

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

中关村科学城非公企业出实招激发职工创新活力

引导职工争当发展新质生产力的“尖兵”

本报讯（记者 陈曦 通讯员 王远霞）记者从近日召开的中关村科学城工会年度工作会上获悉，中关村科学城非公高科技企业频出实招，助力职工创新创造，争当新时代的奋斗者。通过一个个生动实践，书写中关村科学城作为原始创新策源地、自主创新主阵地和高科技企业出发地不懈探索高质量发展的答卷。

当前，中关村科学城正加快建设世界领先的科技园区，推进打造全国具身智能原始创新策源地，如何培育高素质劳动者队伍，进一步激发职工创新活力和潜力已成为加快发展新质生产力的必答题。

“年度工作会既为我们搭建了交流学习平台，也让我们的创新热情更‘燃’。”百度公司相关负责人介绍，“去年166名职工获得了北京市总工会职工创新发

明专利助推，今年百度AI创新技术大赛、搜索创新大赛、百度之星程序设计大赛等连番上线，不断发掘和培养青年人才，勇闯科技前沿‘无人区’，打造高素质人才选育立体链条。”今年4月，工信部发布的《新一代人工智能专利技术分析报告》中显示，百度已成为新一代人工智能技术领域技术创新和专利布局的领军者。

“与南京航空航天大学的就育人项目按照计划陆续展开，1名项目研发骨干学生已经成功入职。”来自北京蓝天航空科技股份有限公司的中关村科学城“科技创新英才”孔令帅说，依托职工创新工作室，探索校企双主体育人模式，通过开展项目式实习和科研创新活动，在加速直升机仿真领域科研攻关步伐的同时，培养具有创新精神和实战能力的航空人才，打通优秀人才选

育从校园到职场的“快速路”。打破壁垒，实现资源共享；建立激励机制，鼓励创新；注重培养，储备未来人才……下一步，蓝天航空公司还将聚焦飞行管理技术研究领域推动创新工作室与中国民航大学深化合作，着力破解企业发展技术瓶颈和行业关键共性难题。

中关村科学城总工会相关负责人表示，人才是科技创新活动中最活跃、最积极的因素，是发展新质生产力的重要资源。中关村科学城各级工会要把学习贯彻北京市工会第十五次代表大会精神与贯彻落实海淀区委十三届六次全会精神结合起来，持续聚焦以职工为中心的工作导向，全方位构建服务关爱职工体系，引导职工争当发展新质生产力的“尖兵”，聚力创新攻关，共同书写发展新质生产力的新答卷。



北京建工投资公司工会架起沟通服务“连心桥”

本报讯（记者 边磊）近日，北京建工投资公司工会在所属国通公司通州发展大厦项目开展“工会主席接待日”活动，与项目部职工面对面交流，详细了解基层一线职工的工作状态和思想动态，实地考察工程安全生产措施落实情况等。

据了解，为进一步畅通职工诉求通道，架起沟通服务连心桥，更好为职工解难事、办实事，建工投资公司工会细化完善了“工会主席接待日”活动的具体措施，明确了定期接待的频次和时间，鼓励广大职工与工会主席畅谈针对涉及企业改革发展、

经营管理、安全生产以及职工福利、劳动保障、劳动争议等方面的意见建议，切实为职工提供了一个反映问题、提出建议的平台，体现了工会组织在维护职工权益、促进企业发展方面的积极作用。

北京建工投资公司工会相关负责人表示，下一步，公司工会将继续深化服务职工的具体举措，深入推进工会主席与职工面对面交流活动，提高职工参与民主管理的意识，帮助职工解决实际困难，让职工感受到工会组织的关心和温暖，为公司营造更加和谐稳定的改革发展环境。

北京工美集团工会举办“职工大讲堂”

组织职工学习贵金属首饰与宝玉石检测专业知识

本报讯（记者 张晶）近日，北京工美集团有限责任公司工会联合所属企业北京国首珠宝首饰检测有限公司工会，面向职工开展了为期四天的“职工大讲堂”——贵金属首饰与宝玉石检测专题培训班。

据了解，北京工美集团作为中国传统文化的传承者与 innovator，凭借其专业的设计团队、精湛的制作工艺和严格的质量把控，成为行业的领军企业。北京国首珠宝首饰检测有限公司作为权威的检测机构，拥有先进的检测设备、专业的检测技术和经验丰富的检测团队，在贵金属首饰与宝玉石检测方面一直秉持着“公正、

科学、准确、规范”的质量方针，为市场提供了可靠的检测服务。

在培训班开班动员会上，北京工美集团党委副书记、工会主席张莹表示，要以此次培训班为契机，大力弘扬传统文化，传承艺术瑰宝；不断推动创新发展，提升行业竞争力；积极掌握先进技术，提升职工专业技能，为推动“时尚工美、产业工美、科技工美、智慧工美”四位一体协同建设而不懈奋斗。

本次培训邀请国首检测多位具有丰富理论及实践经验的检测专业技术讲师为学员授课，授课内容涵盖贵金属首饰与宝玉石的传统文化、检测标准、种类、物理

及化学性质等。课程安排主要围绕本行业现行有效的饰品标准内容解读、中国传统玉石文化概要、贵金属与宝玉石检验基本知识、常见彩色宝石鉴别、景泰蓝（掐丝珐琅）工艺及质量等级鉴别、首饰加工及工艺、国内珠宝集散地概况等内容。通过四天的培训，学员们切身感受到中国优秀传统文化的独特魅力及深厚内涵，进一步增加对工艺美术行业技术创新及未来发展趋势学习和探索。

此次专题培训班是北京工美集团工会推动职工“成长计划”中的重要一环。未来，该集团工会将持续深耕职工职业发展，培养更多工艺美术传承创新人才。

中国铁路北京局集团公司工会打造优秀班组长

本报讯（记者 宗晓畅 通讯员 刘杨）近日，首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛圆满收官。中国铁路北京局集团有限公司丰台机务段职工宣杰夺得所在赛道第五名的好成绩。据了解，中国铁路北京局集团有限公司工会分别在北京、石家庄、天津举办全国“红旗杯”优秀班组长与一线青年班组长座谈交流会。通过经验分享，总结比赛过程中的注意事项和经验技巧，提升了班组长的管理能力和应急处置能力。

为积极引导企业班组长发挥“兵头将尾”作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全国总工会自今年4月起在全国开展了首届“红旗杯”班组长大赛。中国铁路北京局集团有限公司高度重视此次大赛，鼓励参赛选手争创佳绩，展示新时代产业工人风采。记者了解到，该公司工会在中国铁路总工会和京津冀三地总工会指导下，大力宣传引

导，强化竞赛组织，优化培训方案，搭建学习平台。通过多种渠道和方式不断提升班组长业务能力和管理水平，深化“轨道上的京津冀”职工劳动和技能竞赛影响力，组织包括班组长在内的全局职工广泛参与集团公司劳动和技能竞赛，以赛促学、以赛促训，助力加快推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设。

此外，该公司工会还在赛前组织全国示范性劳模和工匠人才创新工作室领军人、劳模先进、工匠人才深入一线开展“大师讲堂进班组”交流活动，同时将工匠学院、职工创新工作室打造为技能人才孵化、技术骨干培养的重要基地，深入开展创新工作室领军人和技术骨干的培养、宣传、引导。据悉，通过宣传引导，中国铁路北京局集团有限公司共有5008名班组长参加选拔赛，其中9名班组长进入复赛，6名班组长进入决赛。

航天科工203所工会开展“秋送助学”活动

本报讯（通讯员 余琛译）近日，航天科工203所工会2024年“秋送助学”活动启动，以助力职工子女筑梦远航，开启学习成长新篇章。

2024年，航天科工203所升入大学、高中、初中、小学的职工子女共有110余名，为历年数量最高。203所党委、所工会对

于此次助学活动高度重视，提前进行了精心策划和准备，分年龄段精心选购了多款“开学大礼包”，同时针对不同性别选择不同款式，将贴心关爱真正送到职工子女的心坎上。当职工们拿到助学用品时，纷纷代表孩子们感谢所党委、所工会的关心关爱。

航天科工203所工会相关负责人表示，“秋送助学”活动是203所“我为职工群众办实事”实践活动的举措之一，是贴近职工办实事、贴近基层搞服务的民生工程，203所工会将持续深入开展“关爱职工、温暖人心”系列送温暖活动，为促进203所的和谐、稳定发展贡献工会力量。

天桥街道总工会学习贯彻党的二十届三中全会精神

本报讯（记者 陈曦 通讯员 赵红蕾）近日，西城区天桥街道总工会召开专题学习会，学习贯彻党的二十届三中全会精神。

会上，天桥街道总工会全体工作人员就《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》有关精神进行了集中学习。并重点就全会提出的“在发展中保障和改善民生是中国式现

代化的重大任务。必须坚持尽力而为、量力而行，完善基本公共服务制度体系，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，不断满足人民对美好生活的向往”进行了深入学习与交流。

该街道总工会相关负责人表示，关注人民福祉，把不断满足

人民日益增长的美好生活需要作为工作的根本追求，也正是工会工作的职责使命所在。作为工会工作人员，必须全面深入领会全会精神，牢牢把握工会工作的正确政治方向，切实用以指导实际工作，引导广大职工在发展新质生产力、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴上贡献智慧和力量。

中建二局三公司华东分公司开展工会业务知识竞赛

本报讯（记者 马超 通讯员 张帆）近日，中建二局三公司华东分公司开展工会业务知识竞赛暨党群业务知识培训。

据了解，此次工会业务知识竞赛分为初赛和决赛两个部分。初赛中，由华东分公司所属各项目工会工作者组成的18支队伍通过线上考试展开选拔，最终丹阳金茂项目党支部等6支队伍进入决赛。决赛设置必答题、抢答题和风险题三个环节。比赛现场精彩

纷呈，职工们比手速、拼脑力，整场比赛检验着参赛队伍的团队协作意识、个人心理素质和工会知识储备程度。经过激烈的角逐，安徽管理中心党支部、南京双子座项目党支部、南京七号地项目党支部分别获得一、二、三等奖。

竞赛结束后，该公司全体党务人员参加了党员发展专题培训、《国有企业管理人员处分条例》专题培训、职代会提案工作专项培训等。