党群服务中心制作弹拨乐器——尤克里里。

课堂上,工作人员通过PPT展示和实物讲解相结合的方式

进行操作。大家纷纷表示,此次活动不仅学习体验了尤克里里的制作工序,更深刻感悟到工匠精神。

天桥街道总工会相关负责人表示,在后续工作中,街道总工会将继续通过更多、更丰富的活动,引导广大职工深刻领悟劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结带领辖区企业职工在各自岗位精耕细作、奋发有为。