

■劳动时评

提升技能人才评价质量 激发技能人才创新活力

□潘铎印

加快形成新质生产力，技能人才至关重要。因此，要不断完善技能人才评价体系，创新技能人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的技能人才评价体系，推动形成凭品德、能力、业绩和贡献评价激励技能人才的导向，促进各类技能人才在全面建成社会主义现代化强国进程中施展才华、建功立业。

工作的智慧化监管方面，创新启用了技能人才评价“云督导”，全力提升技能人才评价质量。(9月24日《工人日报》)

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。建设制造强国、推进高质量发展，需要以完善的技能人才评价机制，引导更多人关注技能、学习技能、提升技能，进而在各领域闪光，成长为高质量技能人才。

技能人才的评价具有导向作用。科学的评价机制能使优秀人才脱颖而出，迸发出强大的创新活力。技能人才评价机制建设已成为产业转型升级、实施创新驱动发展战略、赢得竞争优势、实现高质量发展的重要支撑。因此，要不断健全完善技能人才评价体制机制，为高技能人才队伍建设提供基础保障。

党的二十届三中全会指出，“深化人才发展体制机制改革”“着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质。”各地各部门要推动技能人才评价制度持续完善，建立科学公平的评价机制，用多把尺子衡量技能人才，从不同侧面发现其优势，坚持实干出实绩，以实绩定待遇、评奖励，不断完善技能人才评价机制，构建培养、使用、评价、激励协同联动的工作机制，让技能人才更有奔头，最大限度地激发技能人才创新创造活力。

健全人才评价机制，提升技能人才评价质量。要推进评价标准科学化，坚持德才兼备、以德为先，把品德放在技能人才评价的首位，重点考察专业技能人才的职业道德。要以工作业绩、贡献为主体，重点评价技能人才岗

位工作绩效、生产服务成果、创新操作技术方法、解决技术难题、推广技术工艺、开展技术革新等方面的创新创造和实际贡献，体现和突出价值、贡献导向。要明确政府、市场、用人单位在人才评价中的职能定位，建立权责清晰、管理科学、协调高效的人才评价管理体制。要丰富各类人才的评价手段，科学灵活采用考试评审、考核认定、个人述职、面试答辩、实践操作、业绩展示等不同方式，提高分类评价的针对性和精准性，提升技能人才评价质量。

健全人才激励机制，激发技能人才创新活力。要不断完善职业技能人才职称评审与收入稳定增长机制，建立健全以国家奖励为导向、用人单位奖励为主体、社会奖励为补充的技能人才奖励体系，激发技能人才的职业荣誉

感、自豪感、获得感，吸引技能人才踏踏实实扎根一线提高技能、创新创造，让技能人才全身心地投入到职业技能发展中，努力成为“中国智造”的基础和依托。要用好人才评价激励的“指挥棒”，尊重技能人才，尊重创新价值，建立评价与培养使用激励相联系的机制，引导技能人才立足本职岗位，不断提高技能水平，迸发创新活力，助力经济高质量发展。

加快形成新质生产力，技能人才至关重要。因此，要不断完善技能人才评价体系，创新技能人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的技能人才评价体系，推动形成凭品德、能力、业绩和贡献评价激励技能人才的导向，促进各类技能人才在全面建成社会主义现代化强国进程中施展才华、建功立业。

近日，记者从宁夏回族自治区人社厅获悉，今年以来，宁夏全面开展贯彻落实国家职业标准行动年活动，建立健全多元评价、质量督导、评价监管、信用评估等方面评价要素，推动技能人才评价工作提质扩面。在技能人才评价

■每日图评

乐见工会为新就业形态劳动者拓宽“服务圈”

“很喜欢这份工作，只要付出时间，就有回报。”近日，利用韩宇跑单休息空档，深圳福田区华强北街道工会工作人员来到他跑外卖所在的站点华红社区图书馆，与他进行了交流。并向韩宇介绍了由深圳市总工会推出的公益服务项目“E路守护”。(9月24日 中工网)

新就业形态劳动者不仅是推动经济社会发展的重要人力资本，也是推动社会进步和科技创新的重要力量。近年来，各地各级工会组织立足新就业形态劳动

者的实际需求，通过多种方式解决新就业形态劳动者“急难愁盼”。如深圳市总工会通过“E路守护”公益服务项目，为快递员、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者提供“事前预防+日常关爱+事后保障”全周期服务，让他们享受重疾、意外、第三者责任等方面的保障。此外，针对学历提升，又推出圆梦计划和技能培训项目，力求让更多的新就业形态劳动者享受到工会多样化的服务。

新就业形态劳动者的工作



圈、生活圈，就是工会的“服务圈”。期待各级工会组织能不断创新工作方式方法，让更多新

就业形态劳动者享受到工会的暖心服务。

□刘纯银

■长话短说

夯实“算力底座” 为数字中国建设蓄势赋能

9月24日，以“智算万物 湘约未来——算出新质生产力”为主题的2024世界计算大会在湖南长沙开幕，来自国内外的专家学者与计算行业领军企业高管参加，共同探讨和展示全球计算产业的最新进展、重要成果和未来趋势。(9月25日《光明日报》)

算力泛指计算能力，即数据处理能力。算力大小代表数据处理能力的强弱。如今，随着数字经济时代的全面开启，不仅算力的赋能作用日渐凸显，而且算力已成为数字经济时代的关键生产力，是全社会数字化、智能化发展的重要基石，也为经济高质量发展注入了强大动力。

公共服务、经济运行、科学研究等各个领域，每时每刻都在产生数据，这些海量的数据都要由算力来支撑，可以说，如今算力已深度融入制造、交通、教育、航空航天、金融、传媒等各行各业，并为其数字化转型注入新动能。

面对当前新一轮科技革命和产业变革加速演进，经济社会加速数字化转型，在为算力产业发展提供难得历史机遇的同时，也对算力提出了更高的要求。

算力基础牢固，有助于经济运行稳致远。因此，期待各地以此此次世界计算大会为契机，抢抓机遇，统筹兼顾，进一步推动算力基础设施建设。一方面要汇聚科技力量，加大研发投入，尽快突破一批标志性的技术产品和方案，不断夯实“算力底座”，持续推进国家超算互联网建设，支持产业各方通力协作，助力千行百业数字化转型，促进数字经济与实体经济深度融合，打造数字经济新优势。另一方面，要立足绿色算力产业发展实际需求，健全产、学、研、用协同育人机制；要坚持问题导向，为算力人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，不断提升产教融合效能，实现“算力领着产业跑”，为数字中国建设持续蓄势赋能。

王琪

■网评锐语

“爱心餐” 暖心又暖胃

徐曙光：“包子皮薄馅大，还热着呢，感谢工会对我们的关心。”环卫工人李师傅拿着一袋热气腾腾的包子高兴地说。9月23日上午11时40分，在秦皇岛市总工会职工服务中心工会驿站门前，工作人员为环卫工人发放了“爱心包子”。为环卫工人发放免费“爱心包子”，充分体现了工会组织、相关部门和企业对环卫工人的关爱，希望这种暖心又暖胃的“爱心餐”能再多一些。

创新科普方式 为更多人打开科学大门

刘天放：9月15日至25日，2024年全国科普日活动在各地开展，活动主题为“提升全民科学素质，协力建设科技强国”。科普工作要进一步聚焦重点人群，适应时代特征，创新传播方式，为更多人打开科学大门。要通过不断创新，使科普工作适应新时代要求，科普工作者要把工作做得再细致扎实一些，由此才能通过创新科普方式，形成良好的科普生态，让科普之光照射更多人。

■世象漫说



■有感而发

“职工健康专车”把关爱送到劳动者心坎上

“我们外卖送餐员平时很忙，很难抽出时间去医院体检。这次体检就在站点，不用跑医院，不用挂号，不用等候，太方便了。而且体检安排在早上，也不会耽误我们的工作，真心感谢工会对我们的关心关爱。”美团外卖配送员张先生说。近日，山东省阳谷县总工会开展“职工健康专车”进工会驿站活动，为150名新就业形态劳动者开展免费健康体检活动。(9月23日《山东工人报》)

据报道，本次体检活动涵盖血常规、心电图、X光等多个项

目，为新就业形态劳动者提供了全面的健康检查。活动现场，参检人员在医务人员引导下，进行登记建档和各项检查。

以快递员、外卖配送员、网约车司机等为主的新就业形态劳动者，每天奔波在大街上，工作忙碌而辛苦。由于长期高强度劳动，让他们容易患上各种慢性疾病和职业病。现实中，由于许多新就业形态劳动者工作时间忙碌，抽不出时间进行体检。阳谷县总工会将“职工健康专车”开进工会驿站，通过医务人员的健康指导，不但

同车接续

记者24日从中国国家铁路集团有限公司了解到，为了给旅客出行提供更多选择，铁路12306手机App和网站推出同车接续功能。据铁路12306科创中心相关负责人介绍，旅客在查询车票后，点击“中转”标签，系统在提供不同车次换乘方案的基础上，可将能组合的同一列车不同区段的两段同席别或不同席别的剩余车票，组合形成该车次的同车接续方案，供旅客选择。(9月24日 新华社)

王琪

让新就业形态劳动者检查诊疗更便捷、更舒心，而且他们对自己的身体情况更加了解，也能从中学到很多实用的健康保健知识。

健康是职工的生命线。职工只有身心健康，才能更好工作。“职工健康专车”开进工会驿站，是工会组织为新就业形态劳动者办的一件暖心民生实事，值得点赞学习。笔者建议，各地工会组织可结合实际，有针对性开展健康诊疗服务，切实把关爱和温暖送到新就业形态劳动者心坎上。

赵杰昌

王小梅