

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京林业大学推出工会干部“驻会”制度

定期到校工会轮流挂职锻炼 承担小“家”建设、权益维护、帮扶慰问、文体活动等工作

本报讯(记者 任洁)“当学院推荐我去校工会挂职时,有些心里没底,不确定自己能否胜任。‘驻会’后,我深刻体会到工会工作的繁重和辛苦,更感受到为教职工服务带来的快乐。”北京林业大学外语学院工会主席、教师王雪梅感慨,“‘驻会’工作让我从新的角度去看待自己,对我来说是一种锻炼,更是一种提升。”

王雪梅提到的“驻会”就是北京林业大学今年3月30日推出的二级工会干部“驻会”制度。该制度是指学校选派二级工会干部定期轮流到校工会挂职锻炼,承担双代会提案、教职工小家建设、权益维护、帮扶慰问、文体活动等校

工会的日常工作,以及教职工接诉即办、青年教师基本功大赛等工会专项工作。

北京林业大学党委副书记、教代会主任、工会主席孙信丽介绍,各学院工会主席和委员一般是“双肩挑”干部,有自己的本职工作,往往只参与工会基本事务,对工会工作的重要性认识有待提升。群团组织改革要求增强工会组织政治性、先进性、群众性,需要转变观念、认识到位,才能真正解决工会工作“最后一公里”问题。

“我们推出这项创新制度,让工会干部通过‘驻会’拥有更高层次视野,持续增强工会干部

队伍活力和干事创业能力,切实提升工会组织服务学校中心工作的整体水平,对于加强校院两级工会乃至学校后备干部培养工作起到一举多得的作用。”孙信丽表示,工会干部“驻会”后,可以更加了解党对工会工作的要求,熟悉校工会的工作性质、运行模式,更好地促进校院两级工会同频共振,提升二级工会的整体工作能力。同时,学校党委一直在强化“双肩挑”干部的培养工作,“驻会”制度正是一个不错的人才培养路径,也解决了校工会人手紧张的问题。

为此,北京林业大学党委专门出台实施文件,该校组织部全

程参与,通过把“驻会”干部纳入学校干部培养体系、年终考核单列指标等支持保障措施,为驻会制度“保驾护航”。

据了解,北京林业大学工会干部的“驻会”周期为半年,每周须保障不少于3个半天在学校工会工作,每学期安排2到5人,实现双代会届次内二级工会全覆盖。锻炼期满,该校工会对挂职干部在驻会期间的表现做出评鉴意见,存入人事档案,表现突出的可在挂职干部年度考核中建议推荐为“优秀”等次;对挂职表现优秀干部所在二级工会在经费、评奖评优、日常建设支持上也会优先考虑。

制度一经推出,受到全校二级工会干部的欢迎,报名者众多,所在部门、学院也全力配合。经过选拔,5位工会干部脱颖而出,开始“驻会”生活。

挂职大半个学期后,北京林业大学工会对他们评价颇高,“首批遴选的5位干部参与了校工会大量工作,发挥出重要作用,干事效果非常好。而且他们对工会工作有了更深层次认识,干劲更足了。”

孙信丽表示,下一步,校工会将通过实践不断总结经验,深入推进二级工会干部“驻会”制度,更好地发挥其作用,让制度更具有吸引力,实现长效发展。

海淀区召开劳模先进座谈会

本报讯(记者 宗晓畅)近日,海淀区劳模先进座谈会在北京市工人北戴河疗养院召开。座谈会由海淀区总工会主办,邀请该区全国及北京市劳模、全国五一劳动奖章和首都劳动奖章获得者、先进企事业单位代表共计25人参加。

会上,海淀区发改委相关负责人宣讲海淀区委十三届七次全会精神,要求与会人员深刻把握会议精神,以有力措施把会议精神落实落细。参会的劳模代表们以“结合海淀区委十三届七次全会精神,就如何加快发展新质生产力,率先建成世界领先科技园区,奋力谱写现代化强国高品质海淀建设新篇章”为主题进行座

谈交流。

全国五一劳动奖章获得者、北京北斗星导航技术股份有限公司算法工程师第五亚洲向全区各行各业的劳模先进和广大职工发出倡议。要听党话、跟党走,做永葆初心的奋斗者;要建新功、立伟业,做新征程的主力军;要学技术、强素质,做发展新质生产力的顶梁柱;要敢尝试、勇担当,做全面深化改革的先锋军。

此次会议传达了海淀区委区政府重要会议精神并指出,各级工会要紧密围绕国家重大战略,持续开展各种形式的劳动和技能竞赛,激发和调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性。要

在新型工业化、新兴产业和数字经济等重点新领域,强化企业创新主体地位,推动形成“建功新时代 比学赶帮超”的良好氛围。要继续深化产业工人队伍建设改革,培养复合型技术技能人才,着力培养卓越工程师、大国工匠,为加快发展新质生产力提供有力支撑。要加速海淀工匠学院建设,深化劳模和工匠人才创新工作室建设,发挥劳模工匠的示范引领作用,培养创新型产业工人大军。要在文化赋能方面发挥劳动模范的榜样作用,推动“文化+科技”双轮驱动,利用线上线下相结合的方式,打造职工思想政治引领阵地,讲好新时代劳模工匠故事。

朝阳区医疗卫生工会举办心理减压微课堂

本报讯(记者 刘欣欣 通讯员 阚旭)朝阳区卫生健康系统职工EAP艺术治疗减压系列活动之线上心理减压微课堂近日落下帷幕。此次微课堂邀请北京华信医院临床心理科专家,为职工带来《浅谈时间及任务管理》课程。

据了解,朝阳区卫生健康系统职工EAP艺术治疗减压系列活动是由朝阳区医疗卫生工会主办、朝阳区第三医院工会承办。截至目前,该系列活动已推出8期线上幸福读书会活动、3期线上《浅谈时间及任务管理》课程,以及线

下“早春身体唤醒计划”、“纹心画韵”肌理画艺术治疗体验、正念人际沟通、“花扇知心”人际沟通艺术表达活动、非言语艺术“抒”人际沟通团体活动和“心语沙盘”人际沟通团体沙盘活动等。

朝阳区医疗卫生工会相关负责人表示,下一步,工会还将举办更多线下活动,并开展朝阳区卫健系统心理咨询师岗位练兵,旨在为职工普及心理健康知识和心理调适方法,帮助职工释放工作压力,以健康的心态积极面对工作和生活。

房山区拱辰街道总工会爱心陪伴特殊儿童

本报讯(记者 余翠平 通讯员 王玉)近日,房山区拱辰街道总工会走进建会企业鸿达助康中心社会实践基地,参加“为爱出发温暖同行”关心关爱特殊儿童爱心活动。

据悉,从前期活动的策划、现场布置、指引等,该街道总工会组织职工志愿者定期到实践基地装饰现场,并给孩子们带来玩具、食

品等,鼓励孩子们用心感受大自然,建立自我安全感,提高社会交往能力。“通过治疗,孩子能大胆的出门了,有时候还能跟家人以外的人进行互动,对于家长来说真的太欣慰了。”部分特殊儿童家庭说。拱辰街道总工会相关负责人表示,未来,街道总工会将继续做好对特殊儿童的志愿服务工作,给予他们爱的力量和陪伴。

首创环保集团工会为职工子女打造“成长乐园”

本报讯(记者 刘欣欣)近日,首创环保集团工会2024年职工子女爱心托管班结业。歌唱、舞蹈、朗诵、钢琴演奏……结业典礼上,孩子们精彩的才艺表演收获了家长和老师的阵阵掌声。

据了解,作为首创环保集团工会的品牌服务项目,“爱心托管班”是该集团工会积极响应国家号召,切实履行社会责任,当好职工“娘家人”的生动实践。一直以来,为了切实解决职工子女看护难题,首创环保集团工会

每年都会定期组织“爱心托管班”服务。通过“托+管+教”的模式,为孩子打造一个丰富多彩的“成长乐园”。

此次托管班中,形式多样的教学方式和精彩纷呈的结业典礼成为两大亮点。专业的文化课程辅导,为孩子们开启知识的大门;充满趣味的艺术课程,激发孩子们的无限创造力和艺术潜能;活力四射的体育课程,培养孩子们的团队协作精神和坚韧意志。

“在这里,孩子们不仅学到

了知识,更收获了快乐和成长。”首创环保集团工会相关负责人表示,爱心托管班的举办是工会为职工办实事、办好事、解难事的生动体现。希望通过爱心托管班,让职工们切实感受到来自公司的温暖与关爱,增强职工的归属感和幸福感。未来,集团工会将继续坚定不移地践行关心关爱职工的理念,不断推出更多贴心举措,为职工排忧解难,以实际行动诠释首创环保集团的使命与担当。

绿谷区域电动小客车公司工会举办金秋助学活动

本报讯(记者 马超)近日,北京绿谷区域电动小客车出租有限公司工会举办“金秋助学、情暖学子”活动,对考入高等院校的职工子女给予鼓励,将工会的温暖送到职工子女的心坎上。

活动现场,北京绿谷区域电动小客车出租有限公司工会为5

名职工子女发放助学金3000元。该公司工会相关负责人介绍了历年金秋助学活动开展情况,并为考入大学本科的职工子女发放助学金,同时勉励学子们要自信自强,力争做一个积极进取的人、德才兼备的人、事业开拓的人、健康快乐的人。受资助的职

工子女代表纷纷发言,分享了学习心得、人生规划,同时表达感激之情。

该公司工会相关负责人表示,此次活动不仅是对职工子女关心关爱的体现,更是在企业中营造了尊重教育、尊重知识、尊重人才的良好氛围。



医务志愿者宣讲垃圾分类知识

近日,怀柔区庙城镇卫生院工会开展了以“践行新时尚 分类志愿行”为主题的垃圾分类宣传活动。活动中,医务志愿者通过互动的形式为患者讲解垃圾分类知识,引导他们在日常生活中正确投放垃圾。此外,医务志愿者还手持清洁工具,开展“桶前值守”工作,并对前来投放垃圾的人员进行指导。 本报记者 崔欣 通讯员 于孟楠 摄影报道