

密云区打造“检察+工会”协同机制

共绘构建和谐劳动关系“同心圆”

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区检察院与区总工会联合召开“落实推进运用‘一函两书’制度维护劳动者合法权益”座谈会暨检察联络室揭牌仪式。会上，双方共同签署《落实推进运用“一函两书”制度维护劳动者合法权益保障实施意见》。密云区人大常委会党组书记、副主任，区总工会主席赵秦岭与密云区检察院党组书记、检察长李欣宇出席会议，并为“劳动者权益保护”检察联络室揭牌。

据了解，为深入贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会关于“完善劳动者权益保障制度”重要精神，深入落实最高人民检察

院、全国总工会联合印发的《关于协同推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作的通知》精神，密云区检察院与区总工会积极探索，努力构建“检察+工会”协同履职机制，充分融合发挥检察机关法律监督优势和工会组织优势，切实保障劳动者合法权益。

活动现场，双方签订《落实推进运用“一函两书”制度维护劳动者合法权益保障实施意见》，明确将通过建立完善的信息共享、线索移送、宣传联动等机制，提高检察机关与工会的协作配合质效，有效预防和化解劳动领域矛盾纠纷，切实维护劳动者合法权益，服务密云区经济社会高质量发展。

“我们以强化法律监督效能、深化矛盾纠纷化解、优化法治宣传效果为工作目标，将深耕七项主要措施，其中包括建立‘一函两书’抄送共享机制、监督线索移送机制、办案协作机制、党建合作机制、信息共享机制、常态化联络机制和普法宣传联动机制。”工作人员介绍，其中，在建立办案协作机制方面，密云区检察院将在办理涉及劳动者权益保护的案件时，邀请工会推荐职工代表共同参与案件调查核实、争议化解等工作。同时根据密云区总工会的工作需要，及时为劳动者权益保护事宜提供法律咨询。双方还将联合开

展专项行动，合力治理恶意欠薪、违法超时加班等侵害劳动者合法权益的突出问题。

赵秦岭表示，要提高政治站位，深刻认识建立“检察+工会”协作机制的重要意义。要坚持从政治上着眼、法治上着力，自觉加强检察监督与劳动法律监督的协同协作，推动工会服务“向前一步”，打好劳动者权益保护“主动仗”。要深化交流协作，努力推动“检察+工会”协作机制落实见效。要强化对恶意欠薪、违法超时加班、维护新就业形态劳动者合法权益等重点工作的监督合力。要积极落实日常联络、研判会商、争议化解等常态化协同机制，让协同履职机制发

挥最大效能。同时，坚持建设数智工会，赋能保护劳动者权益。学习借鉴检察机关在法律监督模型应用方面的经验做法，创新协作监督方式。加强数据共享，激活工会业务数据，以大数据思维助力劳动者权益保护工作迈上新台阶。

密云区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将紧密联合区检察院，依托“检察联络室”这一新平台，进一步推动“一函两书”制度的作用发挥，不断创新合作模式，加强信息共享与协作配合，共同为劳动者“撑腰”，努力构建和谐劳动关系，为密云区的经济社会高质量发展贡献力量。

第二届“昌平工匠”选树活动启动

获得者可享建立创新工作室助推资金等支持

本报讯（记者 周美玉）近日，昌平区劳模工匠学院建设推进会暨第二届“昌平工匠”选树活动启动，即日起开始报名。据了解，“昌平工匠”今年将从深耕基层一线职工、参与昌平区重点产业做出重大贡献的劳动者、传承传统文化技艺工作者、职业技能竞赛选树中脱颖而出的工匠人才中选树，预计年底进行评选和公示，于2025年1月命名表彰。

2023年，昌平区选树首届4名“昌平工匠”。今年“昌平工匠”选树的涵盖范围更广，具体为全区各行各业中从事某一工种、专业3

年以上，具备执着、精益、创新精神和高超技艺的职工或传承中华优秀传统文化事业中发挥关键作用或做出突出贡献的一线劳动者。昌平区总工会党组书记、常务副主席王冰介绍，即日起，昌平区各基层工会可通过走访、摸排的方式确定推荐人选，11月份集中推荐申报，12月份进行初审和区级公示，明年1月份进行命名表彰。

记者了解到，今年对于“昌平工匠”助推力度更大，最终获得者将获得5000元奖励，并纳入昌平人才库，指导、支持其建立创新工作室，对符合条件的，优先命名为

“区级职工创新工作室”，给予创新工作室一定的助推资金。符合“首都劳动奖章”推荐条件的，由所在单位在次年度按程序优先推荐参加评选。

此次选树重点关注基层一线岗位职工。同时，聚焦昌平重点产业发展方向，包括新兴产业、先进制造业、医药健康业等行业，以及在昌平区重点工作、重大项目做出突出贡献的一线劳动者。着重推选富有工匠精神，在传承中华优秀传统文化事业中，发挥关键作用或技能技艺水平在全市乃至全国具有示范引领作用的职工。



公交集团工会开展创新工作室领军人经验交流会

本报讯（记者 盛丽）近日，北京公交集团公司工会组织开展创新工作室领军人经验交流活动，进一步激发劳模创新创造活力。座谈会上，6位创新工作室领军人结合各自的工作岗位和创新工作室相关情况，围绕创新思路、经验做法及创新成果介绍进行了交流发言。

谈及“创新”，北京公交集团第三客运分公司324路驾驶员、创新工作室领军人刘刚介绍，目前他所在的工作室形成了以张景龙安全驾驶培训、张志智能调度电脑操作相关创新、685路高桂军师带徒示范点等一系列主要创新发展课题。北京公交集团保修分公司十六车间生产综合协调员侯兴光说：“维修工作涉及多个领域的知识和技能，因此我们协调团队成员共同解决复杂问题。”据了解，他所在的工作室会定期举办技术和创新交流，分享最新的维修技术和经验，提升整个团队

的技术水平。

座谈会上，6位领军人还谈到了创新工作室如何发挥传承作用。“师傅拥有丰富的实践经验和专业技能，可以将这些知识直接传授给徒弟。”北京公交集团北巴传媒公司金泰开元汽车销售服务有限公司技术总监兼备件部经理王辉介绍，在汽车维修创新工作室中，师傅可以向徒弟展示如何快速准确地诊断汽车故障，以及如何使用创新维修工具进行高效维修。“这种手把手的传授方式能够让徒弟更好地理解和掌握技能，避免在学习过程中走弯路。”

北京公交集团公司工会相关负责人介绍，近年来，职工创新工作室成为了北京公交集团创新成果的“孵化地”。公司工会还建立职工创新工作室联盟，广泛开展“五小”活动。下一步，公司工会将深入开展“五小”创新活动，以进一步激发劳模和职工的创新创造活力。 本报记者 曹立栋 摄

顺义区“工匠杯”家庭服务业技能竞赛开赛

本报讯（记者 王路曼）近日，由顺义区总工会、区人力资源和社会保障局、区商务局主办的产业工人技能素质提升行动2024年顺义区“工匠杯”家庭服务业技能竞赛启动仪式在和美家顺义彩丰社区养老驿站举行。来自全区10家企业的150名一线职工参加此次竞赛。

据了解，此次家政服务业技能竞赛涵盖育婴员和家庭照护员2个工种，通过理论知识和实际操作相结合的方式进行全面考核。竞赛内容贴近实际工作场景，考

察选手的综合能力以及专业素养。“去年参加了养老照护员技能竞赛，取得了不错的成绩。今年，我学习了育婴员和家庭照护员的相关技能，希望通过比赛检验一下自己的学习成果。”来自顺义区第一社会福利院的张新在接受记者采访时表示，赛前学习和赛后复盘都让她在技能提升方面有很大收获，她也将带着自己学到的新技能、新本领，全身心投入到未来的工作当中，为客户做好服务。

据悉，比赛结束后，各工种根

据总成绩将评选出一等奖2名并授予“顺义工匠”称号、二等奖3名、三等奖5名。

顺义区总工会党组成员、副主席姚竞宏在启动仪式上表示，举办此次家庭服务业职业技能竞赛，既是提升全区家政服务职业化水平，促进家政服务业高质量发展的有效举措，也为广大家政行业职工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台、创造条件，希望参赛职工能够通过本次竞赛，练技术、熟技法、长技艺。

朝阳区东湖街道总工会举办技能大赛

32名职工围绕汽车技术多个领域展开角逐

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区东湖街道总工会联合北京盈之宝汽车贸易有限公司共同举办技能大赛。从故障诊断到维修技巧，从技术创新到实操能力，32名职工围绕汽车技术的多个领域展开角逐，全方位展示专业素养和应变能力。

据了解，此次技能大赛共分

为两个阶段，通过理论考试后，成绩优异者晋级实操考核。理论考试围绕安全生产、技术措施、标准工艺、设备操作等方面进行考核。实操考核重点围绕车辆健康检测开展，选手通过专业知识及标准流程对车辆进行全方位的检测，裁判通过对选手的操作及检查发现的问题进行打分。

主办方相关负责人表示，汽车行业在不断推陈出新，技术的更新迭代让人目不暇接，希望通过技能大赛的举办，激励职工对技术的追求和钻研，推动汽车技术的不断创新发展。同时，也希望通过比赛为职工们搭建一个交流学习、共同成长的平台，为汽车行业的未来发展注入新的活力。

拉卡拉公司工会教职工学做“甜蜜”美食

本报讯（记者 陈曦）近日，拉卡拉公司工会举办制作花式冰粉主题活动，邀请职工共同开启一段“冰粉奇缘”。

活动现场，拉卡拉公司工会为职工准备了香甜的水果和琳琅满目的配料。职工可以根据自己的口味将水果与配料自由搭配、巧妙组合，制作出属于自己的

“甜蜜单品”。活动中，职工不仅享受到制作美食的乐趣，还在相互交流与分享中拉近了彼此间的距离，在欢乐的气氛中缓解工作和生活的压力。该公司工会相关负责人表示，希望通过活动切实维护职工的劳动健康权益，激发职工爱岗敬业积极性，进一步增强工会组织的凝聚力和向心力。