

# 北京市总工会赴浙江省委党校举办 新时代首都工会数智化建设专题研讨班

本报讯（记者 白莹）为深入学习贯彻党的二十大精神，落实全国总工会“559”工作部署，加快智慧工会、数字工会建设，近日，北京市总工会赴浙江省委党校举办“新时代首都工会数智化建设专题研讨班”，来自北京市各区、部属高校、央企、部分市属党政机关和企事业单位工会主席等60余人参加培训。

据了解，此次培训对象以局级领导干部为主，纳入到北京市干部教育培训计划“总盘子”，由北京市委组织部主办、北京市总工会承办，浙江省委党校统筹优势资源、优秀师资，精心打磨培训内容，是近年来市总工会首个“走出去”的班次，极具典型

性、示范性、代表性、创新性。课程设置既有专题讲座、案例教学，又有现场教学、沉浸式党性教育，吸引力感染力很强，通过学习借鉴浙江省数字化改革成果及工会数智化建设经验，提升首都工会领导干部推进工会数智化建设的能力水平。

开班仪式上，北京市总工会党组书记、副主席张良在动员讲话中要求，要提高政治站位，深刻认识学习培训的重要意义，认识到此次培训是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、加强理论武装的迫切需要，是落实党的二十大精神、推动新时代首都工运事业高质量发展的现实要求，也是建设堪当重任的高素质工会干部队伍、提高

能力本领的重要举措。要把握学习重点，突出政治训练和履职能力培训，聚焦党性锻炼，提高政治能力；聚焦培训主题，提升改革创新能力；聚焦本职岗位，提升专业能力。要弘扬优良学风，确保培训取得实效。要心无旁骛学、联系实际学、交流研讨学，学习借鉴浙江省的先进经验，特别是围绕推动首都工会数智化建设的重点难点问题，深入思考研究破解自身存在的问题，推进新时代首都工会工作高质量发展。

本次培训正值全党上下深入学习贯彻党的二十大精神之际，培训期间组织学员开展“重走一大路”、瞻仰红船、参访南湖革命纪念馆、感悟中国共产

党的初心与使命现场教学，弘扬红色传统，传承红色基因。学员们边看、边听，边思、边悟，感悟思想伟力，汲取前行力量，在追寻红色足迹中滋养了初心、洗礼了灵魂、坚定了信念、锤炼了党性。

围绕新时代首都工会数智化建设主题，本次培训聚焦工会干部反映强烈的认知瓶颈、能力短板，重点讲授浙江省在数字政府、数字经济、数字社会等方面的改革成果，组织学员走进杭州城市大脑、长三角制造业数字化能力中心、未来科技城规划馆、阿里巴巴集团总部直观感受数字浪潮带来的变革，与浙江省总工会、杭州市总工会座谈交流，分主题开展研讨，学习借鉴

浙江省先进经验及全国总工会创新案例。富有特色的授课内容、生动鲜活的教学形式、气氛热烈的交流碰撞，让学员们深感方向更加明晰，思路更加开阔，进一步提振了干事创业精气神，增强了攻坚克难的能力和本领。

连日来，通过专家讲授、现场教学、沉浸式的党性教育，参训学员们纷纷表示，本次培训立足“关键节点”探寻红色根脉，聚焦“关键课题”推动数智赋能，瞄准“关键少数”提升培训实效。在今后工作中，将以此次培训为契机，以学促干、以知促行，推动学习成果转化为首都工运事业和工会工作高质量发展的具体行动。

## 工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

### 海淀工会构建“一个中心、三个站点”调解网络

本报讯（记者 宗晓畅）近年来，海淀区总工会与区人社局、区司法局、区法院等相关部门强化合作，构建了有效衔接、信息共享、协调配合的基层维权服务格局。在海淀区仲裁院、区仲裁院马连洼分庭、区人力资源和劳动保障综合执法队设立工作站，构建了“一个中心、三个站点”的调解组织网络。今年一季度，海淀区劳动争议调解中心已成功调解多起案件，帮助职工挽回经济损失2141.32万元。

去年，海淀区总工会在“三个站点”建立“裁调衔接”“调解员+监察员”等联动处理工作机制，“一站式”化解劳动纠纷。该区总工会选派9名专职调解员、4名专业律师从源头参与包括农民工、新就业形态劳动者等群体在内的劳动纠纷调解，推动劳动争议调解工作提质增效。为不断提升

调解员工作技巧和专业素质，海淀区总工会联合区仲裁院组织多批调解员开展法律知识培训，采用“线上+线下”、理论与实践相结合模式，加强对调解员队伍的培养，为企业和职工提供优质法律服务。

同时，海淀区总工会以“一个中心、三个站点”为阵地，不断延伸工作触角，密切关注劳动关系风险监测平台、12351工会服务职工热线、12345服务热线相关信息，捕捉倾向性、苗头性新业态劳动关系风险，及时介入、高效化解劳动争议纠纷。

海淀区总工会相关负责人表示，接下来，区总工会将继续以部门协作为支撑，探索新的工作方式方法，不断提高工会维权服务水平，助推发展新质生产力，为打造以首都发展为统领的现代化强区、高品质海淀贡献力量。

>> 他山之石 <<

### 湖北省总工会推进“工会+”劳动争议多元化解工作

湖北省总工会认真践行新时代“工会枫桥”要求，全面推进“工会+法院+检察+人社+司法”劳动争议多元化解工作，经过五年实践，取得了职工认可、企业受益的良好效果。

法治化保障方面，湖北省总工会2023年修订《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，首次将工会参与劳动争议多元化解纳入地方立法。推动该省人大2024年出台《湖北省工会劳动法律监督条例》，将争议化解向事前监督、风险防控延伸，有效推动源头治理。

规范化运行方面，湖北省总工会先后联合省法院、省检察院、省人社厅制定实施办法、实施意见等系列政策文件，每年联合省司法厅、省律协开展公益法律服务行动，各地建立“一站式”劳动

争议调解工作室，实现“工会+”从试点探索到全面覆盖、全链贯通，为增强维权实效提供优化路径。

加强基础支撑方面，湖北省总工会“工会+法院”工作室全面入驻“人民法院调解平台”，选聘调解员605名，双线畅通“转、办、认”环节。该省总工会全额拨付办案补贴，为开展工作提供有力保障。

硬指标评价方面，湖北省总工会建立以案件量为支撑、以调成率为目标的评价体系，每半年通报一次，湖北省法院把“工会+法院”工作纳入“一站式”建设考评，该省总工会将“工会+”系列纳入“职工说了算”评价机制，推动案件量形成规模、成功率稳步提升。

转自《中工网》

## 首都工匠学院电工高技能人才培训班启动报名

本报讯（记者 张晶）记者近日获悉，2024年首期高技能人才培训班将在首钢技师学院首都工匠学院启动，计划于9月27日至9月29日举办“首都工匠学院2024年电工高技能人才培训班”，目前，培训报名工作正在火热进行中。

首都工匠学院围绕首都城市战略定位和新质生产力发展方向，持续开展高技能人才培养体系化建设，针对不同层次高技能人才培养目标，重点开展职工技术技能培训、高技能人才培养和北京工匠人才培养等工作。据了解，此次培训面向全市企事业单位选拔从事智能制造、自动化控制专

业，且持有电工（维修电工）高级工以上资格证书的技术骨干、高技能人才，授课地点为首钢技师学院首都工匠学院公共技能实训基地，本期计划招生30人。

培训期间，将通过专题讲授、研讨交流、理实一体化培训等方式，使学员深入掌握智能制造系统、典型电气自动化控制系统设计、安装与调试以及电气设备管理等方面的相关知识和技能，培养学员工匠精神和革新攻关意识，提高在技术创新、生产创新等方面发现问题、解决问题的能力。同时，通过开展实操训练，使学员熟练掌握智能制造系统构成

与原理、智能制造与数字孪生技术应用；典型电气自动化控制系统设计、安装与调试以及运行维护知识等。培训设有考勤考核与考试考核，均合格者将获得首都工匠学院高技能人才培训班结业证书。

有意参加的单位须在2024年9月20日17:00前，将报名材料电子版发送至指定邮箱1640332540@qq.com，每家单位仅可推荐1-3名符合条件的人员参加。更多详细情况，可拨打电话咨询：首钢技师学院，凡明春，13621009396；北京市总工会职工服务中心，贾凡，83570302；郭佳玲，83570305。



“爱心月饼”送进工地

中秋节之际，北京建工一建万泉寺中阳广场项目部工会举办了“送安康、保进度、祝团圆”主题活动。活动中，职工一起动手制作月饼，现场充满了欢声笑语。活动期间，该项目部领导还为坚守岗位的职工送上水果等慰问品，并深入施工现场，与一线职工面对面交流，让他们在节日期间感受“家”的温暖。

通讯员 赵茜 摄影报道